

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

HOSPITAL ANTONIO LORENA DE CUSCO



GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
Lic. Ana María Rosell
C. M. P. 13745 RNE. 5665
CLAD N° 1707



PROCESO DE CONCURSO PUBLICO POR CONTRATACIÓN

ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (DL.1057)

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

EN EL HOSPITAL ANTONIO LORENA

RÉGIMEN LABORAL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 - CAS.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
Dr. Julian Mendoza Quispe
URÓLOGO
C. M. P. 13745 RNE. 5665

CONVOCATORIA CAS N°004-2025

PROCESO DE CONCURSO PUBLICO POR CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS TEMPORAL Y SOSTENIBLE (DL.1057) EN EL HOSPITAL ANTONIO LORENA

GENERALIDADES

Objetivo de la Convocatoria

Contratar bajo el Régimen de Contrato Administrativo de Servicios del Decreto Legislativo N°1057, los servicios de Profesionales de la Salud, siendo de las etapas de la convocatoria estarán conducidas por la Comisión Evaluadora de Procesos de Convocatoria CAS del Hospital Antonio Lorena conformada mediante Resolución Directoral N° 265-2025-HAL/UGRH, del 09/10/2025

Veedores: Representantes de las Áreas usuarias así como representantes gremiales, del Hospital Antonio Lorena.

II. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N°1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, reglamento y modificatorias.
- Decreto Supremo N°075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su modificatoria Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
- Ley N°29849, que establece la Eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N°31638, Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023.
- Decreto Legislativo N° 1602, Decreto Legislativo que modifica la ley N° 30057, ley del servicio civil, para fortalecer la gestión pública a través del tránsito de las entidades públicas y promover el acceso meritocrático de los servidores civiles al régimen del servicio civil, y dicta otras disposiciones.
- Art. 54, de la Ley 31953 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2025.
- Decreto Supremo 078-2025-PCM, Decreto supremo que aprueba el Reglamento de la Ley 31533, Ley que promueve el empleo de jóvenes técnicos y profesionales en el sector público y su Reglamento.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables.

III. PLAZAS VACANTES

Nº ORDEN	AIRHSP	CARGO	UBICACIÓN	Costo Mensual Reg.
1	001474	AUDITOR - OCI - HAL	ORGANO DE CONTROL INTERNO - OCI	3,264.19
2	001475	MEDICO INTENSIVISTA	CUIDADOS INTENSIVOS	7,264.19
3	001476	MEDICO INTENSIVISTA	CUIDADOS INTERMEDIOS	7,264.19
4	001477	MEDICO INTENSIVISTA	CUIDADOS INTERMEDIOS	7,264.19
5	001478	MEDICO EMERGENCIOLOGO	SERVICIO DE EMERGENCIA	7,264.19
6	001479	MEDICO EMERGENCIOLOGO	SERVICIO DE EMERGENCIA	7,264.19
7	001480	MEDICO EMERGENCIOLOGO	SERVICIO DE EMERGENCIA	7,264.19
8	001481	MEDICO NEUROCIRUJANO	SERVICIO NEUROCIRUGIA	7,264.19
9	001482	MEDICO PSIQUIATRA	SALUD MENTAL	7,264.19
10	001483	MEDICO CIRUJANO GENERAL	SERV. CIRUGIA GENERAL	7,264.19
11	001484	MEDICO CIRUJANO GENERAL	SERV. CIRUGIA GENERAL	7,264.19
12	001485	ANATOMO PATOLOGO	ANATOMIA PATOLOGICA	7,264.19
13	001486	ANATOMO PATOLOGO	ANATOMIA PATOLOGICA	7,264.19
14	001487	MEDICO HEMATOLOGO	SERVICIO DE HEMATOLOGIA	7,264.19
15	001488	MEDICO HEMATOLOGO	SERVICIO DE HEMATOLOGIA	7,264.19
16	001489	MEDICO CARDIOLOGO	SERVICIO DE CARDIOLOGIA	7,264.19
17	001490	MEDICO CARDIOLOGO	SERVICIO DE CARDIOLOGIA	7,264.19
18	001491	MEDICO CARDIOLOGO	SERVICIO DE CARDIOLOGIA	7,264.19
19	001492	MEDICO CARDIOLOGO	SERVICIO DE CARDIOLOGIA	7,264.19
20	001493	MEDICO ANESTESIOLOGA	SERVICIO ANESTESIOLOGIA	7,264.19
21	001494	MEDICO ANESTESIOLOGA	SERVICIO ANESTESIOLOGIA	7,264.19
22	001495	MEDICO ANESTESIOLOGA	SERVICIO ANESTESIOLOGIA	7,264.19
23	001496	MEDICO TRAUMATOLOGO	SERVICIO TRAUMATOLOGIA	7,264.19
24	001497	MEDICO TRAUMATOLOGO	SERVICIO TRAUMATOLOGIA	7,264.19
25	001498	MEDICO INFECTOLOGO	SERVICIO INFECTOLOGIA	7,264.19
26	001499	MEDICO INFECTOLOGO	SERVICIO INFECTOLOGIA	7,264.19
27	001500	MEDICO ENDOCRINOLOGO	SERVICIO ENDOCRINOLOGIA	7,264.19
28	001501	MEDICO NEUMOLOGO	SERVICIO NEUMOLOGIA	7,264.19
29	001502	MEDICO CIRUJANO PEDIATRA	SERVICIO CIRUGIA PEDIATRICA	7,264.19
30	001503	MEDICO NEFROLOGO	SERVICIO NEFROLOGIA	7,264.19
31	001504	MEDICO INTERNISTA	SERVICIO DE MEDICINA INTERNA	7,264.19
32	001505	MEDICO INTERNISTA	SERVICIO DE MEDICINA INTERNA	7,264.19
33	001506	MEDICO NEONATOLOGO	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	7,264.19
34	001507	MEDICO CIRUJANO CABEZA Y CUELLO	SERVICIO DE CIRUGIA ESP.	7,264.19
35	001508	MEDICO RADIOLOGO	DE DIAGNOSTICO X IMAG	7,264.19
36	001509	MEDICO NEUROLOGO	MEDICINA ESPECIALIDADES	7,264.19

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

37	001510	MÉDICO REUMATÓLOGO	MEDICINA ESPECIALIDADES	7,264.19
38	001511	MEDICO RADIOTERAPEUTA	SERVICIO RADIOTERAPIA	7,264.19
39	001512	MEDICO CIRUJANO ONCOLOGO	SERVICIO CIR. ONCOLOGICA	7,264.19
40	001513	MEDICO ONCOLOGO CLINICO	SERVICIO MEDIC. ONCOLOGICA	7,264.19
41	001514	MEDICO OFTALMOLOGO	DE DIAGNOSTICO X IMAG	7,264.19
42	001515	MÉDICO NEUROPEDIATRA	PEDIATRIA ESPECIALIDADES	8,264.19
43	001516	MEDICO CIRUJANO	EPIDEMIOLOGIA	7,264.19
44	001517	MÉDICO ONCOLOGO PEDIATRA	SERV. ONCOLOGÍA PEDIATRICA	8,264.19
45	001518	FISICO MEDICO	SERVICIO DE RADIOTERAPIA	7,264.19
46	001519	TÉCNOLOGO MÉDICO RX	DE DIAGNOSTICO X IMAG	3,764.19
47	001520	TÉCNOLOGO MÉDICO RX	DE DIAGNOSTICO X IMAG	3,764.19
48	001521	LIC. ENFERMERIA ESPECIALISTA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	3,264.19
49	001522	LIC. ENFERMERIA ESPECIALISTA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	3,264.19
50	001523	LIC. ENFERMERIA ESPECIALISTA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	3,264.19
51	001524	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
52	001525	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
53	001526	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
54	001527	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
55	001528	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
56	001529	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
57	001530	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
58	001531	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
59	001532	BIOLOGO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	3,264.19
60	001533	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
61	001534	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
62	001535	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
63	001536	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
64	001537	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
65	001538	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
66	001539	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
67	001540	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
68	001541	TEC. LABORATORIO	SERV. ANATOMIA PATOLOGIA	2,064.19
69	001542	INGENIERO INDUSTRIAL	SERV. MANTTO. Y SS.GG.	5,264.19
70	001543	INGENIERO BIOMÉDICO O ELECTRÓNICO	SERV. MANTTO. Y SS.GG.	5,264.19
71	001544	INGENIERO BIOMÉDICO O ELECTRÓNICO	SERV. MANTTO. Y SS.GG.	5,264.19
72	001545	INGENIERO CIVIL	SERV. MANTTO. Y SS.GG.	5,264.19

IV. PLAZO DE CONTRATACIÓN

- Plazo Determinado al 31/12/2025

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de la prestación del Servicio	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGICA DEPARTAMENTO DE ANESTESIA, ANALGESIA DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA DEPARTAMENTO DE MEDICINA DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA GENERAL Y ESPECIALIDADES DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA UNIDAD DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES
Duración del Contrato Temporal	- A plazo Determinado - 31/12/2025
Remuneración total	Indicado en el numeral IV
Otras condiciones del contrato	Disponibilidad inmediata

VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	FECHA Y HORA	AREA RESPONSABLE
<u>Publicación</u> Publicación y difusión de la convocatoria en el portal web Talento Perú de SERVIR y Página Web del Hospital Antonio Lorena	Del 17/10/2025 al 28/10/2025	Comité de Evaluación
<u>Recepción de Solicitudes</u> En Físico por Mesa de Partes del HAL. Anexo N°1 Carta de Postulación adjuntando Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios debidamente foliados de atrás hacia adelante, con la enumeración	29 de octubre de 2025 y 30 de octubre de 2025 De 8.30 a,m a 15.30 pm CV documentado	Participante

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

indicada en la parte superior derecha de cada hoja.		
<u>Anexo N°2</u>		
<u>Anexo N°3</u>		
Evaluación curricular	31/10/2025 al 03/11/25	Comité
Publicación de resultados APTO/NO APTO de la evaluación curricular	04/11/2025 19.00 hrs	Comité
Presentación de Reclamos y Reconsideración	05/11/2025 de 08.00 a 12.00 m	Postulante
Absolución de Reclamos y Reconsideraciones	06/11/2025 08.00 hrs. A 12.00	Comité
Entrevista Personal de APTOS	07/11/2025 08.00 am	Comité
Resultado de la Entrevista Personal	19:00 hrs	Comité
Publicación de los Resultados Finales	10/11/2025 13.00 pm.	Comité
Inducción a los ganadores, adjudicación de plazas y entrega de disposiciones, firma de contrato	11/11/2025 08:00 am	RRHH, Jefes de servicio

Nota: El presente cronograma está sujeto a modificación por acuerdo de la comisión via fe de errata

VII. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL

SERVICIOS PRESTADOS EN HOSPITAL III-1, para todos los cargos ofertados.

VIII. PERFIL Y CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

- Los descritos por cada uno de los Jefes de Departamento y/o Servicio que forma parte del presente documento.

IX. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:

La evaluación de los postulantes se realizará en dos (02) etapas, estando a cargo de la Comisión según el detalle siguiente:

ETAPAS	PUNTAJE MAXIMO	PORCENTAJE
Evaluación Curricular	100 Puntos	60%
Entrevista Personal Presencial	100 Puntos	40%
TOTAL	100 Puntos	100%

7.3.1 Evaluación Curricular

- Para la calificación correspondiente del Curriculum Vitae, deberá considerarse las condiciones establecidas en el Perfil de Puesto.
- La evaluación curricular será en función a 100 puntos, equivalente al 60 % del puntaje total, de los cuales el postulante deberá de obtener un mínimo de 60 puntos, para poder pasar a la etapa de entrevista personal.

ii PRESENTACIÓN DEL CURRICULUM VITAE

- La presentación del Curriculum Vitae, debidamente firmado y foliado en orden ascendente en la parte superior derecha, en un folder manila y sobre cerrado debidamente rotulado con sus nombres y apellidos y cargo al que se presenta, deberá ser de acuerdo al siguiente orden y documentos:
 - Solicitud de Inscripción.
 - Documento Nacional de Identidad legible (obligatorio).
 - Declaración Jurada de no tener antecedentes judiciales, penales ni policiales, no estar inhabilitado administrativa ni judicialmente para trabajar con el Estado, no encontrarse en el registro de deudores alimentarios - REDAM, y de tener o no tener vinculación con funcionario o servidor, de tener precisar el grado de parentesco, (según Anexos 1, 2 y 3).
 - Certificado de Habilitación Profesional (No aplica a postulantes a plazas para Técnicos o Auxiliares).

- e. Curricular Vitae Descriptivo (Datos Personales, Formación Educativa, Capacitación, Experiencia).
- f. Documentos que acrediten el CV. Descriptivo en el mismo orden. (legibles obligatorio)
- g. Resolución y/o Carné de CONADIS, de ser el caso.
- h. otros profesionales color celeste.
- i. Profesionales de la Salud Médicos Folder color azul
- j. Enfermeras color turquesa
- k. Otros profesionales de la salud guinda
- l. Técnicos en Enfermería color amarillo
- m. Técnicos asistenciales color verde

Documentos a ser tomado en cuenta:

- i) **Formación:** Nivel de estudios alcanzado. Título (Universitario o Técnico), otorgado por Institución debidamente acreditada.
- ii) **Experiencia Laboral:** Se considerará de acuerdo con los perfiles establecidos de Personal Profesional de la Salud, se acredita como adicional la Resolución de término de SERUMS, y se considerará experiencia laboral desde la haber Egresado de la Universidad (acreditado con Constancia) o de acuerdo al Título (Bachiller o Profesional) presentado. Para el caso del Personal Técnico la experiencia laboral se acredita desde la conclusión de su formación debidamente acreditada (constancia). Para todos los cargos 01 año en establecimientos de salud MINSA III-1.

Se acredita con contratos de trabajo, certificados de trabajo, resoluciones de contrato, designación o encargatura, boletas de pago, órdenes de servicio, entre otros.

- iii) **Capacitación:** Se acreditará con Certificados o Constancias de Diplomados, Cursos, Especializaciones, Seminarios, Talleres, u otros, que sean expedidas por instituciones debidamente acreditadas, teniendo una antigüedad no mayor a diez (10) años, y que deben estar vinculadas al Perfil del Puesto al que se presenta el postulante.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Para Profesionales de la Salud:

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Abog. Julio MEZA APAZA
PRIMER MIEMBRO
Comisión Concurso CAS-1057
I.C.A.P. N° 5103

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Lic. Anni Liza Guillermo VILCHEZ ROSELL
SEGUNDO MIEMBRO
Comisión Concurso CAS-1057
CLAD N° 1707

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Juliana Mendoza Quispe
URÓLOGO
C.M.F. 13745 R.N.E. 5665

EVALUACION CURRICULAR 100 PUNTOS (60 %)

FORMACION PROFESIONAL Y CAPACITACION	PUNTAJE 60 PUNTOS
Título Profesional, con colegiatura, habilitación y SERUMS	40 puntos.
Grado de Maestría	05 puntos
Título de Especialidad	05 puntos
Diplomados (cada uno a 3 puntos)	06 puntos
Cursos, Seminarios, Talleres (cada uno 1 punto)	04 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 40 PUNTOS
Experiencia Laboral General - Privados (2 puntos por año)	10 puntos
Experiencia Laboral General - Entidades Estatales hospital III-1 (3 puntos por año)	09 puntos
Experiencia Laboral Especifica – Sector Salud (7 puntos por año)	21 puntos

Para Técnicos Asistenciales:

EVALUACION CURRICULAR 100 PUNTOS (60 %)

FORMACION PROFESIONAL Y CAPACITACION	PUNTAJE 60 PUNTOS
Técnico: Título I.S.T. y/o bachiller.	45puntos.
Cursos, Seminarios, Talleres (Hasta 300 horas)	08 puntos
Cursos, Seminarios, Talleres (Más de 300 horas, puntaje adicional)	05 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 40 PUNTOS
Experiencia Laboral General - Privados (3 puntos por año)	09 puntos.
Experiencia Laboral General - Hospital III-1 (5 puntos por año)	10 puntos.

Experiencia Laboral Específica - Sector Salud (7 puntos por año)	21 puntos.
--	------------

Para Profesionales Administrativos:

EVALUACION CURRICULAR 100 PUNTOS (60 %)

FORMACION PROFESIONAL Y CAPACITACION	PUNTAJE 60 PUNTOS
Título Profesional, con colegiatura.	40 puntos.
Grado de Maestría	10 puntos
Diplomados (cada uno a 3 puntos)	06 puntos
Cursos, Seminarios, Talleres (cada uno 1 punto)	04 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 40 PUNTOS
Experiencia Laboral General - Privados (2 puntos por año)	10 puntos
Experiencia Laboral General - Entidades Estatales hospital III-1 (3 puntos por año)	09 puntos
Experiencia Laboral Especifica – Sector Salud (7 puntos por año)	21 puntos

7.3.2 Entrevista Personal

La Entrevista Personal para todos los postulantes será de modo presencial, de acuerdo al cronograma establecido, en función a 100 Puntos, equivalente al 40 % del puntaje total.

Los criterios a ser evaluados son:

- | | |
|---|-----------|
| a) Presencia Personal | 20 puntos |
| b) Desenvolvimiento, asertividad y grado de confianza | 30 puntos |
| c) Grado de conocimiento del cargo | 50 puntos |

BONIFICACIONES POR DISCAPACIDAD:

Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista personal (puntaje

final), y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del **15%** en el puntaje total; siempre que el postulante lo haya indicado en su carta de presentación y cumpla obligatoriamente con los siguientes requisitos:

- Indicar en su Ficha de Postulación su condición de DISCAPACITADO.
 - Adjuntar copia simple del documento del carnet de discapacidad y/o resolución emitida por el CONADIS.
- El postulante que haya obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en la Etapa de Entrevista Personal.

