

GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO DIRECCIÓN EJECUTIVA

DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO HOSPITAL ANTONIO LORENA DE CUSCO









## PROCESO DE CONCURSO PUBLICO POR CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (DL.1057) CONVOCATORIA CAS N°004-2025 EN EL HOSPITAL ANTONIO LORENA

RÉGIMEN LABORAL DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 - CAS.



GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

DIRECCIÓN EJECUTIVA

DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



## PROCESO DE CONCURSO PUBLICO POR CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS TEMPORAL Y SOSTENIBLE (DL.1057) EN EL HOSPITAL ANTONIO LORENA

## **GENERALIDADES**

## Objetivo de la Convocatoria

Contratar bajo el Régimen de Contrato Administrativo de Servicios del Decreto Legislativo N°1057, los servicios de Profesionales de la Salud, siendo de las etapas de la convocatoria estarán conducidas por la Comisión Evaluadora de Procesos de Convocatoria CAS del Hospital Antonio Lorena conformada mediante Resolución Directoral N° 265-2025-HAL/UGRH, del 09/10/2025

**Veedores**: Representantes de las Áreas usuarias así como representantes gremiales, del Hospital Antonio Lorena.

## II. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N°1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, reglamento y modificatorias.
- Decreto Supremo N°075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su modificatoria Decreto Supremo N°065-2011-PCM.
- Ley N°29849, que establece la Eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N°31638, Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023.
- Decreto Legislativo N° 1602, Decreto Legislativo que modifica la ley N° 30057, ley del servicio civil, para fortalecer la gestión pública a través del tránsito de las entidades públicas y promover el acceso meritocrático de los servidores civiles al régimen del servicio civil, y dicta otras disposiciones.
- Art. 54, de la Ley 31953 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2025.
- Decreto Supremo 078-2025-PCM, Decreto supremo que aprueba el Reglamento de la Ley 31533, Ley que promueve el empleo de jóvenes técnicos y profesionales en el sector público y su Reglamento.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables.









GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO DIRECCIÓN EJECUTIVA

DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

## III. PLAZAS VACANTES

Nº ORDEN	AIRHSP	CARGO	UBICACIÓN	Costo Mensual Reg
1	001474	AUDITOR - OCI - HAL	ORGANO DE CONTROL INTERNO - OCI	3,264.19
2	001475	MEDICO INTENSIVISTA	CUIDADOS INTENSIVOS	7,264.19
3	001476	MEDICO INTENSIVISTA	CUIDADOS INTERMEDIOS	7,264.19
4	001477	MEDICO INTENSIVISTA	CUIDADOS INTERMEDIOS	7,264.19
5	001478	MEDICO EMERGENCIOLOGO	SERVICIO DE EMERGENCIA	7,264.19
6	001479	MEDICO EMERGENCIOLOGO	SERVICIO DE EMERGENCIA	7,264.19
7	001480	MEDICO EMERGENCIOLOGO	SERVICIO DE EMERGENCIA	7,264.19
8	001481	MEDICO NEUROCIRUJANO	SERVICIO NEUROCIRUGIA	7,264.19
9	001482	MEDICO PSIQUIATRA	SALUD MENTAL	7,264.19
10	001483	MEDICO CIRUJANO GENERAL	SERV. CIRUGIA GENERAL	7,264.19
11	001484	MEDICO CIRUJANO GENERAL	SERV. CIRUGIA GENERAL	7,264.19
12	001485	ANATOMO PATOLOGO	ANATOMIA PATOLOGICA	7,264.19
13	001486	ANATOMO PATOLOGO	ANATOMIA PATOLOGICA	7,264.19
14	001487	MEDICO HEMATOLOGO	SERVICIO DE HEMATOLOGIA	7,264.19
15	001488	MEDICO HEMATOLOGO	SERVICIO DE HEMATOLOGIA	7,264.19
16	001489	MEDICO CARDIOLOGO	SERVICIO DE CARDIOLOGIA	7,264.19
17	001490	MEDICO CARDIOLOGO	SERVICIO DE CARDIOLOGIA	7,264.19
18	001491	MEDICO CARDIOLOGO	SERVICIO DE CARDIOLOGIA	7,264.19
19	001492	MEDICO CARDIOLOGO	SERVICIO DE CARDIOLOGIA	7,264.19
20	001493	MEDICO ANESTESIOLOGA	SERVICIO ANESTESIOLOGIA	7,264.19
21	001494	MEDICO ANESTESIOLOGA	SERVICIO ANESTESIOLOGIA	7,264.19
22	001495	MEDICO ANESTESIOLOGA	SERVICIO ANESTESIOLOGIA	7,264.19
23	001496	MEDICO TRAUMATOLOGO	SERVICIO TRAUMATOLOGIA	7,264.19
24	001497	MEDICO TRAUMATOLOGO	SERVICIO TRAUMATOLOGIA	7,264.19
25	001498	MEDICO INFECTOLOGO	SERVICIO INFECTOLOGIA	7,264.19
26	001499	MEDICO INFECTOLOGO	SERVICIO INFECTOLOGIA	7,264.19
07	001500	MEDICO ENDOCRINOLOGO	SERVICIO ENDOCRINOLOGIA	7,264.19
00	001501	MEDICO NEUMOLOGO	SERVICIO NEUMOLOGIA	7,264.19
20	001502	MEDICO CIRUJANO PEDIATRA	SERVICIO CIRUGIA PEDIATRICA	7,264.19
20		MEDICO NEFROLOGO	SERVICIO NEFROLOGIA	7,264.19
24		MEDICO INTERNISTA	SERVICIO DE MEDICINA INTERNA	7,264.19
22		MEDICO INTERNISTA	SERVICIO DE MEDICINA INTERNA	7,264.19
20		MEDICO NEONATOLOGO	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	7,264.19
24		MEDICO CIRUJANO CABEZA Y CUELLO	SERVICIO DE CIRUGIA ESP.	7,264.19
25		MEDICO RADIOLOGO	DE DIAGNSTICO X IMAG	7,264.19
20		MÉDICO NEUROLOGO	MEDICINA ESPECIALIDADES	7,264.19



GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO DIRECCIÓN EJECUTIVA

DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

00	:	1 07	ř	Lués lo o ser un répose a	Î	1
SSC		37	001510	MÉDICO REUMATÓLOGO	MEDICINA ESPECIALIDADES	7,264.19
ODE A	APA	38	001511	MEDICO RADIOTERAPEUTA	SERVICIO RADIOTERAPIA	7,264.19
335	A Sec	39	001512	MEDICO CIRUJANO ONCOLOGO	SERVICIO CIR. ONCOLOGICA	7,264.19
-948		40	001513	MEDICO ONCOLOGO CLINICO	SERVICIO MEDIC. ONCOLOGICA	7,264.19
USE A	055	41	001514	MEDICO OFTALMOLOGO	DE DIAGNSTICO X IMAG	7,264.19
S. 33		42	001515	MÉDICO NEUROPEDIATRA	PEDIATRIA ESPECIALIDADES	8,264.19
HOS FOR		43	001516	MEDICO CIRUJANO	EPIDEMIOLOGIA	7,264.19
600 6676 6676	8	44	001517	MÉDICO ONCOLOGO PEDIATRA	SERV. ONCOLOGÍA PEDIATRICA	8,264.19
()(		45	001518	FISICO MEDICO	SERVICIO DE RADIOTERAPIA	7,264.19
Og		46	001519	TÉCNOLOGO MÉDICO RX	DE DIAGNSTICO X IMAG	3,764.19
ALUD EUSCO ALUD EUSCO	30SE	47	001520	TÉCNOLOGO MÉDICO RX	DE DIAGNSTICO X IMAG	3,764.19
OS.	S-1057	48	001521	LIC. ENFERMERIA ESPECIALISTA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	3,264.19
man Colorest		49	001522	LIC. ENFERMERIA ESPECIALISTA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	3,264.19
PEGION STATES	Noon No	50	001523	LIC. ENFERMERIA ESPECIALISTA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	3,264.19
HIS T	CLAD	51	001524	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
25.25 25 25.25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 2	Comisión Cene	52	001525	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
の記号	利局	53	001526	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
9	54	001527	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19	
	55	001528	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19	
		56	001529	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
0	a ,	57	001530	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
SE SE	165	58	001531	TEC. ENFERMERIA	DPTO ENFERMERIA	2,064.19
UK /	6,8	59	001532	BIOLOGO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	3,264.19
30		60	001533	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
OSO O	200 X	61	001534	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
# 7 9 9 4 8 4 9 9 4 8	25.5 45.5 45.5 45.5 45.5 45.5 45.5 45.5	62	001535	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
93	5⊋₽	63	001536	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
C. T.	ulio M P	64	001537	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
Öİ	D. C	65	001538	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
O	9	66	001539	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
		67	001540	TEC. LABORATORIO	SERV. PATOLOGIA CLINICA	2,064.19
		68	001541	TEC. LABORATORIO	SERV. ANATOMIA PATOLOGIA	2,064.19
		69	001542	INGENIERO INDUSTRIAL	SERV. MANTTO. Y SS.GG.	5,264.19
		70	001543	INGENIERO BIOMÉDICO O ELECTRÓNICO	SERV. MANTTO. Y SS.GG.	5,264.19
		71	001544	INGENIERO BIOMÉDICO O ELECTRÓNICO	SERV. MANTTO. Y SS.GG.	5,264.19
		72	001545	INGENIERO CIVIL	SERV. MANTTO. Y SS.GG.	5,264.19
	-					

## IV. PLAZO DE CONTRATACIÓN

• Plazo Determinado al 31/12/2025



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

## V. <u>CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO</u>

CONDICIONES	DETALLE		
Lugar de la prestación del Servicio	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGICA DEPARTAMENTO DE ANESTESIA, ANALGESIA DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA DEPARTAMENTO DE MEDICINA DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA GENERAL Y ESPECIALIDADES DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA UNIDAD DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES		
Duración del Contrato Temporal	- A plazo Determinado - 31/12/2025		
Remuneración total	Indicado en el numeral IV		
Otras condiciones del contrato	Disponibilidad inmediata		



## VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

FECHA Y HORA	AREA RESPONSABLE		
Del 17/10/2025 al 28/10/2025	Comité de Evaluación		
29 de octubre de 2025 y 30 de octubre de 2025 De 8.30 a,m a 15.30 pm	Participante		
	Del 17/10/2025 al 28/10/2025 29 de octubre de 2025 y 30 de octubre de 2025 De 8.30 a,m a 15.30 pm		



GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO

DIRECCIÓN EJECUTIVA

DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

indicada en la parte superior derecha de cada hoja.		
Anexo N°2		
Anexo N°3		
Evaluación curricular	31/10/2025 al 03/11/25	Comité
Publicación de resultados APTO/NO	04/11/2025	Comité
APTO de la evaluación curricular	19.00 hrs	Comite
Presentación de Reclamos y	05/11/2025 de	Destulants
Reconsideración	08.00 a 12.00 m	Postulante
Absolución de Reclamos y	06/11/2025	Comité
Reconsideraciones	08.00 hrs. A 12.00	Comile
Entrevista Personal de APTOS	07/11/2025 08.00 am	Comité
Resultado de la Entrevista Personal	19:00 hrs	Connie
Publicación de los Resultados Finales	10/11/2025	Comité
Tabiloacion de los Nesultados Finales	13.00 pm.	Cornite
Inducción a los ganadores, adjudicación	11/11/2025	RRHH, Jefes de
de plazas y entrega de disposiciones, firma de contrato	08:00 am	servicio

Nota: El presente cronograma está sujeto a modificación por acuerdo de la comisión via fe de errata

## VII. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL

SERVICIOS PRESTADOS EN HOSPITAL III-1, para todos los cargos ofertados.

## VIII. PERFIL Y CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

 Los descritos por cada uno de los Jefes de Departamento y/o Servicio que forma parte del presente documento.

## IX. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:



## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

La evaluación de los postulantes se realizará en dos (02) etapas, estando a cargo de la Comisión según el detalle siguiente:

ETAPAS	PUNTAJE MAXIMO	PORCENTAJE
Evaluación Curricular	100 Puntos	60%
Entrevista Personal Presencial	100 Puntos	40%
TOTAL	100 Puntos	100%

## 7.3.1 Evaluación Curricular

- a) Para la calificación correspondiente del Curriculum Vitae, deberá considerarse las condiciones establecidas en el Perfil de Puesto.
- b) La evaluación curricular será en función a 100 puntos, equivalente al 60 % del puntaje total, de los cuales el postulante deberá de obtener un mínimo de 60 puntos, para poder pasar a la etapa de entrevista personal.

## ii PRESENTACIÓN DEL CURRICULUM VITAE

- 1. La presentación del Curriculum Vitae, debidamente firmado y foliado en orden ascendente en la parte superior derecha, en un folder manila y sobre cerrado debidamente rotulado con sus nombres y apellidos y cargo al que se presenta, deberá ser de acuerdo al siguiente orden y documentos:
  - a. Solicitud de Inscripción.
  - b. Documento Nacional de Identidad legible (obligatorio).
  - c. Declaración Jurada de no tener antecedentes judiciales, penales ni policiales, no estar inhabilitado administrativa ni judicialmente para trabajar con el Estado, no encontrarse en el registro de deudores alimentarios REDAM, y de tener o no tener vinculación con funcionario o servidor, de tener precisar el grado de parentesco, (según Anexos 1, 2 y 3).
  - d. Certificado de Habilitación Profesional (No aplica a postulantes a plazas para Técnicos o Auxiliares).





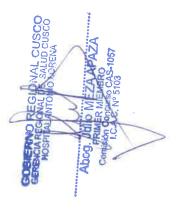


GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO DIRECCIÓN EJECUTIVA

DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



- e. Curricular Vitae Descriptivo (Datos Personales, Formación Educativa, Capacitación, Experiencia).
- f. Documentos que acrediten el CV. Descriptivo en el mismo orden. (legibles obligatorio)
- g. Resolución y/o Carné de CONADIS, de ser el caso.
- h. otros profesionales color celeste.
- i. Profesionales de la Salud Médicos Folder color azul
- j. Enfermeras color turquesa
- k. Otros profesionales de la salud guinda
- 1. Técnicos en Enfermería color amarillo
- m. Técnicos asistenciales color verde

## Documentos a ser tomado en cuenta:

- i) **Formación**: Nivel de estudios alcanzado. Titulo (Universitario o Técnico), otorgado por Institución debidamente acreditada.
- ii) Experiencia Laboral: Se considerará de acuerdo con los perfiles establecidos de Personal Profesional de la Salud, se acredita como adicional la Resolución de término de SERUMS, y se considerará experiencia laboral desde la haber Egresado de la Universidad (acreditado con Constancia) o de acuerdo al Título (Bachiller o Profesional) presentado. Para el caso del Personal Técnico la experiencia laboral se acredita desde la conclusión de su formación debidamente acreditada (constancia). Para todos los cargos 01 año en establecimientos de salud MINSA III-1.

Se acredita con contratos de trabajo, certificados de trabajo, resoluciones de contrato, designación o encargatura, boletas de pago, órdenes de servicio, entre otros.

iii) Capacitación: Se acreditará con Certificados o Constancias de Diplomados, Cursos, Especializaciones, Seminarios, Talleres, u otros, que sean expedidas por instituciones debidamente acreditadas, teniendo una antigüedad no mayor a diez (10) años, y que deben estar vinculadas al Perfil del Puesto al que se presenta el postulante.

## CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Para Profesionales de la Salud:





## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

## **EVALUACION CURRICULAR 100 PUNTOS (60 %)**

FORMACION PROFESIONAL Y CAPACITACION	PUNTAJE 60 PUNTOS
Título Profesional, con colegiatura, habilitación y SERUMS	40 puntos.
Grado de Maestría	05 puntos
Título de Especialidad	05 puntos
Diplomados (cada uno a 3 puntos)	06 puntos
Cursos, Seminarios, Talleres (cada uno 1 punto)	04 puntos
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 40 PUNTOS
Experiencia Laboral General - Privados (2 puntos por año)	10 puntos
Experiencia Laboral General - Entidades Estatales hospital III-1 (3 puntos por año)	09 puntos
Experiencia Laboral Especifica – Sector Salud (7 puntos por año)	21 puntos

## Para Técnicos Asistenciales:

EVALUACION CURRICULAR 100 PUNTOS (60 %)

FORMACION PROFESIONAL Y CAPACITACION	PUNTAJE 60 PUNTOS		
Técnico: Título I.S.T. y/o bachiller.	45puntos.		
Cursos, Seminarios, Talleres (Hasta 300 horas)	08 puntos		
Cursos, Seminarios, Talleres (Más de 300 horas, puntaje adicional)	05 puntos		
EXPERIENCIA LABORAL	PUNTAJE 40 PUNTOS		
Experiencia Laboral General - Privados (3 puntos por año)	09 puntos.		
Experiencia Laboral General - Hospital III-1 (5 puntos por año)	10 puntos.		



## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Experiencia Laboral Específica - Sector Salud (7 puntos por año)	21 puntos.

## Para Profesionales Administrativos:

## EVALUACION CURRICULAR 100 PUNTOS (60 %)

PUNTAJE 60 PUNTOS
40 puntos.
10 puntos
06 puntos
04 puntos
PUNTAJE 40 PUNTOS
10 puntos
09 puntos
21 puntos

## 7.3.2 Entrevista Personal

La Entrevista Personal para todos los postulantes será de modo presencial, de acuerdo al cronograma establecido, en función a 100 Puntos, equivalente al 40 % del puntaje total.

Los criterios a ser evaluados son:

a) Presencia Personal	20 puntos
b) Desenvolvimiento, asertividad y grado de confianza	30 puntos
c) Grado de conocimiento del cargo	50 puntos

## **BONIFICACIONES POR DISCAPACIDAD:**

Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista personal (puntaje



GERENCIA PECIONAL CUSCO GERENCIA PECIDIAL DE SALUD CUSCO HORPITAL ANDINO LORENA



## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

final), y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del **15%** en el puntaje total; siempre que el postulante lo haya indicado en su carta de presentación y cumpla obligatoriamente con los siguientes requisitos:

Indicar en su Ficha de Postulación su condición de DISCAPACITADO.

Adjuntar copia simple del documento del carnet de discapacidad y/o resolución emitida por el CONADIS.

El postulante que haya obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en la Etapa de Entrevista Personal.

## RESULTADOS DEL PROCESO: CUADRO DE MÉRITOS:

La elaboración del Cuadro de Méritos se realizará con los resultados mínimos aprobatorios requeridos en cada etapa del proceso de selección. Para ser declarado ganador se tomará en cuenta los siguientes criterios:

- Se elaborará el respectivo cuadro de méritos sólo de aquellos postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Evaluación curricular y entrevista personal.
- ii. El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y haya obtenido la puntuación más alta, en cada servicio convocado, siempre que haya obtenido 65.00 puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR" de la convocatoria, en caso de producirse empate, se seleccionará al postulante con más años de experiencia laboral en Hospital de nivel III-1. Asimismo, se determinará la condición de elegible con puntaje aprobatorio.

## A) SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO:

El postulante declarado GANADOR para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, así como entrega de disposición de trabajo, deberá presentarse al dia siguiente del término del proceso de concurso a la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

## B) DE LA DECLARACION DE PLAZAS DESIERTAS:

- Cuando no se cuente con postulantes aptos en cada etapa del proceso.
- Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo aprobatorio.

## C) DEVOLUCIÓN DE CURRICULOS

Los currículos presentados para participar en el presente proceso, serán devueltos a partir del quinto día de publicado los resultados finales y hasta por 15 días hábiles en la Unidad de





GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO DIRECCIÓN EJECUTIVA

DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Gestión de Recursos Humanos, luego del cual la institución dispondrá de ellos sin lugar a reclamo alguno.

LA COMISIÓN

GOBIERNO REGIONAL CUECO

Dr. Julian Mendoza Quispe

GOBIERNO REGIONAL CUSCO GERENCIAREGONALDE SALUD CUSCO HOSTITAL ANTIANO LORENA

Abog

Julio MEZA ÁPAZA RIMER MEMBRO ion Coduiso CAS-1057 GOBIERNO REGIONAL CUSCO GERENDA REGIONAL DE SALTE DESCO HOSPITAL ANTONIDE REVA

Lic. Adm this Suilenno VILCHEZ ROSELL
Combision Concurso CAS-1057
CLAD Nº 1707



ño de la recuperación y consolidación de la economía peruana"	EGIONAL DEL CUSCO	GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO	DIRECCION EJECUTIVA	DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS				
	ño de la recuperación y consolidación de la economía peruana"								

## ANEXO N° 01 **DECLARACION JURADA**

Eto la que suscribe,	identificado (a)
con DNI N°, RUC N°	y con domicilio real en
Estado civil	natural del Distrito de
DECLARO BAJO JURAMENTO:	

- - 1) No encontrarse sancionado en ninguna entidad pública, (De haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación).
  - 2) No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi colegio profesional (si fuere el caso).
  - 3) No encontrarme inhabilitación para ejercer cargo en el Estado.
  - 4) No tener inhabilitación vigente en el registro de Sanciones de Destitución y Despido-**GRSC**
  - 5) No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales.
  - 6) No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
  - 7) Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del contrato
  - 8) Que la información detallada en mi Curriculum Vitae, así como los documentos que se incluyen, son verdaderos.
  - 9) Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal por cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.
  - 10) No tener antecedentes en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (RNSSC), adjuntar constancia.

Cusco, de del 2025.	Huella Dactilar

Firma y N° DNI



## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

	ANEXO N° 02
( O	ACIÓN JURADA SOBRE VINCULACIÓN CON ALGÚN(OS) FUNCIONARIO(S) O R(ES) DEL HOSPITAL ANTONIO LORENA, y DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN.
Por la prese	nte YO,declaro
bajo juramer	nto lo siguiente¹ Entre mi persona y algún(os) funcionario(s), servidor(es) y/o miembros ón de selección:
2. No exis	vinculación ste vinculación
	o de haber marcado la alternativa número uno (1) precedente, detallar el o los casos cuales se configura la vinculación:
RCAR CON UN PA	CASOS DE VINCULACION
	Por razones de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad. (Primer grado de consanguinidad: padre e hijo. Segundo grado de consanguinidad: hermanos entre sí. Tercer grado de consanguinidad: abuelos y nietos / sobrino y tío. Cuarto grado de consanguinidad: primos hermanos entre sí) o afinidad.
	Por ser o haber sido cónyuges o concubinos, o que, por cualquier motivo, hayan tenido o tengan una unión de hecho que manifieste la finalidad de hacer vida en común.
	Porque el postulante tiene directa o indirecta participación en alguna empresa o negocio con algún(os) funcionario(s) o servidores(es) del Hospital Antonio Lorena.
	Por haber sido o ser el funcionario de confianza, funcionario principal, asesor o trabajador de algún(os) funcionario(s) o servidores(es) del Hospital Antonio Lorena.
	Por la existencia de algún tipo de relación en virtud de la cual algún(os) funcionario(s) o servidores(es) de la Defensoría del Pueblo ejerce o se encuentra en capacidad de ejercer una influencia relevante en las decisiones operativas, económicas o de cualquier otra índole que adopte o pudiera adoptar el postulante, o viceversa.
	Por haber existido o existir cualquier otro elemento que pudiera significar algún tipo de vinculación directa o indirecta.
	Otras razones. Especificar
Cusco,	dede 2025.

Apellidos y nombres

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Toda información presentada tiene carácter de declaración Jurada. El postulante será responsable de la veracidad de la información y la autenticidad de los documentos presentados.

El carácter de declaración jurada respecto de la veracidad de la documentación e información presentada no relevante a la Defensoría del Pueblo de desarrollar la actividad probatoria que les sea considerada pertinente.





GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO DIRECCIÓN EJECUTIVA

DIRECCION DE ADMINISTRACIÓN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



## "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

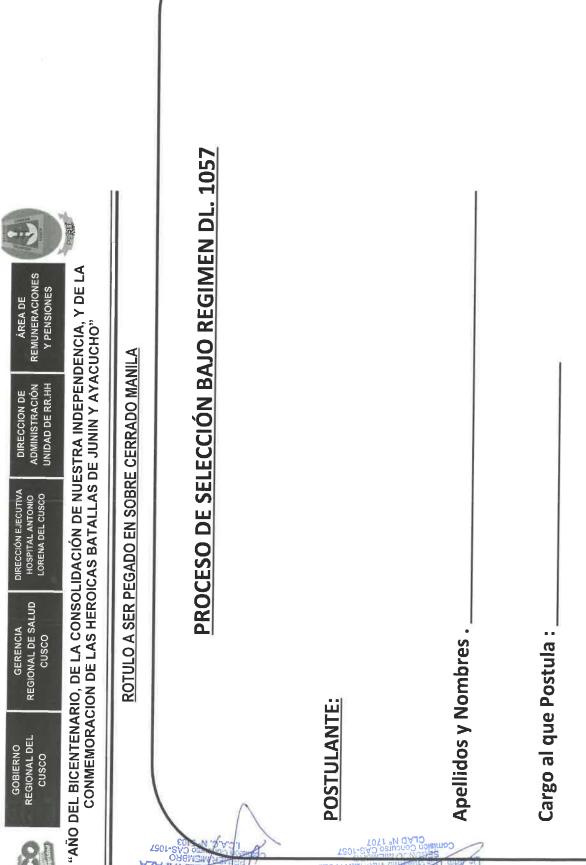
SCO USCO		
A PAZ	ANEXO N° 03	
I ANTONION  I ANTON	DECLARACIÓN JURADA DE NO ENCONTRARSE O ENCONTRARSE EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS - REDAM	
GERENCIANE GERENCIANE HOSPIT Abou	Por la presente YO,	
	SI ( ) NO ( ) soy deudor alimentario moroso.	
7021 11959	SI ( ) NO ( ) me encuentro en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM²	
GERENCIA NO NEGLONAL CO GERENCIA MOSPITAL ALTONIO DE ENTUDO HOSPITAL ALTONIO DE ENTUDO LE ANTIDE CONTRA LA	Cusco,dedel 2025	
JULIAN MEGIONAL CUECO	Apellidos y nombres  DNI. N°	

Tratándose de procesos judiciales en trámite, se considerará deudor alimentario moroso, la persona que adeude por lo menos tres pensiones devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> DEFINICIÓN DE DEUDOR MOROSO: Persona obligada a la prestación de alimentos en virtud a lo resuelto en un proceso judicial que ha culminado, ya sea con sentencia consentida o ejecutoriada o por acuerdo conciliatorio con calidad de cosa juzgada, siempre que se encuentre adeudando por lo menos tres cuotas sucesivas o alternadas de sus obligaciones alimentarias.

16

**4901-**



TESON

Nro. De AIRHSP:



## PERFIL DE PLAZA DE ESPECIALISTA DE SERVICIOS RELACIONADOS

	GENERALIDADES					
Dependencia Orgánica Solicitante	Órgano de Control Institucional					
Cargo o Nombre del Puesto Solicitado	Especialista de Servicios Relacionados					
Objetivo del servicio	Contratar los servicios de un profesional en Administración, Contabilidad o Derecho; para que preste sus servicios en la ejecución de Servicios Relacionados programados en el Plan Anual de Control 2025, del Órgano de Control Institucional del Hospital Antonio Lorena Cusco.					
	PERFIL DEL PUESTO / REQUISITOS MÍNIMOS					
	Título profesional de las carreras de administración, contabilidad, o derecho, colegiado y habilitado (vigente).					
Formación académica, perfil del cargo	Presentar declaración jurada de no contar con los impedimentos establecidos en el numeral "7.2.2. Impedimentos para ser personal del OC!", de la Directiva n.º 020-2020-CG/NORM "Directiva de los Órgano de Control Institucional"					
	EXPERIENCIA LABORAL					
Experiencia General	Experiencia laboral en el sector público, mínima de dos (2) años.					
Experiencia Específica	Experiencia mínima de un (1) año en el sector público en labores de control gubernamental (CGR u OCI).					
Cursos / Estudios de especialización	Cursos y/o especialización en temas de gestión pública, diferentes sistemas administrativos del sector público y/o control gubernamental.					
Conocimientos	<ul> <li>Ofimática.</li> <li>Conocimiento sobre la ejecución de servicios relacionados, concordante con las funciones a realizar.</li> </ul>					
Competencias para el puesto	<ul> <li>Capacidad de análisis y síntesis, planificación y razonamiento lógico.</li> <li>Compromiso y responsabilidad en el cumplimiento de metas y objetivos.</li> <li>Alto sentido de responsabilidad y orden.</li> <li>Reserva, confiabilidad e integridad.</li> <li>Trabajo en equipo y bajo presión.</li> </ul>					

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Contraloría General de la - República, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026- 2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: https://verificadoc.contraloria.gob.pe/verificadoc/inicio.do e ingresando el siguiente código de verificación: YGKCJXT



<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Aprobado con Resolución de Contraloría n.º 392-2020-CG de 30 de diciembre de 2020.



## **FUNCIONES DEL CARGO**

## Funciones específicas:

- a. Efectuar la verificación, seguimiento y registro de las medidas correctivas adoptadas para implantar y superar las observaciones y recomendaciones contenidas en los informes de servicios de control posterior.
- b. Realizar seguimiento a las acciones para el tratamiento de los riesgos resultantes de control simultaneo; asimismo, el seguimiento de las acciones para la implementación de recomendaciones de informes de operativos de control simultáneo.
- c. Realizar el seguimiento a la implementación del Sistema de Control Interno del Hospital Antonio Lorena Cusco.
- d. Evaluar y recopilar información en torno a denuncias presentadas al OCI y/o derivadas por la Contraloría General de la República.
- e. Verificar el cumplimiento de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública.
- Verificación de los cargos obligados a la presentación de Declaraciones Juradas de Ingresos, Bienes y Rentas.
- g. Apoyar en la ejecución de Servicios de Control Posterior y Simultáneos.
- h. Recopilar, evaluar y procesar información para fines de control.
- i. Analizar y evaluar las solicitudes de información urgente y sensible en materia de control gubernamental provenientes de entidades o autoridades, con la finalidad de dar la respuesta pertinente, oportuna y precisa los solicitantes.