RESULTADOS DEL PROCESO: CUADRO DE MÉRITOS:

La elaboración del Cuadro de Méritos se realizará con los resultados mínimos aprobatorios requeridos en cada etapa del proceso de selección. Para ser declarado ganador se tomará en cuenta los siguientes criterios:

- i. Se elaborará el respectivo cuadro de méritos sólo de aquellos postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Evaluación curricular y entrevista personal.
- ii. El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y haya obtenido la puntuación más alta, en cada servicio convocado, siempre que haya obtenido 65.00 puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR" de la convocatoria, en caso de producirse empate, se seleccionará al postulante con más años de experiencia laboral en Hospital de nivel III-1. Asimismo, se determinará la condición de elegible con puntaje aprobatorio.

A) SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO:

El postulante declarado GANADOR para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, así como entrega de disposición de trabajo, deberá presentarse al día siguiente del término del proceso de concurso a la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

B) DE LA DECLARACION DE PLAZAS DESIERTAS:

- Cuando no se cuente con postulantes aptos en cada etapa del proceso.
- Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo aprobatorio.

C) DEVOLUCIÓN DE CURRICULOS

Los currículos presentados para participar en el presente proceso, serán devueltos a partir del quinto día de publicado los resultados finales y hasta por 15 días hábiles en la Unidad de



CUSCO
GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO

GOBIERNO
REGIONAL DEL
CUSCO

GERENCIA
REGIONAL DE SALUD
CUSCO

DIRECCIÓN
EJECUTIVA

DIRECCION DE
ADMINISTRACIÓN

UNIDAD DE
RECURSOS
HUMANOS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Gestión de Recursos Humanos, luego del cual la institución dispondrá de ellos sin lugar a reclamo alguno.

LA COMISIÓN

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
.....
Dr. Julian Mendoza Quispe
UROLOGO
C.M.P. 13745 RNE. 5665

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
.....
Abog. Julio MEZA APAZA
PRIMER MIEMBRO
Comisión Concurso CAS-1057
I.G.P.C., N° 5103

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
.....
Lic. Adm. Luis Guillermo VILCHEZ ROSELL
SEGUNDO MIEMBRO
Comisión Concurso CAS-1057
CLAD N° 1707

ANEXO N° 01

DECLARACION JURADA

El o la que suscribe, identificado (a)
con DNI N°, RUC N° y con domicilio real en.....
Estado civil natural del Distrito de
DECLARO BAJO JURAMENTO:

- 1) No encontrarse sancionado en ninguna entidad pública, (De haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación).
- 2) No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi colegio profesional (si fuere el caso).
- 3) No encontrarme inhabilitación para ejercer cargo en el Estado.
- 4) No tener inhabilitación vigente en el registro de Sanciones de Destitución y Despido-GRSC
- 5) No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales.
- 6) No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
- 7) Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del contrato
- 8) Que la información detallada en mi Curriculum Vitae, así como los documentos que se incluyen, son verdaderos.
- 9) Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal por cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.
- 10) No tener antecedentes en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSSC), adjuntar constancia.

Cusco, de del 2025.

Huella
Dactilar

Firma y N° DNI

ANEXO N° 02

DECLARACIÓN JURADA SOBRE VINCULACIÓN CON ALGÚN(OS) FUNCIONARIO(S) O SERVIDOR(ES) DEL HOSPITAL ANTONIO LORENA, y DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN.

Por la presente YO, declaro

bajo juramento lo siguiente¹ Entre mi persona y algún(os) funcionario(s), servidor(es) y/o miembros de la comisión de selección:

1. Existe vinculación
2. No existe vinculación

☐

En caso de haber marcado la alternativa número uno (1) precedente, detallar el o los casos por los cuales se configura la vinculación:

MARCAR CON UN ASPA	CASOS DE VINCULACION
☐	Por razones de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad. (Primer grado de consanguinidad: padre e hijo. Segundo grado de consanguinidad: hermanos entre sí. Tercer grado de consanguinidad: abuelos y nietos / sobrino y tío. Cuarto grado de consanguinidad: primos hermanos entre sí) o afinidad.
☐	Por ser o haber sido cónyuges o concubinos, o que, por cualquier motivo, hayan tenido o tengan una unión de hecho que manifieste la finalidad de hacer vida en común.
☐	Porque el postulante tiene directa o indirecta participación en alguna empresa o negocio con algún(os) funcionario(s) o servidores(es) del Hospital Antonio Lorena.
☐	Por haber sido o ser el funcionario de confianza, funcionario principal, asesor o trabajador de algún(os) funcionario(s) o servidores(es) del Hospital Antonio Lorena.
☐	Por la existencia de algún tipo de relación en virtud de la cual algún(os) funcionario(s) o servidores(es) de la Defensoría del Pueblo ejerce o se encuentra en capacidad de ejercer una influencia relevante en las decisiones operativas, económicas o de cualquier otra índole que adopte o pudiera adoptar el postulante, o viceversa.
☐	Por haber existido o existir cualquier otro elemento que pudiera significar algún tipo de vinculación directa o indirecta.
☐	Otras razones. Especificar

Cusco, de de 2025.

Apellidos y nombres

HUELLA

¹ Toda información presentada tiene carácter de declaración Jurada. El postulante será responsable de la veracidad de la información y la autenticidad de los documentos presentados.

El carácter de declaración jurada respecto de la veracidad de la documentación e información presentada no relevante a la Defensoría del Pueblo de desarrollar la actividad probatoria que les sea considerada pertinente.

ANEXO N° 03

DECLARACIÓN JURADA DE NO ENCONTRARSE O ENCONTRARSE EN EL REGISTRO DE
DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS - REDAM

Por la presente YO, con DNI N°
..... declaro que: (Marcar con una X)

SI () NO () soy deudor alimentario moroso.

SI () NO () me encuentro en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM²

Cusco,de del 2025

Huella Dactilar

Apellidos y nombres

DNI. N°

² DEFINICIÓN DE DEUDOR MOROSO: Persona obligada a la prestación de alimentos en virtud a lo resuelto en un proceso judicial que ha culminado, ya sea con sentencia consentida o ejecutoriada o por acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, siempre que se encuentre adeudando por lo menos tres cuotas sucesivas o alternadas de sus obligaciones alimentarias.

Tratándose de procesos judiciales en trámite, se considerará deudor alimentario moroso, la persona que adeude por lo menos tres pensiones devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales.



“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNIN Y AYACUCHO”

ROTULO A SER PEGADO EN SOBRE CERRADO MANILA

PROCESO DE SELECCIÓN BAJO REGIMEN DL. 1057

POSTULANTE:

Apellidos y Nombres .

Cargo al que Postula :

Nro. De AIRHSP :

PERFIL DE PLAZA DE ESPECIALISTA DE SERVICIOS RELACIONADOS

GENERALIDADES	
Dependencia Orgánica Solicitante	Órgano de Control Institucional
Cargo o Nombre del Puesto Solicitado	Especialista de Servicios Relacionados
Objetivo del servicio	Contratar los servicios de un profesional en Administración, Contabilidad o Derecho; para que preste sus servicios en la ejecución de Servicios Relacionados programados en el Plan Anual de Control 2025, del Órgano de Control Institucional del Hospital Antonio Lorena Cusco.
PERFIL DEL PUESTO / REQUISITOS MÍNIMOS	
Formación académica, perfil del cargo	Título profesional de las carreras de administración, contabilidad, o derecho, colegiado y habilitado (vigente). Presentar declaración jurada de no contar con los impedimentos establecidos en el numeral "7.2.2. Impedimentos para ser personal del OCI", de la Directiva n.º 020-2020-CG/NORM "Directiva de los Órgano de Control Institucional"¹
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General	Experiencia laboral en el sector público, mínima de dos (2) años.
Experiencia Específica	Experiencia mínima de un (1) año en el sector público en labores de control gubernamental (CGR u OCI).
Cursos / Estudios de especialización	Cursos y/o especialización en temas de gestión pública, diferentes sistemas administrativos del sector público y/o control gubernamental.
Conocimientos	• Ofimática. • Conocimiento sobre la ejecución de servicios relacionados, concordante con las funciones a realizar.
Competencias para el puesto	• Capacidad de análisis y síntesis, planificación y razonamiento lógico. • Compromiso y responsabilidad en el cumplimiento de metas y objetivos. • Alto sentido de responsabilidad y orden. • Reserva, confiabilidad e integridad. • Trabajo en equipo y bajo presión.

¹ Aprobado con Resolución de Contraloría n.º 392-2020-CG de 30 de diciembre de 2020.



FUNCIONES DEL CARGO

Funciones específicas:

- a. Efectuar la verificación, seguimiento y registro de las medidas correctivas adoptadas para implantar y superar las observaciones y recomendaciones contenidas en los informes de servicios de control posterior.
- b. Realizar seguimiento a las acciones para el tratamiento de los riesgos resultantes de control simultáneo; asimismo, el seguimiento de las acciones para la implementación de recomendaciones de informes de operativos de control simultáneo.
- c. Realizar el seguimiento a la implementación del Sistema de Control Interno del Hospital Antonio Lorena Cusco.
- d. Evaluar y recopilar información en torno a denuncias presentadas al OCI y/o derivadas por la Contraloría General de la República.
- e. Verificar el cumplimiento de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública.
- f. Verificación de los cargos obligados a la presentación de Declaraciones Juradas de Ingresos, Bienes y Rentas.
- g. Apoyar en la ejecución de Servicios de Control Posterior y Simultáneos.
- h. Recopilar, evaluar y procesar información para fines de control.
- i. Analizar y evaluar las solicitudes de información urgente y sensible en materia de control gubernamental provenientes de entidades o autoridades, con la finalidad de dar la respuesta pertinente, oportuna y precisa los solicitantes.

Funciones generales:

- a. Ejecutar servicios de control relacionados, conforme a las condiciones y plazos establecidos en el Plan Anual de Control; y, en el marco de las directrices emitidas por la Contraloría.
- b. Elaborar papeles de trabajo derivados de los servicios relacionados ejecutados y registrar la documentación de auditoría en forma oportuna e íntegra, en el marco de las disposiciones emitidas por la Contraloría.
- c. Mantener en reserva y confidencialidad la información y resultados obtenidos en el ejercicio de sus funciones.
- d. Realizar otras actividades relacionadas al puesto, asignadas por el jefe de OCI.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del Servicio	Órgano de Control Institucional del Hospital Antonio Lorena Cusco
Remuneración	De acuerdo a la escala remunerativa de la Entidad
Duración del Contrato	Tres (3) meses, sujeto a renovación.
Modalidad laboral	Trabajo presencial



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena
Cargo Clasificado:	Médico especialista en Medicina Intensiva
Código del Cargo Clasificado:	SP-ES
Nombre del Puesto:	Médico Especialista en Medicina Intensiva
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Unidad de cuidados intensivos
Puestos que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención al paciente con criterio crítico y de cuidados intermedios, en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según la necesidad sanitaria, cartera de servicios y normatividad vigente

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes con criterio de atención crítica y de cuidados intensivos, de acuerdo con las guías de atención establecida
2	Examinar, diagnosticar, y prescribir tratamiento de medicina en área especializara – Cuidados intensivos
3	Supervisar la atención adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a sus normas y guías de atención aprobadas
4	Efectuar intervenciones de cirugía menor y procedimientos invasivos y actividades asistenciales especializadas
5	Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidas en las normas vigentes.
6	Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados
7	Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo
8	Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia
9	Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizados
10	Cuando corresponda podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes
11	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa
12	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de salud de las diferentes unidades, áreas de servicios de las IPRESS, Jefe de servicio y Jefe de departamento

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título de carrera universitaria como médico cirujano y constancia de término de residency médico y/o título de especialidad en medicina intensiva
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMIS?

Miguel A. Ucañani Ascue
MEDICO INTERNISTA
CMP 38264 - RNE 28596

☐ Universitario	☐	☒ X	☐ Doctorado	☐	☐ Si	☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado		
			☐ Título de Segunda Especialidad	☐	F.) ¿Requiere Registro Nec. de Especialista?	
			☐ Egresado	☐ Titulado	☐ Si	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

--

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

--

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				
Excel				
Powerpoint				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (01) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Upto.	☐ Gerente o Director
--	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

--

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Si, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.
---	---

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

--

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

--

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Compromiso - Orientación a resultados - Trabajo en equipo - Liderazgo - Disponibilidad inmediata	* Capacidad de organización y planificación * Integridad * Orientación al usuario * Capacidad de análisis e innovación * Capacidad para trabajar bajo presión
--	---

Miguel A. Ucañani Ascue
MEDICO INTERNISTA
MP. 36264 - RNE. 28598

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena
Cargo Clasificado:	Médico especialista en Medicina Interna y/o Medicina de Emergencia y desastres
Código del Cargo Clasificado:	SP-ES
Nombre del Puesto:	Médico Especialista en Medicina Interna y/o Medicina de Emergencia y desastres
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Emergencia
Puestos que supervisa:	Ninguno

MIIÓN DEL PUESTO

Brindar atención al paciente con criterio crítico y de emergencia, en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según la necesidad sanitaria, cartera de servicios y normatividad vigente

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes con criterio de atención crítica y de emergencia, de acuerdo con las guías de atención establecida
2	Examinar, diagnosticar, y prescribir tratamiento de medicina en área especializara - Emergencia
3	Supervisar la atención adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a sus normas y guías de atención aprobadas
4	Efectuar intervenciones de cirugía menor y procedimientos invasivos y actividades asistenciales especializadas
5	Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidas en las normas vigentes.
6	Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados
7	Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo
8	Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia
9	Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizados
10	Cuando corresponda podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes
11	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa
12	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de salud de las diferentes unidades, áreas de servicios de las IPRESS, Jefe de servicio y Jefe de departamento

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título de carrera universitaria como médico cirujano, constancia de término de residentado médico y/o título de especialidad en medicina interna y/o medicina de emergencia y desastres
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere Inhabilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMAS?


 Miguel A. Ucañani Ascue
 MEDICO INTERNISTA
 CMP. 36264 - RNE. 28596

☐ Universitario	☐	☒ X
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Titulado
☐ Título de Segunda Especialidad	☐ Egresado	☐ Titulado
☐ Sí	☐ No	☐ No
F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?		
☐ Sí	☐ No	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

--

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

--

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				
Excel				
Powerpoint				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (01) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Dpto.	☐ Gerente o Director
--	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

--

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

--

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

--

HABILIDADES O COMPETENCIAS

* Compromiso	* Capacidad de organización y planificación
* Orientación a resultados	* Integridad
* Trabajo en equipo	* Orientación al usuario
* Liderazgo	* Capacidad de análisis e innovación
* Disponibilidad inmediata	* Capacidad para trabajar bajo presión

Miguel A. Ucañani Ascua
MEDICO INTERNISTA
CMP. 36264 - RNE. 28596

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de cirugía
Unidad Orgánica:	Servicio de neurocirugía
Cargo Clasificado:	Neurocirujano asistencial
Código del Cargo Clasificado:	SP - ES
Nombre del Puesto:	Medico especialista en neurocirugia
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de cirugía
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de neurocirugia
Puestos que supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención a todos los pacientes con patología neuroquirúrgica que requieran atención por emergencia o programados profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	• Atención de pacientes en consultorio externo (16 por día de acuerdo con el programado)
2	• Atención de pacientes en hospitalización garantizando la atención de las 24 horas (con 10 camas con proyección a incremento)
3	• Atención de pacientes en emergencia las 24 horas del día (atención tratamiento quirúrgico a pacientes referidos de los establecimientos d salud del primer nivel de la jurisdicción del departamento de Cusco y otros departamentos como Puno ,Madre de Dios ,Apurímac, Ayacucho
4	• Efectuar tratamiento quirúrgico en sala de operaciones (pacientes de emergencia y programados)
5	• En el servicio de emergencia .trauma shock para evaluación tratamiento quirúrgico y seguimiento d los pacientes neuroquirurgicas
6	• En UCI para evaluación tratamiento quirúrgico y seguimiento de pacientes
7	• En la UCIN para evaluación tratamiento quirúrgico y seguimiento a los pacientes neuroquirurgicas
8	• En la unidad de cuidados intensivos neonatales para evolución manejo quirúrgico y seguimiento
9	Interconsultas realizadas por los diferentes servicios del hospital
10	• Colaborar con el desarrollo de los procedimientos médicos

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de departamento.

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulado en la carrera universitaria de Medicina
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

Dr. [Firma]
NEUROCIRUJANO
CAMP-64019 RNE: 44107

☒ Universitario ☐ ☒	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Titulado ☐ Título de Segunda Especialidad ☒ Egresado ☒ Titulado	☒ Sí ☐ No F.) ¿Requiere Registro Nec. de Especialista? ☒ Sí ☐ No
Medico especialista en neurocirugia		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos en tecnicas quirurgicas en patologia de neuricirugia

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Medicos especialista en neurocirugia (traumatica . patologias de columna congenita y degenerativa , peditrica, tumores , vasculares)

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Upto.	☐ Gerente o Director
---	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector publico

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Dos años realizando funciones relacionados al puesto en Hospitales.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia en Gestión, Auditoría, Proyectos e Investigación.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

* Orientación a resultados

* Trabajo en equipo

* Liderazgo

* Disponibilidad Inmediata

* Capacidad de organización y planificación

* Integridad

* Orientación al usuario

* Capacidad de análisis e innovación

* Capacidad para trabajar bajo presión

[Firma]
 Dra. Thelky Espinoza Concha
 NEUROCIRUJANO
 EMP 64019 RNE: 44107

[Firma]
 Dra. Thelky Espinoza Concha
 NEUROCIRUJANO
 EMP 64019 RNE: 44107

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Servicio de Salud Mental
Cargo Clasificado:	Médico Especialista en Psiquiatría
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Médico Especialista en Psiquiatría
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Medicina
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	ASISTENCIAL

MISIÓN DEL PUESTO
Brindar atención médica especializada e integral de Psiquiatría en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención médica en la especialidad de Psiquiatría con énfasis en los daños que afecten el comportamiento y la conducta social para su recuperación y rehabilitación, de acuerdo a su programación en consulta
2	Realizar visitas médicas terapéuticas a los usuarios hospitalizados
3	Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio
4	Cumplir la atención y procedimientos médicos de acuerdo a la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia
5	El personal que laboré en nuestra institución deberá ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario
6	Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidad
7	Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (Guías, protocolos, procedimientos, etc)
8	Participación en Comites Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes técnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral
9	Realizar de manera correcta el llenado del Formato Único de Atención (FUA), acorde a la DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 001-2021-SIS/GREP-V.01 "DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS,
10	ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario
11	Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento de Medicina

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordina y recibe información de los Servicios que dependen del Departamento

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria	☐	☐
Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
Universitaria	☒	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título de Especialidad Médico o Constancia de Egresado de la especialidad y constancia de habilidad
☐ Bachiller	
☐ Título/	
☐ Licenciatura Maestría	
☐ [v Egresado [x Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ SI ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ SI ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

☒ SI ☐ No

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Hospital Antonio Lorena
Unidad Orgánica:	Departamento de Cirugía
Cargo Clasificado:	
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Especialista en cirugía general
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de cirugía
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de cirugía general
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de especialista en cirugía general, que brinde atención integral a los pacientes del Hospital Antonio Lorena del Cusco y se encargue de realizar auditoría medica en el servicio.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Atención en consulta externa, emergencia y hospitalización de cirugía general
2	Acciones de vigilancia y prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes de competencia de cirugía general en la Región del Cusco.
3	Elaboración de planes de trabajo y Guías de Práctica Clínica.
4	Llenado adecuado de registros de atenciones.
5	Elaboración y presentación de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
6	Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones en cirugía general.
7	Realizar la auditoría medica en el servicio de cirugía general
8	Otras actividades que le asigne la jefatura del Servicio.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con médicos especialistas pertenecientes al servicio de cirugía general y jefatura

Coordinaciones Externas

Con diferentes servicios del departamento de cirugía

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

☐ Secundaria	☐ Incompleta	☐ Completa
☐	☐	☐
☐ (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Egresado ☒ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
--	-----------------------------

D.) ¿Requiere habilitación

☒ Sí	☐ No
--	-----------------------------

E.) ¿Requiere SERUMS?

RUBÉN PORCEL ALARCÓN
ESP. CIRUGÍA GENERAL
C.M.P. N° 36822 - R.N.E. 29627

CONOCIMIENTOS			
☐ Universitario ☐ ☒	Doctorado ☐ ☐ Egresado ☐ Titulado ☐ Título de Segunda Especialidad ☐ Egresado ☒ Titulado	☐ ☐ ☐ EN CIRUGIA GENERAL	☒ Sí ☐ No F.) ¿Requiere Registro ☒ Sí ☐ No

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Residencia medica en cirugía general con RNE

Diplomado en auditoria medica con RNA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMATICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	☒			
Excel	☒			
Powerpoint	☒			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		☒		
Quechua	☒			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia como médico general 1 año

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante	☐ Auxiliar o	☐ Analista /	☐ Supervisor /	☐ Jefe de Área o	☐ Gerente o
☐ Profesional	☐ Asistente	☒ Especialista	☐ Coordinador	☐ Dpto.	☐ Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia en cirugía general en un hospital III, mínima 2 años (incluye residentado medico)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

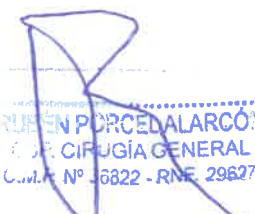
* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

mínima 02 años, (se otorgará bonificación especial a los residentes egresados del HAL)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Haber realizado auditoria medica previamente.

HABILIDADES O COMPETENCIAS	
* Compromiso	* Disponibilidad inmediata
* Orientación a resultados	* Capacidad de organización y planificación
* Trabajo en equipo	* Integridad
* Liderazgo	* Capacidad para trabajar bajo presión


 RUBÉN PORCEDAL ARCÓN
 CIRUGÍA GENERAL
 C.O.M. N° 36822 - RNE 29627

5. PERFIL DEL PUESTO.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Apoyo al Diagnóstico
Unidad Orgánica:	Servicio de Anatomía Patológica
Cargo Clasificado:	Médico especialista
Nombre del Puesto:	Médico especialista en Anatomía Patológica
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Apoyo al Diagnóstico
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Anatomía Patológica
Puestos que supervisa:	Anatomía Patológica

MISIÓN DEL PUESTO
Brindar atención a los pacientes en las áreas de patología quirúrgica, citopatología, reuniones clínicas y formación, en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Participar en la planificación y organización del servicio de Anatomía Patológica
2	Colaborar con la jefatura de servicio para el buen funcionamiento administrativo, asistencia y docente del servicio.
3	Atención de reuniones clínicas interdisciplinarias.
4	Apoyar en la revisión y actualización de métodos y procedimientos para la mejora del servicio
5	Participar en la organización de cursos de capacitación, guías de trabajo, trabajos de investigación y docencia en el servicio.
6	Informar las patologías de acuerdo a guías de reporte internacionales (CAP, ICCR, otros)
7	Conocer y cumplir la política, reglamento y disposiciones de seguridad y salud en el trabajo
8	Cumplir con las medidas de bioseguridad durante el cumplimiento de las funciones y el uso racional de equipos de protección personal
9	Correlato e Interpretación clínica de las pruebas procesados en el laboratorio
10	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas según norma.

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones Internas
Profesionales y técnicos de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de departamento.

COORDINACIONES EXTERNAS
Coordinación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

☐	☐	☐
	(incompleta)	Completa
☐	☐	☐
	Secundaria	
☐	☐	☐
	(3 u 4 años)	

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐	Egresado(a)	Titulado en la carrera universitaria de Médico cirujano		
☐	Bachiller			
☒	Título/ Licenciatura			
☐	Egresado	☐	Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒	Si	☐	No
-------------------------------------	----	--------------------------	----

D.) ¿Requiere

habilitación

☒	Si	☐	No
-------------------------------------	----	--------------------------	----

E.) ¿Requiere SERUMS?

Dr. José S. Roque Roque
ANAT. PATOLÓGICA
CNP: 085947 RNE: 050091

☒ Universitario	☐	☒	☐ Doctorado	☐	☒ Sí ☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado	F.) ¿Requiere Registro
			☐	☒ Titulado	☐ Sí ☒ No
Médico especialista en Anatomía Patológica con RNE o constancia de egresado de universidad					

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Modelo de cuidado integral de salud, Código de ética y deontología profesional, Gestión en salud, calidad de atención en los servicios de Anatomía Patológica

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

- XXV CONGRESO PERUANO DE ANATOMIA PATOLOGICA 2024
- VII JORNADA PERUANA DE PATOLOGIA ONCOLOGICA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Cuatro (03) años en el sector público en la especialidad (incluido residentado medico)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Upto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Cuatro (03) años en el sector público en la especialidad (incluido residentado medico)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Cuatro (03) años en el sector público en la especialidad (incluido residentado medico)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia en procedimiento de congelación e impronta intraoperatoria.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de organización y planificación

- * Compromiso
- * Orientación a resultados
- * Trabajo en equipo
- * Liderazgo
- * Disponibilidad inmediata

- * Integridad
- * Orientación al usuario
- * Capacidad de análisis e innovación
- * Capacidad para trabajar bajo presión

Dr. Joel Joaquín Roque
ANATOMÍA PATOLÓGICA
CIMP: 085917 RNE: 050091

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Servicio de Hematología
Cargo Clasificado:	Medico Hematólogo
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Medico Hematólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Medicina
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Hematología
Puestos que supervisa:	Medico Hematólogo

MISIÓN DEL PUESTO

Ser personal idóneo para la atención de pacientes con enfermedades de la sangre y células hematopoyéticas, realización de procedimiento hematológicos, la organización y gestión en la creación de la unidad de trasplante de células hematopoyéticas.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Atención de manera integral y especializada referente al tratamiento de las enfermedades de la sangre y sistema hematopoyético como: Leucemias, mielomas, linfomas, aplasia medular, hemofilias, etc.
2	Atención de pacientes por medio de consultorio externos para casos con sospecha, diagnóstico, tratamiento y prevención de afecciones de la sangre y sistema hematopoyético.
3	Atención integral de manera preventiva y curativa a los pacientes hematológicos hospitalizados.
4	Atención de interconsultas requeridas por cada especialidad.
5	Participar en la ejecución del proyecto de creación de creación del servicio de Hematología y la Unidad de Trasplante de Células Hematopoyéticas.
6	Realizar de manera adecuada los registros médicos.
7	Realizar todos los procedimientos hematológicos
8	Realizar el informe de láminas periféricas y mielogramas.
9	Participar en las actividades académicas.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de departamento.

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)

☐ Bachiller

☒ Título/ Licenciatura

☐ Maestría

☐ Egresado

☐ Titulado

Título en Medicina General y título de segunda Especialidad en Hematología .

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?



☐ Universitario ☐ ☒	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Titulado ☒ Título de Segunda Especialidad ☐ Egresado ☐ Titulado	☒ Sí ☐ No F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista? ☒ ☐ No
---	--	--

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Tener la capacidad para la atención de pacientes con enfermedades de la sangre y células hematopoyéticas, realización de procedimiento hematológicos, la organización y gestión en la creación de la unidad de trasplante de células hematopoyéticas.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 3 años

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

- Conocimientos en manejo de enfermedades de la sangre y células hematopoyéticas
- Conocimiento sobre procedimientos e informes hematológicos
- Capacitación especializada y actualizada sobre la creación de la Unidad de trasplante de células hematopoyéticas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante	☐ Auxiliar o	☐ Analista /	☐ Supervisor /	☐ Jefe de Área o	☐ Gerente o
☒ Profesional	☐ Asistente	☐ Especialista	☐ Coordinador	☐ Dpto.	☐ Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Un (01) año en el sector público o privado en el servicio de Hematología.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un año realizando funciones relacionadas al puesto

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Capacitación especializada y actualizada sobre la creación de la Unidad de trasplante de células hematopoyéticas y manejo

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> * Compromiso * Orientación a resultados * Trabajo en equipo * Liderazgo * Disponibilidad inmediata | <ul style="list-style-type: none"> * Capacidad de organización y planificación * Integridad * Orientación al usuario * Capacidad de análisis e innovación * Capacidad para trabajar bajo presión |
|--|---|

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de medicina
Unidad Orgánica:	Servicio de Cardiología
Cargo Clasificado:	
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Cardiólogo asistente
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefatura del Servicio de Cardiología
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefatura del Servicio de Cardiología
Puestos que supervisa:	Personal no médico o unidades encargadas por la Jefatura del Servicio

MISIÓN DEL PUESTO

Atender de manera integral, prolija y oportuna la patología cardiovascular, en sus tres pilares fundamentales: preventivo de diagnóstico y terapéutico, respetando la confidencialidad, buen trato y humanismo a todos los pacientes sin distinción de ninguna índole.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar las consultas externas de patologías cardiovasculares
2	Realizar los procedimientos cardiovasculares: ecocardiografía general y especial, HOLTER, MAPA, Electrocardiograma
3	Interpretar los procedimientos cardiovasculares: ecocardiografía general y especial, HOLTER, MAPA, Electrocardiograma
4	Realizar riesgos quirúrgicos cardiovasculares regulares y de emergencia
5	Realizar turnos nocturnos para la atención de pacientes hospitalizados y emergencias cardiovasculares
6	Realizar Interconsultas cardiovasculares de rutina y de emergencia
7	Realizar procedimientos cardiovasculares de emergencia: trombólisis, pericardiocentesis, cardioversiones eléctricas y farmacologías, colocación de catéteres venoso centrales, colocación de marcapasos transitorios.
8	Realizar actividades de telesalud cardiovascular
9	Programar y ejecutar acciones de docencia en servicio
10	Realizar trabajos de investigación cardiovascular
11	Participar en actividades preventivopromocionales del servicio
12	Otras funciones administrativas o asistenciales asignadas por la Jefatura del Servicio

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordina con todos los cardiólogos asistentes y el personal no medico del servicio

Coordinaciones Externas

Coordina con otras especialidades medicas o de apoyo al diagnostico

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Si ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Si ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMIS?

☒ Universitario	☐	☐	☐ Doctorado		☒ Sí	☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado		
			☐ Título de Segunda Especialidad			
			☐ Egresado	☒ Titulado		

F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Habilidades para el manejo de equipos biomédicos como ecocardiografía, MAPA, HOLTER, Prueba de esfuerzo, Monitores de múltiples parámetros, etc

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Especialización mínimo 3 años en Cardiología Clínica

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word					Inglés				
Excel					Quechua				
Powerpoint									

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (02) años en el sector público incluido Residentado medico

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector pública o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Upto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia en un servicio de cardiología, incluida el Residentado medico

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

3 años

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|----------------------------|---|
| * Compromiso | * Capacidad de organización y planificación |
| * Orientación a resultados | * Integridad |
| * Trabajo en equipo | * Orientación al usuario |
| * Liderazgo | * Capacidad de análisis e innovación |
| * Disponibilidad inmediata | * Capacidad para trabajar bajo presión |

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Anestesiología
Unidad Orgánica:	
Cargo Clasificado:	
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Medico Anestesiólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Anestesiología
Dependencia Jerárquica funcional:	Centro Quirúrgico
Puestos que supervisa:	

MIIÓN DEL PUESTO

Brindar anestesia segura, eficaz y personalizada durante procedimientos quirúrgicos y médicos.
Velar por la estabilidad hemodinámica y el bienestar del paciente en todo el proceso perioperatorio.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar actividades de promoción, prevención y rehabilitación de la salud, según la capacidad resolutive del Establecimiento de Salud.
2	Brindar atención medicada de la especialidad al paciente, en Centro Quirúrgico, Unidad de Recuperación post Anestésica, Evaluación preanestésica, Consultorio externo o según corresponda para cumplir los estándares establecidos en guías y manuales de atención vigentes en la entidad
3	Realizar procedimientos médicos de acuerdo con la condición del paciente para brindar terapias especializadas como manejo del dolor
4	Interpretar análisis de laboratorio, radiología y otros exámenes de apoyo diagnóstico
5	Conducir el equipo interdisciplinario de salud en el diseño, ejecución, seguimiento y control de los procesos de atención asistencial en el ámbito de su competencia.
6	Participar en actividades de información, educación y comunicación en promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
7	Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de Bioseguridad y de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito de responsabilidad.
8	Manejo de vía aérea con dispositivos supraglóticos y vía aérea difícil.
9	Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
10	Elaborar propuestas de mejora y participar en la actualización de Protocolos, Guías de Práctica Clínica, Manuales de Procedimientos y otros documentos técnicos normativos
11	Respetar y hacer respetar los derechos del asegurado, en el marco de la política de humanización de la atención de salud y las normas vigentes.
12	Realizar las actividades de auditoría médica del Servicio Asistencial y emitir el informe correspondiente en el marco de la norma vigente.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

El anestesiólogo se coordina con cirujanos, UCI, hospitalización, enfermería, farmacia e imágenes para garantizar una atención segura antes, durante y después de los procedimientos.

Coordinaciones Externas

familiares, otros hospitales y entes de control para autorizar cirugías, informar al paciente, gestionar traslados y cumplir normativas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☒
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☒
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Acreditar* copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión. (Indispensable) Acreditar* el Diploma de Colegiatura y Habilidad Profesional vigente a la fecha de inscripción. (Indispensable)
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Si ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Si ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

☒ Si

☐ Universitario	☐ ☒	☐ Doctorado	Acreditar* copia simple del Título de Médico Especialista, emitida por la respectiva Universidad. (Indispensable)	☒ Sí ☐ No
		☐ Egresado ☐ Titulado		
		☒ Título de Segunda Especialidad	Acreditar* copia simple del Registro Nacional de Especialista, de corresponder. (Indispensable)	☒ Sí ☐ No
		☐ Egresado ☒ Titulado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos en fisiología aplicada, farmacología anestésica y técnicas de anestesia general, regional y sedación. Manejo avanzado de la vía aérea, monitoreo hemodinámico y soporte vital. Competencia en analgesia perioperatoria, bloqueos regionales guiados por ecografía y medicina perioperatoria integral

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

- Acreditar* capacitación y/o actividades de actualización afines a la especialidad requerida, como mínimo de 34 horas o 02 créditos, a partir del año 2020 a la fecha. (Indispensable)

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Cuatro (05) años en un Establecimiento de salud. (Incluye Serums y residentado)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante	☐ Auxiliar o	☐ Analista /	☐ Supervisor /	☐ Jefe de Área o	☐ Gerente o
☐ Profesional	☐ Asistente	☒ Especialista	☐ Coordinador	☐ Dpto.	☐ Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Más de 4 (años) en un Hospital nivel III-1 como médico especialista en Anestesiología (incluye residentado medico.)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

No haber tenido interrupciones en el ejercicio profesional de la especialidad mayores a un (01) año calendario hasta la fecha de la presente convocatoria. (INDISPENSABLE)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Compromiso	* Capacidad de organización y planificación
Orientación a resultados	* Integridad
Trabajo en equipo	* Orientación al usuario
Liderazgo	* Capacidad de análisis e innovación
Disponibilidad inmediata	* Capacidad para trabajar bajo presión


Christ R. Paz Florez
MEDICO ANESTESIOLOGO
CMP. 60307 - RNE. 39017

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento De Cirugia
Unidad Orgánica:	Servicio de Cirugía Ortopédica y Traumatología
Cargo Clasificado:	Médico asistente de Traumatología
Código del Cargo Clasificado:	SP - ES
Nombre del Puesto:	Médico asistente del servicio de Traumatología
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Cirugia
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Cirugía Ortopédica y Traumatología
Puestos que supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención a pacientes con patología ortopédica y traumatológica en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención de su especialidad en el ámbito de la región del Cusco.
2	Realizar evaluación especializada de patología del sistema locomotor.
3	Evaluar de manera integral a los pacientes para diagnóstico adecuado y manejo integral de los pacientes.
4	Tener conocimiento y dominar de las técnicas básicas de manejo incruento y cruento de la cirugía ortopédica y traumatológica.
5	Desarrollar actividades de promoción y orientación en los pacientes de la especialidad.
6	Conducirse adecuadamente en todas las áreas de competencia del servicio.
7	Ser propositivo, moral, ético y cumplir con la normatividad vigente, no estar inmerso en actos de corrupción, ni extorsión.
8	Atender a los pacientes con calidad y empatía.
9	Tener conocimientos avanzados de los segmento de pie y tobillo, oncología ortopédica, cirugía reconstructiva(cirugía plástica), hombro y codo, cirugía de columna vertebral.
10	Estar capacitado para atención de emergencia en traumatología.
11	Predispuesto a trabajar bajo presión
12	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de departamento.