## Funciones generales:

- a. Ejecutar servicios de control relacionados, conforme a las condiciones y plazos establecidos en el Plan Anual de Control; y, en el marco de las directrices emitidas por la Contraloría.
- Elaborar papeles de trabajo derivados de los servicios relacionados ejecutados y registrar la documentación de auditoría en forma oportuna e integra, en el marco de las disposiciones emitidas por la Contraloría.
- c. Mantener en reserva y confidencialidad la información y resultados obtenido en el ejercicio de sus funciones.
- d. Realizar otras actividades relacionadas al puesto, asignadas por el jefe de OCI.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO						
Lugar de prestación del Servicio	Órgano de Control Institucional del Hospital Antonio Lorena Cusco					
Remuneración	De acuerdo a la escala remunerativa de la Entidad					
Duración del Contrato	Tres (3) meses, sujeto a renovación.					
Modalidad laboral	Trabajo presencial					



IDENTIFICACION DEL PUESTO		
Órgano:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos	
Unidad Orgánica:		
Cargo Clasificado:	Médico especialista en Medicina Intensiva	
Código del Cargo Clasificado:	SP-ES	
Nombre del Puesto:	Médico Especialista en Medicina Intensiva	
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos	
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Unidad de cuidados intensivos	
Puestos que supervisa:	Ninguno	

## MISION DEL PUESTO

Brindar atención al paciente con criterio crítico y de cuidados intermedios, en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según la necesidad sanitaria, cartera de servicios y normatividad vigente

FU	NCIONES DEL PUESTO
1	Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes con criterio de atención crítica y de cuidados intensivos, de acuerdo con las guías de atención establecida
2	Examinar , diagnosticar, y prescribir tratamiento de medicina en área especializara – Cuidados intensivos
3	Supervisar la atención adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a sus normas y guías de atención aprobadas
4	Efectuar intervenciones de cirugía menor y procedimientos invasivos y actividades asistenciales especializadas
5	Elaborar historias clínicas, expedir certificados de defunción y otros que se encuentren establecidas en las normas vigentes.
6	Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados
7	Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo
8	Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia
9	Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizados
10	Cuando corresponda podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes
11	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa
12	
-	
·UL	PRDINACIONES PRINCIPALES

Profesionales y técnicos de salud de las diferentes unidades, árous de servicios de las IPRESS . Julie de servicio y Jefe de departamento

## Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

# A.) Formación Académica B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Incompleta Completa Internino de residentado medico y/o título de especialidad en medicina lintensiva Técnica Básica [1 6 2 años] Maestría Figresado Títulodo Títulodo Títulodo C.) ¿Se requiere Colegistura? X No No D.) ¿Requiere SERLIMAS? X No E.) ¿Requiere SERLIMAS?

Miguel A. Ucañani Ascue
Miguel A. Ucañani Ascue
MEDICO INTERNISTA
MEDICO INTERNISTA
CMP 36264 - RIEE 28596

Universitario	X	]	Egreso	o de Segunda cialidad					F.) ¿Requier Nec. de Espa	
CONOCIMIENTOS			7 15						4	
A.) Conocimientos Té	cnicos pri	ncipales	requeridos	s para el puest	o (No requ	ileren documentación	ı sustentari	(a):		=
B.) Programas de espe Nota: Cada curso de espe					locument	os.				
Indique los cursos y/o			-							- 11 -1
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idiom:								
or, concentration as	-							Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word					-	Inglés	-			
Excel Powerpoint					ŀ	Quechua	-		-	
rowerpoint					L				1	
Dos (01) años en el sec  Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínimo  Practicante protesional  B.) Indique el tiempo de exp	de puesto de Auxilia Assister	jue se requ r o ste	A E	Analista / :specialista	S	upervisor / oordinador	Jefe de Área Upto.	0	Geren	
Sf, el puesto requiere co						ontar con experiencia en e			ctor público.	
<sup>‡</sup> En caso que si se requiera e	xperiencia e	n el sector	público, indiq	ue el tiempo de e	xperiencia e	n el puesto y/o funciones e	equivalentes.			
* Mencione otros aspectos co	mplementar	los sobre e	l requisito de	experiencia; en c	aso existiera	algo adicional para el pue	isto.			
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS									
Compromiso Orientación a resultad Trabajo en equipo Liderazgo Disponibilidad inmediat				*	Integrida Orientac	d de organización y p f ón al usuario d de análisis e innova				
	-			*	Capacidad	l para trabajar bajo pre	esión			

Migliel A. IJcariani Ascue Migliel A. IJcariani Ascue MEDICO INTERNISTA MEDICO INTERNISTA IMP. 36264 - RNE. 28598

Página 2 de 2

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena
Cargo Clasificado:	Médico especialista en Medicina Interna y/o Medicina de Emergencia y desastres
Código del Cargo Clasificado:	SP-ES
Nombre del Puesto:	Médico Especialista en Medicina Interna y/o Medicina de Emergencia y desastres
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Emergencia
Puestos que supervisa:	Ninguno

## MISIÓN DEL PUESTO

	rindar atención al paciente con c alud, según la necesidad sanitaria,		cia, en el ámbito de su profesión de acuerdo atividad vigente	al modelo integral de						
FUI	NCIONES DEL PUESTO									
1	Efectuar atención integral de con acuerdo con las guías de atenció		ada a pacientes con criterio de atención critic	a y de emergencia, de						
2	Examinar , diagnosticar, y prescribir tratamiento de medicina en área especializara - Emergencia									
3	Supervisar la atención adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a sus normas y guías de atención aprobadas									
4	Efectuar intervenciones de cirugía menor y procedimientos invasivos y actividades asistenciales especializadas									
5	Elaborar historias clínicas, exped	ir certificados de defunción y	y otros que se encuentren establecidas en las	normas vigentes.						
6	Participar en las rondas médicas	y coordinar el tratamiento n	nultidisciplinario de pacientes hospitalizados							
7	Suministrar información al pacie	nte y sus familiares sobre los	procedimientos realizados y el estado de salu	ıd del mismo						
8	Participar en la definición y actua competencia	alización de las guías de aten	ción de los pacientes, en el campo de la espec	cialidad de su						
9	Participar en el desarrollo de acti autorizados	ividades docentes y de invest	tigación, programados por el establecimiento	debidamente						
10	Cuando corresponda podrá supe	rvisar a equipos de médicos	para la atención de pacientes							
11	Otras funciones delegadas por el	jefe inmediato, alineadas a l	as funciones del cargo o asignadas por norma	expresa						
12										
00	RDINACIONES PRINCIPALES									
Coc	ordinaciones Internas									
	Profesionales y técnicos de salud de las difere	entes unidades. Areas de servicios de las	IPRESS , Jete de servicio y Jefe de departamento							
001	dinaciones Externas		a second							
	dinación con las instituciones que rior correspondiente	tengan relación directa con	el desempeño de la función y por disposición	de la autoridad						
OR	MACIÓN ACADÉMICA	-								
L) Fo	ormación Académica	B.) Grado(s)/situación acad	démica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Cologietura?						
	Incompleta Completa	E rresado(a)	Título de carrera universitaria como médico cirujano, constancia de termino de residentado medico y/o	X No						
	ecundaria	Bachiller	título de especialidad en medicina interna y/o medicina de emergencia	D.) ¿Requiere habilitación profesionai?						
	řécnica Básica	X 1 tulo/ Licenciatura	y desastres	X No						
_	férnira Sunarius	Maestría		E.) ¿Roquiere SERUMS?						

Miguel A. I Joanani Ascue Miguel A. I Joanani Ascue MEDICO INTERNISTA MEDICO INTERNISTA CMP. 36264 - RIVE. 28596

Universitario	] <u>x</u>	3	Egres	lo de Segui cialidad	Titulado nda itulado					F.) ¿Requier Nac. de Espa	
CONOCIMIENTOS											
A.) Conocimientos Té	enicos pri	ncipales r	equerido	s para el p	puesto (N	o rec	guieren documentación .	sustentari	ia):		
B.) Programas de espe	cializació	in requeri	idos v sus	tentados	con docui	men	tos.				
Nota: Cada curso de espe	cialización	deben ten	er no men	or							
Indique los cursos y/o	programa	is de espe	cializació	in requeri	dos:						
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	s.								
									Nivel de	dominio	
om simes			dominio				IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
OFIMÁTICA Word	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			Inglés				
Excel							Quechua				
Powerpoint											
EXPERIENCIA											
Experiencia general Indique la cantidad total de a Dos (01) años en el sect Experiencia específica			<b>oral</b> ; ya sez	s en el secto	r público o j	privad	do.				
A.) Marque el nivel mínimo	de puesto o	iue se requi	ere como e	kperiencia:	va sea en el	secto	ar gública a privado:				
Practicante	Auxilia	ro		Analista /	ſ	$\tilde{1}$	_	Jefe de Área	ó	Gerent	ie o
protesional	Asisten			Especialista	ŀ		Loordinador	Upto.		Directo	ИF
B.) Indique el tiempo de exp	eriencia req	juerida para	el puesto;	ya sea en e	l sector públ	lico a	privado:				
C.) En base a la experiencia re Sí, el puesto requiere co * En caso que sí se requiera ex	ntar con ex	periencia en	el sector po	íblico	^	10, e	el puesto no requiere contar co	on experienc		tor público.	
						,					
* Mencione otros aspectos cor	nplementar	ios sobre el	requisito de	experiencia	; en caso ex	istier	ra algo adicional para el puest	o.			
						_					
HABILIDADES O COMPI	TENCIAS										
Compromiso					* Can	acid	ad de organización y pla	nificación			
Orientación a resultado Trabajo en equipo	)S				* Inter			· ····································			
Liderazgo						_	ción al usuario				
Disponibilidad inmediata	9						ad de análisis e innovaci				1
					* Capa	cida	ad para trabajar bajo presi	ión			

Miguel A. Ucañani Ascue Miguel A. Ucañani Ascue MEDICO INTERNISTA MEDICO INTERNISTA CMP. 36264 - RIVE. 28596 CMP. 36264 - RIVE. 28596

Página 2 de 2

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Organo:	Departamento de cirugia	
Unidad Orgánica:	Servicio de neurocirugia	_
Cargo Clasificado:	Neurocirujano asistencial	-
Código del Cargo Clasificado:	SP-ES	_
Nombre del Puesto:	Medico especialista en neurocirugia	
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de cirujia	
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de neurocirugia	
Puestos que supervisa:	NINGUNO	

## MISIÓN DEL PLIESTO

U	NCIONES DEL PUESTO							
1	Atención de pacie.	ntes en consultorio externo (	16 por dia de acuerdo con el programado)					
2	Atención de pacíe incremento;	ntes en hospitalización garan	tizando la atención de las 24 horas (con 10	camas con proyección :				
3	<ul> <li>Atención de pacientes en emergencia las 24 horas del día (alención tratamiento quirúrgico a pacientes referidos de los establecimientos d salud del primer nivel de la jurisdicción del departamento de Cusco y otros departamentos como Puno ,Madre de Dios ,Apurlmac, Ayacucho</li> </ul>							
4	Efectuar tratamien	lo quirúrgico en sala de opera	ciones (pacientes de emergencia y program	ados )				
5	En el servicio de en neuroquirurgicas	emergencia .trauma shock pa	ara evaluación tratamiento quirúrgico y seg	uimiento d los pacientes				
6	En UCI para evalua	ación tratamiento quirúrgico y	seguimiento de pacientes					
7	En la UCIN para e	valuación tratamiento quirúrg	ico y seguimiento a los pacientes neuroqui	rurgicas				
8	En la unidad de cui	dados intensivos neonatales	para evolución manejo quírúrgico y seguimio	ento				
9	interconsultas relizadas por los	diferentes servicios del hosp	ital					
10	Colaborar con el de	sarrollo de los procedimientos	s médicos					
00	RDINACIONES PRINCIPALES							
	dinaciones Internas			*****				
		entes unidades, áreas y servicio	os de la IPRESS, jefe de servicio y jefe de depa	rtamento.				
_	dinaciones Externas							
oro per	dinación con las instituciones qu rior correspondiente.	e tenga relación directa con e	l desempeño de la función y por disposición o	de la autoridad				
RN	MACIÓN ACADÉMIKA							
-	rmación Académica	B.) Gradols)/situación acad	lémica y estudios requeridos para el puesto	C) ¿Se requiere				
				Colegisters?				
٦.	incompleta Completa	Egresado(a)	Titulado en la carrera universitaria de	X Si No				
		Bachiller  **Titulo/ Licenciature**	Medicina	D.) ¿Raquiera frabilitación prafesional?				
	fortica Básica	Maestria		X SI No				

444			Doc	torado	Γ			-	Ха	No
X Universitario	Х	]	Egres	areto	Titulado				F.] ¿Requie	n Basiston
				o de Segui	ıda L				Nec. de Esp	
					Titulado	Medico esp neurocirugi	ecialista en a	100	X s	No No
	Mad generaling		X Egre	sado 1	mondo L	Manicontes	anas potavida			
CONOCIMIENTOS		*************			4			YEVE	-	
A.) Conocimientos Tér	cnicos pri	ncipales	requerido	s para el <sub>l</sub>	uesto (No	requieren documen	tación sustenta	ría) :		
Conocimientos en tecn	dcas quin	ırgicas e	n patologi	a de neur	icirugia					
B.) Programas de espe Nota: Cada curso de espe Indique los cursos y/o	cialización programa	deben ter i <b>s de esp</b> i	ner no meni ecializació	os de 12 ho n requeri	ras de capa: dos:	citación y los diploma				
Medicos especialista er	n neurocii	ugia (tra	umatica .	patologia	s de colum	na congenita y deg	enerativa, pedi	trica, tur	nores , vas	sculares )
C.) Conocimientos de	Ofimática	e idioms	ıs.							
					r.			Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de	dominio	Averzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X				Inglés Quechua		-	-	
Excel Powerpoint		X				-				
EXPERIENCIA										
Experiencia específica  A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> practicante procesonal  B.) Indíque el tiempo de experiencio (O2) años de experiencio re  X. Sí, el puesto requiere co	Australia en Ci encia en Ci equerida par ntar con exp	re nte  uerida pari argos o fu ra el puesto periencia en	a el puesto; unciones si o (parte B), no el sector público, indiquiblico, indiquiblico	Analista / Especialista ya sea en el imilares e narque si es iblico ue el tlempo	sector públio n el sector o no necesar	Supervisor / Coordinator  Di Dilico  Di contar con experience  , el puesto no requiere de	contar con experien	ice:	Lirec	nte o
Dos años realizando func	iones rela	ecionado	s al puesto	en Hospi	tales.					
* Mencione otros aspectos can Experiencia en Gestión, /	nplementari Auditoria,	os sobre el Proyecto	requisito de ls e investi	experiencia igación.	; en caso exist	iera algo adicional para	el puesto.			
ANDOADES O COMPET	ENCIAS			***************************************	* Capac	idad de organizació	n v planificación			
Trabajo en equipo		MANAL LANGUS RECORDED TO SERVE LLANG	<del>Virtual y and Virtual designs and</del>		* Integr	dad				
* Liderazgo * Disponibilidad inmediata					* Capac	ación al usuario idad de análisis e in dad para trabajar baj				
			a sin	And YIMkely EUR	Espinoza C OCIRUJAN 19 RNE:	oneha O <sub>14107</sub>	The state of the s	woza Con	cha	Página 2 d

Página 2 de 2

Departamento de Medicina	
Médico Especialista en Psiquiatria	
Departamento de Medicina	
ASISTENCIAL	
	Servicio de Salud Mental Médico Especialista en Psiquiatria  Médico Especialista en Psiquiatria Departamento de Medicina

## MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Psiquiatría en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica

FUN	ICIONES DEL PUESTO
1	Brindar atención médica en la especialidad de Psiquiatría con énfasis en los daños que afecten el comportamiento y la conducta social par su recuperación y rehabilitación, de acuerdo a su programación en consulta
2	Realizar visitas médicas terapéuticas a los usuarios hospitalizados
3	Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio
4	Cumplir la atención y procedimientos médicos de acuerdo a la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia
5	El personal que laboré en nuestra institución deberá ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario
6	Participar en actividades de Inducción y Capacitación orientadas al campo funcional de su área y de las áreas con las que comparte o complementa responsabilidad
7	Elaborar y participar en la elaboración de los documentos técnicos de su servicio y ocupación (Guias, protocolos, procedimientos, etc)
8	Participación en Comites Técnicos, requerimientos y elaboración de expedientes tecnicos de su especialidad, y otras actividades relacionadas con la operación de su área laboral
9	Realizardiariamenteel correcto llenadodel FormatoÚnicodeAtención (FUA), acordea laDIRECTIVAADMINISTRATIVAN® 001-2021-SIS/GREP- V.01"DIRECTIVA ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS,
10	ADMINISTRATIVA PARA LA GESTIÓN DEL FORMATO ÚNICO DE ATENCIÓN (FUA) EN LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD (IPRESS) PÚBLICAS, Ejecutaróptimamentetodoslosprotocolosquedictamineelempleador, debiendoconservar
11	Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento de Medicina

## **COORDINACIONES PRINCIPALES** Coordinaciones Internas Coordina y recibe información de los Servicios que dependen del Departamento Coordinaciones Externas Público usuario y órganos de control externa FORMACIÓN ACADÉMICA C.) ¿Se requiere A.) Formación Académica B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Incompleta Completa Egresado(a) X Si No Título de Especialidad Médico o Bachiller D.) ¿Requiere habilitación Constancia de Egresado de la especialidad y constancia de habilidad Título/ Técnica Básica (1 ó 2 años) icenciatura Maestría Técnica Superior E.) ¿Requiere SERUMS? ↓ Egresado X Titulado Universitario

CONOCIMIENTOS	
A \ Compaigned and a Triangle and a trade	
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para	3 el puesto (No requieren documentación sustentaria) :
P. 1	
B.) Programas de especialización requeridos y sustental Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor	dos con documentos.
Indique los cursos y/o programas de especializac	ilón requeridos:
	afines al servicio requerido, como mínimo de 24 horas o 02 créditos, a partir del
año 2021 a la fecha	
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.	
×	
x	
×	
Phillipping	
EXPERIENCIA	
Experiencia general	
indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sec	ctor público o privado.
años	
Experiencia específica	
A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia	
Practicante Auxiliar o profesional Asistente	Analista / Supervisor / Jefede Area o Gerente o  Especialista Coordinador Dpto. Director
3.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea er	n el sertar gúblion a artisada:
experiencia laboral minima de tres (U	3) años, incluyendo el Residentado Medico
C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte 8), marque s	si es a na necesario contaccon experiencia en el Sector Rifolico
SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	MO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector pública.
	or passes in require same con experiment of tractor passes.
En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tien	npo de experiencia en el puesto y/o funcianes equivalentes.
Mencione otros aspectos complementarios sabre el requisito de experient	cia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
HABILIDADES O COMPETENCIAS	
Compromiso	
Orientación a resultados	* Capacidad de organización y planificación
Trabajo en equipo	* Integridad  * Orientación al usuario
Liderazgo	* Capacidad de análisis e innovación
Disponibilidad inmediata	* Capacidad para trabajar bajo presión

(3 ó 4 años) Egresado XX Titulado

IDE	NTIFICACIÓN DEL PUESTO			
	Órgano			
	Unidad Orgánica	·	rugía	
_	Cargo Clasificado			
_	Código del Cargo Clasificado		1	
_	Nombre del Puesto	, ,		
_	Dependencia Jerárquica Lineal			
_	Dependencia Jerárquica funcional Puestos que supervisa:		eneral	
_	Puestos que supervisa	:		
MIS	IÓN DEL PUESTO	ELECTION OF THE RESERVE		STATE OF THE STATE
Co	ntratar los servicios de especialista e	n cirugía general, que brind	le atención integral a los pacientes del Hos	pital Antonio Lorena del
	sco y se encargue de realizar auditor			
FUN	ICIONES DEL PUESTO			
1	Atención en consulta externa, emer	gencia y hospitalización de	cirugía general	
2	Acciones de vigilancia y prevención Región del Cusco.	, diagnóstico, tratamiento y	y seguimiento de pacientes de competenci	ia de cirugía general en la
3	Elaboración de planes de trabajo y G	Guías de Práctica Clínica.		
4	Llenado adecuado de registros de a	tenciones.		
5	Elaboración y presentación de infor	rmes diarios sobre las atend	ciones efectuadas.	
6	Trabajo administrativo de evaluació	n de prestaciones en cirugía	a general.	
7	Realizar la auditoria medica en el se	rvicio de cirugía general		
8	Otras actividades que le asigne la je	fatura del Servicio.		
COC	RDINACIONES PRINCIPALES			
Con	dinaciones Internas			X
_	médicos especialistas pertenecientes	s al servicio de cirugía gene	ral y jefatura	
Cool	dinaciones Externas			
Con	diferentes servicios del departament	to de cirugía		
FOR	MACIÓN ACADÉMICA			
A.) F	ormación Académica	B.) Grado(s)/situación acado	émica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere
				Colegiatura?
		Egresado(a)		SS No
		La L		
	Secundaria		MEDICO CIDILIANIO	D.) ¿Requiere
	Incompleta Completa	Bachiller	MEDICO CIRUJANO	habilitación
		₩ Bacriller		Habinatadi
				SS Sf No
		X Título/Licenciatura		

RUDEN PORCEL ALARCÓN ESP. CIRDEÍA GENERAL C.M.P. Nº 36822 - NNE. 29627

E.) ¿Requiere SERUMS?

CONOCIMIENTOS										
		EUL	Doe	torado				0.9	V.	
Universitario	х	]	Títu	sado	Titulado unda	EN CIRUGIA GENERAL			Si Si F.) ¿Requien	No No
A.) Conocimientos Téc	cnicos pri	ncipales r		(302		quieren documentación s	ustentari	(a):		
B.) Programas de espe Nota: Cada curso de espe			_		con documen	tos.				
Indique los cursos y/o	programa	as de esp	ecializació	in requeri	idos:					
Residencia medica en o Diplomado en auditori C.) Conocimientos de o	a medica	con RNA				9		Nivel de	dominio	
		Nivel de	dominio		1	IDIOARAC	Ata antias			Avanzado
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	83	-		- APRILLADO	ł .	Inglés		×		
						Quechua	83			
Excel	8									
Powerpoint	8									
Experiencia general Indique la cantidad total de Experiencia como méd Experiencia específica			boral; ya sez	en el secto	or público o priva	do.				
•			¥1							
A.) Marque el nivel mínimo Practicante Protesional  B.) Indique el tiempo de exp	Auxilia Asister	nte	83	Analista / Especialista		Supervisor / J Coordinador I	lefe de Área o Opto.		Gerente	
						<u>-</u>				
Experiencia en cirugía	general ei	n un hosp	ital III, mi	nima 2 añ	ios (incluye re	sidentado medico}				
C.) En base a la experiencia r  Sí, el puesto requiere o			-			contar con experiencia en el el puesto no requiere contar c			ctor público.	
* En caso que si se requiera e	xperiencia e	n el sector	pública, indi	que el tiem <sub>l</sub>	oo de experiencio	еп el puesto y/o funciones eq	uivalentes.			
mínima 02 años, (se oto	orgará bo	nificación	especial a	los resid	lentes egresa	dos del HAL)				
* Mencione otros aspectos co Haber realizado auditor				e experienci	ia; en caso existic	era algo adicional para el pues	to.			
HABILIDADES O COMPE	TENCIAS									==
Compromiso	(ALLIPET				* Disponi	bilidad inmediata	-11			
* Orientación a resultad	os					iad de organización y pla	mificación	ı		
* Trabajo en equipo					* Integrio			•		
* Liderazgo					_	iau ad para trabajar bajo pres	ión			
CIGCIOTEO					Capacit	aa para trabajar bajo pres				



## 5. PERFIL DEL PUESTO.

## **FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

	Órgano:	Departamento de Apoyo al Diagnostico
	Unidad Orgánica:	Servicio de Anatomía Patológica
	Cargo Clasificado:	Médico especialista
	Nombre del Puesto:	Médico especialista en Anatomía Patológica
De	pendencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Apoyo al Diagnostico
epen	dencia Jerárquica funcional:	Servicio de Anatomía Patológica
	Puestos que supervisa:	Anatomía Patológica
SU	u profesión de acuerdo al modelo	n las áreas de patología quirúrgica, citopatologia, reuniones clínicas y formación, en el ámi o integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vige
SU	u profesión de acuerdo al modelo  NCIONES DEL PUESTO	o integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigo
FUI	u profesión de acuerdo al modelo  NCIONES DEL PUESTO  Participar en la planificación y o	o integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigo
FUI	u profesión de acuerdo al modelo  NCIONES DEL PUESTO  Participar en la planificación y o	o integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigo preganización del servicio de Anatomía Patológica rvicio para el buen funcionamiento administrativo, asistencia y docente del servicio.
FUI 1	NCIONES DEL PUESTO  Participar en la planificación y o Colaborar con la jefatura de ser  Atención de reuniones clínicas i	o integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigo preganización del servicio de Anatomía Patológica rvicio para el buen funcionamiento administrativo, asistencia y docente del servicio.

Conocer y cumplir la política, reglamento y disposiciones de seguridad y salud en el trabajo

Bachiller

X Título/Licenciatura

Correlato e interpretación clínica de las pruebas procesados en el laboratorio

10 Ot	ras funciones delegadas p	por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas según nor	ma,
COORDII	NACIONES PRINCIPALES		
Coordina	aciones Internas		
Profesion	nales y técnicos de la salu-	d de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe	de departamento
		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	a a acpar connerteor
Coordina	iciones Externas		
Coordina	ación con las instituciones	que tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de	a la autoridad
	correspondiente.	Age reading a relation arrests con at desembello de la funcion y pur disposicion di	e la autoriuad
Superior	correspondiente.		
FORMAC	CIÓN ACADÉMICA		
A.) Forma	ción Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
		Egresado(a)	X SI No
	(ncompleta Completa	Titulado en la carrera universitaria de	D.) ¿Requiere

Medico cirujano

Cumplir con las medidas de bioseguridad durante el cumplimento de las funciones y el suso racional de equipos de protección

X Universitario	] x		Doct		) P:	lédico especialista en A atológica con RNE o con gresado de universidad		X SI F.) ¿Requier SI	Ne Registro  X No
COLLOCALITACIO									
CONOCIMIENTOS  A \ Conocimientos Tá					(1)				
A.) Conocimientos Té									
Modelo de cuidado int de Anatomía Patológio		aiud, Cod	igo de eti	ca y deon	tologia profes	ional, Gestión en salu	d, calidad de at	tención en los s	ervicios
B.) Programas de esp	eclalizació	in requer	idos v sus	tentados	con documen	tos.			
Nota: Cada curso de espe			_				o menos de 90 ho	ras.	
Indique los cursos y/o	programa	as de esp	ecializació	in requeri	dos:				
- XXV CONGRESO					A 2024				
- VII JORNADA PEI	RUANA DE	PATOLO	GIA ONCO	DLOGICA					
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	as.						
							Niv	el de dominio	
OF ILASTICA	No suffer		dominio			IDIOMAS	No aplica B	ásico Intermedio	Avanzad
OFIMÁTICA Word	No aplica	Básico	intermedio	Avanzado		Inglés		х	
Excel		x	-			Quechua		х	
Powerpoint		X							
Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el : Experiencia específica A.) Marque el <u>nivel mínimo</u>	sector púb	olico en la	especialio	lad (incluid	do residentado	medico)			
Practicante profesional  3.) Indique el tiempo de exp	Auxilia Asistei	ar o nte	X	Analista / Especialista		Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o Upto.	Gerei	
uatro (03) años en el se									
.00110 (03) 81103 611 6136	ector publi	ico en la e	specialida	a (incluiae	residentado i	nedico)			
C.) En base a la experiencia ( X Sf, el puesto requiere o					J	contar con experiencia en i		n el sector público.	
En casa que sí se requiera e							equivalentes.		
uatro (03) años en el se	ector publi	co en la e	specialida	d (incluido	residentado r	nedico)			
Mencione otros aspectos co experiencia en procedir						a algo adicional para el pu	esto.		_
IABILIDADES O COMPE	TENCIAS			Cap	acidad de orga	nización y planificació	n		
Compromiso					* Integrid	ad			
Orientación a resultad	OS				_	ao ción al usuario			
Trabajo en equipo						ad de análisis e innova	ición		
Liderazgo						id para trabajar bajo pri			
Disponibilidad inmediat	a				-				

Dr. Joel at Poque Roque Roque Anatomia Patologica

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Servicio de Hematología
Cargo Clasificado:	Medico Hematólogo
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Medico Hematólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Medicina
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Hematología
Puestos que supervisa:	Medico Hematólogo

## MISIÓN DEL PUESTO

Ser personal idóneo para la atención de pacientes con enfermedades de la sangre y células hematopoyéticas, realización de procedimiento hematológicos, la organización y gestión en la creación de la unidad de trasplante de células hematopoyéticas.