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulado en la carrera universitaria de Médico Cirujano.
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?



☒ Universitario	☐	☒	☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Titulado	☒ Sí	☐ No
			☐ Título de Segunda Especialidad	☒ Egresado	☒ Titulado	F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?	
						☒ Sí	☐ No
			Especialidad en Cirugía Ortopédica y Traumatología				

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos de Código de ética y deontología profesional.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos o subespecialidad de pie y tobillo, oncología ortopédica, cirugía reconstructiva(cirugía plástica), hombro y codo, cirugía de columna vertebral.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Siete (07) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante ☐ Auxiliar o ☒ Analista / ☐ Supervisor / ☐ Jefe de Área o ☐ Gerente o

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

No en caso de subespecialidad.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia en Gestión, Auditoría, Proyectos e Investigación.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

* Compromiso

- * Orientación a resultados
- * Trabajo en equipo
- * Liderazgo
- * Disponibilidad inmediata

- * Capacidad de organización y planificación
- * Integridad
- * Orientación al usuario
- * Capacidad de análisis e innovación
- * Capacidad para trabajar bajo presión



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena de Cusco
Cargo Clasificado:	
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Médico Especialista en Medicina de Enfermedades Infecciosas y Tropicales
Dependencia Jerárquica Lineal:	Servicio de Enfermedades Infecciosas y Tropicales
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefe del Servicio de Enfermedades Infecciosas y Tropicales
Puestos que supervisa:	Medico Asistente

MISIÓN DEL PUESTO

El Médico especialista en Medicina de Enfermedades Infecciosas y tropicales, debe velar por el adecuado uso de antimicrobianos, la atención de pacientes con enfermedades infecto-contagiosas prevalentes en nuestra región y el país, brindando atención de calidad en el marco de la evidencia científica disponible.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Atención en consulta externa de Infectología
2	Visita médica en el servicio de Enfermedades Infecciosas y tropicales
3	Visita médica en el área especializada de tratamiento de leishmaniosis
4	Repuesta de interconsultas formuladas por otros servicios del hospital
5	Formar parte integrante de Programa de Optimización de Antimicrobianos dependiente del Servicio de Enfermedades Infecciosas y tropicales
6	Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos en pacientes ambulatorios y hospitalizados
7	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato superior
8	
9	
10	
11	
12	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del Servicio, Médicos Asistentes del Servicio, personal de enfermería, técnicos de enfermería

Coordinaciones Externas

Médicos Asistentes del Servicio, personal de enfermería, técnicos de enfermería

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	
☐ Bachiller	
☐ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

☐ Universitario	☐	☒	☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Titulado	☒ Sí	☐ No
			☒ Título de Segunda Especialidad	☒ Egresado	☐ Titulado	F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?	
						☐ Sí	☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Acreditación en manejo de antimicrobianos

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

03 años, incluida la residencia médica

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Dpto.	☐ Gerente o Director
---	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

03 años, incluida la residencia médica

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☒ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Compromiso	* Capacidad de organización y planificación
Orientación a resultados	* Integridad
Trabajo en equipo	* Orientación al usuario
Liderazgo	* Capacidad de análisis e innovación
Disponibilidad inmediata	* Capacidad para trabajar bajo presión


Renzo Vargas Gonzales
 MEDICO INFECTOLOGO, TROPICALISTA
 C.M.P. 30862 RNE: 33241 RUA: 00102

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DEL CUSCO
Unidad Orgánica:	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Cargo Clasificado:	ESPECIALIDAD DE ENDOCRINOLOGIA
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	ENDOCRINOLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	ASISTENCIAL
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

ATENCIÓN DE CONSULTAS ENDOCRINOLÓGICAS.
 ATENCIÓN DE INTERCONSULTAS.
 ATENCIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE ENDOCRINOLOGIA.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	ATENCIÓN DE CONSULTAS ENDOCRINOLÓGICAS.
2	ATENCIÓN DE INTERCONSULTAS.
3	ATENCIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE ENDOCRINOLOGIA
4	ATENCIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE BIOPSIAS DE TIROIDES.
5	ATENCIÓN DE EVALUACIÓN DE PIE DIABÉTICO
6	ATENCIÓN EN LA CURACIÓN DE PIE DIABÉTICO
7	CONSULTA EXTERNA DE LA ESPECIALIDAD DE ENDOCRINOLOGÍA.
8	PARTICIPACIÓN EN LOS PROGRAMAS DE DIABETES (CHARLAS EDUCATIVAS).
9	ATENCIÓN EN LA EVALUACIÓN Y MANEJO DE PACIENTES CON OBESIDAD.
10	
11	
12	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☒
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura
☐ Maestría
☐ Egresado ☐ Titulado

MÉDICO
CIRUJANO

C.) ¿Se requiere Categorización?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERURAS?

☐ Universitario ☐ ☒ ☐

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Titulado

☐ Título de Segunda Especialidad ☐ Egresado ☐ Titulado

☐ ☐ No

☒ ☐ No

F.) (Requiere Registro Nec. de Especialista?)

ESPECIALIDAD DE ENDOCRINOLOGÍA.

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

TÍTULO DE ESPECIALISTA EN ENDOCRINOLOGÍA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

UNO (01) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante (profesional) ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Upto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

UN AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

UN AÑO EN EL SECTOR PÚBLICO.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Compromiso

* Orientación a resultados

* Trabajo en equipo

* Liderazgo

* Disponibilidad inmediata

* Capacidad de organización y planificación

* Integridad

* Orientación al usuario

* Capacidad de análisis e innovación

* Capacidad para trabajar bajo presión

Dr. Yussep Kalinowsky Figueroa
 MEDICO ENDOCRINOLOGO
 C AP 41603 RNE. 31848

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Servicio de Neumología
Cargo Clasificado:	Asistente
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Medico Neumólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Del Jefe de Servicio
Dependencia Jerárquica funcional:	Del Jefe de Servicio
Puestos que supervisa:	Servicio de Neumología

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención especializada, integral y oportuna a los pacientes con enfermedades respiratorias agudas y crónicas, mediante la prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento clínico, garantizando la calidad, seguridad y humanización de la atención en salud. Asimismo, contribuye a la formación continua del personal de salud, impulsa la investigación clínica y promueve estrategias de salud pública orientadas a la reducción de la morbilidad y mortalidad por enfermedades respiratorias, en concordancia con los lineamientos del hospital y las políticas nacionales de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Visita Médica en hospitalización del Servicio de Neumología
2	Consultorio Externo y Sala de procedimientos de Neumología.
3	Atención de Interconsultas de las diferentes áreas del Hospital Antonio Lorena.
4	Mejorar los procesos de atención de calidad del paciente con patología respiratoria.
5	Establece relaciones de coordinación con otros departamentos del hospital para el cumplimiento de sus funciones.
6	Participación activa en las reuniones académicas del Servicio
7	Participación activa en las reuniones administrativas del Servicio

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con los diferentes Departamentos del Hospital Antonio Lorena

Coordinaciones Externas

Coordinación con otros EE.SS (Consultor Regional TBC)

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☒
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- ☐ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura
☐ Maestría
☐ Egresado ☒ Titulado

MEDICO CIRUJANO CON
ESPECIALIDAD EN NEUMOLOGIA Y
RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Si ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Si ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

MINISTERIO DE SALUD
 HOSPITAL ANTONIO LORENA
 SERVICIO NEUMOLOGIA
 Oscar F. Niño de Guzmán Velarde
 CMP 22914 - RNE 25839

☐ Universitario ☐ ☒ X

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Titulado

☐ Título de Segunda Especialidad ☐ Egresado ☒ X ☐ Titulado

MEDICO NEUMOLOGO

☒ F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista? ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Médico especialista en Neumología con formación académica consistente en atención de paciente con patologías agudas y crónicas respiratorias, procedimientos especializados y pruebas de función pulmonar en un servicio de Neumología.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 1 mes

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso o Capacitación en Pruebas de Función pulmonar/Fisiología Respiratoria
 Curso o Capacitación en Neumología Intervencionista
 Certificado en Atención de pacientes con tuberculosis sensibles y drogoresistentes
 Curso o Capacitación en Ecografía pulmonar
 Curso o Capacitación en Rehabilitación Pulmonar

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público

01 año de experiencia laboral (fuera del residentado medico) en el sector público, en un servicio de Neumología, Hospital nivel III-1

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ X ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Upto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 año de experiencia laboral (fuera del residentado medico) en el sector público, en un servicio de Neumología, Hospital nivel III-1

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ X ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 año

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Disponibilidad inmediata
- Capacidad de organización y planificación
- Integridad
- Orientación al usuario
- Capacidad de análisis e innovación
- Capacidad para trabajar bajo presión

MINISTERIO DE SALUD
 HOSPITAL ANTONIO LORENA
 SERVICIO NEUMOLOGÍA
 Oscar F. Niño de Guzmán Velarde
 CMP 22914 - RNE 25839

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Unidad Orgánica:	SERVICIO DE CIRUGÍA ESPECIALIDADES
Cargo Clasificado:	MÉDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA PEDIÁTRICA
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	MÉDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA PEDIÁTRICA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE CIRUGÍA ESPECIALIDADES
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Cirugía Pediátrica en emergencia, consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de práctica clínica.
2	Examinar, diagnostica, prescribir y realizar tratamiento médico y quirúrgico en el área especializada.
3	Cumplir con responsabilidad la atención médica quirúrgica pediátrica en emergencia, sala de operaciones, hospitalización y consultorio.
4	Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento.
5	Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes en el campo de la especialidad de su competencia.
6	Cumplir con medidas de bioseguridad durante el cumplimiento de funciones y el uso racional de los equipos de protección personal.
7	Conocer y cumplir la política, reglamento y disposiciones de seguridad y salud en el trabajo.
8	Participar en labores administrativas propias del servicio.
9	Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.
10	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todos órganos y unidades orgánicas

Coordinaciones Externas

Entidades externas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulado en la carrera universitaria de médico cirujano.
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☒ Título de Segunda Especialidad	
☒ Egresado ☒ Titulado	Titulado en especialidad de cirugía pediátrica.

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ SI ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ SI ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

☒ SI ☐ No

F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?

☒ SI ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentarla):

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Oscar García Araujo

Jefe de Servicio Cirugía General Infantil

Conocimientos de técnicas quirúrgicas y capacidad resolutoria para el tratamiento de patologías quirúrgicas de pacientes pediátricos.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Título de médico cirujano
Constancia de SERUMS
Título de especialidad con registro nacional de especialista
Habilidad profesional por el colegio médico
Registro de auditoría médica
Certificado de capacitación en cirugía mínimamente invasiva
Conocimientos en colocación de accesos vasculares

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Cuatro años (04) de experiencia en hospital nivel III, incluye residentado médico.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Upto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Cuatro años (04) de experiencia en hospital nivel III, incluye residentado médico.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Acreditar experiencia mínima de cuatro años (04) de experiencia en hospital nivel III, incluye residentado médico.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia de cuatro años (04) en hospital nivel III, incluye residentado médico.

COPIA
REGIONAL CUSCO
GERENCIA
HOSPITAL
GENERAL
ANTONIO
ARAYO
Dr. Oscar
Arayo
C.M.G. 5464 DNE 22939
MRE DE SALUD Y CDR. GAT SPT GAT MANES

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad y trabajo en equipo.
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos de enfermedades tratadas por la especialidad.

REQUISITOS ADICIONALES

Declaración jurada de gozar de buena salud.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio

Hospital Antonio Lorena

Duración del contrato

Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.

Contraprestación mensual

Será señalado en la suscripción del contrato.

Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

FIRMAS

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

.....
Dr. Oscar García Araujo

CMP: 51864 RNE: 22939
JEFE DE SERVICIO QUIRÚRGIA ESPECIALIDADES

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena
Cargo Clasificado:	
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Médico especialista en Nefrología
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Medicina
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de nefrología-hemodiálisis
Puestos que supervisa:	Medico nefrólogo jefe del servicio

MISIÓN DEL PUESTO

Recuperar la salud y capacidades de los pacientes de nefrología de la región brindando atención integral de salud especializada en nefrología, en condiciones de plena accesibilidad y de atención a la persona.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Atender a los pacientes que de forma ambulatoria acuden a recibir atención clínica debido a enfermedades renales agudas y crónicas.
2	Determinar el tipo de procedimiento diagnóstico a realizar de acuerdo con cada uno de los casos específicos.
3	Realizar la evaluación del ingreso y el seguimiento de los pacientes hospitalizados, para su control y tratamiento requeridos.
4	Llevar a cabo la exploración física y la interpretación de los análisis clínicos y los estudios de gabinete de los pacientes hospitalizados en el Servicio.
5	Elaborar la historia clínica completa del paciente que incluya los aspectos de antecedentes personales del paciente, padecimiento actual, exploración física, estudios de laboratorio recientes, impresiones diagnósticas y un plan de tratamiento integral.
6	Llevar a cabo la coordinación con las áreas de diálisis peritoneal, hemodiálisis para la oportuna aplicación de la terapia sustitutiva correspondiente a cada paciente.
7	Atender a los pacientes que acuden a la consulta externa por primera vez y previamente vistos por el médico de primer contacto. Abrir el expediente clínico de los pacientes para su estudio y tratamiento requerido.
8	Informar al paciente y al familiar la impresión diagnóstica inmediata y las medidas necesarias a seguir. Prescribir los medicamentos al paciente que sean necesarios y su tratamiento dietético, de acuerdo con las condiciones y el diagnóstico establecido.
9	Organizar la consulta de los pacientes y registrarla, para su control y seguimiento oportuno.
10	Otorgar orden de internamiento de inmediato al paciente si las condiciones clínicas se encuentran muy delicadas, para iniciar el tratamiento a la brevedad posible.
11	Brindar las indicaciones al paciente y la receta médica con las especificaciones del tratamiento a seguir, con base en el diagnóstico establecido
12	Realizar a los pacientes las solicitudes de exámenes de laboratorio y de banco de sangre necesarios.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tratamiento de pacientes con todo el personal de salud (biólogos, licenciados de enfermería, técnicos de enfermería, biomédicos, etc)

Coordinaciones Externas

Coordinaciones con instituciones externas, para garantizar la salud de los pacientes nefrópatas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- ☐ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura
☐ Maestría
☐ Egresado ☐ Titulado

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?



☐ Universitario	☐	☒	☐ Doctorado	☐	☒ Sí	☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado	F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?	
			☒ Título de Segunda Especialidad	☐	☒ Sí	☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			☒		Inglés		☒		
Excel			☒		Quechua				
Powerpoint			☒						

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☒ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Dpto.	☐ Gerente o Director
--	---	---	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Tres (03) años en el sector público (incluido especialidad)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|----------------------------|---|
| * Compromiso | * Capacidad de organización y planificación |
| * Orientación a resultados | * Integridad |
| * Trabajo en equipo | * Orientación al usuario |
| * Liderazgo | * Capacidad de análisis e innovación |
| * Disponibilidad inmediata | * Capacidad para trabajar bajo presión |



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de MEDICINA INTERNA
Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Cargo Clasificado:	MEDICO INTERNISTA
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Jerárquica funcional:	MEDICO ASISTENCIAL
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

QUE CUMPLA CON LAS FUNCIONES ASIGNADAS COMO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA EN EL SERVICIO DE HOSPITALIZACION DE MEDICINA INTERNA

FUNCIONES DEL PUESTO

1	MANEJO INTEGRAL DE PACIENTES CON COMPLEJIDAD INTERMEDIA Y COMPLICACIONES PROPIAS DE LOS PACIENTES
2	CAPACIDAD DE PLANTEAR DIAGNOSTICOS OPORTUNO SEGÚN COMPLEJIDAD DE CADA PACIENTE
3	CAPACIDAD DE REALIZAR Y PROCEDIMIENTOS PROPIOS DE LA ESPECIALIDAD
4	CAPACITACION EN RCP BASICO Y AVANZADO
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TITULO DE MEDICO CIRUJANO
☐ Bachiller	
☐ Título/Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☐ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?