FUI	ICIONES DEL PUESTO	SERVERS OF A N.Y.		
1	Atención de manera integral y o como: Leucemias, mielomas, lir	•	miento de las enfermedades de la sangre y filias, etc.	sistema hematopoyétic
2	Atención de pacientes por med afecciones de la sangre y sistem		a casos con sospecha, diagnóstico, tratamie	nto γ prevención de
3	Atención integral de manera pr	eventiva y curativa a los pacier	ntes hematológicos hospitalizados.	
4	Atención de interconsultas requ	ueridas por cada especialidad.		
5	Participar en la ejecución del pr Hematopoyéticas.	oyecto de creación de creación	n del servicio de Hematología y la Unidad de	Trasplante de Células
6	Realizar de manera adecuada lo	s registros médicos.		
7	Realizar todos los procedimient	os hematológicos		
8	Realizar el informe de láminas p	eriféricas y mielogramas.		
9	Participar en las actividades aca	démicas.		
Coo Prof Coo	rdinaciones Externas		s y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y je I desempeño de la función y por disposición	
FOR	MACIÓN ACADÉMICA	16'	VENEZA MARKETAN PROPERTY	
4.) F	ormación Académica	B.) Grado(s)/situación acad	lémica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	Incompleta Completa  Secundaria   Técnica Básica   (1 ó 2 años)	Egresado(a)  Bachiller  X Titulo/ Licenciatura  Maestria	Título en Medicina General y titulo de segunda Especialidad en Hematología .	X No D.) ¿Requiere habilitación profesional?  X Sí No



		111									
			Docto	orado						x sı	
Universitario	Х		Egresa	do Titulado	to l					E \ IBasulara	Daalete
				de Segunda					_	F.) ¿Requiere Nac. de Espe	
				ialidad							_
			Egresad	do Titulado	,					X	_
CONOCIMIENTOS			a luc	v sins	(F) (B) 7	e tentere la			1 1		11 =
		-tt			- Alexani	ioran daeumante	ación cust	antaríal			
A.) Conocimientos To										., .	
Tener la capacidad pa procedimiento hemat	ara la atenc tológicos, la	ión de pa organiza	acientes co ación y ges	on enfermedad stión en la crea	des de la s ación de la	angre y células h unidad de trasp	lante de d	yeticas, células h	realiza emato	cion de poyéticas.	
B.) Programas de esp					ocumento	os.					
<u>Nota:</u> Cada curso de esp Indique los cursos y/c							15.		36		
• Conocimientos en n					as hemati	povéticas					
					as nemacc	poyeticas					
<ul> <li>Conocimiento sobre</li> </ul>											
· Capacitación especi	alizada y ac	tualizada:	a sobre la d	reación de la U	Unidad de	trasplante de ce	élulas hen	natopoye	éticas.		
C.) Conocimientos de	e Ofimática	e Idioma	as.								
								N	ivel de	dominio	
		Nivel de	dominio			IDIOMAS	No	aplica	Básico	Intermedio	Avar
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	ı	Inglés					
Word		Х			1	Quechua				-	
Excel		Х			- 1	Queerida			_	-	_
Powerpoint		Х			L						
Experiencia general	le años de exp	eriencia la	ıboral; ya sea	en el sector públi	lico o privad	о.					
	tor público										
Un (01) año en el sect											
Experiencia específica		lue se requ	ilere como e	xperiencia; ya sea	en el secto	r público o privado:					
Experiencia específica			ilere como e	xperiencia; ya sea Analista /		r público o privado: Supervisor /	Jef	e de Área o		Gere	ente o
Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínim  Practicante	no de puesto q	aro	alere como e	Analista /			Jef.			Gere	
Experiencia específica	o de puesto q	aro	alere como e	1		Supervisor /					
Experiencia específica  A.) Marque el <u>nivel mínim</u> Practicante  X	Auxilia	ar o nte		Analista / Especialista		Supervisor / Coordinador					
A.) Marque el nivel mínim Practicante  X protesional  B.] Indique el tiempo de e	Asister	ar o nte querida pa	ra el puesto;	Analista / Especialista ya sea en el secto	or público o	Supervisor / Coordinador					
Experiencia específica  A.) Marque el nivel mínim  Practicante  X protesional  B.) Indique el tiempo de e	Asister	ar o nte querida pa	ra el puesto;	Analista / Especialista ya sea en el secto	or público o	Supervisor / Coordinador					
Practicante  Protesional  3.] Indique el tiempo de e  In (01) año en el sect	Auxilia Asister experiencia rec	nte querida pa o privado	ra el puesto; en el servi	Analista / Especialista ya sea en el secto cio de Hematolo	or público o ogía.	Supervisor / Coordinador privado:	Dpf	to.			
Practicante  profesional  A. Indique el tiempo de el  In (01) año en el sect	Auxilia Asister experiencia rec or público c	aro nte querida pa o privado ara el pues	ra el puesto; en el servio to (parte B),	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo  marque si es o no	or público o Ogía.	Supervisor / Coordinador privado: contar con experience	Dpf	to. tor Público		Dire	ctor
Practicante  Protesional  3.] Indique el tiempo de e  In (01) año en el sect	Auxilia Asister experiencia rec or público c	aro nte querida pa o privado ara el pues	ra el puesto; en el servio to (parte B),	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo  marque si es o no	or público o Ogía.	Supervisor / Coordinador privado:	Dpf	to. tor Público		Dire	ctor
Practicante  X protesional  3.] Indique el tiempo de el  In (01) año en el sect  Sí, el puesto requiere	Auxilia Asister experiencia rec cor público c a requerida pa	ar o querida pa o privado ara el pues	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo  marque si es o no úblico	or público o logía.	Supervisor / Coordinador privado: contar con experience puesto no requiere	Dpf	to. tor Público		Dire	ctor
Practicante  X profesional  B.] Indique el tiempo de e  In (01) año en el sect  C.) En base a la experiencia	Auxilia Asister experiencia rec cor público c a requerida pa	ar o querida pa o privado ara el pues	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo  marque si es o no úblico	or público o logía.	Supervisor / Coordinador privado: contar con experience puesto no requiere	Dpf	to. tor Público		Dire	ctor
Practicante  X protesional  B.] Indique el tiempo de e  Jin (01) año en el sect  C.) En base a la experiencia  Sf, el puesto requiero  En caso que si se requiero	Auxilia Asister Cor público co Ta requerida pa a contar con ex	ar o nte querida pa p privado ara el pues experiencia e en el sector	ra el puesto; en el servie to (parte B), en el sector p	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo  marque si es o no úblico	or público o logía.	Supervisor / Coordinador privado: contar con experience puesto no requiere	Dpf	to. tor Público		Dire	ctor
Practicante  X protesional  B.] Indique el tiempo de e  Jin (01) año en el sect  C.) En base a la experiencia  Sf, el puesto requiero  En caso que si se requiero	Auxilia Asister Cor público co Ta requerida pa a contar con ex	ar o nte querida pa p privado ara el pues experiencia e en el sector	ra el puesto; en el servie to (parte B), en el sector p	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo  marque si es o no úblico	or público o logía.	Supervisor / Coordinador privado: contar con experience puesto no requiere	Dpf	to. tor Público		Dire	ctor
Practicante  X protesional  B. Indique el tiempo de e  In (01) año en el sect  S. In base a la experienci  S. In caso que si se requiere  In año realizando fun	Auxilia Asister Experiencia rec a requerida pa a contar con ex a experiencia e	nte querida pa p privado ara el pues experiencia e en el sector	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p r público, indi	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo marque si es o no úblico	necesario o NO, el	Supervisor / Coordinador privado: contar con experience puesto no requiere en el puesto y/o func	Dpl	to. tor Público		Dire	ctor
Practicante  X protesional  3.] Indique el tiempo de e  In (01) año en el sect  3.] En base a la experiencio  X SI, el puesto requiero  In año realizando fun  * Mencione otros aspectos	Auxilia Asister Experiencia rec cor público o car equerida pa a contar con ex a experiencia e ciciones relaci complementa	nte querida pa p privado ara el pues en el sector cionadas	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p r público, indi al puesto	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo marque si es o no núblico  ique el tiempo de e	or público o logía.  o necesario o necesario o experiencia o caso existier	Supervisor / Coordinador privado: contar con experience puesto no requiere en el puesto y/o func	bpl	tor Público experiencia alentes.	en el se	Direi	ctor
Practicante  X protesional  3.] Indique el tiempo de e  In (01) año en el sect  3.] En base a la experiencio  X SI, el puesto requiero  In año realizando fun  * Mencione otros aspectos	Auxilia Asister Experiencia rec cor público o car equerida pa a contar con ex a experiencia e ciciones relaci complementa	nte querida pa p privado ara el pues en el sector cionadas	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p r público, indi al puesto	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo marque si es o no núblico  ique el tiempo de e	or público o logía.  o necesario o necesario o experiencia o caso existier	Supervisor / Coordinador privado: contar con experience puesto no requiere en el puesto y/o func	bpl	tor Público experiencia alentes.	en el se	Direi	ctor
Practicante  X profesional  3.] Indique el tiempo de el Jn (01) año en el sect  C.] En base a la experiencia  X Sf, el puesto requiere  En caso que si se requiere  In año realizando fun  Mencione otros aspectos  Capacitación especiali	Auxilia Asister experiencia rec a requerida pa a contar con ex a experiencia e a complementa izada y actu	ar o  querida pa p privado  ara el pues en el sector cionadas urios sobre e ualizada s	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p r público, indi al puesto	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo marque si es o no núblico  ique el tiempo de e	or público o logía.  o necesario o necesario o experiencia o caso existier	Supervisor / Coordinador privado: contar con experience puesto no requiere en el puesto y/o func	bpl	tor Público experiencia alentes.	en el se	Direi	ctor
Practicante  A.) Marque el nivel mínim  Practicante  X protesional  3.) Indique el tiempo de e  Jin (01) año en el sect  C.) En base a la experiencia  X Sí, el puesto requiere  In año realizando fun  Practicante el sector  A mencione otros aspectos  Capacitación especiali  HABILIDADES O CON	Auxilia Asister experiencia rec a requerida pa a contar con ex a experiencia e a complementa izada y actu	ar o  querida pa p privado  ara el pues en el sector cionadas urios sobre e ualizada s	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p r público, indi al puesto	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo marque si es o no úblico  ique el tiempo de el ele experiencia; en ce eación de la Un	no público o logía.  No, el experiencia de caso existier	Supervisor / Coordinador  privado: contar con experience puesto no requiere en el puesto y/o func a algo adicional para rasplante de célu	Dpl	tor Público experiencia alentes.	en el se	Direi	ctor
Practicante  A.) Marque el nivel mínim  Practicante  X protesional  B.] Indique el tiempo de e  Jn (01) año en el sect  C.) En base a la experiencia  X SI, el puesto requiero  Fen caso que si se requiero  In año realizando fun  Mencione otros aspectos  Capacitación especiali  HABILIDADES O CON  Compromiso	Auxilia Asister  cor público c  a requerida pa a contar con ex a experiencia e aciones relaci complementa izada y actu	ar o  querida pa p privado  ara el pues en el sector cionadas urios sobre e ualizada s	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p r público, indi al puesto	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo marque si es o no úblico  ique el tiempo de el el experiencia; en cleación de la Un	no público o logía.  no necesario o logía.  No, el experiencia de transcribado	Supervisor / Coordinador  privado:  contar con experience  puesto no requiere  en el puesto y/o func  a algo adicional para rasplante de célu	Dpl	tor Público experiencia alentes.	en el se	Direi	ctor
Practicante  X Practicante X Protesional  3.1 Indique el tiempo de e In (01) año en el sect  3.2 En base a la experiencia  X Sí, el puesto requiere In año realizando fun  Amencione otros aspectos Capacitación especiali  HABILIDADES O CON Compromiso Orientación a resulta	Auxilia Asister  cor público c  a requerida pa a contar con ex a experiencia e aciones relaci complementa izada y actu	ar o  querida pa p privado  ara el pues en el sector cionadas urios sobre e ualizada s	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p r público, indi al puesto	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo marque si es o no úblico  ique el tiempo de el el experiencia; en cleación de la Un	no necesario o necesario de experiencia de termidad de	Supervisor / Coordinador  privado:  contar con experience  puesto no requiere  en el puesto y/o func  a algo adicional para rasplante de célu  ad de organizació ad	Dpl	tor Público experiencia alentes.	en el se	Direi	ctor
Practicante  X  Protesional  B. Indique el tiempo de e  Jn (01) año en el sect  C.) En base a la experiencia  X  SI, el puesto requiere  In año realizando fun  Mencione otros aspectos  Capacitación especiali  HABILIDADES O CON  Compromiso  Orientación a resulta  Trabajo en equipo	Auxilia Asister  cor público c  a requerida pa a contar con ex a experiencia e aciones relaci complementa izada y actu	ar o  querida pa p privado  ara el pues en el sector cionadas urios sobre e ualizada s	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p r público, indi al puesto	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo marque si es o no úblico  ique el tiempo de el el experiencia; en o eación de la Un	no público o logía.  no necesario o logía.  no, el experiencia de experiencia de t  * Capacida * Integrida * Orientao *	Supervisor / Coordinador  privado:  contar con experience  puesto no requiere  en el puesto y/o func  a algo adicional para rasplante de célu  ad de organizació ad ción al usuario	Dpl Dpl Dia en el Sec contar con e contar con e a el puesto. Ulas hema	tor Público experiencia alentes. topoyéti	en el se	Direi	ctor
Practicante  X Practicante X Practicante X Protesional  3. Indique el tiempo de e In (01) año en el sect  3. Sí, el puesto requiere In año realizando fun  Mencione otros aspectos Capacitación especiali  HABILIDADES O CON Compromiso Orientación a resulta	Auxilia Asister experiencia rec a requerida pa a contar con ex a experiencia e aciones relac a complementa izada y actu APETENCIAS	ar o  querida pa p privado  ara el pues en el sector cionadas urios sobre e ualizada s	ra el puesto; en el servio to (parte B), en el sector p r público, indi al puesto	Analista / Especialista  ya sea en el secto cio de Hematolo marque si es o no úblico  ique el tiempo de el el experiencia; en o eación de la Un	no público o logía.  no necesario o logía.  no, el experiencia de experiencia de t  * Capacida * Integrida * Orientao *	Supervisor / Coordinador  privado:  contar con experience  puesto no requiere  en el puesto y/o func  a algo adicional para rasplante de célu  ad de organizació ad	Dpl Dpl Dia en el Sec contar con e contar con e a el puesto. Ulas hema	tor Público experiencia alentes. topoyéti	en el se	Direi	ctor

IDENTIFICA	CIÓN DEL PUESTO		
IDENTIFICA	Órgano	Departamento de medicina	
	Unidad Orgánica		
	Cargo Clasificado		
	Código del Cargo Clasificado		
	Nombre del Puesto	The stranger of	
	pendencia Jerárquica Lineal		
Depen	ndencia Jerárquica funcional Puestos que supervisa		
	ruestos que supervisa	: Personal no medico o unidades encargadas por la Jeratura del Servicio	1
MISIÓN DEL	PUESTO		
Atender d diagnóstico índole.	e manera integral, prolija o o y terapéutico, respetando	y oportuna la patología cardiovascular, en sus tres pilares fundamen la confidencialidad, buen trato y humanismo a todos los pacientes sin o	tales: preventivo di fistinción de ningun
FUNCIONES	DEL PUESTO		
	r las consultas externas de p	atologías cardiovasculares	
2 Realizar	r los procedimientos cardiov	asculares: ecocardiografía general y especial, HOLTER, MAPA, Electrocar	diograma
3 Interpre	etar los procedimientos card	iovasculares: ecocardiografía general y especial, HOLTER, MAPA, Electro	cardiograma
4 Realizar	r riesgos quirúrgicos cardiova	asculares regulares y de emergencia	
5 Realizar	turnos nocturnos para la at	ención de pacientes hospitalizados y emergencias cardiovasculares	
6 Realizar	Interconsultas cardiovascul	ares de rutina y de emergencia	
7 Realizar	procedimientos cardiovascu plogías, colocación de catéte	ulares de emergencia: trombólisis, pericardiocentesis, cardioversiones el res venoso centrales, colocación de marcapasos transitorios.	éctricas y
Realizar	actividades de telesalud car		
8			
9 Flogran	nar y ejecutar acciones de do	ocencia en servicio	
10 Realiza	r trabajos de investigación c	ardiovascular	
11 Participa	ar en actividades preventivo	promocionales del servicio	
12 Otras fu	nciones administrativas o as	istenciales asignadas por la Jefatura del Servicio	
OORDINACI	ONES PRINCIPALES		
oordinacion	es Internas		
oordina con	todos los cardiólogos asiste	ntes y el personal no medico del servicio	
	as Estavas		
	es Externas	er o do apous al disensation	
ooruma con	otras especialidades medica	as a de apayo ai diagnostico	
DRMACIÓN	ACADÉMICA		
.) Formación	Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)	X No
Secundaria		Bachiller	D.) ¿Regulere habilitación profesional?
Técnica Básic (1 á 2 años)	а 🔲	X Título/ Licenciatura	x No
		Maestría	E ) (Denules grat name
Técnica Supe (3 ó 4 años)	rior	Egresado Titulado	E.) ¿Requiere SERUMS?

Universitario			Egres	lo de Segun cialidad	Titulado da Titulado				X F.) ¿Requier Nac. de Esp	
CONOCIMIENTOS										
A.) Conocimientos l	Técnicos pri	ncipales	requerido	s para el pu	uesto (No	requieren documentación	sustentari	ía):		
						ia, MAPA, HOLTER, Prueb			itores de i	múltiples
B.) Programas de es <u>Nota</u> : Cada curso de es <u>Indique los cursos y</u>	pecialización	deben ter	ner no men	or		entos.				
Especialización mínir	no 3 años e	n Cardiol	ogía Clinic	а						
C.) Conocimientos d	ie Ofimática	e (dioma	35.					Nivel de	dominio	
		Nivel de	dominio			IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avarzado		Inglés				
Word						Quechua			-	
Excel Powerpoint						Quecnua	-			
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total d  Dos (D2) años en el s						ivado.				
Experiencia específic  A.) Marque el <u>nivel mínin</u> Practicante proresional	a	que se requ	ilere camo e			sector pública o privado: Supervisor / Loordinador	Jefe de Área Upto,	10	Gerer Uired	
B.) Indique el tiempo de e Experiencia en un ser										
C.) En base a la experienc  X Sl, el puesto requien					[	vio contar con experiencia en el			ctor público.	
* En caso que si se requiero 3 años	a experiencia e	n el sector	público, indi	que el tiempo	o de experier	cia en el puesto y/o funciones e	quivalentes.			
* Mencione atros aspectas	complementa	rios sobre e	el requisito de	e experiencia;	; en casa exi:	stiera algo adicional para el pues	sta.			
HABILIDADES O CON	PETENCIAS					war				
Compromiso Orientación a resulta Trabajo en equipo Liderazgo Disponibilidad inmed					* Integ * Orien * Capa	cidad de organización y pl ridad ntación al usuario cidad de análisis e innovac cidad para trabajar bajo pre	ión	ı		



· = · · · · · · ·

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Órgano:	Departamento de Anestesiologia	
Unidad Orgánica:		
Cargo Clasificado:		
Código del Cargo Clasificado:		
Nombre del Puesto:	Medico Anestesiólogo	
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Anestesiologia	
Dependencia Jerárquica funcional:	Centro Quirúrgico	
Puestos que supervisa:		_

## MISION DEL PUESTO

Brindar anestesia segura, eficaz y personalizada durante procedimientos quirúrgicos y médicos.

Velar por la estabilidad hemodinámica y el bienestar del paciente en todo el proceso perioperatorio.

PEL:	Buch	ONES	State of State of	white we	-
		E STREET		P1 II	

- Ejecutar actividades de promoción, prevención y rehabilitación de la salud, según la capacidad resolutiva del Establecimiento de Salud.
- Brindar atención medicade la especialidad al paciente, en Centro Quirúrgico, Unidad de Recuperación post Anestésica, Evaluación preanestésica, Consultorio externo o según corresponda para cumplir los estándares establecidos en guías y manuales de atención vigentes en la entidad
- Realizar procedimientos médicos de acuerdo con la condición del paciente para brindar terapias especializadas como manejo del dolor
- Interpretar análisis de laboratorio, radiología y otros exámenes de apoyo diagnostico
- 5 Conducir el equipo interdisciplinario de salud en el diseño, ejecución, seguimiento γ control de los procesos de atención asistencial en el ámbito de su competencia.
- Participar en actividades de información, educación y comunicación en promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
- 7 Cumplir y hacer cumplir las normas y medidas de Bioseguridad y de Seguridad y Salud en el Trabajo en el ámbito de responsabilidad.
- Manejo de vía aérea con dispositivos supraglóticos y vía aérea difícil.
- Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- 10 Elaborar propuestas de mejora y participar en la actualización de Protocolos, Guías de Práctica Clínica, Manuales de Procedimientos y otros documentos técnicos normativos
- Respetar y hacer respetar los derechos del asegurado, en el marco de la política de humanización de la atención de salud y as normas vigentes.
- Realizar las actividades de auditoría médica del Servicio Asistencial γ emitir el informe correspondiente en el marco de la norma vigente.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas

El anestesiólogo se coordina con cirujanos, UCI, hospitalización, enfermería, farmacia e imágenes para garantizar una atención segura antes, durante y después de los procedimientos.

## Coordinaciones Externas

familiares, otros hospitales y entes de control para autorizar cirugías, informar al paciente, gestionar traslados y cumplir normativas.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa  Secundaria  Técnica Básica (1 ó 2 años)	Egresado(a)  Acreditar* copia simple del Título Profesional Universitario de Médico Cirujano y Resolución de SERUMS correspondiente a la profesión. (Indispensable)  Acreditar* el Diploma de Colegiatura y Habilidad Profesional vigente a la fecha de inscripción. (Indispensable)  Maestría	D.) Exequiere habilitación profesional?
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Egresado Tituledo	E.) ¿Requiere SERUMS?

Universitario	х	I	Egreso	orado	Titulado Me	reditar* copia simp edico Especialista, spectiva Universidad.	emitida pe	or la	X S	
				cialidad	Ac Na	reditar* copia sim cional de Especialista dispensable)	ple del Re a, de correspo		X	
CONOCIMIENTOS			8 X .							
A.) Conocimiento:	Técnicos pr	incipales	reauerido	s para el p	uesto /No rei	quieren documentaci	ión sustentar	íal •		
						e anestesia general,			Acnois aun	
de la vía aérea, mo	nitoreo hem	odinámic	o y soport	e vital. Co	mpetencia er	analgesia periopera	etoria, bloqu	eos regio	nales guiad	los pe
ecografía y medicir									Ü	
B.) Programas de « Nota: Cada curso de « Indique los cursos « Acreditar* capa a partir del año	especialización y <mark>/o program</mark> acitación y/o	as de esp actividad	ner no meno <b>ecializació</b> les de actu	or <b>n requeri</b> c alización a	dos:	necialidad requerida	, como mínir	no de 34	horas o 02	créd
C.) Conocimientos	de Ofimátic	a e Idiom	as.					Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No caller		Intermedio	aada		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avan
Word	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		Inglés		Х		
Excel		Х				Quechua				
Powerpoint		Х								
Indique la cantidad tota Cuatro (05) años es										
Experiencia específ	ca									
A.) Marque el nivel mín	-	que se requ	siere como e	xperiencia;	ya sea en el sect	or público o privado:				
Practicante	f	liar o		Analista /	Г	Supervisor /	Jefe de Ái	rea o	Ger	ente o
profesional	Asist	ente		Especialista		Coordinador	Dpto.		Dire	ctor
ľ			1.98	1	-		]  -		1	
3.) Indique el tiempo de						·				
Más de 4 (años) en	un Hospital n	ivel III-1 o	omo médic	o especiali	sta en Aneste	siología (incluye reside	entado medic	o.)		
					s o no necesario	contar con experiencia e				
S al nuerto requi	ra contar con o				1 1000				ctor publico.	
SI, el puesto requie	ere contar con e.		c, scace, p	ublico	NO,	el puesto no requiere com	tar con experier.			
**						el puesto no requiere com en el puesto y/o funcione				
* En caso que sí se requie	era experiencia (	en el sector	público, indi	que el tiemp	o de experiencia	en el puesto y/o funcione	equivalentes.		ta la fecha	de la
* En caso que sí se requie	era experiencia e	en el sector <b>en el eje</b> l	público, indi	que el tiemp	o de experiencia		equivalentes.		ta la fecha	de la
* En caso que sí se requie	era experiencia e	en el sector <b>en el eje</b> l	público, indi	que el tiemp	o de experiencia	en el puesto y/o funcione	equivalentes.		ta la fecha	de la
Pr caso que si se requi No haber tenido intoresente convocato	errupciones ria. (INDISPE	en el sector en el eje: ENSABLE)	público, indi	que el tiemp esional de	o de experiencia e la especialic	en el puesto y/o funcione	es equivalentes.		ta la fecha	de la
Pr caso que si se requi No haber tenido intoresente convocato	errupciones ria. (INDISPE	en el sector en el eje: ENSABLE)	público, indi	que el tiemp esional de	o de experiencia e la especialic	en el puesto y/o funcione ad mayores a un (0:	es equivalentes.		ta la fecha	de la
En caso que sí se requie No haber tenido into presente convocato Mencione otros aspecto	era experiencia de errupciones ria. (INDISPE os complemento	en el sector en el eje: ENSABLE) arios sobre e	público, indi	que el tiemp esional de	o de experiencia e la especialic	en el puesto y/o funcione ad mayores a un (0:	es equivalentes.		ta la fecha	de la
En caso que sí se requirado haber tenido into presente convocato de Mencione otros aspecto HABILIDADES O CO Compromiso	errupciones ria. (INDISPE	en el sector en el eje: ENSABLE) arios sobre e	público, indi	que el tiemp esional de	o de experiencia e la especialio e la especialio e; en caso existie	en el puesto y/o funcione ad mayores a un (0: ra olgo odicional para el p	es equivalentes.  1) año calendo  puesto.	dario has	ta la fecha	de la
En caso que sí se requir No haber tenido intoresente convocato Mencione otros aspecto HABIUDADES O CO Compromiso Orientación a resu	errupciones ria. (INDISPE	en el sector en el eje: ENSABLE) arios sobre e	público, indi	que el tiemp esional de	o de experiencia e la especialio e la especialio e; en caso existie	en el puesto y/o funcione lad mayores a un (0: ra olgo adicional para el p ad de organización y	es equivalentes.  1) año calendo  puesto.	dario has	ta la fecha	de la
I En caso que sí se requir lo haber tenido interesente convocato Mencione otros aspecto HABIUDADES O CO Compromiso Orientación a resu Trabajo en equipo	errupciones ria. (INDISPE	en el sector en el eje: ENSABLE) arios sobre e	público, indi	que el tiemp esional de	e la especialic  e la especialic  e; en caso existie  * Capacic  * Integrid	en el puesto y/o funcione lad mayores a un (0: ra olgo adicional para el p ad de organización y	es equivalentes.  1) año calendo  puesto.	dario has	ta la fecha	de la
En caso que sí se requido interesente convocato  Mencione otros aspecto  HABIUDADES O CO  Compromiso  Orientación a resu	errupciones ria. (INDISPE  os complemento  MPETENCIA  itados	en el sector en el eje: ENSABLE) arios sobre e	público, indi	que el tiemp esional de	* Capacio * Integrid * Orienta	en el puesto y/o funcione lad mayores a un (0: ra olgo adicional para el p ad de organización y ad	es equivalentes.  1) año calendo  puesto.  y planificación	dario has	ta la fecha	de la



IDE	NTIFICACION DEL PUESTO			
	Organo	: Departamento De Ciri	ıgıa	
	Unidad Organica		opedica y Traumatologia	
	Cargo Clasificado	The state of the second	rauma to logia	
	Codigo del Cargo Clasificado	Commence of the commence of th		
	Nombre del Puesto	ALL THE SECTION OF TH	servicio de Traumatologia	
	Dependencia Jerárquica Lineal			
	Dependencia Jerarquica funcional		opedica y Traumatologia	
_	Puestos que supervisa	NINGUNO		
MIS	IÓN DEL PUESTO			
	índar atención a pacientes con patole e salud, según las necesidades sanita		gica en el ámbito de su profesión de acuero matividad vigente.	do al modelo integral
FUN	ICIONES DEL PUESTO			
1	Brindar atención de su especialidad	en el ámbito de la región de	l Cusco.	
2	Realizar evaluación especializada de	e patología del sistema locon	notor.	
3	Evaluar de manera integral a los pac	cientes para diagnóstico adec	uado y manejo integral de los pacientes.	
4	Tener conocimiento y dominar de la	as técnicas básicas de manejo	incruento y cruento de la cirugía ortopédic	a y traumatológica.
5	Desarrollar actividades de promoció	ón y orientación en los pacie	ntes de la especialidad.	
6	Conducirse adecuadamente en toda	as las áreas de competencia	del servicio.	
7	Ser propositivo, moral, ético y cump	olir con la normatividad viger	ite, no estar inmerso en actos de corrupción	ı, ni extorsión.
8	Atender a los pacientes con calidad	y empatía.		
9	Tener conocimientos avanzados de hombro y codo, cirugía de columna		, oncología ortopédica, cirugía reconstructiv	/a(cirugía plástica),
10	Estar capacitado para atención de e	mergencia en traumatología.		
11	Predispuesto a trabajar bajo presion	n		
12	Otras funciones asignadas por la jef	atura inmediata, relacionada	s a la misión del puesto	
coc	ORDINACIONES PRINCIPALES			
Coo	rdinaciones Internas			
Prof	esionales y técnicos de la salud de la	s diferentes unidades, áreas	, servicios de la IPRESS, jefe de servicio γ jefe	de departamento.
Coo	rdinaciones Externas rdinación con las instituciones que te erior correspondiente.	enga relación directa con el d	esempeño de la función y por disposición de	e la autoridad
FOR	MACIÓN ACADÉMICA			
A.) F	ormación Académica	B.) Grado(s)/situación acadé	nica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)		X si No
	Secundaria	Bachiller	Títulado en la carrera universitaria de Médico Cirujano.	D.) ¿Requiere habilitación profesional?
	Técnica Básica	X Fítulo/Licenclatura		X Si No
	(1 ó 2 años)	Maestria		ii Intental

Técnica Superior (3 ó 4 años)



E.) ¿Requiere SERUMS?

X Universitario	х	[]   []	Egresado Título Especia X Egresa	de Segunda	ilado	Especialidad en Ortopédica y Tr		F. N.	X Si Acquiere Rec. de Especial	
CONOCIMIENTOS									_	
A.) Conocimientos Téc					iesto (No req	uieren documentad	ion sustental	ria):		
Conocimientos de Códi	go de étic	a y deont	ologia pro	otesionai.						
B.) Programas de espe	cializació	n requeri	idos y sus	tentados c	on document	os.				
Nota: Cada curso de especi						y los diplomados no i	nenos de 90 ho	ras.		
Indique los cursos y/o										
Cursos o subespecialida columna vertebral.	id de pie	y tobillo,	oncología	ortopédica	a, cirugía reco	nstructiva(cirugía <sub> </sub>	olástica), hom	nbro y co	do, cirugía	de
(columna verteural.										
C.) Conocimientos de (	Ofimática	e Idioma	as.					Million I also	dominio	
		Nivel de	dominio		Ī	IDIOMAS	No apilca	Básico	intermedio	Avanzado
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	-	Inglés	TTO aprica	- OUNIED	and mode	7470112000
Word		Х			-	Quechua	_	X		
Excel		X			-	Queditad	_	_ ^		
Powerpoint		Х			Į.					
Experiencia general Indique la cantidad total de a siete (07) años en el sect  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Pracucante Procuestorial B.) Indique el tiempo de exp	de puesto d	O Jue se requi ar o	ere como ex	periencia; ya : Analista / cspeciansia	sea en el sector	oúblico o privado: Supervisor /	Jete de Area	a 0	Geren Dilett	
Un (01) año de experier										
C.) En base a la experiencia r  Sí, el puesto requiere co  * En caso que sí se requiera e.	equerida pa ontar con ex	ara el puesto	o (parte B), i	marque si es o úblico	no necesario co	ontar con experiencia er I puesto no requiere con	tar con experien		ctor público.	
No en caso de subespecia	alidad.									
* Mencione otros ospectos co Experiencia en Gestión,					en caso existien	a algo adicional para el ,	ouesto.			
HABILIDADES O COMPI	ETENCIAS									
* Orientación a resultad * Trabajo en equipo * Liderazgo * Disponibilidad inmedia						*   * (	Capacidad de ntegridad Orientación a Capacidad de Capacidad par	l usuario análisis (	e innovacio	ón



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO Órgano:	Departamento de Medicina						
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena de Cusco						
Cargo Clasificado:							
Código del Cargo Clasificado:							
Nombre del Puesto:	Médico Especialista en Medicina de Enfermedades Infecciosas y T	ropicales					
Dependencia Jerárquica Lineal:  Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Enfermedades Infecciosas y Tropicales						
Puestos que supervisa:	Jefe del Servicio de Enfermedades Infecciosas y Tropicales Medico Asistente						
. acoros que super enur	Miculo Abbiente						
MISIÓN DEL PUESTO							
	infermedades Infecciosas y tropicales, debe velar por el adecuado uso						
la atención de pacientes con enfermed calidad en el marco de la evidencia cient	ades infecto-contagiosas prevalentes en nuestra región y el país, bri ifica disponible.	ndando atención de					
FUNCIONES DEL PUESTO							
1 Atención en consulta externa de Infe	ctología						
2 Visita médica en el servicio de Enferm	nedades Infecciosas y tropicales						
3 Visita médica en el área especializada	de tratamiento de leishmaniosis						
4 Repuesta de Interconsultas formulada	as por otros servicios del hospital						
5 Formar parte integrante de Programa y tropicales	de Optimización de Antimicrobianos dependiente del Servicio de Enfe	rmedades Infecciosas					
6 Realizar procedimientos diagnósticos	Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos en pacientes ambulatorios y hospitalizados						
7 Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato superior							
8	8						
9							
10							
11							
12							
COORDINACIONES PRINCIPALES							
Coordinaciones Internas Jefatura del Servicio, Médicos Asistentes d	el Servicio, personal de enfermería, técnicos de enfermería						
Coordinaciones Externas							
Médicos Asistentes del Servicio, personal d	e enfermería, técnicos de enfermería						
FORMACIÓN ACADÉMICA							
A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?					
Incompleta Completa	Egresado(a)	Sí No					
Secundaria	Bachiller	D.) ¿Requiere habilitación profesional?					
Técnica Básica (1 ó 2 años)	ítulo/Licenciatura  Maestría	X SI I No					
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Egresado Titulado	E.) ¿Requiere SERUMS?					