☐ Universitario	☐	☒ X	☐ Doctorado		☐ Sí ☐ No
			☐ Egresado ☐ Titulado		
			☐ Título de Segunda Especialidad		F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?
			☐ Egresado ☐ Titulado	TITULADO Y CON REGISTRO DE ESPECIALIDAD	☐ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

NO REQUIERE

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

ESPECIALIDAD EN MEDICIAN INTERNA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word					Inglés				
Excel					Quechua				
Powerpoint									

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

HABER CULMINADO LA ESPECIALIDAD Y CONTAR CON RNE

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

HABER CONCLUIDO LA ESPECIALIDAD Y CONTAR CON RNE

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público XXXX ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

NINGUNO

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|----------------------------|---|
| * Compromiso | * Capacidad de organización y planificación |
| * Orientación a resultados | * Integridad |
| * Trabajo en equipo | * Orientación al usuario |
| * Liderazgo | * Capacidad de análisis e innovación |
| * Disponibilidad inmediata | * Capacidad para trabajar bajo presión |



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena
Cargo Clasificado:	Médico especialista en Medicina Intensiva y/o Medicina interna
Código del Cargo Clasificado:	SP-ES
Nombre del Puesto:	Médico Especialista en Medicina Intensiva y/o Medicina interna
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Unidad de cuidados intermedios
Puestos que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención al paciente con criterio crítico y de cuidados intermedios, en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según la necesidad sanitaria, cartera de servicios y normatividad vigente

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes con criterio de atención crítica y de cuidados intermedios, de acuerdo con las guías de atención establecida
2	Examinar, diagnosticar, y prescribir tratamiento de medicina en área especializada – Cuidados intermedios
3	Supervisar la atención adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a sus normas y guías de atención aprobadas
4	Efectuar intervenciones de cirugía menor y procedimientos invasivos y actividades asistenciales especializadas
5	Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidas en las normas vigentes.
6	Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados
7	Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo
8	Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia
9	Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizados
10	Cuando corresponda podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes
11	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa
12	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de salud de las diferentes unidades, áreas de servicios de las IPRESS. Jefe de servicio y Jefe de departamento

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título de carrera universitaria como médico cirujano y constancia de término de residency médico y/o título de especialidad en medicina intensiva y/o medicina interna
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

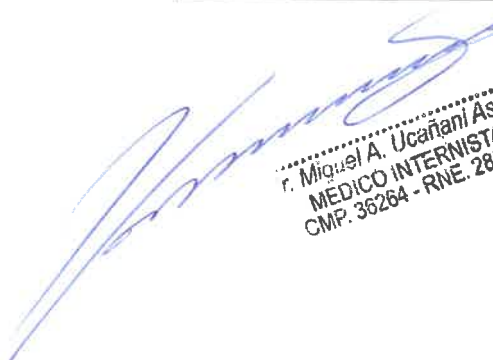
C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERCUM?


 r. Miguel A. Ucañani Ascua
 MEDICO INTERNISTA
 CMP. 36264 - RNE. 28596

☐ Universitario	☐	☒ X	☐ Doctorado	☐	☐ Si	☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado		
			☐ Título de Segunda Especialidad	☐		
			☐ Egresado	☐ Titulado	☐ Si	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				
Excel				
Powerpoint				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (01) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Upto.	☐ Gerente o Director
--	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☐ Si, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> * Compromiso * Orientación a resultados * Trabajo en equipo * Liderazgo * Disponibilidad inmediata | <ul style="list-style-type: none"> * Capacidad de organización y planificación * Integridad * Orientación al usuario * Capacidad de análisis e innovación * Capacidad para trabajar bajo presión |
|--|---|

Miguel A. Ucañani Ascua
MEDICO INTERNISTA
CMP. 36264 - RNE. 28596

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Pediatría
Unidad Orgánica:	Servicio de Neonatología
Cargo Clasificado:	Pediatra asistencial
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Médico Pediatra /Neonatólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de pediatría
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Neonatología
Puestos que supervisa:	Ninguno

MISSION DEL PUESTO

Brindar atención a recién nacidos normales y de alto riesgo en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones pediátricas. Habilidades o competencias
2	Elaboración de planes de trabajo y Guías de Práctica Clínica.
3	Elaboración y presentación de informes sobre las atenciones efectuadas
4	Manejo de los protocolos de atención del MINSA
5	Llenado de registros de atenciones.
6	Acciones de vigilancia y prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de neonatos en la Región del Cusco
7	Otras actividades que le asigne la jefatura del Servicio.
8	Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.
9	Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
10	Capacidad de trabajar bajo presión y liderazgo

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Interconsultas con otras especialidades

Coordinaciones Externas

Referencia y Contrareferencia de Recién nacidos

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título médicos Cirujano
☐ Bachiller	
☐ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ SI ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ SI ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?


Dra. Gehesida Cjeda Cairo
PEDIATRA
C.M.P 25234 R.N.E. 20313

☐ Universitario ☐ ☒

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Titulado

☐ Título de Segunda Especialidad ☐ Egresado ☒ Titulado

Título o constancia de término de Especialidad en Pediatría o neonatología

☒ No

F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?

☐ ☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Atención inmediata del recién nacido normal y de Riesgo Reanimación neonatal básica y avanzada, Manejo y Seguimiento al Prematuro

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación en el manejo del recién nacido

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) años en el sector público o privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☒ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Un año

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Tres meses a más (realizando funciones como médico pediatra)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- * Compromiso
- * Orientación a resultados
- * Trabajo en equipo
- * Liderazgo
- * Disponibilidad inmediata
- * Capacidad de organización y planificación
- * Integridad
- * Orientación al usuario
- * Capacidad de análisis e innovación
- * Capacidad para trabajar bajo presión

Dra. Geheis, J. Pineda Cairo
 PEDIATRA
 C.M.P. 25234 R.N.E. 20317

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Unidad Orgánica:	SERVICIO DE CIRUGÍA ESPECIALIDADES
Cargo Clasificado:	CIRUJANO DE CABEZA, CUELLO Y MAXILOFACIAL
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	MÉDICO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA DE CABEZA, CUELLO Y MAXILOFACIAL
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE CIRUGÍA ESPECIALIDADES
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

La misión fundamental de un cirujano de cabeza, cuello y maxilofacial es restaurar la forma y función del área de la cabeza y el cuello, incluyendo la región facial, cervical y oral, a través de intervenciones quirúrgicas avanzadas y una atención médica integral. Este especialista se dedica a tratar una amplia gama de condiciones, desde traumatismos, deformidades congénitas hasta enfermedades complejas como el cáncer. Siempre buscando procurar la calidad de vida de los pacientes.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención médica especializada para el diagnóstico y tratamiento de las enfermedades en pacientes hospitalizados en la especialidad de cirugía de cabeza, cuello y maxilofacial
2	Brindar atención médica especializada en el diagnóstico y tratamiento en el área de consulta externa, seguimiento en el post Operatorio y atención de emergencias.
3	Realizar procedimientos afines a la especialidad de cabeza, cuello y maxilofacial.
4	Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento.
5	Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes en el campo de la especialidad de su competencia.
6	Cumplir con medidas de bioseguridad durante el cumplimiento de funciones y el uso racional de los equipos de protección personal.
7	Conocer y cumplir la política, reglamento y disposiciones de seguridad y salud en el trabajo.
8	Participar en labores administrativas propias del servicio.
9	Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes.
10	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.
11	Atención de interconsultas en los servicios de Hospitalización y áreas críticas del hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todos órganos y unidades orgánicas

Coordinaciones Externas

Entidades externas.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3, ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulado en la carrera universitaria de médico cirujano.
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENTE

Dr. Oscar García Arayo

C.M.C.: 51464 RNE 22939
JEFE DE SERVICIO CIRUGÍA ESPECIALIDADES

☒ Universitario ☐ ☒

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Titulado

☒ Título de Segunda Especialidad ☒ Egresado ☒ Titulado

☒ Sí ☐ No

F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?

☐ Sí ☒ No

Titulado en especialidad de cirugía de cabeza, cuello y maxilofacial,

CONOCIMIENTOS

D.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentarla):

Conocimientos de técnicas quirúrgicas y capacidad resolutoria para el tratamiento quirúrgico de patologías de cabeza, cuello y región maxilofacial.

E.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Título de médico cirujano
 Constancia de SERUMS
 Título de especialidad
 Habilidad profesional por el colegio médico
 Registro de auditoría médica
 Conocimientos en ecografía de partes blandas de cabeza y cuello

F.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés		X		
Excel		X			Quechua		X		
Powerpoint		X							

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres años (03) de experiencia en hospital nivel III, incluye residentado médico.

Experiencia específica

D.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Opto. ☐ Gerente o Director

E.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Tres años (03) de experiencia en hospital nivel III, incluye residentado médico.

F.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Acreditar experiencia mínima de tres años (03) de experiencia en hospital nivel III, incluye residentado médico.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia de tres años (03) en hospital nivel III, incluye residentado médico.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 HOSPITAL A TONIO LÓPEZ
 Dr. Oscar García Araujo
 EMPLEADO PÚBLICO
 JEFE DE SERVICIO CLÍNICO

HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad y trabajo en equipo. Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos de enfermedades tratadas por la especialidad.	
REQUISITOS ADICIONALES	
Declaración jurada de gozar de buena salud.	
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación del servicio	Hospital Antonio Lorena
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.
Contraprestación mensual	Será señalado en la suscripción del contrato. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
FIRMAS	
  	

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento Apoyo al Diagnostico.
Unidad Orgánica:	Servicio de Rayos X.
Cargo Clasificado:	Medico radiólogo
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Licenciado Medico Radiólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Apoyo al Diagnostico.
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Rayos X.
Puestos que supervisa:	Servicio de Apoyo al Diagnostico Rayos X.

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar las funciones establecidas en el Sistema de Gestión de Calidad del Programa Nacional de Hemoterapia y Rayos X para el personal profesional Medico Radiologo.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar lectura de placas radiológicas
2	Realizar lectura de tomografías
3	Realizar lectura estudios de resonancia magnética
4	Realizar procedimientos en radiología tomografía resonancia magnética.
5	Realizar ecografías doppler partes blandas órganos internos articulaciones.
6	Realizar procedimientos en ecografías.
7	Realizar Intervencionismo.
8	Interpretación de mamografías
9	
10	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de departamento.

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado	☐ Titulado

Título en la Carrera universitaria
Tecnología Médica en Laboratorio
Clínico y Anatomía Patológica.

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?



☐ Universitario ☐ ☒ ☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Titulado ☐ Título de Segunda Especialidad ☐ Egresado ☐ Titulado

☒ Sí ☐ No

F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Habilidad Técnica para utilizar equipos informáticos.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 3 años

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos en Radiología, ecografía y tomografía.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés				
Excel		X			Quechua				
Powerpoint		X							

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (01) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante ☐ Auxiliar o ☐ Analista / ☐ Supervisor / ☐ Jefe de Área o ☐ Gerente o
☒ Profesional ☐ Asistente ☐ Especialista ☐ Coordinador ☐ Dpto. ☐ Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Un (01) año en el sector público o privado en el servicio de Banco de Sangre y/o patología clínica.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un año realizando funciones relacionadas al puesto

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Capacitaciones en Banco de Sangre y/o patología clínica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- * Compromiso
- * Orientación a resultados
- * Trabajo en equipo
- * Liderazgo
- * Disponibilidad inmediata
- * Capacidad de organización y planificación
- * Integridad
- * Orientación al usuario
- * Capacidad de análisis e innovación
- * Capacidad para trabajar bajo presión



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena
Cargo Clasificado:	
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Medico Neurólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Medicina
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de neurólogo
Puestos que supervisa:	Medico neurólogo

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada, integral y adecuada en el área de neurología, aplicando estándares clínicos nacionales e internacionales, dando cumplimiento a los valores éticos ya la normativa vigente. Ejercer actividades asistenciales, administrativas, docentes y de investigación en beneficio de los pacientes y la mejora continua del servicio hospitalario.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	- Realizar el diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes con patologías neurológicas en consulta externa, hospitalización y emergencia. - Ejecutar procedimientos médicos y neurológicos conforme a las guías clínicas reconocidas. - Elaborar historias clínicas, notas de evolución y emitir informes médicos pertinentes. - Solicitar, interpretar y registrar resultados de exámenes complementarios, neuroimagen y neurofisiología, según necesidad clínica. - Participar en juntas médicas, interconsultas y actividades multidisciplinarias de atención integral. - Desarrollar actividades de docencia e investigación en coordinación con el servicio y el hospital. - Colaborar en la actualización y elaboración de protocolos y guías del servicio. - Supervisar el trabajo de personal a su cargo y contribuir a la formación continua de médicos residentes y técnicos. - Cumplir con la programación de turnos, guardias y actividades administrativas asignadas por el jefe del servicio. - Participar activamente en campañas de prevención, promoción y rehabilitación de la salud neurológica. - Proponer la alta y gestionar interconsultas para pacientes hospitalizados. - Absorber consultas delegadas por el jefe inmediato, y emisión de documentación según requerimientos institucionales. - Colaborar en el mantenimiento de los equipos y el ambiente, reportando incidencias relevantes. - Cumplir con otras funciones afines asignadas por el jefe inmediato o el hospital.
---	--

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura de Departamento; personal del Servicio de Neurología; médicos residentes; áreas de emergencia, hospitalización, laboratorio

Coordinaciones Externas

Pacientes y familiares; otros establecimientos de salud; Organismos públicos y privados para actividades de docencia e investigación.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?



☐ Universitario	☐	☒	☐ Doctorado		☒ No
			☐ Egresado	☐ Titulado	
			☒ Título de Segunda Especialidad		F.) ¿Regulera Registro Nac. de Especialista?
			☐ Egresado	☐ Titulado	☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Manejo integral de patologías neurológicas: enfermedades cerebrovasculares, epilepsia, trastornos del movimiento, demencias, neuropatías, etc.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 3 años

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Uno (02) año en el sector público o privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Upto.	☐ Gerente o Director
---	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Mínimo 1 año como médico especialista en neurología, preferentemente en hospitales públicos.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|----------------------------|---|
| * Compromiso | * Capacidad de organización y planificación |
| * Orientación a resultados | * Integridad |
| * Trabajo en equipo | * Orientación al usuario |
| * Liderazgo | * Capacidad de análisis e innovación |
| * Disponibilidad inmediata | * Capacidad para trabajar bajo presión |



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena
Cargo Clasificado:	
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Medico Reumatólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Medicina
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Reumatología
Puestos que supervisa:	Medico Reumatólogo

MIIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral de medicina especializada en reumatología en las unidades de hospitalización, emergencia y consulta externa. Cumplir las actividades dentro de las normas y reglamentos del departamento y del Hospital.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Atención a pacientes en Consultorio Externo de Reumatología.
2	Elaborar la historia clínica, examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios
3	Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades
4	Atención en Hospitalización
5	Atención en Emergencia
6	Atención de Interconsultas
7	Procedimientos a pacientes de la especialidad según necesidad.
8	Participar en actividades académicas
9	Otras Funciones que el jefe del Servicio y/o el jefe del Departamento le encomiende.
10	
11	
12	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinationes Internas

Jefatura de los Departamentos – médicos asistentes – personal de enfermería – técnicos de enfermería

Coordinationes Externas

Con las demás instituciones de Salud para las coordinaciones de transferencia de pacientes.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Si ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Si ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?



☐ Universitario	☐	☒	☐ Doctorado	☐	☒ No
			☐ Egresado	☐ Titulado	
			☒ Título de Segunda Especialidad	☐	F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?
			☐ Egresado	☐ Titulado	☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Cursos relacionados a la especialidad.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 3 años

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Uno (01) año en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Practicante Profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Upto.	☐ Gerente o Director
---	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

03 años (incluido residencia medica)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Funciones relacionadas con el puesto

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Compromiso Orientación a resultados Trabajo en equipo Liderazgo Disponibilidad inmediata | <ul style="list-style-type: none"> * Capacidad de organización y planificación * Integridad * Orientación al usuario * Capacidad de análisis e innovación * Capacidad para trabajar bajo presión |
|--|---|





Hospital
Antonio
Lorena

PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA
Nombre del puesto	MEDICO ONCOLOGO
Dependencia jerárquica	JEFATURA DEL SERVICIO DE RADIOTERAPIA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Acciones de vigilancia y prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes oncológicos en la Región del Cusco.
- 2 Elaboración de planes de trabajo y Guías de Práctica Clínica
- 3 Atención de casos confirmados de cáncer.
- 4 Capacidad de trabajar bajo presión y liderazgo.
- 5 Manejo de los protocolos de atención del MINSA
- 6 Llenado de registros de atenciones
- 7 Elaboración y presentación de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 8 Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones oncológicas.
- 9 Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patologías oncológicas.
- 10 Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Yuri P. Ramirez Chacón
CIRUJIA ONCOLOGICA
S.M.P. 20185 FINE 21304

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																
Incompleta Completa <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%; text-align: center;">☐</td> <td style="width: 70%;">Primaria</td> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">☐</td> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">☐</td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">☐</td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">☒</td> <td>Universitaria</td> <td></td> <td style="text-align: center;">☒</td> </tr> </table>	☐	Primaria			☐	Secundaria			☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)			☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒	Universitaria		☒	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 33%;">Maestría</td> <td style="width: 33%;">Egresado</td> <td style="width: 33%;">Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="height: 30px;"></td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="height: 30px;"></td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				Sí ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐
☐	Primaria																																	
☐	Secundaria																																	
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																	
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																	
☒	Universitaria		☒																															
Maestría	Egresado	Grado																																
Doctorado	Egresado	Grado																																

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto :

Conocimientos relacionados con su area, capacidad de trabajar en equipo.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Título profesional de medico cirujano .Contar con registro de especialidad e Radiooncología Y/O constancia de tramite .Presentar copia simple del Título de especialidad o Constancia de haber culminado el Residentado Médico en la especialidad médica requerida, emitida por la respectiva Universidad; de no contar con ella, presentar Constancia emitida por el centro asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el Título de Especialista.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		☒			Inglés		☒		
Hojas de cálculo		☒			Quechua		☒		
Programa de presentaciones		☒			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas o privadas y la efectuada bajo la modalidad de servicios no personales u honorarios profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el período que acredita.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

haber participado en protocolos de investigación en oncología.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.

Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos confirmados de cáncer.

REQUISITOS ADICIONALES

Declaración jurada de gozar de buena salud.

No tener diagnóstico de morbilidad: hipertensión, diabetes mellitus, EPOC, formas severas de asma.