	7	1	Doct	orado					Xsi	No
Universitario	X	j	Egreso	ado	Titulado				F.) ¿Requien	e Registro
				o de Segun cialidad	da			=	Nac, de Espe	cialista?
			XEgresa	ido 1	itulado				Sí	X No
CONOCIMIENTOS					=					
	écnicos neli	ncinalos	requerido	s nara ol m	uneto /No ro	quieren documentación	tantan	'alı		
Tu, Golloumientas I	cenicos pri	responds t	equeriuo	s para er p	mesto (140 ret	juleren documentacion	i sustenturi	u):		
B.) Programas de esp Nota: Cada curso de esp					on documen	tos.				
Indique los cursos y/					dos:					
Acreditación en mane										
Ob Consideration	C									
C.) Conocimientos de	e Ofimatica	e Idioma	as.					Nivel de	dominio	
		Nivel de	e dominio			IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	intermedio	Avanzado		Inglés		X		***************************************
Word		х						^	-	
Excel		×				Quechua				
Powerpoint		×								
indique la cantidad total d  O3 años, incluida la re  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínim  Practicante  Protesional B.) Indique el tiempo de el  O3 años, incluida la re  C.) En base a la experiencia	o de puesto o Auxilia Asister  Aperiencia recessiones me	édica  tue se requ r o nte tuerida par édica	ilere como e	xperiencia; Analista / Especialista ya sea en e	/a sea en el sect	or público o privado: Supervisor / Coordinador	Jefe de Área Opto.		Geren Direct	
SÍ, el puesto requiere	contar con ex	periencia e	en el sector p	úblico	X NO,	el puesto no requiere contar	con experien	cia en el se	ctor público.	
* En caso que si se requiera	experiencia e	n el sector	público, indi	que el tiemp	o de experiencia	en el puesto y/o funciones d	equivalentes.			
* Mencione otros aspectos	complementa	rios sobre e	el requisito de	e experiencia	; en coso existie	ra algo adicional para el pu	esto.			
HABILIDADES O COM	PETENCIAS									
Compromiso	4.				* Canacia	ład de organización y p	lanificación	)		
Orientación a resulta	dos				* Integrio		na micaciói	•		
Trabajo en equipo					_	ww				
Liderazgo					* Orients	ción al usuario				
Dinmanthibut to "	-4-					ción al usuario lad de análisis e innova	ción			
Disponibilidad inmedi	ata				* Capacio	ición al usuario dad de análisis e innova ad para trabajar bajo pre				

Kenzo Va/gas Gonzales
MEDIOD INFECTOLOGO. TREPRICALISTA
C.M.P. 30662 RME: 33241 RHAX 00102

Página 2 de 2

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Órgano.	DEPARTAMENTO DEL CUSCO	
Unidad Orgánica:	HOSPITAL ANTONIO LORENA	
Cargo Clasificado:	ESPECIALIDAD DE ENDOCRINOLOGIA	
Código dei Cargo Clasificado:	EST ECINEDAD DE EMPOEMINOSOGIA	
Nombre del Puesto:	ENDOCRINOLOGO	
Dependencia Jerérquica Lineal:	ASISTENCIAL	
Dependencia Jerarquica funcional:	ASISTERCIAL	
Puestos que supervisa:		
71111/411 201 21111		
MISIÓN DEL PUESTO		
ATENCIÓN DE CONSULTAS ENDOCRINOLO	JGICAS.	
ATENCIÓN DE INTERCONSULTAS.		
ATENCIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE ENDO	DCRINOLOGIA.	
FUNCIONES DEL PUESTO		
ATENCION DE CONSULTAS ENDOCRIE	NOLOGICAS.	
ATENCION DE INTERCONSULTAS.		
2		
ATENCION DE PROCEDIMIENTOS DE	ENDOCRINOLOGIA	
3 ALENCION DE PROCEDIMIENTOS DE	CHUCCHICLOSIA	
ATENCION DE PROCEDIMIENTOS DE	BIOPSIAS DE TIROIDES.	
ATENCION DE EVALUACIÓN DE PIE DE	ABETICO	
3		
ATENCION EN LA CURACION DE PIE D	MARETICO	
6	to and the factories	
_ CONSULTA EXTERNA DE LA ESPECIALI	DAD DE ENDOCHION OCCA	
7 CONSULTA EXTERNA DE DI ESPECIALI	DAD DE EMOCIONATIONAL	
B PARTICIPACION EN LOS PROGRAMAS	DE DIABETES (CHARLAS EDUCATIVAS).	
ATENCIÓN EN LA EVALUACIÓN Y MANI	EJO DE PACIENTES CON OBESIDAD.	
3		
10		
10		
11		
12		
OORDINACIONES PRINCIPALES		
CONDINACIONES PIONCIPALES		
ografinaciones internes		
oordineciones Externes		
_		
ORMACIÓN ACADÉMICA		
.) Formación Académica 8.)	Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Sa requilare Cologisture?
Processphale Complete	Egresado(a)	<u>ا</u>
		X
Secundaria X	Bachiller MÉDICO	D.) (Requiere
	CIRUJANO	halatikación
		profusional?
Trácnica Básica X	Thulo/ Licenciatura	
(1 ó 2 años)		X No
	Maetria	
7		2.1 /Bassiers GRISSO

		ı	Doctora	ado	Reduced Springer				a	No.
Universitant	X		Egeriata	Pitulada					F.) ¿Roqui	ara Badata
			Titulo d	le Segunda	r					peciatists?
			Especial	lidad		ESPECIALIDAD D	E			[ ] m
			Egresado	litulado		ENDOCRINOLOG	ifΛ.		ائسا	LJ '''
CONOCIMIENTOS										
A.) Conodmientos T	écnicos prir	icip <b>ales</b> i	requeridos p	ara el puesto	(No red	uleren documentació	in sustentor	(a):		
B.) Programas de es	ecializació	n requer	idos v suster	ntados con do	cumen	tos.				
Nata: Cada cursa de esp	ecialización	deben ter	ter no menor							
Indique los cursos y/	THE SHARM LESS AND VALUE OF	from a more viction		requeridos:						
TITULO DE ESPECIALI	STA EN END	OCRINO	LOGÍA							
C.) Conocimientos d	o Ofimática	e Idiom	NS.							
		9.00 A . A							e domini	
ORMÁTICA	No spilca	Básico	internedo A	larment melin.		IDIOMAS	No aglica	Bánico	Intermed	lo Avarendo
Word		X				Inglés				
Excel		Х				Quechua				
Powerpoint		х								
UNO (01) años en el s Experiencia específico A.) Marque el <u>nivel mínio</u>			ulere como expe	erlencia; ya sea e	n el sect	or público o privado				
Practicante protesional	Auxili	er o	X An	mista / pecalista		Supervisor / Loordinadior	Jele de Área Upto.	0		ente o
S.) Indique el tiempo de s	opedancia rec	querida pa	ra el puesto; ya	sea en el sector	público o	privado:				
UN AÑO EN EL SECTO	R PÚBLICO									
C.) En base a la experiend  X St, el puesto requien						contar con experiencia en el puesto no requiere conto			ctor públic	o.
" En caso que si se requier	a experiencia e	n el sector	público, indiqu	e el tiempo de exp	perlencia	en el puesto y/o funciones	equivalentes.			
UN AÑO EN EL SECTO	R PÚBLICO.									
* Mencione otros aspectos	complementa	rias sobre	el requisita de e	xperiendo; en co	o existie	ra algo adicional para el pu	uesto.			
HABILIDADES O CON	APETENCIAS								_	
Compromiso		rankata y manasaki	Angellinger .				1 10 11			
Orientación a resulta	ados				Capacio Integrid	lad de organización y : ad	pianificaciói	ו		
Trabajo en equipo					_	au ción al usuario				
Liderazgo						lad de análisis e Innov	ación			
Disponibilidad inmed	rata				-	ad para trabajar bajo p				
				/				()		

Dr. Yusep Kalinowsky Figuresa MEDICO ENDOCRINOLOGO C NP 41698 RNE. 31848

Página 2 de 2

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Servicio de Neumologia
Cargo Clasificado:	Asistente
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Medico Neumólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Del Jefe de Servicio
Dependencia Jerárquica funcional:	Del Jefe de Servicio
Puestos que supervisa:	Servicio de Neumologia

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención especializada, integral y oportuna a los pacientes con enfermedades respiratorias agudas y crónicas, mediante la prevención, diagnóstico, tratamiento y seguimiento clínico, garantizando la calidad, seguridad y humanización de la atención en salud. Asimismo, contribuye a la formación continua del personal de salud, impulsa la investigación clínica y promueve estrategias de salud pública orientadas a la reducción de la morbilidad y mortalidad por enfermedades respiratorias, en concordancia con los lineamientos del hospital y las políticas nacionales de salud.

_				
FUN	NCIONES DEL PUESTO			
1	Visita Médica en hospitalización o	del Servicio de Neumología		
2	Consultorio Externo y Sala de pro	cedimientos de Neumología.		
3	Atención de Interconsultas de las	diferentes áreas del Hospital	Antonio Lorena.	
4	Mejorar los procesos de atención	de calidad del paciente con p	patología respiratoria.	
5	Establece relaciones de coordinac	ión con otros departamentos	del hospital para el cumplimiento de sus fu	nciones.
6	Participación activa en las reunios	nes académicas del Servicio		
7	Participación activa en las reunio	nes administrativas del Servic	io	
coc	DRDINACIONES PRINCIPALES			
Con	rdinaciones Internas los diferentes Departamentos del	Hospital Antonio Lorena		
	rdinaciones Externas rdinación con otros EE.SS (Consult	or Regional TBC)		
FOR	MACIÓN ACADÉMICA		HEREN WEST OF THE	
A.) F	ormación Académica	B.) Grado(s)/situación acad	émica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)	MEDICO CICILIANO CON	X No
	Secundaria	Bachiller	MEDICO CIRUJANO CON ESPECIALIDAD EN NEUMOLOGIA Y RNE	O.) ¿Requiere habilitación profesionai?
	Técnica Básica (1 ó 2 años)	Título/ Licenciatura  Maestría		X No
	Técnica Superior	Egresado Titulado		E.) ¿Requiere SERUMS?

MINISTERIO DE CORENA
HOSPITAL ATTONIO CORENA
SERVICIÓ NEUNOLOGÍA
OSCAT F. MIÑO de Guzmán Velarde
OSCAT P. MIÑO de Guzmán Velarde
CMP 22914 - RNE 25839

Universitario	x	]	Docto Egreso	orado	Titulado				F.) ¿Requier	
				de Seguni ialidad	da Fitulado	MEDICO NEUMOLO	DG0		Nac. de Esp	ecialista?
ONOCIMIENTOS										
い Conocimientos Tér	cnicos prir	ncipales r	egueridos	para el p	uesto (No rea	uieren documentación	sustentarío	a):		
Médico especialista en Ne specializados y pruebas d						de paciente con patologí	as agudas y o	crónicas re	espiratoria:	s, procedin
.) Programas de espe	cialización	deben ten	er no meno	or de 1 mes	5	tos.				
ndique los cursos y/o	programa	is de espe	cializacio	n requerii	uos:					
urso o Capacitación e urso o Capacitación e ertificado en Atención urso o Capacitación e urso o Capacitación e	en Neumol n de pacie en Ecografi	logía Inte ntes con ía pulmor	rvencionis tuberculo nar	ta						
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	s.					Missal de	dominio	
	Ē.	Nivel de	dominio		Î :	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedia	-
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		Inglés	110 44	×		-
Word		Х				Quechua		х	+	_
Excel		X				Quosinia				1
Powerpoint	-	X								_
odique la cantidad total de D1 año de experiencia			esidentad	lo medico	) en el sector	público, en un servicio (	de Neumolo	ogia, Hos	pital nive	<b> -1</b>
Practicante professonal    Practicante professonal   Practicante profe	Auxilia Asster	ar o nte <b>querida pa</b> i	a el puesto	Analista / Especialista ya sea en e	el sector público (		Jefe de Área Upto.		Dire	
professional  Di Indique el tiempo de exponencia  Di año de experiencia  Li En base a la experiencia  X Sf, el puesto requiere de	Auxilia Asister  Periencia recipiration del Auxilia del Asister  periencia del Asister del	querida par uera del r ara el puest	esidentacion (parte B),	Analista / Especialista ya sea en e lo medico marque si e	el sector público de la sector público de la sector de la	o privado: público, en un servicio o contar con experiencia en el puesto no requiere contar	de Neumok el Sector Públ con experien	ogía, Hos lico:	pital nive	
Practicante professional  Practicante professional  1.) Indique el tiempo de experiencia  2.) En base a la experiencia  3. Sf, el puesto requiere de la caso que sí se requiera de la caso	Auxilia Asister  Periencia recipiration del Auxilia del Asister  periencia del Asister del	querida par uera del r ara el puest	esidentacion (parte B),	Analista / Especialista ya sea en e lo medico marque si e	el sector público de la sector público de la sector de la	o privado: público, en un servicio o contar con experiencia en e	de Neumok el Sector Públ con experien	ogía, Hos lico:	pital nive	
Practicante professional  Practicante professional  I indique el tiempo de experiencia  En base a la experiencia  Sf, el puesto requiere de la caso que sí se regulera de la caso que se r	Auxilia Auxili	ar o nte querida pai uera del r ara el puest xperiencio e en el sector	x a el puesto esidentacio (parte B), en el sector público, ind	Analista / Especialista  ya sea en e  lo medico  marque si e  úblico	es o no necesario  NO,  no de experiencia	o privado: público, en un servicio o contar con experiencia en el puesto no requiere contar	de Neumolo el Sector Públicon experien	ogía, Hos lico:	pital nive	
Practicante protesional  Practicante protesional  Indique el tiempo de exi  año de experiencia  Sí, el puesto requiere d  En caso que sí se regulera  año  Mencione otros aspectos c	periencia reculatoral (fi	querida pai uuera del r ara el puest en el sector	x a el puesto esidentacio (parte B), en el sector público, ind	Analista / Especialista  ya sea en e  lo medico  marque si e  úblico	es o no necesario  NO,  no de experiencia	público, en un servicio de contar con experiencia en el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones de en el puesto y/o funcio	de Neumolo el Sector Públicon experien	ogía, Hos lico:	pital nive	
Practicante protesional  Practicante protesional  Di año de experiencia  En base a la experiencia  X SI, el puesto requiere d  En caso que si se regulera  Di año  Mencione otros aspectos c	periencia reculatoral (fi	querida pai uuera del r ara el puest en el sector	x a el puesto esidentacio (parte B), en el sector público, ind	Analista / Especialista  ya sea en e  lo medico  marque si e  úblico	el sector público ( ) en el sector es o no necesario NO, no de experiencio ia; en caso existie	público, en un servicio o contar con experiencia en e el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones d era algo adicional para el pue	de Neumolo el Sector Públicon experien equivolentes.	ogía, Hos lico: ucia en el se	pital nive	
Practicante professonal  Practicante professonal  All Indique el tiempo de experiencia  Color año de experiencia  X Sf, el puesto requiere de experiencia  En caso que sí se requiera de experiencia  Mencione otros aspectos con experiencia de experiencia exper	periencia rec laboral (fi requerida p. contor con e. experiencia de complemento	querida pai uuera del r ara el puest en el sector	x a el puesto esidentacio (parte B), en el sector público, ind	Analista / Especialista  ya sea en e  lo medico  marque si e  úblico	es o no necesario NO, no de experiencio  * Capacia	público, en un servicio o contar con experiencia en e el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones o cra algo adicional para el pue dad de organización y p	de Neumolo el Sector Públicon experien equivolentes.	ogía, Hos lico: ucia en el se	pital nive	
Practicante professional  Practicante professional  Indique el tiempo de experiencia	periencia rec laboral (fi requerida p. contor con e. experiencia de complemento	querida pai uuera del r ara el puest en el sector	x a el puesto esidentacio (parte B), en el sector público, ind	Analista / Especialista  ya sea en e  lo medico  marque si e  úblico	es o no necesario  no de experiencio  * Capacie  in integrio	público, en un servicio o contar con experiencia en e el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones o cra algo adicional para el pue dad de organización y p	de Neumolo el Sector Públicon experien equivolentes.	ogía, Hos lico: ucia en el se	pital nive	
Practicante professional  Practicante professional  Practicante professional  Diano de experiencia  En base a la experiencia  Si, el puesto requiere de la composición del composición de la composición de la composición de la composición del composición de la composición de la composición del composición de la composición de la composición del composici	periencia rec laboral (fi requerida p. contor con e. experiencia de complemento	querida pai uuera del r ara el puest en el sector	x a el puesto esidentacio (parte B), en el sector público, ind	Analista / Especialista  ya sea en e  lo medico  marque si e  úblico	es o no necesario No, no de experiencia  * Capacia * Integria * Orienta	cordinador  privado:  público, en un servicio de contar con experiencia en el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones de contar con algo adicional para el puedo de de organización y puedo de	de Neumolo el Sector Públicon experien equivalentes.	ogía, Hos lico: ucia en el se	pital nive	
Practicante professional  Practicante professional  Practicante professional  Diano de experiencia  En base a la experiencia  Si, el puesto requiere de la finación de experiencia  Mencione otros aspectos de la finación de experiencia  Compromiso  Orientación a resultación a resultación a requipo	periencia recupiration de puesto de puesto de Auxilia Asistei periencia recupiration de la periencia de complemento de complemento de periencia de complemento de complemen	querida pai uuera del r ara el puest en el sector	x a el puesto esidentacio (parte B), en el sector público, ind	Analista / Especialista  ya sea en e  lo medico  marque si e  úblico	el sector público e ) en el sector  25 o no necesario  NO,  20 de experiencio  * Capacia  * integric  * Orienta  * Capacia  * Capacia	público, en un servicio o contar con experiencia en e el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones o cra algo adicional para el pue dad de organización y p	de Neumolo el Sector Públicon experien esto.	ogía, Hos lico: ucia en el se	pital nive	

Oscar F. Niño de Guzmán Velarde
Oscar P. Niño de Guzmán Velarde
CMP 22914 RNE 25839

IDE	NTIFICACIÓN DEL PUESTO		
152	Órgano	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA	
	Unidad Orgánica		
	Cargo Clasificado		
-	Código del Cargo Clasificado Nombre del Puesto		
	Dependencia Jerárquica Linea		
	Dependencia Jerárquica funciona		
	Puestos que supervisa	3:	
Batc	IÓN DEL PUESTO		
Br		la e integral de Cirugía Pediátrica en emergencia, consulta externa, ho normas de ética médica.	espitalización, centro
FUN	NCIONES DEL PUESTO		
1		etencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de pr	áctica clínica.
2	Examinar, diagnostica, prescribir y	realizar tratamiento médico y quirúrgico en el área especializada.	
3	Cumplir con responsabilidad la ater consultorio.	nción médica quirúrgica pediátrica en emergencia, sala de operaciones, h	ospitalización y
4	Participar en el desarrollo de activi	dades docentes y de investigación, programados por el establecimiento.	
5	Participar en la definición y actualiz competencia.	zación de las guías de atención de los pacientes en el campo de la especia	lidad de su
6	Cumplir con medidas de biosegurio personal.	lad durante el cumplimiento de funciones y el uso racional de los equipos	de protección
7	Conocer y cumplir la política, regla	mento y disposiciones de seguridad y salud en el trabajo.	
8	Participar en labores administrativa	as propias del servicio.	
9	Cuando corresponda, podrá superv	risar a equipos de médicos para la atención de pacientes.	
10	Otras funciones delegadas por el ju	efe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma	expresa.
coc	ORDINACIONES PRINCIPALES		
COC	ADINACIONES PRINCIPALES		
_	rdinaciones Internas os órganos y unidades orgánicas		
Can	udinacianas Eutomas		
	rdinaciones Externas dades externas.		
	oddes externas.		
FOR	MACIÓN ACADÉMICA		
A.) F	ormación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	incompleta Completa	Egresado(a)	X Si No
	Secundaria	Bachiller  Titulado en la carrera universitaria de médico cirujano.	D.) ¿Requiere habilitación
	Técnica Básica	X Fítulo/Licenciatura	profesional?
	(1 ó 2 años)	Maestría	
	Técnica Superior (3 ó 4 años)	Egresado Titulado	E.) ¿Requiere SERUMS?
		Doctorado	X Si No
Х	Universitario X	Doctorado  Figresado Titulado	A
		Titulo de Segunda	F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialiste?
		Triulado en especialidad de cirugia pediátrica.	X %

CONOCIMIENTOS

.) Programas de esp ota: Cada curso de esp	ecializació	n requeri	dos y sust	entados con d	locumentos	i. in v los diplomados no	o menos de 90	) homs.		
ota: Cada curso de esp Idique los cursos y/	ecializacion nmarama	geben ten is de espe	cializació	n requeridos:	e capacitation	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				
idique los cursos y/	brograme	is ac cope	, wante							
ítulo de médico ciru	ano									
onstancia de SERUN										
tulo de especialidad	con regist	ro nacion	al de espe	cialista						
abilidad profesional										
egistro de auditoria										
ertificado de capaci	ación en ci	irugía mír	imamente	e invasiva						
conocimientos en co										
.) Conocimientos d	e Ofimática	e Idioma	as.							
,								Nivel de	dominio	
			dominio		l l	IDIOMAS	No apilica	Bisico	intermedio	Agnza
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		Inglés		Х		
Word	X					Quechua				
Freed.	v			E To						_
Excel	X									
Excel Powerpoint	х									
Powerpoint										
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general	Х	operiencia k	aboral: ya se	a en el sector pú	blico o privado					
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general  indique la cantidad total	X de años de ex					<b>.</b>				
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general	X de años de ex					<b>.</b>				
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general ndique la cantidad total Cuatro años (04) de Experiencia específic	de años de exexperiencia	en hospi	tal nivel II	l, incluye <b>resic</b>	ientado mé	o.				
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general  indique la cantidad total  Cuatro años (04) de la	de años de exexperiencia	en hospi	tal nivel II	I, incluye resid	ientado mé	o. rdico. r público o privado:				anthe-ot.
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique la cantidad total  Cuatro años (04) de le  Experiencia específic  A.) Marque el nivel minis  Practicante	de años de exexperiencia a no de puesto	en hospi que se req llar o	tal nivel II	I, incluye residence resid	ientado mé	o.	Jefe de Âra	280	Gere	antite or
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total  Cuatro años (04) de experiencia específic  A.) Marque el nivel minis  Practicante profesional	de años de exexperiencia a no de puesto Auxi	que se req liar o tente	uiere coma	I, incluye residence resid	lentado mé	o. r público o privado: Supervisor / Coordinador		ia o	1	
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general adique la cantidad total  Cuatro años (04) de le  Experiencia específic  A.) Marque el nivel míni  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de	de años de exexperiencia  a no de puesto Auxi experiencia r	en hospi que se req llar o tente equerida pa	uiere como	experiencia; ya s Analista / Expecialista o; ya sea en el sec	ea en el secto	o. r público o privado: Supervisor / Coordinador		58 O	1	
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general adique la cantidad total  Cuatro años (04) de le  Experiencia específic  A.) Marque el nivel míni  Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de	de años de exexperiencia  a no de puesto Auxi experiencia r	en hospi que se req llar o tente equerida pa	uiere como	experiencia; ya s Analista / Expecialista o; ya sea en el sec	ea en el secto	o. r público o privado: Supervisor / Coordinador		280	1	
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general adique la cantidad total acuatro años (04) de experiencia específica.  A) Marque el nivel míni practicante protesional  B) Indique el tiempo de Cuatro años (04) de	de años de exexperiencia  a no de puesto Auxi Assis experiencia	que se req liar o tente equerida pa	uiere como X  Ara el puesto	experiencia; ya s Analista / Especialista o; ya sea en el sec II, incluye resid	ea en el secto ctor público o dentado me	o.  r público o privado: Supervisor / Coordinador privado: Édico.	Upto.		1	
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general adique la cantidad total  Cuatro años (04) de le  Experiencia específic  A.) Marque el nivel mini  Practicante protesional  B.) Indique el tiempo de  Cuatro años (04) de  C.) En base a la experien	de años de exexperiencia a no de puesto Auxi experiencia repueriencia	que se req liar o tente equerida pa a en hospi	uiere como  X  ara el puesto ital nivel il	experiencia; ya s Analista / Especialista o; ya sea en el sec II, incluye resid	ea en el secto ctor público o dentado mé	o.  r público o privado: Supervisor / Coordinador privado: Édico.	upre.	<b>ે</b> છા	Lires	itor
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general  Adique la cantidad total de la cantidad de la c	de años de exexperiencia a no de puesto Auxi experiencia repueriencia	que se req liar o tente equerida pa a en hospi	uiere como  X  ara el puesto ital nivel il	experiencia; ya s Analista / Especialista o; ya sea en el sec II, incluye resid	ea en el secto ctor público o dentado mé	o.  r público o privado: Supervisor / Coordinador privado: Édico.	upre.	<b>ે</b> છા	Lires	itor
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general  Adique la cantidad total i  Cuatro años (04) de le  Experiencia específic  A) Marque el nivel míni  Practicante protesional  B) Indique el tiempo de  Cuatro años (04) de  Cuatro años (04) de  C.) En base a la experien  X Sf, el puesto requie	de años de exexperiencia  mo de puesto Auxi Assistexperiencia rexperiencia recontar con	que se req liar o tente equerida pa a en hospi para el pue: experiencia	uiere como X  Ara el puesto ital nivel II  sto (parte B)	experiencia; ya s Analista / Especialista  ); ya sea en el seo  II, incluye resio  ), marque si es o público	ea en el secto ctor público o dentado me	o.  r público o privado: Supervisor / Coordinador privado: Édico.  contar con experiencia e	en el Sector Parter con experie	hiico: encija en el s	Lires	itor
Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general adique la cantidad total  Cuatro años (04) de experiencia específic  Experiencia específic  Practicante protesional  B. Indique el tiempo de  Cuatro años (04) de  Cuatro años (04) de	de años de exexperiencia  a no de puesto Auxi Assisi experiencia rexperiencia recontar con ra experiencia	que se req liar o tente equerida pa a en hospi para el pue experiencia	uiere como i  X  ara el puesto ital nivel II  sto (parte 8) en el sector or público, in	experiencia; ya s Analista / Especialista  c; ya sea en el sec II, incluye resio ), marque si es o público  dique el tiempo d	ea en el secto ctor público o dentado mé no necesario NO, e	o.  r público o privado: Supervisor / Coordinador privado: Édico.  contar con experiencia e Il puesto no requiere con en el puesto y/o funcion	upto. en el Section Più tar con experie es equivalentes	hiico: encio en el s	Lires	itor



•

### HABILIDADES O COMPETENCIAS

, in a

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad y trabajo en equipo.

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos de enfermedades tratadas por la especialidad.

### REQUISITOS ADICIONALES

Declaración jurada de gozar de buena salud.

### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio Duración del contrato Contraprestación mensual Hospital Antonio Lorena

Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.

Será señalado en la suscripción del contrato.

Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**FIRMAS** 

GOBVERNO REGIONAL CUSCO GENERCIA REGIONAL DE SALUE CUSCO HOSPITAL ANTONIO LORENA

Dr. Oscar Carcia Araujo
CMP: 5186 RNE, 22939
REFE DE SERVICIO CINTO A 2207 PAR HOADES

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena
Cargo Clasificado:	
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Médico especialista en Nefrología
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Medicina
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de nefrología-hemodiálisis
Puestos que supervisa:	Medico nefrólogo jefe del servicio

## MISIÓN DEL PUESTO

	cuperar la salud y capacidades de los pacientes de nefrología de la región brindando atención integral de salud especializada en frología, em condiciones de plena accesibilidad y de atención a la persona.
_	
FUN	CIONES DEL PUESTO
1	Atender a los pacientes que de forma ambulatoria acuden a recibir atención clínica debido a enfermedades renales agudas y crónicas.
2	Determinar el tipo de procedimiento diagnóstico a realizar de acuerdo con cada uno de los casos específicos.
3	Realizar la evaluación del ingreso y el segulmiento de los pacientes hospitalizados, para su control y tratamiento requeridos.
4	Llevar a cabo la exploración física y la interpretación de los análisis clínicos y los estudios de gabinete de los pacientes hospitalizados en el Servicio.
5	Elaborar la historia clínica completa del paciente que incluya los aspectos de antecedentes personales del paciente, padecimiento actual, exploración física, estudios de laboratorio recientes, impresiones diagnósticas y un plan de tratamiento integral.
6	Llevar a cabo la coordinación con las áreas de diálisis peritoneal, hemodiálisis para la oportuna aplicación de la terapia sustitutiva correspondiente a cada paciente.
7	Atender a los pacientes que acuden a la consulta externa por primera vez y previamente vistos por el médico de primer contacto. Abrir el expediente clínico de los pacientes para su estudio y tratamiento requerido.
8	Informar al paciente y al familiar la impresión diagnóstica inmediata y las medidas necesarias a seguir.  Prescribir los medicamentos al paciente que sean necesarios y su tratamiento dietético, de acuerdo con las condiciones y el diagnóstico establecido.
9	Organizar la consulta de los pacientes y registrarla, para su control y seguimiento oportuno.
10	Otorgar orden de internamiento de inmediato al paciente si las condiciones clínicas se encuentran muy delicadas, para iniciar el tratamiento a la brevedad posible.
11	Brindar las indicaciones al paciente y la receta médica con las especificaciones del tratamiento a seguir, con base en el diagnóstico establecido
12	Realizar a los pacientes las solicitudes de exámenes de laboratorio y de banco de sangre necesarios.
coo	RDINACIONES PRINCIPALES
Con-	dinaciones Internas
	imiento de pacientes con todo el personal de salud (biólogos, licenciados de enfermería, técnicos de enfermería, biomédicos, etc)
Coor	dinaciones Externas
Coor	dinaciones con instituciones externas, para garantizar la salud de los pacientes nefrópatas.
FOR	MACIÓN ACADÉMICA
	C) (Se requiere

FORMACIÓN A	CADÉMICA			
A.) Formación A	cadémica		B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	(ncompleta	Completa	Egresado(a)	X SI No
Secundaria			Bachiller	D.) ¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica (1 ó 2 aflos)			X Título/Licenciatura  Maestría	. X Si No
Técnica Superio	и 📗		Egresado Titulado	E.) ¿Requiere SERUMS?