Contar con óptima salud y no tener riesgo alguno que perjudique el trabajo en el área para el que ha sido contratado.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio	HOSPITAL ANTONIO LORENA
---------------------------------	-------------------------

Duracion del contrato	INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO
Contraprestacion mensual	SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABLE AL TRABAJADOR

FIRMAS

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Yuri P. Ramirez Chacon
CIRUJIA ONCOLOGICA
C.M.P. 28765 R.N.E. 21575

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA
Cargo clasificado	
Código del Cargo clasificado	
Nombre del puesto	MEDICO -CIRUJANO ONCOLOGO
Dependencia jerárquica lineal	JEFATURA DEL SERVICIO DE CIRUGIA ONCOLOGICA
Puestos que supervisa	

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Acciones de vigilancia y prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes oncológicos en la Región del Cusco.
- 2 Elaboración de planes de trabajo y Guías de Práctica Clínica
- 3 Atención de casos confirmados de cáncer.
- 4 Capacidad de trabajar bajo presión y liderazgo.
- 5 Manejo de los protocolos de atención del MINSA
- 6 Llenado de registros de atenciones
- 7 Elaboración y presentación de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 8 Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones oncológicas.
- 9 Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patologías oncológicas.
- 10 Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Yuri P. Ramirez Chacon
CIRUGIA ONCOLOGICA
CMP 29785 RNE 21975

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																
Incompleta Completa <table border="1"> <tr> <td>☐</td> <td>Primaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Secundaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☒</td> <td>Universitaria</td> <td>☐</td> <td>☒</td> </tr> </table>	☐	Primaria	☐	☐	☐	Secundaria	☐	☐	☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☒	Universitaria	☐	☒	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura <table border="1"> <tr> <td>☒ Maestría</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td>☐ Doctorado</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="height: 20px;"></td> </tr> </table>	☒ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado				☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado				Sí ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐
☐	Primaria	☐	☐																															
☐	Secundaria	☐	☐																															
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐																															
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐																															
☒	Universitaria	☐	☒																															
☒ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado																																
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto :

Conocimientos relacionados con su area, capacidad de trabajar en equipo.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Título profesional de medico cirujano .Contar con registro de especialidad e Cirugia Oncológica y/o constancia de tramite, presentar copia simple del Título de especialidad o Constancia de haber culminado el Residentado Médico en la especialidad médica requerida, emitida por la respectiva Universidad; de no contar con ella, presentar Constancia emitida por el centro asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el Título de Especialista , tener conocimiento en auditoria medica (contar con registro de auditor medico de

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		☒			Inglés		☒		
Hojas de cálculo		☒			Quechua		☒		
Programa de presentaciones		☒			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas o privadas y la efectuada bajo la modalidad de servicios no personales u honorarios profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos de Minsa y otros (Incluye residentado medico)

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros (Incluye residentado medico)

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros (Incluye residentado medico).

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.

Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos confirmados de cáncer.

REQUISITOS ADICIONALES

Declaración jurada de gozar de buena salud.

No tener diagnóstico de morbilidad: hipertensión, diabetes mellitus, EPOC, formas severas de asma.

Contar con óptima salud y no tener riesgo alguno que perjudique el trabajo en el area para el que ha sido contratado.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio

HOSPITAL ANTONIO LORENA

Duración del contrato

INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO

Contraprestación mensual

SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO
INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABLE
AL TRABAJADOR

FIRMAS

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Yuri P. Ramirez Chacon
CI: 101014 ONCOLOGIA
C.M.P. 28765 H.N.E. 21975



PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGÍA
Nombre del puesto	MEDICO ONCOLOGO
Dependencia jerárquica	JEFATURA DEL SERVICIO DE MEDICINA ONCOLOGICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Acciones de vigilancia y prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes oncológicos en la Región del Cusco.
- 2 Elaboración de planes de trabajo y Guías de Práctica Clínica
- 3 Atención de casos confirmados de cáncer.
- 4 Capacidad de trabajar bajo presión y liderazgo.
- 5 Manejo de los protocolos de atención del MINSA
- 6 Llenado de registros de atenciones
- 7 Elaboración y presentación de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 8 Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones oncológicas.
- 9 Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patologías oncológicas.
- 10 Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
Dr. Yuri P. Ramirez Chacon
CIRUGIA ONCOLOGICA
C.M.P. 29785 R.N.E. 21976

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?	
	Incompleta Completa	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/Licenciatura	Sí ☒ No ☐
☐ Primaria	☐				D) ¿Habilitación profesional?
☐ Secundaria	☐				Sí ☒ No ☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐				
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐				
☒ Universitaria	☐ ☒				
		Maestría	Egresado	Grado	
		Doctorado	Egresado	Grado	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto :

Conocimientos relacionados con su area, capacidad de trabajar en equipo.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Título profesional de medico cirujano .Contar con registro de especialidad en Medicina Oncológica Y/O constancia de tramite .Presentar copia simple del Título de especialidad o Constancia de haber culminado el Residentado Médico en la especialidad médica requerida, emitida por la respectiva Universidad; de no contar con ella, presentar Constancia emitida por el centro asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el Título de Especialista.tener conocimientos en el desarrollo de protocolos de investigacion en

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		☒			Inglés		☒		
Hojas de cálculo		☒			Quechua		☒		
Programa de presentaciones		☒			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas o privadas y la efectuada bajo la modalidad de servicios no personales u honorarios profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el período que acredita.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

haber participado en protocolos de investigacion en oncologia.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.

Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos confirmados de cáncer.

REQUISITOS ADICIONALES

Declaración jurada de gozar de buena salud.

No tener diagnóstico de morbilidad: hipertensión, diabetes mellitus, EPOC, formas severas de asma.

Contar con óptima salud y no tener riesgo alguno que perjudique el trabajo en el area para el que ha sido contratado.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio

HOSPITAL ANTONIO LORENA

Duracion del contrato	INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO
Contraprestacion mensual	SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABLE AL TRABAJADOR

FIRMAS

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Yuri P. Ramirez Chacon
CIRUGIA ONCOLOGICA
CMP. 29785 RNE. 21975

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA / CIRUGIA ESPECIALIDADES
Cargo Clasificado:	MÉDICO OFTALMOLOGO
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	MÉDICO - CIRUJANO OFTALMÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DEL SERVICIO DE CIRUGIA ESPECIALIDADES
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

La misión del médico cirujano oftalmólogo es brindar atención médica especializada e integral en Oftalmología, para las áreas de consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica. Esto implica no solo la ejecución de procedimientos complejos, sino también un compromiso profundo con la investigación, la educación y la mejora continua de la calidad de vida de quienes padecen afecciones en estas áreas vitales.

FUNCIONES DEL PUESTO	
----------------------	--

- | | |
|----|---|
| 1 | Brindar atención médica especializada e integral para el diagnóstico y tratamiento de las enfermedades oculares, de acuerdo con las guías de atención. |
| 2 | Examinar, diagnosticar, prescribir y realizar tratamiento médico y quirúrgico en el área especializada. |
| 3 | Realizar procedimientos afines a la especialidad en Oftalmología (ecografías oculares, medición de vista, entre otros) |
| 4 | Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas. |
| 5 | Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de oftalmología electivas y de emergencia asegurando un tratamiento eficiente y oportuno (cirugías de catarata por facoemulsificación y extracapsular, pterigión, etc) . |
| 6 | Atención de interconsultas médicas de la especialidad, atención de pacientes en hospitalización de oftalmología y de emergencia. |
| 7 | Participar en campañas de atención móvil en cirugías de catarata, estrategias y programas de salud ocular. |
| 8 | Elaboración de historias clínicas, y documentación a fin según normatividad, así como expedir certificados y otros. |
| 9 | Elaboración de guías de práctica clínica. |
| 10 | Conocimientos y aplicación de técnicas quirúrgicas avanzadas en cirugía tórax y cardiovascular. |
| 11 | Conocer y cumplir la política, reglamento y disposiciones de seguridad y salud en el trabajo. |
| 12 | Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto. |

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todo órganos y unidades orgánicas

Coordinaciones Externas	
-------------------------	--

Entidades externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)

☐ Bachiller

☒ Título/ Licenciatura

☐ Maestría

☐ Egresado ☐ Titulado

Médico cirujano

C.) ¿Se requiere
Colegiatura?

X	Si		No
----------	----	--	----

**D.) ¿Requiere
habilitación
profesional?**

☒ Yes ☐ No

E.) {Require SERUMS?

☒ Universitario ☐ ☒

☐ Doctorado

☐ Egresado ☐ Titulado

☒ Título de Segunda Especialidad

☒ Egresado ☒ Titulado

Médico cirujano especialista en Oftalmología

☒ Sí ☐ No

F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

Segunda especialidad profesional en Oftalmología.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Título profesional de Médico Cirujano, constancia vigente de encontrarse colegiado y habilitado.

Constancia de SERUMS (resolución de SERUMS).

Título de especialidad con registro nacional de especialidad (RNE) e inscripción en el CMP.

Habilidad profesional emitida por el colegio médico.

Contar con RNP (Registro Nacional de Proveedores) vigente.

Experiencia laboral asistencial clínica y quirúrgica mínima de 06 años, de preferencia en el Ministerio de Salud (y de preferencia en el Hospital Antonio Lorena del Cusco), incluyendo los años de especialización.

Capacitación y/o entrenamiento en Ecografía ocular de 01 mes o más de duración.

Pertenecer a alguna Sociedad Oftalmológica nacional o extranjera.

Capacitaciones u Observership en cirugía de catarata y córnea, de preferencia en instituciones del extranjero.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	☒			
Excel	☒			
Powerpoint	☒			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		☒		
Quechua		☒		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Seis (06) años de experiencia laboral en Hospital o clínicas, incluye residentado médico.

EXPERIENCIA (sustentar con documento)

Experiencia general

A. Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia mínima de 03 años en establecimientos del MINSA nivel IV (Instituto Oftalmológico Especializado), incluye residencia médica.

Experiencia específica

B. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Acreditar experiencia mínima de 03 años en establecimientos del MINSA nivel IV (Instituto Oftalmológico Especializado), incluye residencia médica.

CC.. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia 03 años en Hospital MINSA nivel IV (Instituto Oftalmológico Especializado), incluye residencia médica.

D. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional

☐ Auxiliar o Asistente

☐ Analista

☐ Especialista

☐ Supervisor / Coordinador

☐ Jefe de área o Departamento

☐ Gerente o Director

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Oscar García Arango
CMP: 54864 RNE 22939
JEEC DE CIRUGIA OCULAR

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Trabajo en equipo y/o bajo presión

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.
Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos de enfermedades tratadas por la especialidad.

REQUISITOS ADICIONALES

Declaración jurada de gozar de buena salud.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio

Hospital Antonio Lorena

Duración del contrato

Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.

Contraprestación mensual

Será señalado en la suscripción del contrato.
Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

FIRMAS

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Oscar García Araujo

CMP: 51854 RNE 22939
JEFE DE SERVICIO CIRUGIA ESPECIALIDADES

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento de Pediatría
Unidad Orgánica:	Servicio de Pediatría
Cargo Clasificado:	Neurólogo Pediatra asistencial
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Médico Neurólogo Pediatra
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Pediatría
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Pediatría Especialidades
Puestos que supervisa:	Ninguno

MIIÓN DEL PUESTO

Brindar atención a pacientes pediátricos en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones pediátricas. Habilidades o competencias
2	Elaboración de planes de trabajo y Guías de Práctica Clínica.
3	Elaboración y presentación de informes sobre las atenciones efectuadas
4	Manejo de los protocolos de atención del MINSA
5	Llenado de registros de atenciones.
6	Acciones de vigilancia y prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes pediátricos en la Región del Cusco
7	Otras actividades que le asigne la jefatura del Servicio.
8	Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.
9	Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.
10	Capacidad de trabajar bajo presión y liderazgo

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	
☐ Bachiller	
☐ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMIS?



[Handwritten signature]

MEMORANDO
FECHA: 15/05/2023
CARGO: Jefe de Servicio

☐ Universitario	☐	☒	☐ Doctorado		☒	☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado		
			☐ Título de Segunda Especialidad			
			☐ Egresado	☒ Titulado		

F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?

☒ Si ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

--

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

--

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés		X		
Excel		X			Quechua		X		
Powerpoint		X							

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) años en el sector público o privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Un año

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un año (realizando funciones como médico pediatra)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

--

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> * Compromiso * Orientación a resultados * Trabajo en equipo * Liderazgo * Disponibilidad inmediata | <ul style="list-style-type: none"> * Capacidad de organización y planificación * Integridad * Orientación al usuario * Capacidad de análisis e innovación * Capacidad para trabajar bajo presión |
|--|---|



PERFIL DE PUESTO CODIGO DE PLAZA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad Orgánica	OFICINA DE INTELIGENCIA SANITARIA
Nombre del cargo/puesto	MEDICO CIRUJANO
Dependencia jerárquica	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA
Dependencia funcional	NO APLICA
Puestos a su cargo	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar un seguimiento oportuno de la Vigilancia Epidemiológica que se realizan de manera diaria, así como el reporte correspondiente en los diferentes aplicativos informáticos de notificación.

FUNCIONES DEL PUESTO

Realizar un seguimiento oportuno de la Vigilancia Epidemiológica de Cáncer.
Realizar un seguimiento oportuno de la Vigilancia Epidemiológica de Diarrea por Rotavirus en niños menores de 5 años
Realizar un seguimiento oportuno de la Vigilancia Epidemiológica de Dengue.
Otras asignadas por el Jefe Inmediato

COORDINACIONES PRINCIPALES

COORDINACIONES INTERNAS
Todos los Órganos y Unidades Orgánicas
COORDINACIONES EXTERNO
Entidades Externas

Periodicidad de la aplicación (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal ☒

Permanente ☐

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																											
☐ Incompleta ☐ Completa <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>Primaria</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Secundaria</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>Universitaria</td><td></td><td>X</td></tr> </table>	Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			Universitaria		X	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura Título de Especialidad y/o de Programas de formación en epidemiología, con constancia de término de SERUMS. <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; margin-top: 5px;"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr><td colspan="3" style="height: 20px;"></td></tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr><td colspan="3" style="height: 20px;"></td></tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				Sí ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐
Primaria																													
Secundaria																													
Técnica Básica (1 ó 2 años)																													
Técnica Superior (3 ó 4 años)																													
Universitaria		X																											
Maestría	Egresado	Grado																											
Doctorado	Egresado	Grado																											



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento de la Norma Técnica de Salud de Vigilancia Epidemiológica de Cáncer en General y Cáncer en Niños y Adolescentes - Registro Hospitalarios. Conocimiento del uso del aplicativo NOTIWEB-CDC. Norma Técnica de Salud de Vigilancia Epidemiológica de Diarrea por Rotavirus en niños menores de 5 años. Norma Técnica de Salud de Vigilancia Epidemiológica de Dengue

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Programas o cursos en el Sistema De Vigilancia Epidemiológica.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés		X		
Hojas de cálculo		X			Quechua		X		
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia mínima 01 año en establecimientos de Salud MINSA.

Experiencia laboral específica

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados, liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales, trabajo en equipo y bajo presión, innovación y aprendizaje, actitud crítica y propositiva, actitud de atención y servicios al usuario interno y externo.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de análisis, Responsabilidad, Organización, Trabajo en equipo, Orientación a resultados.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica

REQUISITOS ADICIONALES

Lugar de prestación del servicio	Hospital Antonio Lorena
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





PERFIL DEL PUESTO

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA
Nombre del puesto	ONCOLOGO PEDIATRA
Dependencia jerárquica	JEFATURA DEL SERVICIO DE PEDIATRIA ONCOLOGICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Acciones de vigilancia y prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes oncológicos en la Región del Cusco.
- 2 Elaboración de planes de trabajo y Guías de Práctica Clínica
- 3 Atención de casos confirmados de cáncer.
- 4 Capacidad de trabajar bajo presión y liderazgo.
- 5 Manejo de los protocolos de atención del MINSA
- 6 Llenado de registros de atenciones
- 7 Elaboración y presentación de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 8 Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones oncológicas.
- 9 Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patologías oncológicas.
- 10 Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Yuri P. Ramírez Chacon
CIRUGIA ONCOLOGICA
CMP. 29785 RNE. 21978

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																
Incompleta Completa <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>☐</td> <td>Primaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Secundaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐</td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☒</td> <td>Universitaria</td> <td>☐</td> <td>☒</td> </tr> </table>	☐	Primaria	☐	☐	☐	Secundaria	☐	☐	☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☒	Universitaria	☐	☒	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="height: 30px;"></td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="height: 30px;"></td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				Sí ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐
☐	Primaria	☐	☐																															
☐	Secundaria	☐	☐																															
☐	Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐																															
☐	Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐																															
☒	Universitaria	☐	☒																															
Maestría	Egresado	Grado																																
Doctorado	Egresado	Grado																																

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto :

Conocimientos relacionados con su area, capacidad de trabajar en equipo.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Título profesional de medico cirujano .Contar con registro de especialidad en Medicina Oncológica.Presentar copia simple del Título de especialidad o Constancia de haber culminado el Residentado Médico en la especialidad médica requerida, emitida por la respectiva Universidad; de no contar con ella, presentar Constancia emitida por el centro asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el Título de Especialista.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		☒			Inglés		☒		
Hojas de cálculo		☒			Quechua		☒		
Programa de presentaciones		☒			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas o privadas y la efectuada bajo la modalidad de servicios no personales u honorarios profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el período que acredita.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico)

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.

Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos confirmados de cáncer.

REQUISITOS ADICIONALES

Declaración Jurada de gozar de buena salud.

No tener diagnóstico de morbilidad: hipertensión, diabetes mellitus, EPOC, formas severas de asma.

Contar con óptima salud y no tener riesgo alguno que perjudique el trabajo en el área para el que ha sido contratado.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio	HOSPITAL ANTONIO LORENA
---------------------------------	-------------------------

Duracion del contrato	INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO
Contraprestacion mensual	SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABLE AL TRABAJADOR

FIRMAS

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Yun P. Ramirez Chaco
CIE IIIGIA ONCOLOGICA
C.M.P. 28/85 H.N.C. 21913

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad Orgánica	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGÍA
Nombre del puesto	FISICO MEDICO
Dependencia jerárquica	JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA

SECCIÓN: FUNCIONES

- Realizar los controles de calidad de los equipos de Teleterapia (3D, VMAT, IMRT, SBRT, BTI) y Braquiterapia de Alta Tasa de Dosis.