Universitario	X		Egres.	lo de Segur cialidad	Titulado				X Si F.) (Requiere Nac. de Espa	_
CONOCIMIENTOS										
A.) Conocimientos Téc	cnicos pri	ncipales r	requerido	s para el <sub>l</sub>	ouesto (No i	equieren documenta	ación sustenta	ría) :		
B.) Programas de espe					con docum	entos.				
Indique los cursos y/o					idos:					
				-						
		_								
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	es.							
		417 . 7 4	1 1 1		1			Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Nivel de Básico	dominio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	no quata	Jesus	X	Perantization		Inglés		Х		
Excel			Х			Quechua				
Powerpoint			Х							
EXPERIENCIA					_					
Experiencia general										
Experiencia general Indique la cantidad total de			boral; ya sea	a en el secto	or público o pri	vado.				
Experiencia general			boral; ya sez	a en el secto	or público o pri	vado.				
Experiencia general Indique la cantidad total de Tres (03) años en el sec			boral; ya sea	a en el secto	or público o pri	vado.				
Experiencia general Indique la cantidad total de Tres (03) años en el sec Experiencia específica	ctor públic	0								
Experiencia general Indique la cantidad total de Tres (03) años en el sec	ctor públic	co que se requi					Jefe de Ár	29 0	Geren	ite o
Experiencia general Indique la cantidad total de Tres (03) años en el sec Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo	tor públic	que se requi	lere como e	xperlencia;		ector público a privado:	Jefe de Ár	230	Geren	
Experiencia general Indique la cantidad total de : Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante	de puesto de Audilia	que se requi		xperlencia; Analista /		ector público o privado: Supervisor /		230		
Experiencia general Indique la cantidad total de : Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante	de puesto de Auxilia	CO que se requi ar o nte	lere como e	xperiencia; Analista / Especialista	ya sea en el s	ector público o prívado: Supervisor / Coordinador		23 0		
Experiencia general Indique la cantidad total de : Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional	de puesto de Auxilia Asiste	CO que se requi ar o nte querida para	lere como e X a el puesto;	xperiencia; Analista / Especialista ya sea en e	ya sea en el s	ector público o prívado: Supervisor / Coordinador		ea o		
Experiencia general Indique la cantidad total de Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec	de puesto de Auxilia Asiste	que se requi ar o mte querida para co (incluido	X a el puesto;	xperiencia; Analista / Especialista ya sea en e idad)	ya sea en el so	sector público o prívado: Supervisor / Coordinador O o prívado:	Upto.			
Experiencia general Indique la cantidad total de Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r	de puesto de Auxilia Asiste entencia rector público equerida pa	que se requi ar o nnte querida par co (incluida	X X a el puesto; o especial	xperiencia; Analista / Especialista ya sea en e idad)	ya sea en el so	sector público o prívado: Supervisor / Coordinador O o prívado:	Upto.			
Experiencia general Indique la cantidad total de Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec	de puesto de Auxilia Asiste entencia rector público equerida pa	que se requi ar o nnte querida par co (incluida	X X a el puesto; o especial	xperiencia; Analista / Especialista ya sea en e idad)	ya sea en el su	sector público o prívado: Supervisor / Coordinador O o prívado:	Opto.	blico:	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de la Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante professonal  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r  X Sí, el puesto requiere co	de puesto de puesto de puesto de Ausdia Austre defencia rector público requerida para con expensar con expens	que se requi ar o mte querida para co (incluido ara el puesto operiencia el	a el puesto; o especial o (parte B),	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el so	supervisor / Coordinador  o o privado:  io contar con experiencia, el puesto no requiere co	o en el Sector Pú	blico: ncio en el sec	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r	de puesto de puesto de puesto de Ausdia Austre defencia rector público requerida para con expensar con expens	que se requi ar o mte querida para co (incluido ara el puesto operiencia el	a el puesto; o especial o (parte B),	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el so	supervisor / Coordinador  o o privado:  io contar con experiencia, el puesto no requiere co	o en el Sector Pú	blico: ncio en el sec	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de la Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante professonal  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r  X Sí, el puesto requiere co	de puesto de puesto de puesto de Ausdia Austre defencia rector público requerida para con expensar con expens	que se requi ar o mte querida para co (incluido ara el puesto operiencia el	a el puesto; o especial o (parte B),	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el so	supervisor / Coordinador  o o privado:  io contar con experiencia, el puesto no requiere co	o en el Sector Pú	blico: ncio en el sec	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de l' Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante protesional B.) Indique el tiempo de exp Tres (03) años en el sec C.) En base a la experiencia r  X Sí, el puesto requiere co * En caso que sí se requiera e	de puesto de Audition Asiste de lectricia receptada para la contrar con experiencia e experiencia e	que se requi ar o mte querida para co (incluida ara el puesto aperiencia el un el sector y	a el puesto; o especial o (parte B), n el sector p	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el si	sector público o privado:  Supervisor /  Coordinador  o o privado:  io contar con experiencia, el puesto no requiere co	o en el Sector Pú	blico: ncio en el sec	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de la Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r  X Sí, el puesto requiere co	de puesto de Audition Asiste de lectricia receptada para la contrar con experiencia e experiencia e	que se requi ar o mte querida para co (incluida ara el puesto aperiencia el un el sector y	a el puesto; o especial o (parte B), n el sector p	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el si	sector público o privado:  Supervisor /  Coordinador  o o privado:  io contar con experiencia, el puesto no requiere co	o en el Sector Pú	blico: ncio en el sec	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de l' Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r  X Sí, el puesto requiere co  * En caso que sí se requiera e  * Mencione otros aspectos co	de puesto de puesto de Ausdia Asiste de	que se requi ar o querida para co (incluida ara el puesto aperiencia el en el sector p	a el puesto; o especial o (parte B), n el sector p	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el si	sector público o privado:  Supervisor /  Coordinador  o o privado:  io contar con experiencia, el puesto no requiere co	o en el Sector Pú	blico: ncio en el sec	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de la Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r  X Sí, el puesto requiera el  * En caso que sí se requiera el  * Menclone otros aspectos co	de puesto de puesto de Ausdia Asiste de	que se requi ar o querida para co (incluida ara el puesto aperiencia el en el sector p	a el puesto; o especial o (parte B), n el sector p	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el su la sector pública es o no necesar la	cector público a privado:  Supervisor /  Coordinador  Do a privado:  Tio contar con experiencia, el puesto no requiere cuita en el puesto y/o funcio  tiera algo adicional para di	en el Sector Pú partar con experie ones equivalentes	blico: ncio en el seu	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de l' Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r  X Sí, el puesto requiere co  * En caso que sí se requiera e  * Mencione otros aspectos co	de puesto de puesto de Ausdicione de Ausdicione de Austre de la companya del companya del companya de la companya del companya de la companya de la companya del companya de la companya de la companya de la companya del	que se requi ar o querida para co (incluida ara el puesto aperiencia el en el sector p	a el puesto; o especial o (parte B), n el sector p	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el si el sector públic es o no necesar  No o de experient o; en caso exis	sector público o privado:  Supervisor /  Coordinador  o o privado:  io contar con experiencia, el puesto no requiere co cia en el puesto y/o funcio tiera algo adicional para si cidad de organización	en el Sector Pú partar con experie ones equivalentes	blico: ncio en el seu	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de la Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r  X Sí, el puesto requiera e  * En caso que sí se requiera e  * Mencione otros aspectos co  HABILIDADES O COMP  Compromiso	de puesto de puesto de Ausdicione de Ausdicione de Austre de la companya del companya del companya de la companya del companya de la companya de la companya del companya de la companya de la companya de la companya del	que se requi ar o querida para co (incluida ara el puesto aperiencia el en el sector p	a el puesto; o especial o (parte B), n el sector p	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el su el sector públic es o no necesar  No no de experient a; en caso exis  * Capac * Integr	ector público a privado:  Supervisor /  Coordinador  Do o privado:  io contar con experiencia, el puesto no requiere co cia en el puesto y/o funcio  tiera algo adicional para di  cidad de organización idad	en el Sector Pú partar con experie ones equivalentes	blico: ncio en el seu	Direct	
Experiencia general Indique la cantidad total de la Tres (03) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de exp  Tres (03) años en el sec  C.) En base a la experiencia r  X Sí, el puesto requiere co  * En caso que sí se requiera e  * Menclone otros aspectos co  HABILIDADES O COMP  Compromiso Orientación a resultad	de puesto de puesto de Auditi Asiste de	que se requi ar o querida para co (incluida ara el puesto aperiencia el en el sector p	a el puesto; o especial o (parte B), n el sector p	xperlencia; Analista / Especialista ya sea en e idad) marque si e úblico	ya sea en el si el sector públic es o no necesar  No no de experient a; en caso exis  * Capat * Integr * Orien	sector público o privado:  Supervisor /  Coordinador  o o privado:  io contar con experiencia, el puesto no requiere co cia en el puesto y/o funcio tiera algo adicional para si cidad de organización	p en el Sector Pú natar con experie nones equivalentes el puesto.	blico: ncio en el seu	Direct	



IDE	NTIFICACIÓN DEL PUESTO		
	Órgano:		
_		DEPARTAMENTO DE MEDICINA	
_	Cargo Clasificado: Código del Cargo Clasificado:		
_	Nombre del Puesto:		
	Dependencia Jerárquica Lineal:		
	Dependencia Jerárquica funcional:		
	Puestos que supervisa:		
_	IÓN DEL PUESTO		
	JE CUMPLA CON LAS FUNCIONES ASI E MEDICINA INTERNA	GNADAS COMO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA EN EL SERVICIO DE HOS	PITALIZACION
0.	INCOICIA INTENIA		
FUN	ICIONES DEL PUESTO		
1	MANEJO INTEGRAL DE PACIENTES CO	ON COMPLEJIDAD INTERMEDIA Y COMPLICACIONES PROPIAS DE LOS PACIENTI	ES
2	CAPACIDAD DE PLANTEAR DIAGNOS	STICOS OPORTUNO SEGÚN COMPLEJIDAD DE CADA PACIENTE	
3	CAPACIDAD DE REALIZAR Y PROCEDII	MIENTOS PROPIOS DE LA ESPECIALIDAD	
4	CAPACITACION EN RCP BASICO Y AVA	ANZADO	
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
00	RDINACIONES PRINCIPALES		
oon	dinaciones Internas		
oon	dinaciones Externas		
ORN	MACIÓN ACADÉMICA		
.) Fo	rmación Académica		Se requiere giatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)	Si No.
s	ecundaria		Requiere Itación
<b>_</b>	écnica Básica	Ttulo/Licenciatura profe	sional?
	L Ó 2 años)	Maestría	Sí No
<del>ار</del>	écnica Superior	Euresado Titulado	equiere SERUMS?



t niversitario	X		Egreso Título	o de Segun cialidad	Titulado da itulado	TITULADO Y CON R ESPECIALIDAD	EGISTRO D	E	F.) ¿Requiere Nac. de Espe	
CONOCIMIENTOS										
A ) Conocimientos Té	cnicos nri:	rdnolos re	anuerido	s nara el r	wasta /Na raa	uieren documentación .	custentari	(a) ·		
NO REQUIERE	enicoo prii	icipo ico ic	-queriuo.	y para cr p	110104	orer err documentación.	30316176077	۵, ۱		
NO REQUIERE										
D) December of the con-										
B.) Programas de espe Nota: Cada curso de espe			-		con documen	:05.				
Indique los cursos y/o					dos:					
ESPECIALIDAD EN MED										
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma:	s.					845 8 -b	A 5 . 1 .	
		Nivel de	dominio	_					dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word						Inglés				
Excel						Quechua				
Powerpoint										
EXPERIENCIA										
Experiencia general Indique la cantidad total de	años de exp	erlencia lab	oral; ya sea	en el secto	r público o priva	do.				
HABER CULMINADO L	A ESPECIA	LIDAD Y C	ONTAR C	ON RNE						
Experiencia específica										
A.) Marque el nivel mínimo	de puesto o	jue se requi	ere como e	xperiencia;	ya sea en el sect	or público o privado:				
Practicante	Auxilia			Analista /		Supervisor /	Jefe de Área	0	Gerer	
profesional	Asiste	nte		Especialista		Coordinador	Opto.		Direct	tor
B.) Indique el tiempo de exp	periencia rec	uerida para	el puesto;	ya sea en e	l sector público o	privado:				
HABER CCONCLUIDO L	A ESPECIA	LDAD Y CO	ONTAR CO	ON RNE						
C.) En base a la experiencia	requerida pa	ira el puesto	(parte B),	marque si e						
SI, el puesto requiere d	contar con ex	periencia en	n el sector p	úblico	XXXX	NO, el puesto no requiere co	ntar con exp	eriencia er	el sector púi	blico.
**										
* En caso que si se requiera (	experiencia e	n el sector p	iublico, indi	que el tiem;	o de experiencia	en el puesto y/o funciones el	quivalentes.			
NINGUNO										
* Mencione otros aspectos co	omplementa	rios sobre el	requisito d	e experienci	a; en caso existie	ra alao adicional para el pue	sto.			
						, , ,				
HABILIDADES O COMI	PETENCIAS									
Compromiso										
Orientación a resultad	dos				-	lad de organización y pl	anificaciór	1		
Trabajo en equipo					* Integrid					
Liderazgo						ción al usuarlo				
Disponibilidad inmedia	ta					lad de análisis e innovad ad para trabajar bajo pre				

DENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Órgano:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos	
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena	
Cargo Clasificado:	Médico especialista en Medicina Intensiva y/o Medicina interna	
Código del Cargo Clasificado:	SP-ES	
Nombre del Puesto:	Médico Especialista en Medicina Intensiva y/o Medicina interna	
Dependencia Jerárquica Lineal:		
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Unidad de cuidados intermedios	
Puestos que supervisa:	Ninguno	

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención al paciente con criterio crítico y de cuidados intermedios, en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según la necesidad sanitaria, cartera de servicios y normatividad vigente

FUI	NCIONES D	EL PUEST	0			
1	Efectuar intermed	atención i lios, de ac	integral de ci uerdo con la	ompetencia médica espo s guías de atención esta	ecializada a pacientes con criterio de atención crít blecida	ica y de cuidados
2					dicina en área especializara – Cuidados intermedi	os
3	Supervisa aprobada	ır la atenc	ión adecuad	a del tratamiento médic	o establecido para el paciente de acuerdo a sus n	ormas y guías de atenció
4	Efectuar	intervenci	ones de ciru	gía menor y procedimie	ntos Invasivos y actividades asistenciales especial	izadas
5	Elaborar i	historias c	línicas, expe	dir certificados de defur	nción y otros que se encuentren establecidas en la	s normas vigentes.
6	Participar	en las roi	ndas médica	s y coordinar el tratamie	ento multidisciplinario de pacientes hospitalizados	i
7	Suministr	ar informa	ación al paci	ente y sus familiares sob	re los procedimientos realizados y el estado de sa	lud del mismo
8	Participar competer	en la defi	inición y actu	ialización de las guías de	atención de los pacientes, en el campo de la esp	ecialidad de su
9	Participar autorizad		arrollo de ac	tividades docentes y de	investigación, programados por el establecimient	o debidamente
10	Cuando o	orrespon	da podrá sup	ervisar a equipos de mé	dicos para la atención de pacientes	
11	Otras fund	iones del	egadas por e	el jefe inmediato, alinead	das a las funciones del cargo o asignadas por norm	na expresa
12						
00	RDINACIO	NES PRIN	CIPALES			
	ordinacio					
	Profesionales	y técnicos de	sakud de las dife	rentes unidades, áreas de servicio	s de las IPRESS. Jefe de servicio y Jefe de departamento	
	dinaciones dinación c			e tengan relación direct	a con el desempeño de la función y por disposició	n de la autoridad
	rior corres			o rengan renation an ecc	a con cracsempento de la ratición y por disposicio	ii de la autoridad
ORI	VIACIÓN A	CADÉMIC	A			
) Fc	ermación A	adémica		B.) Grado(s)/situació	in académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatum?
		incompleta	Completa	Eyresado(a)	Título de carrera universitaria como médico cirujano y constancia de	X No
5	iecundaria			Bachiller	termino de residentado medico y/o título de especialidad en medicina	D.) (Requiers habilitación
	'écnica Básica			X 1 ítulo/ Licenciatur	intensiva y/o medicina interna	profusional?
(	1 ó 2 años)	اسسا	<b></b>	Maes tría		
	écnica Superio 3 ó 4 años)			Egresado 7	Titulado	E.) ¿Requiere santilis?

Migral A. Ucañani Ascue Migral A. Ucañani Ascue MEDICO INTERNISTA CNP. 36264 - RNE. 28596 CNP. 36264 - RNE. 28596

Universitatio	X	]		de Segur lafidad	Titulado nda itulado					F.) ¿Requier Nac. de Espe	
CONOCIMIENTOS										-	
A.) Conocimientos Téc	inicos pri	ncipales	requeridos	para el p	ouesto (f	Vo req	uleren documentación	sustentari	ía):		
B.) Programas de aspe	cializació	on requer	idos y sust	entados	con docı	ıment	os.				
Nota: Cada curso de espe											
Indique los cursos y/o	programa	as de esp	ecializaciós	1 requerie	dos:						
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	ns.								
		Albert de	e dominio		i					dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word							Inglés				
Excel							Quechua	-			
Powerpoint					ļ.,						
EXPERIENCIA		- 21 -									
Experiencia general Indique la cantidad total de i  Dos (01) años en el sec  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo  Practicante profesional B.) Indique el tiempo de exp  C.) En base a la experiencia r  Sí, el puesto requiere co  * En caso que si se requiera es	de puesto de puesto Auxilia Asistei eriencia rec	que se requ r o nte querida par ara el puest rperiencia e	ra el puesto; y to (parte B), n	periencia; nalista / specialista va sea en ei narque si e	ya sea en I sector pú	el secto blico o esario (	privado:  supervisor / Loordinador  privado:  contar con experiencia en el	con experient	ico:	Geren Direct	
* Mencione otros aspectos con			el requisito de	experiencio	n; en caso (	existiero	a algo adicional para el pue:	sto.			
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS										
Orientación a resultado	os				* Ca	pacida	ad de organización y pl	anificación	ı		
Trabajo en equipo						egrida					
Liderazgo							ión al usuario ed de apálisis e inpovac	ián			
Disponibilidad inmediat	а						ad de análisis e innovac d para trabajar bajo pre				
								-/			

Miguel A. Ucañani Ascue Miguel A. Ucañani Ascue MEDICO INTERNISTA MEDICO INTERNISTA MEDICO INTERNISTA MP. 36264 - RIVE. 28596

IDENTIFICACION DEL PUESTO		
Órgano:	Departamento de Pediatría	100000
Unidad Orgánica:	Servicio de Neonatologia	
Cargo Clasificado:	Pediatra asistencial	
Código del Cargo Clasificado:		
Nombre del Puesto:	Médico Pediatra /Neonatólogo	
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de pediatría	
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Neonatologia	
Puestos que supervisa:	Ninguno	
MISIÓN DEL PUESTO		
	les y de alto riesgo en el ámbito de su profesión de acuerdo al model	o integral de salud.
FUNCIONES DEL PUESTO		
1 Trabajo administrativo de evaluación o	de prestaciones pediátricas. Habilidades o competencias	DOUBLE OF SELECT SHIPS
2 Elaboración de planes de trabajo y Gui	as de Práctica Clinica.	
3 Elaboración y presentación de informe	s sobre las atenciones efectuadas	
4 Manejo de los protocolos de atención	del MINSA	
5 Llenado de registros de atenciones.		
6 Acciones de vigilancia y prevención, dia	agnóstico, tratamiento y seguimiento de neonatos en la Región del C	usco
7 Otras actividades que le asigne la jefat	ura del Servicio.	
8 Actitud de servicio, ética, integridad, co	ompromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.	
9 Pensamiento estratégico, comunicación cambio.	n efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacio	dad de respuesta al
10 Capacidad de trabajar bajo presión y lic	lerazgo	
OORDINACIONES PRINCIPALES	The state of the s	
pordinaciones Internas		
iterconsultas con otras especialidades		
terconsultas con otras especialidades		
pordinaciones Externas		
eferencia y Contrareferencia de Recién nac	idos	
PRMACIÓN ACADÉMICA		CHANGE TO PERSON
Formación Académica B.)	Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Sa requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Si No
Secundaria	Bachiller Título médicos Cirujano	D.) ¿Requiere habilitación
Técnica Básica	Título/ Licenciatura	profesional?
(1 ó 2 años)	Maestría	X No
Técnica Superior (3 ó 4 afíos)	Egresado Titulado	E.) ¿Requiere SERUMS?

Dra. Gehesida Cairo
PEDIATRA
PEDIATRA
CMP 25234 R.N.E. 20313

		,	Dad	torado					х	No No
Universitario	<u>x</u>	J	Egre	sado Titula	do				f.) ¿Requier	m Danistus
				lo de Segunda ecialidad ado X Titula	0	litulo o constar le Especialidad neonatologia			Nac. de Esp	
I-cover-in-	***************************************			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					.L	***************************************
CONOCIMIENTOS										
A.) Conocimientos Te	écnicos pri	incipales	requerido	s para el puest	o (No requieren	documentaci	ón sustentar	ía) :		
Atención inmediata d Prematuro						básica y avanz	ada, Manejo	y Segui	miento al	
B.) Programas de esp <u>Nota</u> : Cada curso de esp	ecializació	ón requei	idos y sus	tentados con o	locumentos.					
Indique los cursos y/c										
Capacitación en el ma	nejo del re	ecién nac	ido							
C.) Conocimientos de	Ofimática	a e Idioma	as.					n.st 4 . 8		
		Nivel de	dominio			IDIOMAS	No aplica	Nivel de Básico	dominio	Australia
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		Inglés	140 apiica	X	Intermedio	Avanzado
Word		X			-	Quechua	-	X	-	
Excel	-	X					11	A		
	V4=0-10	X			atoria del	Prince		V		Windle
EXPERIENCIA  Experiencia general		periencia la		en el sector públi	co o privado.		nie vie	// =		Windle
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el sect  Experiencia específica	tor público	periencia lal	0					755==		
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el sect  Experiencia específica	tor público	periencia lal o privado que se requi	ere como e			ir/	Jefe de Área	0	Geren Direct	
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el sect  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo  Practicante profesional	de puesto de Asiste	periencia la o o privado que se requi ar o nte	ere como e	κperiencia; ya sea Analista / Espeαalista	en el sector público Superviso Coordinai	ir/		0		
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el seci  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante protesional B.) Indique el tiempo de exi	de puesto de Asiste	periencia la o o privado que se requi ar o nte	ere como e	κperiencia; ya sea Analista / Espeαalista	en el sector público Superviso Coordinai	ir/		0		
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el sect Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de expunsión año  C.) En base a la experiencia a Sí, el puesto requiere con el caso que sí se requiero el ca	de puesto de puesto de X Auxilia Asiste de puerida pa contar con ex	periencia lal po o privado que se requi ar o nnte querida para ara el puesto periencia el nn el sector p	a el puesto; o (parte B), n el sector pu	xperiencia; ya sea Analista / Especialista ya sea en el secto marque si es o no úblico	en el sector público Superviso Coordinal r público o privado: necesario contar co	on experiencia en	el Sector Públio	co:	Directo	
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el secte Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante protesional B.) Indique el tiempo de expunción año  L.) En base a la experiencia in Si, el puesto requiere con concerción de la c	de puesto o  Auxilia  Assiste  requerida pa  ontar con ex  experiencia e  zando fun	periencia lal po o privado que se requi aro nte querida para ara el puesto periencia en n el sector p ciones co	a el puesto; o (parte B), n el sector pu  núblico, indic  mo médic	xperiencia; ya sea Analista / Especialista ya sea en el secto marque si es o no siblico que el tiempo de ex co pediatra)	en el sector público Supervisco Coordinal r público o privado: necesario contar co NO, el puesto i	on experiencia en no requiere conta	el Sector Públir r con experience	co:	Directo	
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el section (01) año (01) Practicante profesional (01) B.) Indique el tiempo de expuriencia (01) año (01) En base a la experiencia (01) En base a la experiencia (01) En caso que si se requiero el fres meses a más (realion (01) años (01) añ	de puesto de X Auxilia Asistei deriencia recuerida pa contar con ex experiencia e ezando fun	periencia lal o o privado que se requi ar o nte querida para el puesto periencia el ciones co	a el puesto; o (parte B), n el sector pu  núblico, indic  mo médic	xperiencia; ya sea Analista / Especialista ya sea en el secto marque si es o no siblico que el tiempo de ex co pediatra)	en el sector público Supervisco Coordinal r público o privado: necesario contar co NO, el puesto i	on experiencia en no requiere conta	el Sector Públir r con experience	co:	Directo	
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el sect  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante protesional B.) Indique el tiempo de exi Un año  C.) En base a la experiencia	de puesto de X Auxilia Asistei deriencia recuerida pa contar con ex experiencia e ezando fun	periencia lal o o privado que se requi ar o nte querida para el puesto periencia el ciones co	a el puesto; o (parte B), n el sector pu  núblico, indic  mo médic	xperiencia; ya sea Analista / Especialista ya sea en el secto marque si es o no úblico que el tiempo de ex co pediatra) e experiencia; en ca	en el sector público Superviso Coordinal r público o privado: necesario contar co NO, el puesto n reperiencia en el pue	on experiencia en no requiere conta sto y/o funciones	el Sector Públior con experience equivalentes.	co:	Directo	
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el secti Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de expuncion de Experiencia experienci	de puesto de puesto de Auxilia Asistei deriencia recuerida pa contar con ex experiencia e ezando fun emplementar	periencia lal o o privado que se requi ar o nte querida para el puesto periencia el ciones co	a el puesto; o (parte B), n el sector pu  núblico, indic  mo médic	xperiencia; ya sea Analista / Especialista ya sea en el secto marque si es o no úblico que el tiempo de ex co pediatra)  e experiencia; en ca	en el sector público Supervisco Coordinal r público o privado: necesario contar co NO, el puesto n reperiencia en el pue so existiera algo ad Capacidad de o	on experiencia en no requiere conta sto y/o funciones	el Sector Públior con experience equivalentes.	co:	Directo	
EXPERIENCIA  Experiencia general Indique la cantidad total de Un (01) años en el sect Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  B.) Indique el tiempo de expunsión de Experiencia	de puesto de puesto de Auxilia Asistei deriencia recuerida pa contar con ex experiencia e ezando fun emplementar	periencia lal o o privado que se requi ar o nte querida para el puesto periencia el ciones co	a el puesto; o (parte B), n el sector pu  núblico, indic  mo médic	xperiencia; ya sea Analista / Especialista ya sea en el secto marque si es o no úblico que el tiempo de ex co pediatra)  e experiencia; en ca	en el sector público Superviso Coordinal r público o privado: necesario contar co NO, el puesto n reperiencia en el pue	on experiencia en no requiere conta sto y/o funciones licional para el pu	el Sector Públior con experience equivalentes.	co:	Directo	

Dra. Genesica Cairo PEDIATRA CMP 25234 R.N.E. 20313

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA
Unidad Orgánica:	SERVICIO DE CIRUGÍA ESPECIALIDADES
Cargo Clasificado:	CIRUJANO DE CABEZA, CUELLO Y MAXILOFACIAL
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	MEDICO ESPECIALISTA EN CIRUGIA DE CABEZA, CUELLO Y MAXILOFACIAL
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE CIRUGÍA ESPECIALIDADES
Dependencia Jerárquica funcional:	
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

La misión fundamental de un cirujano de cabeza, cuello y maxilofacial es restaurar la forma y función del área de la cabeza y el

Est	e especialista se dedica a tratar u	na amplia gama de condicion	ervenciones quirúrgicas avanzadas y una ater es, desde traumatismos, deformidades conge curar la calidad de vida de los pacientes.	_
			ł.	
FUN	CIONES DEL PUESTO			
1	-		atamiento de las enfermedades en pacientes	hospitalizados en la
-	especialidad de cirugía de cabeza		cusiones on all fund de consulte cutours annu	incipate on all seat
2	Operatorio y atención de emerge	ncias.	amiento en el área de consulta externa, segu	imiento en el post
3	Realizar procedimientos afines a	a especialidad de cabeza. cu	elio y maxilofacial.	
4	Participar en el desarrollo de activ	vidades docentes y de investi	gación, programados por el establecimiento.	
5	Participar en la definición y actua competencia.	lización de las guías de atenc	ión de los pacientes en el campo de la especi	alidad de su
6	Cumplir con medidas de biosegur personal.	idad durante el cumplimient	o de funciones y el uso racional de los equipo	os de protección
7	Conocer y cumplir la política, regl	amento y disposiciones de se	eguridad y salud en el trabajo.	
8	Participar en labores administrati	vas propias del servicio.		
9	Cuando corresponda, podrá supe	rvisar a equipos de médicos	para la atención de pacientes.	
10	Otras funciones delegadas por el	jefe inmediato, alineadas a l	as funciones del cargo o asignadas por norma	a expresa.
11	Atención de interconsultas en los	s servicios de Hospitalización	y áreas críticas del hospital.	
500				
COO	RDINACIONES PRINCIPALES			
Coor	dinaciones Internas			
Todo	s órganos y unidades orgánicas			
Coor	dinaciones Externas			
-	lades externas.			
	arada arada wa			
FOR	MACIÓN ACADÉMICA			
A.) Fo	ormación Académica	B.) Grado(s)/situación acad	lémica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	incompleta Completa	Egresado(a)		X Si No
	Secundaria	Bachiller	Titulado en la carrera universitaria de médico cirujano.	D.) ¿Requiere habilitación profesional?
	Técnica Básica	X Fítulo/Licenciatura		X Si No
Ш,	1 ó 2 años)	Maestría		
Antiques (major)				E.) ¿Requiere SERUMS?



X Universitario	х			do Titulado de Segunda ialidad	Titu	lado en especialidad eza, cuello y maxilofi	_	e	X Si F.) ¿Requiere Nac. de Espei	
CONOCIMIENTOS						3110 374				
D.) Conocimientos T Conocimientos de té									, cuello y	región
maxilofacial.		,					,		, ,	
E.) Programas de es Nota: Cada curso de es Indique los cursos y/	pecialización	deben ten	ner no meno:	s de 12 horas d			o menos de 9	0 horas.		
Título de médico ciru Constancia de SERUN Título de especialida	ИS									
Habilidad profesiona Registro de auditoria	l por el cole ı médica	-		abeza y cuello						
Habilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec	l por el cole médica cografía de p	partes bla	andas de ca	abeza y cuello				Nivel de	dominio	
Habilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec	l por el cole médica cografía de p	partes bla e Idioma Nivel de	andas de ca as. dominio			IDIOMAS	No aplica	Nivel de	dominio	Avanzade
labilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec E.) Conocimientos d OFIMÁTICA	l por el cole médica cografía de p	partes bla e Idloma Nivel de Básico	andas de ca as. dominio	abeza y cuello		IDIOMAS Inglés	No aplica			Avanzado
Habilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec	l por el cole médica cografía de p	partes bla e Idioma Nivel de	andas de ca as. dominio				No aplica	Básico		Avanzade
Habilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec  F.) Conocimientos d  OFIMÁTICA  Word	Il por el cole i médica cografía de p le Ofimática	oartes bla e Idloma Nivel de Básico X	andas de ca as. dominio			inglés	No aplica	Básico X		Avanzade
Habilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec  F.) Conocimientos d  OFIMÁTICA  Word  Excel  Powerpoint	Il por el cole i médica cografía de p le Ofimática	ne Idioma  Nivel de  Básico  X	andas de ca as. dominio			inglés	No aplica	Básico X		Avanzade
Habilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec  E.) Conocimientos d  OFIMÁTICA  Word  Excel  Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general	l por el cole i médica i médica cografía de p le Ofimática No aplica	oartes bla e Idioma Nivel de Băsico X X	andas de ca as. dominio	Avenzado	lico o privado.	inglés Quechua	No aplica	Básico X		Avanzad
Habilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec  F.) Conocimientos d  OFIMÁTICA  Word  Excel	l por el cole i médica i médica cografía de p le Ofimática No aplica de años de exp	oartes bla a e Idioma Nivel de Básico X X X	andas de ca as. dominio Intermedio	Avenzado en el sector púb		inglés Quechua	No aplica	Básico X		Avanzad
labilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec  Conocimientos en ec  Conocimientos de   l por el cole n médica médica nografía de p le Ofimática No aplica No aplica de años de experiencia en la Auxilia Asste	Nivel de Básico X X X  periencia la hospital	andas de ca as.  dominio Intermedio Intermed	en el sector púb cluye resident  xperiencia; ya se: Analista / Especialista ya sea en el sector	a en el sector Se co or público o p	Inglés Quechua  D.  público o privado: upervisor / pordinador rivado:	No aplica  No aplica  Sefe de Área Opto.	Básico X X		nte o	
labilidad profesiona legistro de auditoria conocimientos en ec  OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  XPERIENCIA  XPERIENCIA  Xperiencia general dique la cantidad total o res años (03) de exp  Practicante practicante profesional  J Indique el tiempo de o res años (03) de exp	l por el cole i médica i mo de puesto i mo de puesto i Assite experiencia en	Nivel de Básico X X X  periencia la hospital que se requaro inte querida par	andas de ca as.  dominio Intermedio Intermed	en el sector púb cluye resident (periencia; ya se: Analista / Especialista ya sea en el sect cluye resident	a en el sector se co or público o p tado médico o necesario co	Inglés Quechua  D.  público o privado: spenyisor / pordinador rivado:	Jefe de Área Opto.	Básico X X	Intermedio  Gerea	nte o
Habilidad profesiona Registro de auditoria Conocimientos en ec  F.) Conocimientos d  OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general indique la cantidad total of Fres años (03) de exp  Experiencia específic  J.) Marque el nivel mínir Practicante	l por el cole i médica i médic	Nivel de Básico X X X  A periencia la hospital que se requaro ente querida par hospital ara el puest	andas de ca as.  dominio Intermedio Intermed	en el sector púb cluye resident (periencia; ya se: Analista / Especialista ya sea en el secto cluye resident marque si es o ne	a en el sector se co or público o p tado médico o necesario co	inglés  Quechua  D.  público o privado: spenisor / pordinador rivado: D.  entar con experiencia er puesto no requiere conte	Jefe de Área Opto.	Básico X X	Intermedio  Gerea	nte o

Experiencia de tres años (03) en hospital nivel III, incluye residentado médico.

### HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad y trabajo en equipo.

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos de enfermedades tratadas por la especialidad.

### REQUISITOS ADICIONALES

Declaración jurada de gozar de buena salud.

### **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

Lugar de prestación del servicio Duración del contrato Contraprestación mensual

Hospital Antonio Lorena

Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.

Será señalado en la suscripción del contrato.

Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

**FIRMAS** 

Dr. Oscer Garcia Araujo

JESE DE SERVICIO ANE 22939

JESE DE SERVICIO ANE 22939

Técnica Superior (3 ó 4 años)

ENTIFICACIÓN DEL PUESTO	Danasta *	nuo al Diagnastias	
Órgano:	Departamento Apo		
Unidad Orgánica: Cargo Clasificado:	Servicio de Rayos X Médico radiólogo	·	
Código del Cargo Clasificado:	wedico radiologo		
Nombre del Puesto:	Licenciado Medico	Radiólogo	
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Apo		
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Rayos X		
Puestos que supervisa:		al Diagnostico Rayos X.	
SIÓN DEL PUESTO			
lealizar las funciones establecidas en el Sis Jersonal profesional Medico Radiologo.	stema de Gestión de	Calidad del Programa Nacional de Hemotera	apia y Rayos X par
NCIONES DEL PUESTO			
Realizar lectura de placas radiológicas			
Realizar lectura de tomografías			
Realizar lectura estudios de resonancia n	nagnética		
Realizar procedimientos en radiología to	mografía resonancia	magnética.	
Realizस ecografías doppler partes blanda	as órganos internos a	rticulaciones.	
Realizar procedimientos en ecografías.			
Realizar Intervencionismo.			
Interpretación de mamografías			
ORDINACIONES PRINCIPALES			
ordinaciones Internas			
fesionales y técnicos de la salud de las difer	rentes unidades, área	as y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jef	e de departamento
ordinaciones Externas			
	rolación directa con o	l desempeño de la función y por disposición c	la la autavidad
erior correspondiente	elacion directa con e	i desempeno de la función y por disposición d	e la autoridad
RMACIÓN ACADÉMICA			
Formación Académica B.) G	Grado(s)/situación acad	démica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		x
Secundaria	Bachiller	Título en la Carrera universitaria Tecnología Médica en Laboratorio Clínico y Anatomía Patológica.	D.) ¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Brisica	Titulo/ Licenciatura		<b>X</b> Si
Técnica Bísica (1 ó 2 años) Mae		Clinico y Anatomia Patológica.	



E.) ¿Requiere SERUMS?

	Т	٦	Dact	orado							X Si	No
Universitario	ـــ لـــــ	_	Egres	odo 📗	Titulado						F.) ¿Requie	
				o de Segun cialidad	ıda						Nac. de Esp	ecialistar
			Egreso		itulado						х	No
001100111111111111111111111111111111111												
CONOCIMIENTOS						_						
A.) Conocimientos Té	cnicos pri	incipales r	equerido	s para el p	uesto (No	o req	uieren documentad	ción su	stentarí	a):		
Habifidad Técnica para	a utilizar e	equipos in	formático	S.								
B.) Programas de esp	ecializacio	ón requer	idos y sus	tentados	con docu	ment	:os.					
Nota: Cada curso de espe												
Indique los cursos y/o				n requeri	dos:							
Cursos en Rediología,	ecografia	y tomogr	afía.									
C.) Conocimientos de	Ofimátic	a e Idioma	ıs.									
		Nivel de	dominio	-			IDIORAGE	-	No sultan	Nivel de	dominio	_
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			IDIOMAS Inglés	-	No aplica	Basico	Intermedi	o Avanzado
Word		Х					Quechua	-			-	-
Excel		X					Quecijus	-			-	
Powerpoint	_	Х				-		_			1	
Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (01) años en el sec			boral; ya sea	a en el secto	or público o	privac	lo.					
						-						
Experiencia específica												
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante	Auxili		iere como e	Analista /	ya sea en e	secto	Supervisor /	<u> </u>	lefe de Área	n	☐ Ger	rente o
X profesional	Asiste	ente		Especialista			Coordinador		Opto.		Dire	ector
B.) Indique el tiempo de ex	períencia re	querida par	a el puesto;	ya sea en e	sector púb	olico o	privado;					
un (01) año en el secto	r público	o privado (	en el servi	cio de Ban	co de San	gre y	/o patología clínica.					
C.) En base a la experiencia												
X SÍ, el puesto requiere o	contar con e	xperiencia e	n el sector p	úblico	L	NO, e	l puesto no requiere co	ntar cor	n experienc	ia en el se	ctor público	
* En caso que sí se requiera	experiencia :	en el sector ,	público, indi	que el tiemp	o de experi	encia	en el puesto y/o funcio:	nes equi	ivalentes,			
Jn año realizando func												
* Mencione otres aspectos c	omniement	rins enhen -	l requieito d	e avnerien-i-	o' an essa -	وتدوان	n alan adial!	J mu				
Capacitaciones en Band					a, en cuso e	viə (16)	a aigo auicionai para e	, puesto				
HABILIDADES O COMI						_						
Compromiso					,							
Orientación a resultad	dos						ad de organización	y plan	ificación			
Trabajo en equipo					* Inte * Ori	-	ad ción al usuario					
Liderazgo Disponibilidad inmedia	ta						ad de análisis e inne	ovació	n			
issponibilidad inmedia	Ld						ıd para trabajar bajo					



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Medicina
Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena
Cargo Clasificado:	
Código del Cargo Clasificado:	
Nombre del Puesto:	Medico Neurólogo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Medicina
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de neurólogo
Puestos que supervisa:	Medico neurólogo

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada, integral y adecuada en el área de neurología, aplicando estándares clínicos nacionales e internacionales, dando cumplimiento a los valores éticos ya la normativa vigente. Ejercer actividades asistenciales, administrativas, docentes y de investigación en beneficio de los pacientes y la mejora continua del servicio hospitalario.

### **FUNCIONES DEL PUESTO**

1

- Realizar el diagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes con patologías neurológicas en consulta externa, hospitalización y emergencia.
- Ejecutar procedimientos médicos y neurológicos conforme a las guías clínicas reconocidas.
- Elaborar historias clínicas, notas de evolución y emitir informes médicos pertinentes.
- Solicitar, interpretar y registrar resultados de exámenes complementarios, neuroimagen y neurofisiología, según necesidad clínica.
- Participar en juntas médicas, interconsultas y actividades multidisciplinarias de atención integral.
- Desarrollar actividades de docencia e investigación en coordinación con el servicio y el hospital.
- Colaborar en la actualización y elaboración de protocolos y guías del servicio.
- Supervisar el trabajo de personal a su cargo y contribuir a la formación continua de médicos residentes y técnicos.
- Cumplir con la programación de turnos, guardías y actividades administrativas asignadas por el jefe del servicio.
- Participar activamente en campañas de prevención, promoción y rehabilitación de la salud neurológica.
- Proponer la alta y gestionar interconsultas para pacientes hospitalizados.
- Absorber consultas delegadas por el jefe inmediato, y emisión de documentación según requerimientos institucionales.
- Colaborar en el mantenimiento de los equipos y el ambiente, reportando incidencias relevantes.
- Cumplir con otras funciones afines asignadas por el jefe inmediato o el hospital.

### **COORDINACIONES PRINCIPALES**

### Coordinaciones Internas

Jefatura de Departamento; personal del Servicio de Neurología; médicos residentes; áreas de emergencia, hospitalización, laboratorio

### Coordinaciones Externas

Técnica Superior

Pacientes y familiares; otros establecimientos de salud; Organismos públicos y privados para actividades de docencia e investigación.

# FORMACIÓN ACADÉMICA A.) Formación Académica B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura? Incompleta Completa Egresado(a) X No No Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Majestría



E.) ¿Requiere SERUMS?

			Egreso Título	o de Segunda cialidad	a slado				X F.) ¿Pinquier: Nac. de Espe	
CONOCIMIENTOS									_	
A.) Conocimientos Té	écnicos prir	ncipales i	eguerido	s para el pu	esto (No red	uieren documentación	n sustentari	(α):		
Manejo integral de par neuropatías, etc.									demencia	s,
B.) Programas de esp	ecializació	n requer	idos y sus	tentados co	on documen	:0s.				
<u>Nota:</u> Cada curso de esp										
Indique los cursos y/a	programa	s de espe	ecializació	n requerido	os:					
Cursos y estudios en la	a especialid	lad segúi	n correspo	nda						
0) 0										
C.) Conocimientos de	Otimatica	e Idioma	łs.					Nivol do	doulete	_
		Nivel de	dominio			IDIOMAS	No. of Co.		dominio	4
OFIMÁTICA	No epiica	Básico	Intermedio	Avanzado			No aplica	Básicox	Intermedio	Avan
Word		ж				Inglés	-	X		
Excel		×				Quechua		X		
Powerpoint		х								
ndique la cantidad total de Uno (02) año en el sec				en el sector p	público o priva	lo.				
vnoriancia asporifica										
Experiencia específica		ue se requ	iere como e	operiencia: va	sea en el sect	or núblico o nrivado:				
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u>	o de puesto q	ro	iere como e	operiencia; ya Analista/	sea en el sect	or público o privado: Supervisor /	Jefe de Área	o o	Geren	ite o
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u>	o de puesto q	ro			sea en el sect		Jefe de Área Upto.	o o	Geren Direct	
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u>	Auxiliar Assisten	nte		Analista / Especialista		Supervisor / Coordinador		O		
A.) Marque el nivel mínimo Practicante X profesional  B.) Indique el tiempo de ex	Audilar Asster	ro ite juerida par	a el puesto;	Analista / Especialista ya sea en el s	sector público o	Supervisor / Coordinador privado:		o		
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante X profesional	Audilar Asster	ro ite juerida par	a el puesto;	Analista / Especialista ya sea en el s	sector público o	Supervisor / Coordinador privado:		0		
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante  X priptesional  3.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como mo	Auxiliar Assisten  Aprilencia req  édico espec	r o nte j <b>uerida par</b> cialista ei	a el puesto; n neurolog	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferel	ector público o	Supervisor / Coordinador privado: n hospitales públicos.	Dpto.			
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante  X priptesional  B.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia	Audilar Asisten  Aperiencia requédico especial requerida par	ro nte u <b>uerida par</b> cialista er ra el puest	a el puesto; n neurolog o (parte B),	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o	ntemente e	Supervisor / (Coordinador  privado:  1 hospitales públicos.  contar con experiencia en o	Upto.	lco:	Direct	
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante  X priptesional  3.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como mo	Audilar Asisten  Aperiencia requédico especial requerida par	ro nte u <b>uerida par</b> cialista er ra el puest	a el puesto; n neurolog o (parte B),	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o	ntemente e	Supervisor / Coordinador privado: n hospitales públicos.	Upto.	lco:	Direct	
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante  X priptesional  B.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia	Audital Audital Asster	ro nte querida par cialista ex ra el puesto periencia e	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es d úblico	o no necesario	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en of puesto no requiere contar	Upto.	lco:	Direct	
A.) Marque el nivel mínimo Practicante X printessonal  B.) Indique el tiempo de ex Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia  X Sí, el puesto requiere de	Audital Audital Asster	ro nte querida par cialista ex ra el puesto periencia e	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es d úblico	o no necesario	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en of puesto no requiere contar	Upto.	lco:	Direct	
A.) Marque el nivel mínimo Practicante X printessonal  B.) Indique el tiempo de ex Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia  X Sí, el puesto requiere de	Audital Audital Asster	ro nte querida par cialista ex ra el puesto periencia e	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es d úblico	o no necesario	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en of puesto no requiere contar	Upto.	lco:	Direct	
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante  X pripressonal  B.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia  X sí, el puesto requiere de la como que sí se requiera de la como que sí se	de puesto q Audilar Asisten  eperiencia req édico espec  requerida par contar con exp	ro luerida par cialista en ra el puesto periencia e n el sector i	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o úblico que el tiempo	o no necesario  NO, a	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en « / puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones	Upto.  el Sector Públi r con experient equivalentes.	lco:	Direct	
A.) Marque el nivel mínimo Practicante X printessonal  B.) Indique el tiempo de ex Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia  X Sí, el puesto requiere de	de puesto q Audilar Asisten  eperiencia req édico espec  requerida par contar con exp	ro luerida par cialista en ra el puesto periencia e n el sector i	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o úblico que el tiempo	o no necesario  NO, a	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en « / puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones	Upto.  el Sector Públi r con experient equivalentes.	lco:	Direct	
A.) Marque el nivel mínimo  Practicante  X pripressonal  B.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia  X sí, el puesto requiere de la caso que sí se requiere de la caso que sí se requiera de la caso que sí se re	experiencia en	ro tte  uerida par cialista e ra el puestr periencia e n el sector i	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o úblico que el tiempo	o no necesario  NO, a	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en « / puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones	Upto.  el Sector Públi r con experient equivalentes.	lco:	Direct	
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante  X pripressonal  B.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia  X sí, el puesto requiere de la como que sí se requiera de la como que sí se	experiencia en	ro tte  uerida par cialista e ra el puestr periencia e n el sector i	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o úblico que el tiempo	o no necesario  NO, a de experiencia	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en « / puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones	Upto.  el Sector Públi r con experient equivalentes.	lco:	Direct	
A.) Marque el nivel mínimo  Practicante  X pripressonal  B.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia  X sí, el puesto requiere de la caso que sí se requiere de la caso que sí se requiera de la caso que sí se re	experiencia en	ro tte  uerida par cialista e ra el puestr periencia e n el sector i	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o úblico que el tiempo	o no necesario  NO, a  de experiencia  en caso existie	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en el puesto no requiere contar  en el puesto y/o funciones en el puesto y/o funciones en al que adicional para el pu	Upto.  el Sector Públir con experience equivalentes.  esto.	ico: cia en el sec	Direct	
A.) Marque el nivel mínimo  Practicante X privessonal  B.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como mo  C.) En base a la experiencia  X Sí, el puesto requiere de en caso que sí se requiera de en caso que sí se requ	de puesto q Audilar Asisten  periencia requerida par contar con exp experiencia en	ro tte  uerida par cialista e ra el puestr periencia e n el sector i	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o úblico que el tiempo	en caso existie  * Capacid	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en el puesto no requiere contar  en el puesto y/o funciones el pues	Upto.  el Sector Públir con experience equivalentes.  esto.	ico: cia en el sec	Direct	
A.) Marque el nivel mínimo  Practicante X privessonal  B.) Indique el tiempo de ex  Mínimo 1 año como me  C.) En base a la experiencia  X Sí, el puesto requiere el  En caso que sí se requiera  Mencione otros aspectos co  HABILIDADES O COMI  Compromiso	de puesto q Audilar Asisten  periencia requerida par contar con exp experiencia en	ro tte  uerida par cialista e ra el puestr periencia e n el sector i	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o úblico que el tiempo	en caso existie  * Capacio  Integrid	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en o / puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones ra algo adicional para el pu  ad de organización y pad	Upto.  el Sector Públir con experience equivalentes.  esto.	ico: cia en el sec	Direct	
A.) Marque el nivel mínimo  Practicante  X pripressonal  B.) Indique el tiempo de ex  Afinimo 1 año como me  C.) En base a la experiencia  X Sí, el puesto requiere d  En caso que sí se requiera  Mencione otros aspectos como me  Compromiso  Orientación a resultación a resultación a resultación	de puesto q Audilar Asisten  periencia requerida par contar con exp experiencia en	ro tte  uerida par cialista e ra el puestr periencia e n el sector i	a el puesto; n neurolog o (parte B), n el sector p	Analista / Especialista ya sea en el s gía, preferei marque si es o úblico que el tiempo	en caso existie  * Capacio  Integrid  * Orienta	Supervisor / Coordinador  privado:  n hospitales públicos.  contar con experiencia en el puesto no requiere contar  en el puesto y/o funciones el pues	el Sector Públic con experience equivalentes.	ico: cia en el sec	Direct	



In c			
IDE	NTIFICACIÓN DEL PUESTO  Órgano:	Departamento de Medicina	
	Unidad Orgánica:	Hospital Antonio Lorena	
	Cargo Clasificado: Código del Cargo Clasificado:		
_	Nombre del Puesto:	Medico Reumatólogo	
	Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Medicina	
	Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Reumatología	
_	Puestos que supervisa:	Medico Reumatólogo	
MIS	IÓN DEL PUESTO		
		especializada en reumatología en las unidades de hospitalización, e le las normas y reglamentos del departamento y del Hospital.	mergencia y consulta
FUI	ICIONES DEL PUESTO		
1	Atención a pacientes en Consultorio E	externo de Reumatología.	
2	Elaborar la historia clínica, examinar,	diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios	
3	Cumplir los servicios de interconsulta	s médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidades	
4	Atención en Hospitalización		
5	Atención en Emergencia		
6	Atención de Interconsultas		
7	Procedimientos a pacientes de la espe	ecialidad según necesidad.	
8	Participar en actividades académicas		
9	Otras Funciones que el jefe del Servic	o y/o el jefe del Departamento le encomiende.	
10			
11			
12			
-00	DDINE CONFC ODINCIPAL FO		
	RDINACIONES PRINCIPALES		
_	dinaciones Internas		
ета	tura de los Departamentos – medicos a	sistentes – personal de enfermería – técnicos de enfermeria	
	dinaciones Externas		
Lon	las demás instituciones de Salud para l	as coordinaciones de transferencia de pacientes.	
OR	MACIÓN ACADÉMICA		
l.) F	ormación Académica E	a.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)	X No
	Secundaria	Bachiller	D.) ¿Requiere habilitación profesional?
	Técnica Básica	X Título/Licenciatura	X No
		Maestría	E.) ¿Requiere SERUMS?
	Técnica Superior 3 ó 4 años)	Egresado Titulado	Cusco
		Unidad G de Recui Humani	

Universitario	<u> x</u>	]	Egres.	o de Segun cialidad	Titulado ida Itulado				X F.) ¿Requier Nac. de Espe	
CONOCIMIENTOS										
A.) Conocimientos Téc	mione nri	ncinalar r	oguarida.	r nara al s	unete (No son	udana da suma ada sida		(-).		
Cursos relacionados a l			equeriuo	a para er p	iuesto (NOTEQ	uieren aocumentacion s	sustentari	a):		
Corsos relacionedos a r	a especia	iliuau.								
B.) Programas de espe <u>Nota</u> : Cado curso de espe <u>Indique los cursos y/o</u> Cursos y estudios en la	cialización programa	deben ten as de espe	er no mene ecializació	or de 3 año n requeri	5	cos.				
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	ıs.							
		Nivel de	dominio		1				dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avenzado		IDIOMAS	No aplica	Báskox	Intermedio	Avanzado
Word		×				Inglés		×		
Excel		х				Quechua				
Powerpoint		ж								
Experiencia general Indique la cantidad total de Uno (01) año en el sect  Experiencia específica A.) Marque el nivel mínimo  Practicante	or público  de puesto o	Que se requi ar o	iere como e				] Jefede Área	o	Gerer	nte o
X protesional	Asiste			Especialista		Coordinador	Upto.		Direct	or
<ul> <li>B.) Indique el tiempo de exp</li> <li>O3 años (incluido reside</li> </ul>			a el puesto;	ya sea en el	sector publico o	privado:				
C.) En base a la experiencia r  x   sf, el puesto requiere co  * En caso que sí se requiera e.  Funciones relacionadas	equerida pa ontar con ex xperiencia e	ara el puesto periencia el en el sector y	n el sector p	íblico	NO, e	l puesto no requiere contar c	on experient		tor público.	
* Mencione otros aspectos co	mplementa	rias sabre e	requisito de	experiencia	ı; en caso existler	a algo adicional para el pues	to.			
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS		-							
Compromiso					**					
Orientación a resultado	DS					ad de organización y pla	nificación			
Trabajo en equipo					* Integrida					
Liderazgo						ción al usuario				
Disponibilidad inmediat	а					ad de análisis e innovaci				
					* Capacida	d para trabajar bajo pres	ión			





### **PERFIL DEL PUESTO**

### SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano

HOSPITAL ANTONIO LORENA

Unidad Orgánica

DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA

Nombre del puesto

MEDICO ONCOLOGO

Dependencia jerárquica

JEFATURA DEL SERVICIO DE RADIOTERAPIA

### **SECCIÓN: FUNCIONES**

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Acciones de vigilancia y prevencion, diagnostico, y tayamiento y seguimiento de pacientes on cologicos en la Region del Cusco.
- 2 Elaboración de planes de trabajo y Guías de Practica Clínica
- 3 Atencion de casos confirmados de cancer.
- Capacidad de trabajar bajo presion y liderasgo.
- 5 Manejo de los protocologos de atencion del MINSA
- 6 Llenado de registros de atenciones
- 7 Elaboración y presentación de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 8 Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones oncologicas.
- 9 Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patolgias oncológicas.
- 10 Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
DIRECCION DE SALUD CUSCO
DE SALUD CUSCO
DIREC

### SECCIÓN: REQUISITOS FORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C) ¿Colegiatura? Incompleta Completa Egresado(a) Bachiller X Título/Licenciatura х No D) ¿Habilitación Primaria profesional? Secundaria Técnico Básico (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 ó 4 años) Universitaria X Maestría Grado Egresado Doctorado Grado Egresado CONOCIMIENTOS A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto : Conocimientos relacionados con su area, capacidad de trabajar en equipo. B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Titulo profesional de medico cirujano. Contar con registro de especialidad e Radiooncologia Y/O constancia de tramite. Presentar copia simple del Título de especialidad o Constancia de haber culminado el Residentado Médico en la especialidad médica requerida, emitida por la respectiva Universidad; de no contar con ella, presentar Constancia emitida por el centro asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el Título de Especialista. C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos Nivel de dominio Nivel de dominio **OFIMÁTICA** IDIOMAS / DIALECTO No aplica Básico Básico Intermedio Avanzado No anlica Intermedio Avanzado Procesador de textos Inglés X Hojas de cálculo Quechua Programa de presentaciones Otros (Especificar) Otros (Especificar) Otros (Especificar) Otros (Especificar) Observaciones: Otros (Especificar) **EXPERIENCIA** Experiencia laboral general Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. Acreditar experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico) Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas o privadas y la efectuada bajo la modalidad de servicios no personales u honorarios profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el período que acredita. Experiencia laboral específica A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia: Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico) B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este): Experiencia mínima de D1 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico) C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público: Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico) Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo. haber participado en protocolos de investigacion en oncologia. HABILIDADES O COMPETENCIAS Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo. Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos confirmados de cáncer. **REQUISITOS ADICIONALES**

Declaración jurada de gozar de buena salud.

No tener diagnóstico de morbilidad: hipertensión, diabetes mellitus, EPOC, formas severas de asma.

Contar con óptima salud y no tener riesgo alguno que perjudique el trabajo en el area para el que ha sido contratado.

### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestacion de servicio HOSPITAL ANTONIO LORENA

Duracion del contrato	INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO				
Contraprestacion mensual	SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABLE AL TRABAJADOR				
FIRMAS					
	ODBIERNO REGIONAL CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUE CUSCO HOSPITAL ANTONIO LORENA  OT. Turi P. Ramirez Chacon Circingia ONCOLOGICA CIRC. 28785 Rine. 21875				



### **PERFIL DEL PUESTO**

### SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano

HOSPITAL ANTONIO LORENA

Unidad Orgánica

DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA

Cargo clasificado

Codigo del Cargo clasificado

Nombre del puesto

MEDICO -CIRUJANO ONCOLOGO

Dependencia jerárquica lineal

JEFATURA DEL SERVICIO DE CIRUGIA ONCOLOGICA

Puestos que supervisa

### SECCIÓN: FUNCIONES

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Acciones de vigilancia y prevencion, diagnostico, ytayamiento y seguimiento de pacientes oncologicos en la Region del Cusco.
- 2 Elaboración de planes de trabajo y Guias de Practica Clínica
- 3 Atencion de casos confirmados de cancer.
- 4 Capacidad de trabajar bajo presion y liderasgo.
- 5 Manejo de los protocologos de atencion del MINSA
- 6 Llenado de registros de atenciones
- 7 Elaboracion y presentacion de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 8 Trabajo administrativo de evaluacion de prestaciones oncologicas.
- 9 Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patolgias oncológicas.
- 10 Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

Dr. Yun P. Ramirez Chacon

### SECCIÓN: REQUISITOS FORMACIÓN ACADÉMICA B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C) ¿Colegiatura? A) Nivel Educativo Incompleta Completa Egresado(a) Bachiller Título/Licenciatura No D) ¿Habilitación profesional? Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 aflos) Técnica Superior (3 ó 4 aflos) Universitaria Х X X Maestría Grado Egresado Egresado Grado Doctorado CONOCIMIENTOS A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto : Conocimientos relacionados con su area, capacidad de trabajar en equipo. B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos: Titulo profesional de medico cirujano. Contar con registro de especialidad e Cirugia Oncológica y/o constancia de tramite, presentar copia simple del Título de especialidad o Constancia de haber culminado el Residentado Médico en la especialidad médica requenda, emitida por la respectiva Universidad; de no contar con ella, presentar Constancia emitida por el centro asistencial donde lo realizó y una Declaración Jurada, los que serán reemplazados por la Constancia emitida por la respectiva Universidad. Dicha constancia posteriormente deberá ser reemplazada por el Título de Especialista , tener conocimiento en auditoria medica ( contar con registro de auditor medico de C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos Nivel de dominio Nivel de dominio **OFIMÁTICA** IDIOMAS / DIALECTO Básico Intermedio Avanzado No aplica Básico Intermedio Avanzado No aplica Procesador de textos Inglés Hojas de cálculo Quechua X Programa de presentaciones Otros (Especificar) Otros (Especificar) Otros (Especificar) Otros (Especificar) Observaciones: Otros (Especificar) **EXPERIENCIA** Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado. Acreditar experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros. (Incluye Residentado Médico) Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas o privadas y la efectuada bajo la modalidad de servicios no personales u honorarios profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el periodo que acredita. Experiencia laboral específica A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia: Experiencia mínima de 01 año en establecimientos de Minsa y otros (incluye residentado medico) B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este): Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros (incluye residentado medico) C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público: Experiencia mínima de 01 año en establecimientos del MINSA y otros (incluye residentado medico). Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiero algo adicional para el puesto y/o cargo. **HABILIDADES O COMPETENCIAS** Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo. Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio. Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos confirmados de cáncer. **REQUISITOS ADICIONALES** Declaración jurada de gozar de buena salud. No tener diagnóstico de morbilidad: hipertensión, diabetes mellitus, EPOC, formas severas de asma.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

HOSPITAL ANTONIO LORENA

Contar con óptima salud y no tener riesgo alguno que perjudique el trabajo en el area para el que ha sido contratado.

Duracion del contrato	INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO
Contraprestacion mensual	SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABLE AL TRABAJADOR
FIRMAS	





## **PERFIL DEL PUESTO**

### SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano HOSPITAL ANTONIO LORENA

Unidad Orgánica DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA

Nombre del puesto MEDICO ONCOLOGO

Dependencia jerárquica JEFATURA DEL SERVICIO DE MEDICINA ONCOLOGICA

### SECCIÓN: FUNCIONES

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Acciones de vigilancia y prevencion, diagnostico, ytayamiento y seguimiento de pacientes oncologicos en la Region del Cusco.
- 2 Elaboracion de planes de trabajo y Guias de Practica Clinica
- 3 Atencion de casos confirmados de cancer.
- 4 Capacidad de trabajar bajo presion y liderasgo.
- 5 Manejo de los protocologos de atencion del MINSA
- 6 Llenado de registros de atenciones
- 7 Elaboracion y presentacion de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 8 Trabajo administrativo de evaluacion de prestaciones oncologicas.
- 9 Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patolgias oncológicas.
- 10 Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUE CUSCO
DIRECCION REGIONAL CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUE CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUE CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE SALUE CUSCO
DIRECCION REGIONAL DE CUSCO
DIRECCION REGIO

### SECCIÓN: REQUISITOS

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestacion de servicio

φ. t. r

ORMACIÓN	N ACADÉMICA									
) Nivel Educ				B) Grado(s)/	situación ac	adémica y carrera/esp	ecialidad r	equeridos	C) ¿Coleg	iatura?
		Incompleta	Completa	Egre	esado(a)	Bachiller	X Títu	lo/Licenciatura	sí X	No
	Primaria								D) ¿Habili profesion	
	Secundaria								profesion	all
	Técnica Básica								Si 🗴	No I
-	(1 ó 2 años) Técnica Superior								" 🗠	No
	(3 ó 4 años)									
х	Universitaria		х							
-				Mae	stría	Egresado	Grad	lo	1	
				Doct	torado	Egresado	Grad	la		
				Doca	LOT AUG	Egresado	Grac	10	1	
ONOCIMIE	NTOS									
	tos técnicos princi									
	relacionados con									
	rogramas de espe					16 : 160	1			In An
			_			ncológica Y/O constancia médica requerida, emiti				
					•	Jurada, los que serán re	-	-		
iversidad. Di	cha constancia po	steriormente de	berá ser ree	mplazada por e	l Titulo de E	specialista.tener conoci	mientos en o	el desarrollo de	protocolos de îi	nvestigacion e
Conocimient	tos de Ofimática e	Idiomas/Dialec	tos							
FIMÁTICA			Nivel	de dominio		IDIOMAS / DIALECTO		Nivel	de dominio	
		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
cesador de			X			Inglés		X		
jas de cálcul		_	X			Quechua		Х		
os (Especific	resentaciones	-	X			Otros (Especificar) Otros (Especificar)				
ros (Especific		-				Otros (Especificar)				
os (Especific						Observaciones:				
PERIENCIA		4		+					_	
	boral general									
	npo total de expe									
-						Residentado Médico)			fil-	
	•		•	• •		la modalidad de servicio a condición laboral por e	•		os proresionaie	s siempre que
	boral específica									
Indique el ti	iempo de experie	encia específica	requerida	en la función (	o la materia	:				
eriencia mír	nima de 01 año en	establecimiento	s del MINSA	y otros. (Incluy	ye Residentad	do Médico)				
ndique el ti	empo de experie	encia específica	requerida	en el puesto o	cargo (pred	isando este):				
eriencia mír	nima de 01 año en	establecimiento	s del MINSA	y otros. (Incluy	e Residenta	do Médico)				
ndique el ti	empo de experie	ncia específica	requerida	en el sector pi	úblico:					
erlencia mín	ima de 01 año en	establecimiento	s del MINSA	y otros. (Incluy	e Residentad	do Médico)				
	s complementari do en protocolos d				caso existie	era algo adicional parc	el puesto y	//o cargo.		
	S O COMPETEN									
	cio, ética, integrida		, responsahi	lidad, resultado	s v trabaio e	n equipo.				
samiento es	_	cación efectiva,	planificación	, organización,	capacidad de	análisis y capacidad de	respuesta a	cambio.		
QUISITOS	ADICIONALES									
laración jura	ada de gozar de bu									
	stico de morbilida					s de asma. a el que ha sido contrat:				

HOSPITAL ANTONIO LORENA

Duracion del contrato	INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO
Contraprestacion mensual	SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABLE AL TRABAJADOR
FIRMAS	
	GOBIERNO REGIONAL CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUT CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUT CUSCO DIRECCION REGIONAL CUSCO DIRECCION REGIONAL CUSCO DIRECCION REGIONAL CUSCO CIRCURIA ON COLOGICA CIRCUGIA ON COLOGICA CMP. 29785 RNE. 21978

§ \*\*

Organo:	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA / CIRUGIA ESPECIALIDADES
Cargo Clasificado:	MEDICO OFTALMOLOGO
Código del Cargo Clasificado:	MEDICO OF FACIFICEGO
Nombre del Puesto:	MÉDICO - CIRUJANO OFTALMÓLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal:	IFFATIRA DEL CEDIVICIO DE CIDITAL
Pependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DEL SERVICIO DE CIRUGIA ESPECIALIDADES
Puestos que supervisa:	

### MISIÓN DEL PUESTO

La misión del médico cirujano oftalmólogo es brindar atención médica especializada e integral en Oftalmología, para las áreas de consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica. Esto implica no solo la ejecución de procedimientos complejos, sino también un compromiso profundo con la investigación, la educación y la mejora continua de la calidad de vida de quienes padecen afecciones en estas áreas vitales.

1	Brindar atención médica especializada e integral para el diagnóstico y tratamiento de las enfermedades oculares, de acuerdo col
2	Examinar diagnosticas asserti
3	Realizar procedimientos afines a la especialidad en Oftalmología (ecografías oculares, medición de vista, entre otros)
4	Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecid9o para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas.
5	Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de oftalmología electivas y de emergencia asegurando un tratamiento eficiente y oportuno (cirugías de catarata por Facoemulsificación y extracapsular, pterigion, etc).
6	Atención de interconsultas médicas de la especialidad, atención de pacientes en hospitalización de oftalmología y de emergencia.
7	Participar en campañas de atención móvil en cirugías de catarata, estrategias y programas de salud ocular.
8	Elaboración de historias clínicas, y documentación a fin según normatividad, así como expedir certificados y otros.
9	Elaboración de guías de practica clínica.
10	Conocimientos y aplicación de técnicas quirúrgicos avanzadas en cirugía tórax y cardiovascular.
11	Conocer y cumplir la política, reglamento y disposiciones de seguridad y salud en el trabajo.
	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

Parameter and the second		
Coordinaciones Internas		
Fodo órganos y unidades orgánica	s	
No. 2011		
Coordinaciones Externas		
intidades externas		
ORMACIÓN ACADÉMICA		
.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para o	C.) ¿Se requien
	y estudios requeridos para (	el puesto Colegiatura?
Incompleta Completa		
and special	Egresado(a)	X Si
Secundaria	Bachiller Médico cirujano	
	Bachiller Iviedico cirujano	D.) (Requiere
		habilitación profesional?
Técnica Básica	X Título/Licenciatura	
(1 ó 2 años)		X SI
	Maestría	
Técnica Superior		li i

Gobble and the state of the sta

CONOCIMIENTOS		versitar jo		X	X Egreso	de Segunda ialidad	Médico o Oftalmol	irujano ∈ ogía	especialista	en		SI No	
A.) Conocimiento	e Táguiaga												
Segunda especialio	ad profesion	onal en O	s <b>reque</b> ria ftalmologí	dos para el ía.	puesto (No rec	quieren documenta	ción sustent	aría) :				0.787.0 0.787.0	Garcia Araugo
B.) Programas de Nota: Cada curso de	esnecializa	nión ross	- Mail									A L	Aranjo
	CSPECIAIIZACI	OO Meben t	BUCK NO MA			tos.					(	BIERN REGIONAL ERENCIA HOSPIAL	arcia
Indique los cursos y	o program	ras de esp	pecializaci	ón requeri	dos:	icion y los diplomados	no menos de	90 horas			,		S
Título profesional de Constancia de SERUI	Médico Cl	rulano, co	nstancia i	daente de	000000			10				OW -	a
	THE STREET	ion de 25	RUMSI								7	8058 NAT	Dr. Osca
Titulo de especialida	d con regist	tro nacior	al de espe	ecialidad (F	(NF) e inscrinci	ón on al Chap					1	200 E	á
proresiona	н енница ро	or el coles	70 médico	).	·····) e mocripci	on en el CMP.						<u> </u>	9
Contar con RNP (Reg	istro Nacior	nal de Pro	veedores)	Viganta									1
Experiencia laboral a	sistencial cl	ínica v du	irúraica m	únima da c	)6 años, de pre	ferencia en el Minis	taria da C-I						
Hospital Antonio Lore	ena del Cusi	co), inclu	endo los	años de es	pecialización.		reuo de 291	ud (y de	preferenci	a en el			
cabacitation Alo euti	enamiento	en Ecogn	afía ocuta:	rde 01 ma	comás de due	ación.							
crecilecel a alguna 3	ociedad Of	talmológi	ca nacion:	al a autean	iore								
Capacitaciones u Obs	erversnip e	n cirugia (	de catarat	a y córnea	, de preferencia	a en instituciones d	el extranjer	0.					
C.) Conocimientos o	le Ofimátic	a e Idioma	s.						-		•		
C.) Conocimientos o		Nivel de	dominio			IDIOMAS	No F		dominio		•		
OFIMÁTICA Word	No aplica			Avenzado		IDIOMAS Inglés	No aplica	Básico	dominio	Averzado			
OFIMÁTICA Word Excei		Nivel de	dominio	Avenzado		IDIOMAS Inglés Guechua	No aplica	Básico X		Avanzado			
OFIMÁTICA Word	No aplica	Nivel de	dominio	Avanzado		Inglés	No aplica	Básico		Avanzado			
OFIMÁTICA Word Excei	No aplica	Nivel de	dominio	Avanzado		Inglés	No aplics	Básico X		Avanzado			
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint	No aplica	Nivel de	dominio	Avanzado		Inglés	No aplica	Básico X		Avanzado	•		
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA	No aplica X X X	Nivel de Básico	dominio		nr(da)?z	Inglés	No aplica	Básico X		Avenzado			
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA general  dique la cantidad total de	No aplica X X X X a particular and a particular approximation approxim	Nivel de Básico	domínio Intermedio	en el sector p	público o privado,	Inglés Quechua	No aplica	Básico X		Avenzado			
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA   No aplica X X X X aplication of the second o	Nível de Básico eriencia lab	domínio Intermedio	en el sector p	público o privado, ncluye resident	Inglés Quechua	No aplica	Básico X		Averzado				
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA general  dique la cantidad total de	No aplica X X X X aplication of the second o	Nível de Básico eriencia lab	domínio Intermedio	en el sector p	público o privado. ncluye resident	Inglés Quechua	No aplics	Básico X		Avenzado			
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general adique la cantidad total de Seis (06) años de ex EXIENCIA (sustentar con fiencia general	No aplice X X X X P allos de exp	Nível de Básico eriencia lab aboral en	dominio Intermedio oral; ya sea Hospital d	en el sector p o clínicas, i	ncluye resideni	Inglés Quechua	No aplica	Básico X		Avenzado			
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general adique la cantidad total de Seis (06) años de ex EXIENCIA (sustentar con fiencia general	No aplice X X X X P allos de exp	Nível de Básico eriencia lab aboral en	dominio Intermedio oral; ya sea Hospital d	en el sector p o clínicas, i	ncluye resideni	Inglés Quechua	No aplica	Básico X		Averzado			
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  Seis (06) años de experiencia general  dique el tiempo total di	No aplica X X X X X  s affos de experiencia la documenta	Nivel de Básico  eriencia lab aboral en	dominio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio	en el sector p	nciuye resident	Inglés Quechua tado médico.		Básico X X	Intermedia				
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  Seis (06) años de experiencia general  dique el tiempo total di	No aplica X X X X X  s affos de experiencia la documenta	Nivel de Básico  eriencia lab aboral en	dominio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio	en el sector p	nciuye resident	Inglés Quechua tado médico.		Básico X X	Intermedia		ncia médic	a.	
OFIMÁTICA Word Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general adique la cantidad total de Seis (06) años de ex EXIENCIA (sustentar con fiencia general	No aplica X X X X X  s affos de experiencia la documenta	Nivel de Básico  eriencia lab aboral en	dominio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio	en el sector p	nciuye resident	Inglés Quechua tado médico.		Básico X X	Intermedia		ncia médica	э.	
OFIMÁTICA  Word  Excel  Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA (sustentar confiencia general dique el tiempo total deditar experiencia malencia específica	No aplica X X X X X  a años de experiencia la documenta de cumenta	Nivel de Básico  eriencia lab aboral en o) ia laboral;	dominio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio Intermedio	en el sector pú o clínicas, i el sector pú cimientos	ncluye resideni blico o privado. del MINSA niv	Inglés Quechua tado médico.		Básico X X	Intermedia		ncia médica	<b>a</b> .	
OFIMÁTICA  Word  Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  Seis (06) años de experiencia general dique el tiempo total de  editar experiencia m  iencia específica  que el tiempo de experie	No aplica X X X X X  a años de experiencia la documenta de cumenta requerte de cumenta de cumenta requerte de cumenta d	Nivel de Básico  eriencia lab aboral en o) ia laboral; 3 años e	oral; ya sea Hospital o	en el sector pú el sector pú cimientos	blico o privado.  del MINSA niv	Inglés  Cuechua  tado médico.  vel IV (Instituto Ofte	almológico E	Básko X X	ado), inclu	ye reside			
OFIMÁTICA  Word  Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  Seis (06) años de experiencia general dique el tiempo total de  editar experiencia m  iencia específica  que el tiempo de experie	No aplica X X X X X  a años de experiencia la documenta de cumenta requerte de cumenta de cumenta requerte de cumenta d	Nivel de Básico  eriencia lab aboral en o) ia laboral; 3 años e	oral; ya sea Hospital o	en el sector pú el sector pú cimientos	blico o privado.  del MINSA niv	Inglés  Cuechua  tado médico.  vel IV (Instituto Ofte	almológico E	Básko X X	ado), inclu	ye reside			
OFIMÁTICA  Word  Excel  Powerpoint  EXPERIENCIA  Experiencia general  dique la cantidad total de  Seis (06) años de ex  RIENCIA (sustentar con  riencia general  dique el tiempo total de  editar experiencia m  iencia específica  que el tiempo de experie  litar experiencia mín	No aplica X X X X  x  a años de exp  Reperiencia la  de experiencia la  in documenti  de experiencia la  inima de O  inima de O  inima de O3	Nivel de Básico  eriencia lab aboral en o) ia laboral; 3 años e	oral; ya sea Hospital o n estableo	en el sector por clínicas, i el sector pú cimientos función o la mientos d	blico o privado.  del MINSA niv  materia: el MINSA nive	Inglés  Quechua  tado médico.  vel IV (Instituto Ofta	almológico E	Básko X X	ado), inclu	ye reside			
OFIMÁTICA  Word  Excel  Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  Seis (06) años de experiencia general dique el tiempo total de  editar experiencia m  iencia específica  que el tiempo de experiencia m  itar experiencia rece  ita	No aplica X X X X X  a años de experiencia la documenta de cumenta	eriencia lababoral en la laboral en	va sea en a n estableciarte A), señ	en el sector por cimientos di mientos di mie	blico o privado.  del MINSA niv  materia: el MINSA nive	Inglés  Quechua  tado médico.  rel IV (Instituto Oftali	almológico Es	Specializacionecia	ado), inclu	ye reside			
OFIMÁTICA  Word  Excel  Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  Seis (06) años de experiencia general dique el tiempo total de  editar experiencia m  iencia específica  que el tiempo de experiencia m  itar experiencia rece  ita	No aplica X X X X X  a años de experiencia la documenta de cumenta	eriencia lababoral en la laboral en	va sea en a n estableciarte A), señ	en el sector por cimientos di mientos di mie	blico o privado.  del MINSA niv  materia: el MINSA nive	Inglés  Quechua  tado médico.  rel IV (Instituto Oftali	almológico Es	Specializacionecia	ado), inclu	ye reside			
OFIMÁTICA  Word  Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA (sustentar continuo de la cantidad total de la cantidad t	No aplica  X  X  X  X  X  X  X  A  A  A  A  A  A	Nivel de  Básico  eriencia lab aboral en  o)  ia laboral; 3 años e  da para el p años en	va sea en e n estableciarte A), señ	en el sector por considerator por consid	blico o privado.  del MINSA niv  materia: el MINSA nive  o requerido en el	Inglés  Quechua  tado médico.  vel IV (Instituto Oftali IV (Instituto Oftali sector público:	almológico Es	Specializacionecia	ado), inclu	ye reside			
OFIMÁTICA  Word  Excel Powerpoint  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA  EXPERIENCIA (sustentar continuo de la cantidad total de la cantidad t	No aplica  X  X  X  X  X  X  X  A  A  A  A  A  A	Nivel de  Básico  eriencia lab aboral en  o)  ia laboral; 3 años e  da para el p años en	va sea en e n estableciarte A), señ	en el sector por consideration de la sector por comientos de la sector por comientos de la sector por consideration del sector porte de la sector porte porte del sector porte del sector porte porte de la sector porte porte de la sector porte del sector porte de la sector porte d	blico o privado.  del MINSA niv  materia: el MINSA nive  o requerido en el	Inglés  Quechua  tado médico.  rel IV (Instituto Oftali	almológico Es	Specializacionecia	ado), inclu	ye reside			

\* Mencione **otros aspectos complementarios sobre** el <mark>requisito de experiencia,</mark> en caso existiera algo adicional para el puesto. Trabajo en equipo y/o bajo presión

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta a

Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de seguimiento de casos de enfermedades tratadas por la REQUISITOS ADICIONALES

Declaración jurada de gozar de buena salud.

# CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

шgar de prestación del servicio

Hospital Antonio Lorena

Duración del contrato

Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.

Contraprestación mensual

Será señalado en la suscripción del contrato. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

FIRMAS

Dr. Oscar Garcia Araujo CMP: 51864 RNE 22939 JEFE DE SERVICIO CIPUGIA ESPECIALIDADES

IDE	NTIFICACIÓN DEL PUESTO		
	Órgano:	Departamento de Pediatría	
_	Unidad Orgánica:	Servicio de Pediatría	
	Cargo Clasificado:	Neurólogo Pediatra asistencial	
$\vdash$	Código del Cargo Clasificado:		
	Nombre del Puesto:	Médico Neurólogo Pediatra	
	Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Pediatría	
	Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Pediatría Especialidades	
	Puestos que supervisa:	Ninguno	
MIS	ION DEL PUESTO		
Br	indar atención a pacientes pediátricos	en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud.	
FUN	ICIONES DEL PUESTO		
	and the sales of t	100	
1	rabajo administrativo de evaluacion	de prestaciones pediátricas. Habilidades o competencias	
2	Elaboración de planes de trabajo y Gu	ías de Práctica Clínica.	
$\vdash$			
3	Elaboración y presentación de inform	es sobre las atenciones efectuadas	
<u> </u>			
4	Manejo de los protocolos de atención	del MINSA	
5	Llenado de registros de atenciones.		
3	denado de registros de atenciones.		
Ь	Acciones de vigilancia y prevención, di	iagnóstico, tratamiento y seguimiento de pacientes pediátricos en la Re	egión del Cusco
7	Otras actividades que le asigne la jefa	tura del Servicio.	
8	Actitud de servicio, ética, integridad, o	compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.	
-			
	Pensamiento estrategico, comunicació cambio.	ón efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacida	id de respuesta al
	Lambio.		
10	Capacidad de trabajar bajo presión y l	iderazgo	
COO	RDINACIONES PRINCIPALES		
Coor	dinaciones Internas		
Coor	dinaciones Externas		
FOR	MACION ACADÉMICA		
			E 1 (Connections
A.) Fo	ormación Académica E	3.) Grado(s)/situación académica γ estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)	X Si No
	Secundaria	Bachiller	D.) ¿Requiere
			habilitación profesional?
		Título/ Licenciatura	protoportuly
	Técnica Básica		X No
	1 6 2 años)	Maestría	
	Técnica Superior	Egresado Titulado	E.) ¿Requiere SERUMS?
(	3 ó 4 años)		
		/ 1	
		A A	
		ANTONIO	
		1 Street	
		DEPARTAMENTO E A	
		PEDIATRA P	
		1 Court of the Cou	

<b>U</b> niversitario	x		Egreso Título	o de Segund cialidad	itulado				X F.) ¿Requiere Nac. de Espe X Si	
CONOCIMIENTOS	-									
A.) Conocimientos	Fécnicos pri	ncipales i	requerido	s para el pu	iesto (No re	quieren documentación	sustentari	(0):		
B.) Programas de es	pecializació	in requer	idos y susi	tentados co	on docume	ntos.				
Nota: Cada curso de es	pecialización	deben ter	ner no men	or						
Indique los cursos y/	o programa	s de esp	ecializació	n requerid	os:			-	-	
C.) Conocimientos d	e Ofimática	e Idioma	BS.							
		Nivol de	dominio			10101111			dominio	
OFIMÁTICA	No apiica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х	1			Inglés		Х		
Excel		х				Quechua		X		
Powerpoint		X								
Experiencia general Indique la cantidad total d	le años de exo	eriencia la	horal: va sea	en el sertor	núblico o oriv	ario.				
Un (01) años en el se					,					
Experiencia específic	a									
A.) Marque el nivel mínin					sea en el sec	tor público o privado:				
Practicante protesional	Auxilla Asistei			Analista / Especialista		Supervisor / Coordinador	Jefe de Área Dpto.	0	Geren	
B \ Indiaus al sissues de s			, ,				Johan.		1 10	
B.) Indique el tiempo de e	xperiencia rec	hierida par	a el puesto;	ya sea en el s	sector público	o privado:				
Un año										
C.) En base a la experienci  X Sl, el puesto requiere						o contar con experiencia en el				
	COMES CON EX	periencia e	n er sector pt	JOI/CO		el puesto no requiere contar c	оп ехрепет	iu en ei se	стог ривнев.	
* En caso que sí se requier	a experiencia e	n el sector (	público, indic	que el tiempo	de experienci	a en el puesto y/o funciones eq	uivalentes.			
Un año (realizando fu	nciones con	no médic	o pediatra	}						
* Mencione otros aspectos	complementa	ios sobre e	l r <b>equisito d</b> e	experienciu;	en vaso existi	ero algo adicional para el pues	la			
HABILIDADES O COR	IPETENCIAS									
Compromiso	rloc				* Capaci	dad de organización y pla	nificación			
Orientación a resulta	9005				* Integri					
* Trabaĵo en equipo * Liderazgo					-	ación al usuario				
Disponibilidad inmed	ata					dad de análisis e innovaci	ión			1
คราคกามการเกลง เมเชยด	ald					dad para trabajar bajo pres				





### PERFIL DE PUESTO CODIGO DE PLAZA

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Órgano	HOSPITAL ANTONIO	DIORENA
Unidad Orgánica	OFICINA DE INTELIG	ENCIA SANITARIA
Nombre del cargo/puesto	MEDICO CIRUJANO	
Dependencia jerárquica	OFICINA DE EPIDEM	IOLOGÍA
Dependencia funcional	NO APLICA	
Puestos a su cargo	NO APLICA	
MISIÓN DEL PUESTO		
	de la Vigilancias Epidem ción.	niológicas que se realizan de manera diaria, así como el reporte correspondiente en los diferentes
FUNCIONES DEL PUESTO		
Realizar un seguimiento oportuno o	de la Vigilancia Epidemi	ológica de Cáncer.
Realizar un seguimiento oportuno o	de la Vigilancia Epidemi	iológica de Diarrea por Rotavirus en niños menores de 5 años
Realizar un seguimiento oportuno o	de la Vigilancia Epidemi	ológica de Dengue.
Otras asignadas por el Jefe Inmedia		
COORDINACIONES PRINCIPALES		
COORDINACIONES INTERNAS Todos los Órganos y Unidades Orgánica COORDINACIONES EXTERNO Entidades Externas		
Periodicidad de la aplicación (marcar con un	a X, luego explicar o sustenta	r) Temporal X Permanente
FORMACIÓN ACADÉMICA		
A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C) ¿Colegiatura?
	ompleta Completa	Egresado(a)  Bachiller  X  Título/Licenciatura  Sí X  No
Primaria  Secundaria  Técnica Básica (1 ó 2 años)  Técnica Superior (3 ó 4 años)  Universitaria	X	Titulo de Especialidad y/o de Programas de formación en epidemiología, con constancia de término de SERUMS.  D) ¿Habilitación profesional?  Sí X No
		Maestría Egresado Grado
		Doctorado Egresado Grado



#### CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Conocimiento de la Norma Técnica de Salud de Vigilancia Epidemiológica de Cáncer en General y Cáncer en Niños y Adolescentes - Registro Hospitalarios. Conocimiento del uso del aplicativo NOTIWEB-CDC. Norma Técnica de Salud de Vigilancia Epidemiológica de Diarrea por Rotavirus en niños menores de 5 años. Norma Técnica de Salud de Vigilancia Epidemiológica de Dengue

#### B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Programas o cursos en el Sistema De Vigilancia Epidemiologica.

#### C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio				
OTHINATICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOINAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos		Х			Inglés		Х			
Hojas de cálculo		Х			Quechua		Х			
Programa de presentaciones		Х			Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)					
Otros (Especificar)						·				
Otros (Especificar)					Observaciones:					

#### **EXPERIENCIA**

#### Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia mínima 01 año en establecimientos de Salud MINSA.

#### Experiencia laboral específica

B. En base a la experiencia requerida para el cargo, señale el tiempo requerido

Capacidad de Coordinación, organización y control de los recursos asignados, liderazgo orientado al logro de objetvios institucionales, trabajo en equipo y bajo presión, innovación y aprendizaje, actitud crítica y propositiva, actitud de atención y servicios al usuario interno y externo.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

No aplica

### HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de análisis, Responsabilidad, Organización, Trabajo en equipo, Orientación a resultados.

#### **REQUISITOS ADICIONALES**

No aplica

REQUISITOS ADICIONALES	
Lugar de prestacion del servicio	Hospital Antonio Lorena
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato





### **PERFIL DEL PUESTO**

#### SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano

HOSPITAL ANTONIO LORENA

Unidad Orgánica

DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA

Nombre del puesto

**ONCOLOGO PEDIATRA** 

Dependencia jerárquica

JEFATURA DEL SERVICIO DE PEDIATRIA ONCOLOGICA

### SECCIÓN: FUNCIONES

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

#### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Acciones de vigilancia y prevencion, diagnostico, ytayamiento y seguimiento de pacientes oncologicos en la Region del Cusco.
- 2 Elaboración de planes de trabajo y Guias de Practica Clinica
- 3 Atencion de casos confirmados de cancer.
- 4 Capacidad de trabajar bajo presion y liderasgo.
- 5 Manejo de los protocologos de atencion del MINSA
- 6 Llenado de registros de atenciones
- 7 Elaboración y presentación de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 8 Trabajo administrativo de evaluacion de prestaciones oncologicas.
- 9 Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patolgias oncológicas.
- 10 Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

#### SECCIÓN: REQUISITOS

Lugar de prestacion de servicio

Bonnes artis										
A) Nivel Education				D) Cunda(a) (	-14				C) :C-	
A) Nivel Educati	V0			B) Grado(s)/	situacion ac	adémica y carrera/esp	pecialidad r	equeridos	C) 5C0	legiatura?
		Incompleta	Completa	Egre	sado(a)	Bachiller	XTítu	lo/Licenciatura	sí [	X No
	rimaria ecundaria								D) ¿Hal profesi	oilitación onal?
Té	écnica Básica ó 2 años)								sí [	X No
(3	icnica Superior ó 4 años) niversitaria		v							
X	inaciolrolid		Х	Mae	stría	Egresado	Grad	do	]	
									]	
				Doct	torado	Egresado	Grad	do	1	
CONOCIMIENT	ros								-	
A) Conocimientos	s técnicos principa	iles requerido	s para el pu	esto :						
Conocimientos re	lacionados con su	area,capacida	ad de trabaja	ar en equipo.						
B) Cursos y/o pro										
culminado el Resi centro asistencial	dentado Médico e donde lo realizó y	en la especialio vuna Declarac	dad médica i ión Jurada, l	equerida, emiti os que serán re	ida por la res	ncológica.Presentar copi pectiva Universidad; de por la Constancia emitic	no contar c	on ella, present	ar Constancia	emitida por el
c) Conocimientos				ciansta.						
				de dominio				Nivel	de dominio	
OFIMÁTICA		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedi	o Avanzado
Procesador de tex	rtos		Х			Inglés		Х		
Hojas de cálculo			Х			Quechua		Х		
Programa de pres			X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar		-				Otros (Especificar)				
Otros (Especificar			_			Observaciones:				
Otros (Especificar	)					<u> </u>				
EXPERIENCIA Experiencia labo	eral gonoral									
Indique el tiemp		encia laboral	, va sea en	el sector públi	co o privado	),				
Acreditar experier Se considerará la	ncia mínima de 01 experiencia labora	año en establ al en entidade:	ecimientos o s públicas o	del MINSA y otr privadas y la efe	os. (Incluye F ectuada bajo	Residentado Médico) la modalidad de servicio	,		ios profesion	ales siempre que
Experiencia labo		m por la que p	. uene nane	Picalauo servi	MUS EN QUAS	a condición laboral por e	i heriogo de	ic actenity.		
A. Indique el tier		cia específica	requerida	en la función (	o la materia	:				
Experiencia mínim	na de 01 año en es	tablecimiento	s del MINSA	y otros. (Incluy	e Residentac	do Médico)				
B. Indique el tien	npo de experien	cia específica	requerida	en el puesto a	cargo (pred	cisando este):				
Experiencia mínim				•						
C. Indique el tien										
Experiencia minim	ia de 01 año en es	tablecimiento	s del MINSA	y otros. (incluy	e Residentad	lo Médico)				
Otros aspectos c	omplementario	s sobre el req	uisito de e	<b>xperiencia,</b> en	caso existie	era algo adicional para	el puesto y	y/o cargo.		
HABILIDADES (	COMPETENC	IAS								
Actitud de servicio Pensamiento estra	o, ética, integridad atégico, comunica	, compromiso ción efectiva, p	olanificación	, organización,	capacidad de	análisis y capacidad de	respuesta a	l cambio.		
Garantizar la confi		iuose de segui	miento de c	asos confirmad	os de cancer.					
REQUISITOS AI		na ralud								
Declaración Jurada No tener diagnóst Contar con óptima	ico de morbilidad:	hipertensión,				s de asma. a el que ha sido contrata	ado.			

HOSPITAL ANTONIO LORENA

Ouracion del contrato	INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO
Contraprestacion mensual	SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABLE AL TRABAJADOR
FIRMAS	CUSCO
	GOBIERNO REGIONAL CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUE CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUE CUSCO CHOSPITAL ANTONIO LORENA CRACO



#### **PERFIL DEL PUESTO**

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano HOSPITAL ANTONIO LORENA

Unidad Orgánica DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA

Nombre del puesto FISICO MEDICO

Dependencia jerárquica JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA

#### SECCIÓN: FUNCIONES

Realizar los controles de calidad de los equipos de Teleterapia (3D, VMAT, IMRT, SBRT, BTI) y Braquiterapia de Alta Tasa de Dosis.

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención oncológica integral, que incluye el diagnóstico y tratamiento de pacientes con cáncer, la promoción de la salud y la prevención del cáncer, la investigación, la docencia y la capacitación especializada.

#### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Acciones de vigilancia y prevencion, diagnostico, y tayamiento y seguimiento de pacientes oncologicos en la Region del Cusco.
- 2 Elaboración de planes de trabajo y Guias de Practica Clinica
- 3 Atencion de casos confirmados de cancer.
- 4 Capacidad de trabajar bajo presion y liderasgo.
- 5 Manejo de los protocologos de atencion del MINSA
- 6 Lienado de registros de atenciones
- 7 Elaboracion y presentacion de informes diarios sobre las atenciones efectuadas.
- 8 Trabajo administrativo de evaluación de prestaciones oncologicas.
- 9 Elaboración de informes epidemiológicos relacionados a patoigias oncológicas.
- 10 Otras actividades que le asigne la jefatura del servicio.

GOBIERNO REGISTNAL CUSCO POR CONTRAL CUSCO TO THE CONTRAL CUSCO TO THE CONTRAL CUSCO CUSCO CONTRAL CUSCO CUS

#### SECCIÓN: REQUISITOS

and the second of the second o		
FORMACIÓN ACADÉMICA		
A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a) Bachiller X Título/Licenciatura	Sf X No
Primaria  Secundaria  Técnica Básica (1 6 2 años)  Técnica Superior (3 6 4 años)  X  Universitaria  X	TITULO PROFESIONAL DE FISICO MEDICO  X Maestría Egresado Grado	D) ¿Habilitación profesional?
	Doctorado Egresado Grado	
CONOCIMIENTOS		
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el pue	sto:	
Conocimientos relacionados con su area,capacidad de trabaja	ren equipo.	
8) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sust	entados con documentos:	
Título profesional de Fisico Medico .Contahabilitacion profesio	nal vigente .Presentar copia simple del Titulo dprofesional y titulo de maestria e	en Fisica Medica.
C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos		

c) conocimientos	ae	Unmauca	5	reiomas,	Diatectos
			_		

OFIMÁTICA		Nivel de dominio				Nivel de dominio			
OFIMATICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS / DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		Х			Inglés		Х		
Hojas de cálculo		Х			Quechua		Х		
Programa de presentaciones		Х			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					at 1				
Otros (Específicar)					Observaciones:				

#### **EXPERIENCIA**

#### Experiencia laboral general

indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia mínima de 05 años en establecimientos del MINSA y otros.