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Acciones de vigilancia y prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes oncológicos en la Región del Cusco.
- Elaboración de planes de trabajo y Guías de Práctica Clínica
- Atención de casos confirmados de cáncer.
- Capacidad de trabajar bajo presión y liderazgo.
- Manejo de los protocolos de atención del MINSA
- Llenado de registros de atenciones
- Elaboración y presentación de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones oncológicas.
- Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patologías oncológicas.
- Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
Dr. Yuri O. Ramirez Chacon
CIRUGIA ONCOLOGICA
C.M.P. 29785 R.N.E. 21978

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos		C) ¿Colegiatura?															
Incompleta Completa <table border="1"> <tr> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☒ Universitaria</td> <td></td> <td>☒</td> </tr> </table>		Primaria			Secundaria			Técnica Básica (1 ó 2 años)			Técnica Superior (3 ó 4 años)			☒ Universitaria		☒	☐ Egresado(a) ☐ Bachiller ☒ Título/Licenciatura TÍTULO PROFESIONAL DE FÍSICO MÉDICO ☒ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado ☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado		Sí ☒ No ☐ D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐
Primaria																			
Secundaria																			
Técnica Básica (1 ó 2 años)																			
Técnica Superior (3 ó 4 años)																			
☒ Universitaria		☒																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto :

Conocimientos relacionados con su area, capacidad de trabajar en equipo.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Título profesional de Físico Médico .Contahabilitacion profesional vigente .Presentar copia simple del Título dprofesional y título de maestria en Fisica Medica.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		☒			Inglés		☒		
Hojas de cálculo		☒			Quechua		☒		
Programa de presentaciones		☒			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia mínima de 05 años en establecimientos del MINSA y otros.

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas o privadas y la efectuada bajo la modalidad de servicios no personales u honorarios profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el período que acredita.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Experiencia mínima de 02 años en establecimientos del MINSA y otros (hospital nivel IIII-III2 ,IIe o su equivalente.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Experiencia mínima de 02 años en establecimientos del MINSA y otros.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Experiencia mínima de 02 años en establecimientos del MINSA y otros.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

• Control de calidad y Dosimetría (teleterapia y braquiterapia). • Experiencia en sistema de gerenciamiento de datos clínicos e imágenes. • Conocimiento en planificación en 2D y 3D. • Conocimiento en planificación de técnicas avanzadas (IMRT, VMAT, Radiocirugía extereotaxica Intracraneal y/o extracraneal). • Conocimiento en dosimetría y control de calidad. • Conocimiento en dosimetría y planificación en braquiterapia de alta tasa de dosis

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.

Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos confirmados de cáncer.

REQUISITOS ADICIONALES

Declaración jurada de gozar de buena salud. contar con licencia individual en física medica (teleterapia y braquiterapia) otorgado por la autoridad reguladora OTAN/IPEN

No tener diagnóstico de morbilidad: hipertensión, diabetes mellitus, EPOC, formas severas de asma.

Contar con óptima salud y no tener riesgo alguno que perjudique el trabajo en el area para el que ha sido contratado.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicio	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Duración del contrato	INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO
Contraprestación mensual	SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABLE AL TRABAJADOR

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
Dr. GUTIERREZ RAMIREZ
CIRUGIA ONCOLOGICA
CMP-29785 RNE-21976

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LIMA

Dr. Yuri P. Ramirez Cárdenas
CIRUGIA ONCOLOGICA
C.R.P. 20180 RNE-212174

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento Apoyo al Diagnostico.
Unidad Orgánica:	Servicio de Rayos X.
Cargo Clasificado:	Tecnólogo en radiología para manejo en Arcón en C
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Tecnólogo médico
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Apoyo al Diagnostico.
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Apoyo al Diagnostico – Rayos X
Puestos que supervisa:	Servicio de Apoyo al Diagnostico Rayos X.

MISIÓN DEL PUESTO

Amplio conocimiento de manejo del Arco en C. Conocimiento de manejo de equipos de Rx's, MAMOGRAFIA, Tomografía, Resonador magnético y densitometro Óseo

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Dominio del manejo de los equipos de Resonancia Magnética ,Tomografía, Rx's, MAMOGRAFIA,DENSITOMETRIA
2	Conocimientos de manejo equipos de diagnóstico por imágenes
3	Colocación de vía EV
4	Conocimiento de resolver problemas de alergia a los contrastes
5	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de departamento.

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título en la Carrera universitaria Tecnología Médica en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica.
☐ Bachiller	
☒ Titulo/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL JOSE ANTONIO LÓPEZ

Dr. David J. Monge Casafre
Médico Radiólogo
CMP 22816 RNE 19999

☐ Universitario	☐	☒	☐ Doctorado	☐	☒ SI	☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado	F.) ¿Requiere Registro Nec. de Especialista?	
			☐ Título de Segunda Especialidad	☐	☒	☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Habilidad Técnica para utilizar equipos informáticos.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 3 años

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos en Radiología, ecografía y tomografía.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (01) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Practicante	☐ Auxiliar o	☐ Analista /	☐ Supervisor /	☐ Jefe de Área o	☐ Gerente o
☐ profesional	☐ Asistente	☐ Especialista	☐ Coordinador	☐ Dpto.	☐ Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Un (01) año en el sector público o privado en el servicio de Banco de Sangre y/o patología clínica.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un año realizando funciones relacionadas al puesto

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Capacitaciones en Banco de Sangre y/o patología clínica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|----------------------------|---|
| * Compromiso | * Capacidad de organización y planificación |
| * Orientación a resultados | * Integridad |
| * Trabajo en equipo | * Orientación al usuario |
| * Liderazgo | * Capacidad de análisis e innovación |
| * Disponibilidad inmediata | * Capacidad para trabajar bajo presión |

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL AMBULANTE
Dr. David J. Morán Casafianco
Médico Radiólogo
C.M.P. 22516

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento Apoyo al Diagnóstico.
Unidad Orgánica:	Servicio de Rayos X.
Cargo Clasificado:	Tecnólogo en radiología.
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Tecnólogo médico
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Apoyo al Diagnóstico.
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Apoyo al Diagnostico – Rayos X
Puestos que supervisa:	Servicio de al Diagnostico por imágenes-rayos X.

MISIÓN DEL PUESTO

Conocimientos de manejo equipos de diagnóstico por imágenes. Dominio de manejo de los equipos de Resonancia Magnética Tomografía, Rxs, MAMOGRAFIA, DENSITOMETRIA.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Colocación de vía EV.
2	Conocimientos de manejo equipos de diagnóstico por imágenes Resonancia Magnética ,Tomografía, Rxs, MAMOGRAFIA, DENSITOMETRIA.
3	Conocimiento de resolver problemas de alergia a los contrastes.
4	
5	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de departamento.

Coordinaciones Externas

CoordInación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título en la Carrera universitaria Tecnología Médica en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica.
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

☐ Universitario ☐ ☒	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Titulado ☐ Título de Segunda Especialidad ☐ Egresado ☐ Titulado	☒ Sí ☐ No F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista? ☒ ☐ No
---	---	--

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Habilidad Técnica para utilizar equipos informáticos.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 3 años

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos en Radiología, ecografía y tomografía.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés				
Excel		X			Quechua				
Powerpoint		X							

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Dos (01) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante	☐ Auxiliar o	☐ Analista /	☐ Supervisor /	☐ Jefe de Área o	☐ Gerente o
☒ Profesional	☐ Asistente	☐ Especialista	☐ Coordinador	☐ Dpto.	☐ Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Un (01) año en el sector público o privado del área requerida.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un año realizando funciones relacionadas al puesto

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Capacitaciones en Banco de Sangre y/o patología clínica, diagnostico por imágenes.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> * Compromiso * Orientación a resultados * Trabajo en equipo * Liderazgo * Disponibilidad inmediata | <ul style="list-style-type: none"> * Capacidad de organización y planificación * Integridad * Orientación al usuario * Capacidad de análisis e innovación * Capacidad para trabajar bajo presión |
|--|---|

MINISTERIO DE SALUD
 HOSPITAL ANTONIO LORENA

 Dr. David J. Solorzano Casafuentes
 Médico Radiólogo
 C.M.P. 22618 RNE 12637



HOSPITAL ANTONIO
LORENA

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Nombre del Puesto: TRES LICENCIADAS EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Dependencia Funcional: NO APLICA
Puestos a su cargo: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar servicios de salud a los usuarios en las diferentes etapas de vida para recuperación, rehabilitación y reinserción a la sociedad.

FUNCIONES DEL PUESTO

Capacidad de organización, análisis, expresión y coordinación.
Capacitación relacionada y actualizada en las actividades relacionadas a la atención de pacientes en emergencia, UCI, gastroenterología, infectología.
Habilidades técnicas, administrativas, manejo mínimo de equipos informáticos.
Funciones relacionadas en el área de emergencia y UCI
Tener capacidad resolutoria en el área de emergencia y hospitalización
Otros que le sean asignados por el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con su jefe inmediato y el personal del entorno.
Coordinaciones Externas
La familia, y otras instituciones relacionadas a brindar atención al paciente.

FORMACIÓN ACADÉMICA (sustentar con documentos)

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 o 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☐ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos.

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura
Título Licenciada en enfermería.		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado
Segunda especialidad en emergencia, UCI, infectología y/o experiencia mayor a 6 meses en el área de emergencia, UCI, gastroenterología, infectología.		
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado

C.) ¿Colegiatura?

☐ Sí ☐ No

D.) ¿habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No



CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Relacionados con el puesto.

B.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X	
Hojas de cálculo			X	
Programa de presentaciones			X	
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				

IDIOMAS/DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Otros (Frances)				
Otros (Especificar)				☐
Observaciones.				

EXPERIENCIA (sustentar con documento)

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Enfermera especialista y/o experiencia en campo clínico mayor a 2 años en el sector público.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Mayor a 1 año de experiencia en el sector público.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mayor de 6 meses de experiencia en el área de emergencia, UCI adulto, gastroenterología e infectología.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista
 ☐ Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de área o Departamento
 ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio, trabajo en equipo y orientación a resultados, liderazgo, comunicación efectiva, cooperación, empatía, sentido de urgencia e integridad, capacidad de análisis e innovación.

REQUISITOS ADICIONALES

Comportamiento ético.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio

Hospital Antonio Lorena

Duración del contrato

Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.

Contraprestación mensual

Será señalado en la suscripción del contrato.

Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

FIRMAS





HOSPITAL ANTONIO
LORENA

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Nombre del Puesto:	OCHO() TÉCNICOS EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Dependencia Funcional:	NO APLICA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar asistencia a los pacientes contribuyendo a la recuperación, rehabilitación y reinserción a la sociedad y garantizar los servicios de calidad de nuestra institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

Capacidad de organización, expresión y coordinación.
Capacitación relacionada y actualizada en las actividades. Relacionadas a la atención de pacientes en emergencia y hospitalización.
Habilidades técnicas, administrativas, manejo mínimo de equipos informáticos.
Actividades relacionadas en el área de emergencia y hospitalización
Tener capacidad resolutive en el área de emergencia y hospitalización
Otros que le sean asignados por el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Con el personal de servicio y su jefe inmediato.
Coordinaciones Externas
No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA (sustentar con documentos)

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☒	☐
☐ Universitario	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos.

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☐ Título/ Licenciatura
Título Técnico en enfermería, registrado en el MINEDU.		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado
i		
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado

C.)

¿Colegiatura?

☐ Sí ☐ No

D.) ¿habilitación profesional?

☐ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (Se requiere sustentar con documentos):

Relacionados con el puesto

B.) Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:



C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X	
Hojas de cálculo			X	
Programa de presentaciones			X	
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				

IDIOMAS/DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Otros (Frances)				
Otros (Especificar)				☐
Observaciones. -				

EXPERIENCIA (sustentar con documento)

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

2 Años de experiencia en campo hospitalario en el sector público.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Seis meses de experiencia en el sector público y/o privado.

En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Mayor a 6 meses en área de NEFROLOGIA, ONCOLOGIA Y EMERGENCIA ADULTO.

c. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☒ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista
 ☐ Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de área o Departamento
 ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio, trabajo en equipo y orientación a resultados, liderazgo, comunicación efectiva, cooperación, empatía, sentido de urgencia e integridad, capacidad de análisis e innovación.

REQUISITOS ADICIONALES

Comportamiento ético

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio

Hospital Antonio Lorena

Duración del contrato

Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.

Contraprestación mensual

Será señalado en la suscripción del contrato.

Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

FIRMAS



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento Apoyo al Diagnóstico.
Unidad Orgánica:	Servicio de Patología Clínica.
Cargo Clasificado:	BIOLOGO
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	BIOLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Apoyo al Diagnóstico.
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Patología Clínica.
Puestos que supervisa:	No corresponde

MISSION DEL PUESTO

Profesional BIOLOGO debe velar por el buen funcionamiento de su sección, asegurando la calidad, oportunidad y trazabilidad del procesamiento y análisis de las muestras biológicas; así como también, de la interpretación y validación de resultados de los exámenes realizados a usuarios del hospital, según las regulaciones y estándares vigentes de los laboratorios clínicos.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Velar por el cumplimiento de la normativa vigente relativa a la realización de exámenes y manejo de resultados de la Sección, manteniendo actualizados los documentos y registros.
2	Realizar el correcto procesamiento de las muestras biológicas en las distintas secciones del Laboratorio Clínico, con énfasis del estudio MICROBIOLOGICO.
3	Identificar causales de rechazo de las muestras e informar al Servicio de procedencia para gestionar una nueva muestra cuando corresponda.
4	Velar por el adecuado manejo y resguardo de la información asociada a resultados de exámenes para asegurar su protección y confidencialidad.
5	Garantizar el óptimo funcionamiento de los equipos y analizadores en la Sección donde se desempeñe, verificando el cumplimiento del programa de mantenimiento.
6	Mantener actualizados registros de equipos y equipamientos de la Sección.
7	Informar oportunamente a la Jefatura del Servicio, anomalías o desperfectos de los equipos o insumos, en su área de trabajo.
8	Realizar actualización de documentos y procedimientos de su Sección en conjunto con el Jefe de Laboratorio.
9	Velar por el correcto desarrollo de los procesos que afectan la conservación, el traslado y el manejo de muestras biológicas e insumos dentro del Laboratorio.
10	Brindar apoyo y colaborar con los procesos que se desarrollan en otras secciones del Laboratorio, velando por la cobertura de las prestaciones de su Sección.
11	Otras tareas del servicio, que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS y el jefe de la IPRESS

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	BIOLOGO
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?



GOBIERNO REGIONAL CUSCO
HOSPITAL ANTONIO CORENA

M.C. ANDREI MARTINEZ ACURIO
JEFE DE LA UPSS PATOLOGIA CLINICA
CMP. 068519 - RNE 050351

☐ Universitario	☐	☐	☐ Doctorado	☐	☐	☒ ☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado		
			☐ Título de Segunda Especialidad	☐		F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?
			☐ Egresado	☐ Titulado		☐ ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento de medidas de bioseguridad, Entrevista clínica centrada en el paciente, Guía de prácticas clínicas de las patologías MINSA más frecuentes, Modelo de cuidado integral de salud

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 3 años

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

CURSOS, CONGRESOS Y OTROS INHERENTES AL CARGO QUE POSTULA / CURSOS, DIPLOMADOS Y/O SEGUNDA ESPECIALIDAD

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		x		
Quechua		x		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general (privado/público) (02) año(s) de experiencia laboral en general en cargos afines documentado, en Hospitales de II - III nivel

Experiencia específica en sector público 02 año(s)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante	☒ Auxiliar o	☒ Analista /	☐ Supervisor /	☐ Jefe de Área o	☐ Gerente o
☐ profesional	☒ Asistente	☐ Especialista	☐ Coordinador	☐ Upto.	☐ Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Uno (01) años en el sector público o privado en el área de MICROBIOLOGIA

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un (01) año realizando funciones relacionadas al puesto

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Cursos, capacitaciones y entrenamiento relacionados a Laboratorio clínico y/o Patología clínica

ELABORACION DEL MAPA MICROBIOLÓGICO

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- * Compromiso
- * Orientación a resultados
- * Trabajo en equipo
- * Liderazgo
- * Disponibilidad inmediata
- * Tener buen trato para con los pacientes y compañeros de trabajo.
- * Mantener reserva de la información a la que tenga acceso, en razón del servicio.
- * Capacidad de organización y planificación
- * Integridad
- * Orientación al usuario
- * Capacidad de análisis e innovación
- * Capacidad para trabajar bajo presión
- * Conocimientos básicos de informática.
- * Mostrar un alto sentido de responsabilidad.
- * Capacidad y buena disposición para trabajar en equipo.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Departamento Apoyo al Diagnóstico.
Unidad Orgánica:	Servicio de Patología Clínica.
Cargo Clasificado:	Tec. En Laboratorio Clínico
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Técnico En Laboratorio Clínico.
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Apoyo al Diagnóstico.
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Patología Clínica.
Puestos que supervisa:	No corresponde

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar las funciones establecidas en el Servicio de Patología Clínica con dedicación y estricto cumplimiento según las funciones descritas.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar la Toma de muestra de pacientes hospitalizados, consultorio, emergencia y otros servicios del Hospital
2	Realizar la Toma de muestras para detección de pruebas moleculares y otras especiales
3	Realizar la Toma de muestras para detección de pruebas antigénicas
4	Brindar el Reporte de muestras tercerizadas y derivadas a otros establecimientos de referencias
5	Realizar la toma de muestras de pacientes atendidos para toma de muestra de exámenes especiales en el módulos asignados
6	Registrar y controlar temperaturas de congeladoras del servicio.
7	Registrar y controlar los insumos, reactivos del servicio.
8	Recepción de muestras para microbiología, según criterios de protocolo.
9	Registrar los exámenes realizados.
10	Elaborar y entregar los reportes de los resultados.
11	Otras tareas del servicio, que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de la salud del servicio dentro de las áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de departamento.

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- ☐ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura
☐ Maestría
☐ Egresado ☐ Titulado

Título de Técnico de Laboratorio Clínico expedido por un instituto superior.

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Si ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☐ Si ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?



GOBIERNO REGIONAL CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

ANDRÉS MARTÍNEZ ACOSTA
DE LA UPSS PATOLOGÍA CLÍNICA
C.M.P. 062519 - P.N.E. 050351

☐ Universitario	☐	☐	☐ Doctorado	☐	☐	☐	☐	☐ No
			☐ Egresado	☐ Titulado				
			☐ Título de Segunda Especialidad	☐				F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?
			☐ Egresado	☐ Titulado				☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Cursos, capacitaciones y entrenamiento relacionados a Laboratorio Clínico no mayor a 3 años de antigüedad: Cursos de Actualización En Toma De Muestra Pediátrica, Curso De Bioseguridad en Laboratorio, Cursos En Toma De Muestra

Acreditación: Mediante copia simple de las certificaciones

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 3 años

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral en los últimos 2 años en Laboratorio Clínico en entidades públicas y/o privadas en toma de muestra y/o biopsia.

Acreditación: Mediante los siguientes documentos: Copia simple de contratos, constancias y/o certificado de trabajo, que de manera fehaciente demuestre la experiencia.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante	☒ Auxiliar o	☐ Analista /	☐ Supervisor /	☐ Jefe de Área o	☐ Gerente o
☐ profesional	☐ Asistente	☐ Especialista	☐ Coordinador	☐ Opts.	☐ Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Dos (02) años en el sector público o privado en el servicio de Banco de Sangre y/o patología clínica.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Dos años realizando funciones relacionadas al puesto

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Cursos, capacitaciones y entrenamiento relacionados a Laboratorio Clínico no mayor a 3 años de antigüedad: Cursos de Actualización En Toma De Muestra Pediátrica, Curso De Bioseguridad en Laboratorio, Cursos En Toma de Muestra

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> * Compromiso * Orientación a resultados * Trabajo en equipo * Liderazgo * Disponibilidad inmediata * Tener buen trato para con los pacientes y compañeros de trabajo. * Mantener reserva de la información a la que tenga acceso, en razón del servicio. | <ul style="list-style-type: none"> * Capacidad de organización y planificación * Integridad * Orientación al usuario * Capacidad de análisis e innovación * Capacidad para trabajar bajo presión * Conocimientos básicos de informática. * Mostrar un alto sentido de responsabilidad. * Capacidad y buena disposición para trabajar en equipo. |
|--|---|



GOBIERNO REGIONAL CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

M.C. ANDREI MARTÍNEZ ACURIO
JEFE DE LA UPSS PATOLOGÍA CLÍNICA
CMP. 069519 - RNE 050351

5. PERFIL DE PUESTO.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Apoyo al Diagnóstico
Unidad Orgánica:	Servicio de Anatomía Patológica
Cargo Clasificado:	Técnico en laboratorio
Nombre del Puesto:	Técnico en laboratorio
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Apoyo al Diagnóstico
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Anatomía Patológica
Puestos que supervisa:	Anatomía Patológica

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención a los pacientes en las áreas de asistencia y apoyo en el área de recepción, patología quirúrgica, citopatología y emisión de informes, en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en la planificación y organización del servicio de Anatomía Patológica
2	Colaborar con la jefatura de servicio para el buen funcionamiento administrativo, asistencia y docente del servicio.
3	Atención de reuniones administrativas del servicio.
4	Apoyar en la revisión y actualización de métodos y procedimientos para la mejora del servicio
5	Participar en el apoyo de cursos de capacitación, guías de trabajo, trabajos de investigación y docencia en el servicio.
6	Transcripción de informes de las patologías de acuerdo a guías de reporte internacionales (CAP, ICCR, otros)
7	Conocer y cumplir la política, reglamento y disposiciones de seguridad y salud en el trabajo
8	Cumplir con las medidas de bioseguridad durante el cumplimiento de las funciones y el uso racional de equipos de protección personal
9	Correlato e interpretación clínica de las pruebas procesados en el laboratorio
10	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas según norma.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de departamento.

Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

☐	Incompleta	Completa
☐	☐	☐
☐	Secundaria	☐
☒	Técnico superior (3 o 4 años)	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐	Egresado(a)	Título en Técnico en Laboratorio Clínico
☐	Bachiller	
☒	Título/ Licenciatura	
☐	Egresado	☒
☒	Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐	☒	No
--------------------------	-------------------------------------	----

D.) ¿Requiere habilitación

☐	☒	Sí/No
--------------------------	-------------------------------------	-------

E.) ¿Requiere SERUMS?

Dr. José Roque Roque
ANATOMÍA PATOLÓGICA
CMP: 085917 RNE: 05003*

☐ Universitario ☐ ☐

☐ Doctorado ☐ ☐

☐ Egresado ☐ Titulado

☐ Egresado ☐ Titulado

☐ Sí ☐ No

F.) ¿Requiere Registro

☐ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

Modelo de cuidado integral de salud, Código de ética y deontología profesional, Gestión en salud, calidad de atención en los servicios de Anatomía Patológica

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

- MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS
- CITOLOGIA CERVICO – VAGINAL

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Cuatro (03) años en el sector público

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Cuatro (03) años en el sector público

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Cuatro (03) años en el sector público

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia en Gestión

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- * Compromiso
- * Orientación a resultados
- * Trabajo en equipo
- * Liderazgo
- * Disponibilidad inmediata

Dr. Joel Saenz Roque Roque
ANATOMÍA PATOLÓGICA
CMP: 085947 RNE: 050091

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Hospital Antonio Lorena
Unidad Orgánica:	Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales
Cargo Clasificado:	Profesional Ingeniero Industrial
Plaza:	(01)
Nombre del Puesto:	Ingeniero Industrial
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefatura de Mantenimiento y Servicios Generales
Dependencia Jerárquica funcional:	NO APLICA
Puestos que supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Conocimiento y a nivel de usuario de aplicativos de Ofimática (tablas electrónicas y procesador de textos) y software de ingeniería. Conocimientos de la normatividad de contrataciones del Estado.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Coordinar y formular el planeamiento de corto y mediano plazo de las necesidades de los servicios de vigilancia y seguridad, limpieza y desinfección, lavandería y de mantenimiento de vehículos asistenciales.
2	Supervisar el cumplimiento de la programación de las actividades de los servicios (contratados o propios) de vigilancia y seguridad. Limpieza y desinfección y lavandería.
3	Programar y supervisar el servicio de transporte asistencial (ambulancias) garantizando su disponibilidad y oportunidad.
4	Dirigir y supervisar la implementación de los protocolos de seguridad y de bioseguridad conforme a la NTS vigentes que guarden relación con los servicios a cargo del área funcional de seguridad integral y servicios.
5	Asistir a la jefatura de Unidad de SS. GG y Mantenimiento, en la elaboración de los Tdr y Especificaciones Técnicas, de los servicios y equipos que sean de necesidad para garantizar la seguridad de las personas, los bienes e instalaciones del hospital.
6	Gestionar y supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo de las unidades vehiculares del hospital.
7	Participar en los comités de selección para la adquisición de bienes y/o servicios que correspondan a su especialidad técnica y profesional.
8	Custodiar y mantener en buenas condiciones de uso, los equipos, herramientas y mobiliario que se le asigne o entregue para el cumplimiento de sus tareas.
9	Las demás funciones que se le sean asignadas por el nivel jerárquico superior en el ámbito de su competencia.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe de la Unidad: depende directamente y reporta el cumplimiento de su función

Coordinaciones Externas

NO APLICA

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	PROFESIONAL DE INGENIERIA INDUSTRIAL
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere Habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

.....
José Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

☐ Universitario	☐	☒
☐ Doctorado		
☐ Egresado	☐ Titulado	
☐ Título de Segunda Especialidad		
☐ Egresado	☐ Titulado	

☐ Sí	☐ No
F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?	
☐ Sí	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos en Ingeniería Industrial

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación acreditada en Seguridad Integral

Capacitación acreditada en Seguridad y Salud Ocupacional

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de dos (02) años en el sector público.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☒ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia técnica y/o profesional no menor de dos (02) años a cargo de áreas de seguridad y/o servicios, como mínimo un (01) año en

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Dos (02) años de experiencia en cargos similares en el sector público

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|-------------------------------------|---|
| * Compromiso | * Capacidad de organización y planificación |
| * Capacidad para resolver problemas | * Integridad |
| * Trabajo en equipo | * Capacidad de análisis e innovación |
| * Liderazgo | * Capacidad para trabajar bajo presión |
| * Disponibilidad inmediata | |

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

José Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Hospital Antonio Lorena
Unidad Orgánica:	Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales
Cargo Clasificado:	Profesional Ingeniero Biomédico o Ingeniero Electrónico
Plaza:	(02)
Nombre del Puesto:	Ingeniero Biomédico o Ingeniero Electrónico
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefatura de Mantenimiento y Servicios Generales
Dependencia Jerárquica funcional:	NO APLICA
Puestos que supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Asegurar la disponibilidad, seguridad y desempeño clínico de los equipos biomédicos del Hospital Antonio Lorena del Cusco, optimizando el mantenimiento, el cumplimiento normativo y la continuidad operativa de los servicios críticos del hospital.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar y ejecutar el Plan Anual/Multianual de Mantenimiento (preventivo, correctivo, proactivo y predictivo) de equipos biomédicos.
2	Diagnosticar fallos en equipos médicos y proponer soluciones técnicas.
3	Garantizar la calibración y el correcto funcionamiento de los equipos biomédicos.
4	Capacitar al personal hospitalario en el uso adecuado de los equipos biomédicos.
5	Supervisar todas las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo.
6	Coordinar con el equipo técnico para garantizar la operatividad de los equipos. Elaborar informes técnicos detallados sobre el estado y necesidades de los equipos.
7	Elaborar TDR y soportar procesos de contratación y supervisión de servicios externos; validar entregables y penalidades.
8	Gestionar repuestos/consumibles y el almacén técnico (stock mínimo, rotación y trazabilidad).
9	Mantener actualizado el inventario y hoja de vida de cada equipo (historial, repuestos, fallas, costos, garantías).
10	Proveer informes mensuales del programa de mantenimiento (actividades, avances, correctivos, repuestos, plan de sustitución y necesidades futuras).
11	Coordinar auditorías, inspecciones y acciones correctivas; estandarizar formatos y procedimientos internos.
12	Otras funciones técnicas asignadas por la Jefatura inmediata dentro del marco de sus competencias.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe de la Unidad: depende directamente y reporta el cumplimiento de su función.

Coordinaciones Externas

NO APLICA

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Complete
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- ☐ Egresado(a)
☒ Bachiller
☒ Título/Licenciatura
☐ Maestría
☐ Egresado ☐ Titulado

Carrera profesional:
INGENIERÍA BIOMÉDICA
INGENIERÍA ELECTRÓNICA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ SI ☒ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☐ SI ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMIS?

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

José Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

☒ Universitario ☐ ☒	☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Titulado ☐ Título de Segunda Especialidad ☐ Egresado ☐ Titulado	☐ SI ☐ No F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista? ☐ SI ☐ No
--	---	--

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Mantenimiento Equipos Biomédicos

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación mínima acumulada en el ámbito del mantenimiento de equipos biomédicos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X		Inglés		X		
Excel			X		Quechua	X			
PowerPoint			X						

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de dos (02) años en el sector público y/o privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Upto.	☐ Gerente o Director
--	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia técnica y/o profesional no menor de dos (02) años en mantenimiento de equipos biomédicos y/o servicios, como mínimo un (01) año en entidades de la salud

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Dos (02) años de experiencia en cargos similares en el sector público

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> * Compromiso * Orientación a resultados * Trabajo en equipo * Liderazgo * Disponibilidad inmediata | <ul style="list-style-type: none"> * Capacidad de organización y planificación * Integridad * Orientación al usuario * Capacidad de análisis e innovación * Capacidad para trabajar bajo presión |
|--|---|

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
 HOSPITAL ANTONIO LORENTE

 José Tirado Béjar
 JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
 TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Hospital Antonio Lorena
Unidad Orgánica:	Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales
Cargo Clasificado:	Profesional Ingeniero Civil
Plaza:	(01)
Nombre del Puesto:	Ingeniero Civil
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefatura de Mantenimiento y Servicios Generales
Dependencia Jerárquica funcional:	NO APLICA
Puestos que supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar asistencia profesional en ingeniería civil a la Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales del Hospital Antonio Lorena para la elaboración del plan de mantenimiento, elaboración de expedientes para le mantenimiento y mejoras de los ambientes de trabajo asistencial, así como llevar a cabo la supervisión de las actividades de Intervención de trabajos de infraestructura para la ejecución de los servicios que se contraten

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Asistir a la Unidad de mantenimiento y Servicios Generales, en la formulación y elaboración de los expedientes técnicos que sean necesarios para la reparación y/o mejoras, de los ambientes de trabajo de los servicios asistenciales y de las oficinas administrativas; coordinar con las especialidades técnicas que sean necesarias para la incorporación en los expedientes finales.
2	Asistir a la Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales, en la elaboración, propuesta y ejecución del plan de Mantenimiento (anual y multianual) para la infraestructura civil (antigua y nueva) del Hospital.
3	Supervisar y dirigir los trabajos de obra civil que se lleven a cabo en la entidad.
4	Elaborar, proponer y ejecutar el plan de Mantenimiento (anual y multianual) para infraestructura civil (antigua y nueva) del Hospital.
5	Elaborar y/o participar en la elaboración de expedientes técnicos para proyectos de mejora hospitalaria, brindar opiniones técnicas y proponer proyectos de mejora
6	Colaborar con el comité de Seguridad y Salud en el trabajo, para la mejora de la condiciones de los ambientes de trabajo y otros comités que requieran de su especialidad
7	Brindar apoyo en los trámites para obtención de permisos y licencias que sean necesarios para el inicio de los trabajos y/o actividades en la infraestructura del Hospital.
8	Participar en los comités de selección para la adquisición de bienes y/o servicios que correspondan a su especialidad técnica y profesional.
9	Otras funciones afines que le asigne si jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe de la Unidad: depende directamente y reporta el cumplimiento de su función.

Coordinaciones Externas

NO APLICA

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- ☐ Egresado(a)
☐ Bachiller
☒ Título/ Licenciatura
☐ Maestría
☐ Egresado ☐ Titulado

PROFESIONAL DE LA CARRERA DE INGENIERIA CIVIL

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Si ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Si ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

José Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	Hospital Antonio Lorena
Unidad Orgánica:	Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales
Cargo Clasificado:	Profesional Ingeniero Civil
Plaza:	(01)
Nombre del Puesto:	Ingeniero Civil
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefatura de Mantenimiento y Servicios Generales
Dependencia Jerárquica funcional:	NO APLICA
Puestos que supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar asistencia profesional en ingeniería civil a la Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales del Hospital Antonio Lorena para la elaboración del plan de mantenimiento, elaboración de expedientes para el mantenimiento y mejoras de los ambientes de trabajo asistencial, así como llevar a cabo la supervisión de las actividades de intervención de trabajos de infraestructura para la ejecución de los servicios que se contraten.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Asistir a la Unidad de mantenimiento y Servicios Generales, en la formulación y elaboración de los expedientes técnicos que sean necesarios para la reparación y/o mejoras, de los ambientes de trabajo de los servicios asistenciales y de las oficinas administrativas; coordinar con las especialidades técnicas que sean necesarias para la incorporación en los expedientes finales.
2	Asistir a la Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales, en la elaboración, propuesta y ejecución del plan de Mantenimiento (anual y multianual) para la infraestructura civil (antigua y nueva) del Hospital.
3	Supervisar y dirigir los trabajos de obra civil que se lleven a cabo en la entidad.
4	Elaborar, proponer y ejecutar el plan de Mantenimiento (anual y multianual) para infraestructura civil (antigua y nueva) del Hospital.
5	Elaborar y/o participar en la elaboración de expedientes técnicos para proyectos de mejora hospitalaria, brindar opiniones técnicas y proponer proyectos de mejora
6	Colaborar con el comité de Seguridad y Salud en el trabajo, para la mejora de las condiciones de los ambientes de trabajo y otros comités que requieran de su especialidad
7	Brindar apoyo en los trámites para obtención de permisos y licencias que sean necesarios para el inicio de los trabajos y/o actividades en la infraestructura del Hospital.
8	Participar en los comités de selección para la adquisición de bienes y/o servicios que correspondan a su especialidad técnica y profesional.
9	Otras funciones afines que le asigne su jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe de la Unidad: depende directamente y reporta el cumplimiento de su función.

Coordinaciones Externas

NO APLICA

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	PROFESIONAL DE LA CARRERA DE INGENIERIA CIVIL
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

D.) ¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

E.) ¿Requiere SERUMS?

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

José Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

☐ Universitario ☐ ☒

☐ Doctorado

☐ Egresado ☐ Titulado

☐ Título de Segunda Especialidad

☐ Egresado ☐ Titulado

☐ Sí ☐ No

F.) ¿Requiere Registro Nec. de Especialista?

☐ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos en ingeniería civil

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años en el sector público y un (01) año en el sector privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional

☐ Auxiliar o Asistente

☐ Analista / Especialista

☒ Supervisor / Coordinador

☐ Jefe de Área o Dpto.

☐ Gerente o Director

Experiencia profesional en entidades que brindan servicios de mantenimiento de infraestructura a instituciones públicas, mínima tres (03) años y/o mínimo uno (01) año en instituciones privadas

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público

☐ No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Tres (03) años de experiencia en cargos similares en el sector público

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

* Compromiso
* Orientación a resultados
* Trabajo en equipo
* Liderazgo
* Disponibilidad inmediata

* Capacidad de organización y planificación
* Integridad
* Capacidad de análisis e innovación
* Capacidad para trabajar bajo presión

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

José Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
TRANSPORTES Y SERV. GENERALES