Se considerará la experiencia laboral en entidades públicas o privadas y la efectuada bajo la modalidad de servicios no personales u honorarios profesionales siempre que el postulante adjunte documentación por la que pruebe haber prestado servicios en dicha condición laboral por el período que acredita.

#### Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la función o la materia:

Experiencia mínima de 02 años en establecimientos del MINSA y otros (hospital nivel III1-III2, IIE o su equivalete.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el puesto o cargo (precisando este):

Experiencia mínima de 02 años en establecimientos del MINSA y otros.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en el sector público:

Experiencia mínima de 02 años en establecimientos del MINSA y otros.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

e Control de calidad y Dosimetría (teleterapia y braquiterapia). e Experiencia en sistema de gerenciamiento de datos ciínicos e imágenes. e Conocimiento en planificación en 2D y 3D. • Conocimiento en planificación de técnicas avanzadas (IMRT, VMAT, Radiocirugía extereotaxica intracraneal y/o extracraneal). • Conocimiento en dosimetría y control de calidad. • Conocimiento en dosimetría y planificación en braquiterapla de alta tasa de dosis

#### HABILIDADES O COMPETENCIAS

Actitud de servicio, ética, integridad, compromiso, responsabilidad, resultados y trabajo en equipo.

Pensamiento estratégico, comunicación efectiva, planificación, organización, capacidad de análisis y capacidad de respuesta al cambio.

Garantizar la confidencialidad tratándose de seguimiento de casos confirmados de cáncer.

#### **REQUISITOS ADICIONALES**

Declaración jurada de gozar de buena salud.contar con licencia individual en fisica medica ( teleterapia y braquiterapia) otorgado por la autoridad reguladora OTAN/IPEN No tener diagnóstico de morbilidad: hipertensión, diabetes mellitus, EPOC, formas severas de asma.

Contar con óptima salud y no tener riesgo alguno que perjudique el trabajo en el area para el que ha sido contratado.

Lugar de prestacion de servicio	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Duracion del contrato	INICIO SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO
Contraprestacion mensual	SERA SEÑALADO EN LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO INCLUYEN LOS MONTOS Y AFILIACIONES DE LEY,ASI COMO TODA DEDUCCION APLICABL AL TRABAJADOR



FIRMAS		
	GOENERNO FILE COLLEGEO  GRECHOS PITAL  GRECHOS PITA	,
	NO STECHNOLOGICAL STREET	
	GORECHOSPITAL COLLEGIO	
	GOELERN REGIONALITY (C. L.	

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Órgano:	Departamento Apoy	o al Diagnostico.	
Unidad Orgánica:	Servicio de Rayos X.		
Cargo Clasificado:	Tecnólogo en radio	logía para manejo en Arcón en C	
Código del Cargo Clasificado:			
Nombre del Puesto:	Tecnólogo médico		
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Apoy	o al Diagnostico.	
Dependencia Jerárquica funcional:	Serviclo de Apoyo a	I Diagnostico – Rayos X	
Puestos que supervisa:	Servicio de Apoyo a	al Diagnostico Rayos X.	
MISIÓN DEL PUESTO			
Amplio conocimiento de manejo del Arco magnético y densitometro Óseo	o en C. Conocimiento de	manejo de equipos de Rxs, MAMOGRAFIA, To	omografía, Resonador
FUNCIONES DEL PUESTO			
1 Dominio del manejo de los equipos o	de Resonancia Magnética	,Tomografía, Rxs, MAMOGRAFIA,DENSITON	METRIA
2 Conocimientos de manejo equipos d	e diagnóstico por imáger	nes	
3 Colocación de vía EV			
4 Conocimiento de resolver problemas	s de alergia a los contrast	res	
5			
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas			
	liferentes unidades, área	s y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jef	e de denartamento
		y out violative la li lileasy juic de des riole y jui	o ac acpartamento
Coordinaciones Externas			
Coordinación con las instituciones que tens	za relación directa con el	desempeño de la función y por disposición d	e la autoridad
superior correspondiente	,	, p	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Formación Académica	3.) Grado(s)/situación acad	émica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Sa requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		X No
Secundaria	Bachiller	Título en la Carrera universitaria Tecnología Médica en Laboratorio	D.) ¿Requiere habilitación
Técnica Básica	Titulo/ Licenciatura	Clínico y Anatomía Patológica.	profesional?
(1 ó 2 años)	/lae: tría		
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Egresado Titulado		E.) ¿Regulere SERUMS?

MINISTER DE MUID
MOSPATAL

DE David : Mongo Casafrata
Médico Radiólogo
CMP 22816 RNF 10003

Universitario	х		Egreso Título	de Segun	Titulado nda itulado					X SI F.) ¿Requiere Nec. de Espe	
CONOCIMIENTOS				110							
A.) Conocimientos T	écnicos nel	ncinales s	eguerido	e nara al r	wasta /Ai	0 140	ularan darumantaria	in customtor	(a) e		
Habilidad Técnica pa					racato (11	0104	are, en abeamentaen	ni suscenturi	u) .		
Trabilitado Feerica pa	ia acintar c	quipos iii	ioi marico.	<b>3.</b>							
B.) Programas de es	necializació	n requer	idne v ene	tantados	con docu	ment	ne .				
Nota: Cada curso de es			-			HIGH	<b>03.</b>				
Indique los cursos y/	o programa	s de espe	eclalizació	n requeri	dos:						
Cursos en Radiología	i, ecografía	y tomogr	afía.								
C.) Conocimientos d	e Ofimática	e Idioma	ıs.								
		Nivel de	dominio		1	1	IDIOMAG	91 · · · ·		dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado			IDIOMAS	No aptica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		х					Inglés	-			
Excel		Х			]		Quechua				
Powerpoint		X			]	Į					
Experiencia general Indique la cantidad total de Dos (01) años en el se			boral; ya ses	en el secto	or público o	privad	0.				
Experiencia específic A.) Marque el <u>nível mínin</u>		que se requ	iere como e	xperiencia;	ya sea en e	el secto					
Practicante	Auxili	aro		Analista /			Supervisor /	Jefe de Áre	ao	Gere	ente o
x profesional	Asiste	nte	-	Especialista		-	Coordinador	Upto.		Direc	ctor
B.) Indique el tiempo de e	experiencia rea	querida par	a el puesto;	ya sea en e	el sector pú	blico o	privado;				
Un (01) año en el sect	or público o	privado	en el servi	cio de Ban	ico de Sar	gre y	o patología clínica.				
C.) En base a la experienci	a requerida o	ara el ouest	o (parte B).	marque si e	es o no nec	esario	contar con experiencia e	n el Sector Públ	ilco:		
X SI, el puesto requiere						l	l puesto no requiere cont			ctor público.	
* En caso que sí se requien	a experiencia e	en el sector	público, indi	que el tiem;	po de exper	iencia	en el puesto y/o funcione	s equivalentes.			
Un año realizando fun	ciones rela	cionadas	al puesto								
* Mencione otros aspectos	complemento	rios sobre e	l requisito d	e experienci	ia; en caso	existier	a algo adicional para el p	ouesto.			
Capacitaciones en Ba	nco de Sang	re y/o pa	tología cli	ínica.							
HABILIDADES O CON	/PETENCIAS	3									
Compromiso	ados				* Ca	pacid	ad de organización y	planificación	1		
Orientación a resulta Trabajo en equipo	auos					egrida		,			
Liderazgo							ción al usuario				
Disponibilidad inmed	iata						ad de análisis e inno				
					* Ca	pacida	id para trabajar bajo p	oresión			

Dr. David J. Monr. Casafranz Medico Radiolo

E.) ¿Requiere SERUMS?

		TORIVIATO DE LEIGHE	DELFUESTO
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Órgano:	Departamento Apoy	o al Diagnóstico.	
Unidad Orgánica:	Servicio de Rayos X.		
Cargo Clasificado: Código del Cargo Clasificado:	Tecnólogo en radiol	ogia.	
Nombre del Puesto:	Tecnólogo médico		
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento Apoy	n al Diagnostico	
Dependencia Jerárquica funcional:		Diagnostico – Rayos X	
Puestos que supervisa:		nostico por imágenes-rayos X.	
MISIÓN DEL PUESTO			
	iagnóstico nos imágene	s.Dominio de manejo de los equipos de l	Pasanancia Magnética
Tomografía, Rxs, MAMOGRAFIA, DENSITO		s.bominio de manejo de los equipos de l	resonancia iviagnetica
FUNCIONES DEL PUESTO			
1 Colocación de vía EV.			
Conocimientos de maneio equipos de	diagnóstico por imágen	es Resonancia Magnética ,Tomografía,	
2 Rxs,MAMOGRAFIA,DENSITOMETRIA.		as reconstruction from Station	
Conocimiento de resolver problemas	de alergia a los contrasto	es.	
4			
5			
COORDINACIONES PRINCIPALES			
CORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas			
Profesionales y técnicos de la salud de las di	ferentes unidades, áreas	y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jei	fe de departamento.
Coordinaciones Externas			
	a relación directa con el	desempeño de la función y por disposición c	le la autorid <mark>ad</mark>
superior correspondiente			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
			C.) ¿Se requiere
L.) Formación Académica B.	.) Grado(s)/situación acade	émica y estudios requeridos para el puesto	Cologisture?
Incompleta Completa	gresado(a)		X No
Secundaria	Bachiller Bachiller	Título en la Carrera universitaria Tecnología Médica en Laboratorio	D.) ¿Requiere habilitación
Técnica Básica	Titulo/ Licenciatura	Clínico y Anatomía Patológica.	profesional?
(1 ó 2 años) M	ae tría		" ليا " ليا "

Egresado Titulado

Técnica Superior (3 ó 4 años)

Universitario	X		Egresa Título	de Segur dialidad	Titulado Ida iitulado				X Si E.) ¿Requiere Nac. de Esper	
CONOCIMIENTOS				-						
CONTOCUMENT TO										
A.) Conocimientos Téc					westo (No reg	ileren documentació	in sustentari	a):		
Habilidad Técnica para	utilizar e	quipos int	ormático:	5.						
B.) Programas de espe Nota: Cada curso de espe		-	•			os.				
Indique los cursos y/o										
Cursos en Radiología, e	ecografía	y tomogr	afía.							
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	s.							
								Nivel de	dominio	
ometwee	A1		dominio		ĺ	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
OFIMÁTICA Word	No aplica	Básico X	Intermedio	Avatzado		Inglés				
Excel		X				Quechua				
Powerpoint		Х								
EXPERIENCIA		•								
Experiencia general Indique la centidad total de Dos (01) años en el sec			boral; ya sea	en el secto	or público o privad	5.				
Experiencia específica  A.) Marque el <u>nivel mínimo</u>	do susado .				1					
Practicante	Auxilia		ere como e	Analista /	-	Supervisor /	Jefe de Área	3.0	Gere	nte o
X profesional	Asiste	nte		Especialista		Coordinador	Upto.		Direc	tor
B.) Indique el tiempo de exp	eriencia red	querida par	a el puesto;	ya sea en e	sector público o	privado:				
Un (01) año en el sectos	público o	privado e	del área re	querida.						
						=======================================				
C.) En base a la experiencia r										
X SI, el puesto requiere d	ontar con ex	(periencia e	n el sector p	úblico	NO, e	puesto no requiere cont	ar con experien	da en el se	ctor público.	
* En caso que sí se requiera e	xperlencia e	n el sector	público, indi	que el tiem;	oo de experiencia	en el puesto y/o funcione	s equivalentes.			
Un año realizando funcio	ones rela	cionadas :	al puesto							
# Adamsia as store	mala:	ulas t	Lanceter							
* Mencione otros aspectos co Capacitaciones en Banc							uesto.			
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS	5					IIIE IIV			
Compromiso										
Orientación a resultad	os					ad de organización y	planificación	1		
Trabajo en equipo					* Integrida	id ción al usuario				
Liderazgo						ad de análisis e innov	/ación			
Disponibilidad inmedia	ta					d nara trahaiar hain i				

Dr. David J. James Casafrones
Medico Rediciono
CMP 22818 RNE 1262



### PERFIL DE PUESTO

Py sty	LORENA		
IDENTIFICACIÓN DEL PUES			
Órgano: Unidad orgánica:	HOSPITAL ANTONIO LORENA  DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA		
Nombre del Puesto:	TRES LICENCIADAS EN ENFERMENIA		
Dependencia Jerárquica Lineai:  Dependencia Funcional:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA  NO APLICA		i
·			
Puestos a su cargo:	NO APLICA		
MISIÓN DEL PUESTO			
Brindar servicios de salud	a los usuarios en las diferentes etapas de vida para recuperación, rehabilitación y re	inserción a la socie	dad.
FUNCIONES DEL PUESTO			
Capacidad de organización	, análisis, expresión y coordinación.		
Capacitación relacionada y gastroenterologia, infectolo	r actualizada en las actividades relacionadas a la atención de pacientes en emergenci ogia.	a, UCI,	
Habilidades técnicas, admi	nistrativas, manejo mínimo de equipos informáticos.		
Funciones relacionadas en	el área de emergencia y UCI		
Tener capacidad resolutiva	en el área de emergencia y hospitalización		
Otros que le sean asignado			
COORDINACIONES PRINCIP Coordinaciones Internas	ALES		
Con su jefe inmediato y el p	ersonal del entorno.		
Coordinaciones Externas			
La familia, y otras instituciones	relacionadas a brindar atención al paciente.		
FORMACIÓN ACADÉMICA (	sustentar con documentos)		
A.) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos.	C.) ¿Colegiatura?	
Incompleta Con	ropeta Egresado(a) Bachiller X Titulo/Licenciatura		
Primaria	Fgresado(a) Bachiller X Titulo/ Licenciatura		SA.CU
Secundaria	Título Licenciada en enfermería.	Sí No	Unidad Gestión
Tècnica Básica (1 o 2 años)	Maestría Egresado Grado	D.) ¿habilitación profesional?	de Recursos Humanos
Tecnica Superior (3 ó 4 años)	Segunda especialidad en emergencia, UCI, infectología y/o experiencia mayor a 6 meses en el área de emergencia, UCI, gastroenterología, infectología.	x Si No	Salony
(304 8169)	Doctorado Egresado Grado		
Universitatio X			
CONOCIMIENTOS			
A.) Conocimientos técnicos	principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):		
Relacionados con el puesto			
B.) Cursos y programas de e	specialización requeridos y sustentados con documentos:		

# C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio							
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Procesador de textos		.*	Х					
Hojas de cálculo			х					
Programa de presentaciones			х					
Otros (Especificar)								
Otros (Especificar)								
Otros (Especificar)								

Nivel de dominio							
No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
	Х						
		,					
	No aplica	No aplica Básico	No aplica Básico Intermedio				

Otros (Especificar)		
EXPERIENCIA (sustentar con documento)		
xperiencia general		
	iencia laboral; ya sea en el sector público o privado.	
infermera especialista y/o exper	iencia en campo clínico mayor a 2 años en el sector público.	
experiencia específica		
. Indique el tiempo de <b>experien</b>	cia requerida para el puesto en la función o la materia:	
Mayor a 1 año de experiencia en	el sector público.	
En base a la experiencia reque	ida para el puesto <b>(parte A)</b> , señale el tiempo requerido en el <b>sector públic</b>	:0:
layor de 6 meses de experiencia	en el área de emergencia, UCI adulto, gastroenterología e infectologia.	
Profesional Auxiliar o	esto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado	O: Gerente o
Asistente	Analista Especialista Coordinador Departamento	Director
Mencione otros aspectos complementarios sob	re el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.	
UADII IDADEC O FORIDETENCIA		
MABILIDADES O COMPETENCIAS Mocación de servicio, trabajo en	equipo y orientación a resultados, liderazgo, comunicación efectiva, cooper.	
sentido de urgencia e integridad	, capacidad de análisis e innovación.	acion, empatia,
REQUISITOS ADICIONALES		
Comportamiento ético.		
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO		
CONTRATO		
	Hospital Antonio Lorena	
Lugar de prestación del servicio	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.	
Duración del contrato		
Contraprestación mensual	Será señalado en la suscripción del contrato. Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción ap trabajador.	olicable al
FIRMAS		
	258	· CUS
	A v	a go Ca
		ecusos 6 menos 4
	Land the second	The state of the s



### **PERFIL DE PUESTO**

No.	ORENA	
DENTIFICACIÓN DEL PUES Organo:	TO HOSPITAL ANTONIO LORENA	
nidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	
ombre del Puesto:	OCHO() TÉCNICOS EN ENFERMERIA	
ependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	=
pendencia Funcional:	NO APLICA	
uestos a su cargo:	NO APLICA	
IISIÓN DEL PUESTO		
rindar asistencia a los pac alidad de nuestra instituci	ientes contribuyendo a la recuperación, rehabilitación γ reinserción a la sociedad y ión.	garantizar los servicios de
JNCIONES DEL PUESTO		
apacidad de organización	, expresión y coordinación.	
apacitación relacionada y ospitalización.	actualizada en las actividades. Relacionadas a la atención de pacientes en emergenc	іа у
abilidades técnicas, admi	nistrativas, manejo mínimo de equipos informáticos.	
ctividades relacionadas e	n el área de emergencia y hospitalización	
ener capacidad resolutiva	en el área de emergencia y hospitalización	
tros que le sean asignado	os por el jefe inmediato.	
OORDINACIONES PRINCIP	ALES	
pordinaciones Internas		
on el personal de servicio pordinaciones Externas	y su jefe inmediato.	
aplica		
	(sustentar con documentos)	
) Nivel Educativo	B.) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos.	C.) ¿Colegiatura?
Incomplete Co	Egresado(a) Bachiller Titulo/ Licenciatura	
Primaria	Título Técnico en enfermería, registrado en el MINEDU.	Sí No
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)	Maestría Egresado Grado	D.) ¿habilitación
Tros anos)		profesional?
Técnica Superior	-   i	Sí No
(3 o 4 arios) _X		atsa.c
	Doctorado Egresado Grado	Unidad G
Universitario		da Rem
Universitario		de Rom Hume ALANTI
		de Rock Hume
NOCIMIENTOS		de Roth Humbl
NOCIMIENTOS	principales requeridos para el puesto (Se requiere sustentar con documentos):	de Rock Humel

### , C.) Conocimientos de Ofirnática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio							
O WITHOUT	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Procesador de textos			X					
Hojas de cálculo			Х					
Programa de presentaciones			Х					
Otros (Especificar)								
Otros (Especificar)								
Otros (Especificar)								

IDIOMAS/DIALECTO	Nivel de dominio							
isiowing/binezero	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado				
Inglés								
Quechua		Х						
Otros (Frances)								
Otros (Especificar)								
Observaciones								

EXPERIENCIA (sustentar con documento)		
Experiencia general		
Indique el tiempo total de experier	ncia laboral; ya sea en el sector público o privado.	
2 Años de experiencia en campo ho	spitalario en el sector público.	
Experiencia específica		
A. Indique el tiempo de <b>experiencia</b>	requerida para el puesto en la función o la materia:	
Seis meses de experiencia en el sect	or público y/o privado.	
	a para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:	
Mayor a 6 meses en área de NEFRO	LOGIA, ONCOLOGIA Y EMERGENCIA ADULTO.	
c. Marque el nivel mínimo de puest	o que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:	
Practicante Auxiliar o	Supervisor / Jefe de éron e Connete e	
profesional Asistente	Analista Especialista Coordinador Departamento Director	
* Mencione otros aspectos complementarios sobre e	l requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.	
HABILIDADES O COMPETENCIAS		
Vocación de servicio, trabajo en equ	uipo y orientación a resultados, liderazgo, comunicación efectiva, cooperación, empatía,	
sentido de urgencia e integridad, ca	apacidad de análisis e innovación.	
REQUISITOS ADICIONALES		
Comportamiento etico		
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO		
	Hospital Antonio Lorena	j
ugar de prestación del servicio		
Duración del contrato	Inicio: Será señalado en la suscripción del contrato.	
Daración des Contrato	Será señalado en la suscripción del contrato.	-
Contraprestación mensual	Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al	
	trabajador.	
		-
FIRMAS		
		ESA-CUS
		A Va Bo
		de Recursos
		Humanos

IDENTIFICACION DEL PUESTO						
Orga	ano: Departamento Apoyo al Diagnostico.					
Unidad Orgán						
Cargo Clasifica						
Código del Cargo Clasifica						
Nombre del Pues						
Dependencia Jerárquica Line	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					
Dependencia Jerárquica funcion						
Puestos que supervi	No corresponde					
AISIÓN DEL PUESTO						
Profesional BIOLOGO debe velar por procesamiento y análisis de las mues	or el buen funcionamiento de su sección, asegurando la calidad, oportuni stras blológicas; así como también, de la interpretación y validación de resul ún las regulaciones y estándares vigentes de los laboratorios clínicos.	dad y trazabilidad de tados de los exámene				
UNCIONES DEL PUESTO						
Velar por el cumplimiento de la n manteniendo actualizados los dos	normativa vigente relativa a la realización de exámenes y manejo de result cumentos y registros.	ados de la Sección,				
2 Realizar el correcto procesamient estudio MICROBIOLOGICO.	to de las muestras biológicas en las distintas secciones del Laboratorio Clír	ico, con énfasis del				
3 Identificar causales de rechazo de las muestras e informar al Servicio de procedencia para gestionar una nueva muestra cuando corresponda.						
Velar por el adecuado manejo y resguardo de la información asociada a resultados de exámenes para asegurar su protección y confidencialidad.						
5 Garantizar el óptimo funcionamie cumplimiento del programa de m	ento de los equipos y analizadores en la Sección donde se desempeñe, ver lantenimiento.	ficando el				
Mantener actualizados registros d	de equipos y equipamientos de la Sección.					
7 Informar oportunamente a la Jefa	atura del Servicio, anomalías o desperfectos de los equipos o insumos, en s	su área de trabajo.				
Realizar actualización de documer	ntos y procedimientos de su Sección en conjunto con el Jefe de Laboratori	0.				
9 Velar por el correcto desarrollo de insumos dentro del Laboratorio.	e los procesos que afectan la conservación, el traslado y el manejo de mue	estras biológicas e				
Brindar apoyo γ colaborar con los prestaciones de su Sección.	procesos que se desarrollan en otras secciones del Laboratorio, velando p	or la cobertura de las				
Otras tareas del servicio, que le as	signe su jefe inmediato.					
DORDINACIONES PRINCIPALES						
OORDINACIONES PRINCIPALES pordinaciones Internas	ntes unidades, áreas y servicios de la IPRESS y el jefe de la IPRESS					
OORDINACIONES PRINCIPALES  oordinaciones Internas  ofesionales de la salud de las diferen	ntes unidades, áreas y servicios de la IPRESS y el jefe de la IPRESS					
CORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES Internas  COORDINACIONES Internas  COORDINACIONES INTERNAS  COORDINACIONES EXTERNAS						
CORDINACIONES PRINCIPALES  cordinaciones Internas cofesionales de la salud de las diferen cordinaciones Externas cordinación con las instituciones que	ites unidades, áreas y servicios de la IPRESS y el jefe de la IPRESS tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de	e la autoridad				
CORDINACIONES PRINCIPALES  cordinaciones Internas cofesionales de la salud de las diferen cordinaciones Externas cordinación con las instituciones que		e la autoridad				
CORDINACIONES PRINCIPALES  cordinaciones Internas  cofesionales de la salud de las diferen  cordinaciones Externas  cordinación con las instituciones que  perior correspondiente		e la autoridad				
CORDINACIONES PRINCIPALES  cordinaciones Internas  cofesionales de la salud de las diferen  cordinaciones Externas  cordinación con las instituciones que  perior correspondiente						
CORDINACIONES PRINCIPALES  pordinaciones Internas  rofesionales de la salud de las diferen  pordinaciones Externas  pordinación con las instituciones que inperior correspondiente  DRMACIÓN ACADÉMICA		e la autoridad  C) ¿Se requiere Colegistura?				
CORDINACIONES PRINCIPALES  pordinaciones Internas  ofesionales de la salud de las diferen  pordinaciones Externas  pordinación con las instituciones que  perior correspondiente  DRMACIÓN ACADÉMICA	tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición d	C.) ¿Sa requiere				
CORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES Internas  COORDINACIONES Internas  COORDINACIONES Internas  COORDINACIONES Externas  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES INTERNACIONES  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES INTERNACIONES  COORDINACIONES  CO	tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de  B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto  BIOLOGO  Bachiller	C.) ¿Se requiere Colegiatura?				
CORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES Internas  COORDINACIONES INTERNACIONES QUE  COORDINACIONES INTERNACIONES INTERNACIONE	tenga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de  B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto  BIOLOGO	C.) ¿Se requiere Colegisture?  X Si No D.) ¿Requiere habilitackón				

GOBIERNO REGIONAL USCO
HOSPITA ANTONIO CORENA
M.C. ANDREI MARTINEZ ACURIO
JETE DE LA UPSS PATOLOGÍA CLÍNICA
CMP. 069519 - RNE 050351

				octorado						X	No
Universitario				resado	7					_	
			- لسسا	L	Titulado	_				F.) ¿Requie Nac. de Esp	
				tulo de Segu pecialidad	ında						
				. [	7						No.
			Fg	resado	Titulado	_					
CONOCIMIENTOS											
A.) Conocimientos Té	enicos n	rincinales	romuoris	ne nara al i	nuesto (M	lo rec	uiaran documentos	rida custantar	(a) .		
Conocimiento de medi más frecuentes, Mode	das de t	oiosegurida	d, Entre	vista clínica	centrada	en e	i paciente, Guía de	prácticas clín	icas de la	s patolog	a MINSA
B.) Programas de esp		-				men	os.				
<u>Nota:</u> Cada curso de espo Indique los cursos y/o											
CURSOS, CONGRESOS Y O						, DIPL	OMADOS Y/O SEGUNI	DA ESPECIALIDA	D		
C.) Conocimientos de	Official	an a leltane									
c., conocimientos de	Olimati	ca e idioma	d5.						Nivel de	e dominio	
OPIN A TICA	nt b		domini				IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
OFIMATICA Word	No aplic	a Básico X	Intermed	lo Avanzado			Inglés		×		
Excel		Х					Quechua		x		
Powerpoint		Х									
EXPERIENCIA						_					
Experiencia general (priva experiencia específica en s				eriencia labor	ral en gene	eral er	cargos afines docun	nentado, en Hos	pitales de	II - III nivel	
Experiencia específica											
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u>			ilere como	_	ya sea en e	el secti					
Practicante	X Au	diar o	×	Analista /			Supervisor /	Jefe de Áre	30	Gere	ente o
profesional	X Asn	stente		Especialista			Coordinador	Dpto.		Dire	ctor
).) Indique el tiempo de ex	periencia	requerida par	ra el pues	o; ya sea en e	el sector púl	blico o	privado:				
no (01) años en el sec	tor públi	co o privad	o en el á	rea de MICF	ROBIOLOG	šΙΑ					
te i i i i											
En base a la experiencia     Sí, el puesto regulere d							contar con experiencia I puesto no regulere co			-1	
si, el puesto requiere d	oncur con	ехрепепска е	n el secto.	риънсо		NO, E	i puesto no requiere col	ntar con experien	cia en el se	ctor publico.	
En caso que si se requiera	experienci	a en el sector	público, ir	dique el tiem,	po de experi	iencia	en ei puesto y/o funcio	nes equivalentes.			
n (01) año realizando	funcione	es relaciona	adas al p	uesto							
Mencione otros ospectos o Cursos, capacitacione											
LABORACION DEL M					,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	O CIII	neo y/o i atologia	Ciriica			
HABILIDADES O COME	PETENCU	NS.									
Compromiso							* Canadala da -				
* Orientación a resul * Trabajo en equipo	tados						* Capacidad de c * Integridad	organizacion y p	oianincack	on	
* Liderazgo							* Orientación al	usuario			
* Disponibilidad inm							* Capacidad de a				
<ul> <li>Tener buen trato p de trabajo.</li> </ul>	ara con l	os paciente	s y comp	añeros			* Capacidad para * Conocimientos				
* Mantener reserva	de la inf	ormación a	la que te	nga			* Mostrar un alt	o sentido de re	sponsabi		
acceso, en razón d				-			* Capacidad y bi	uena disposició	n para tra	abajar en e	quipo.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Organo	Departamento Apoyo al Diagnostico.	
Unidad Orgánica		
Cargo Clasificado		
Código del Cargo Clasificado		
Nombre del Puesto	Toombo an addord to the control of	
Dependencia Jerárquica Lineal		
Dependencia Jerárquica funcional:		
Puestos que supervisa:	No corresponde	
MISIÓN DEL PUESTO		
Realizar las funciones establecidas en descritas.	el Servicio de Patología Clínica con dedicación y estricto cumplimient	o según las funciones
UNCIONES DEL PUESTO		
1 Realizar la Toma de muestra de paci	entes hospitalizados, consultorio, emergencia y otros servicios del Hos	pital
	etección de pruebas moleculares y otras especiales	
Realizar la Toma de muestras para d	etección de pruebas antígenas	
4 Brindar el Reporte de muestras terce	erizadas y derivadas a otros establecimientos de referencias	
Realizar la toma de muestras de pac	ientes atendidos para toma de muestra de exámenes especiales en el n	nódulos asignados
6 Registrar y controlar temperaturas de	e congeladoras del servicio.	
Registrar y controlar los insumos, rea	activos del servicio.	
8 Recepción de muestras para microbi	ología, según criterios de protocolo.	
9 Registrar los exámenes realizados.		
Elaborar y entregar los reportes de lo	os resultados.	
Otras tareas del servicio, que le asign	ne su jefe inmediato.	
COORDINACIONES PRINCIPALES		
CORDINACIONES PRINCIPALES		
oordinaciones Internas		
rofesionales y técnicos de la salud del ser	rvicio dentro de las áreas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jefe d	le departamento.
oordinaciones Externas		
	nga relación directa con el desempeño de la función y por disposición de	la autoridad
uperior correspondiente	esta remaining an esta con en desempeno de la funcion y por disposicion de	no dutoriudu
ORMACIÓN ACADÉMICA		
.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)  Título de Técnico de Laboratorio  Clínico expedido por un instituto	SJ No
Secundaria	Bachiller superior.	D.) ¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica	X Titulo/ Licenclatura	No
(1 ó 2 años)	Maestría	
Técnica Superior X	Egresado Titulado	E.) ¿Requiere SERUMS?

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
HOSPITA ANTONIOLOGEMA

DREI MARTINEZ ACTURIO
DE LA UPSS PATULOGIA CLÍNICA
CMP. 069519 - RNE 050351

Universitario			Egres	lo de Seguno cialidad	Titulodo da Titulado					F.) ¿Requie Nac. de Esp	
CONOCIMIENTOS					-						
A.) Conocimientos Té Cursos, capacitacione Actualización En Tom Acreditación: Median  B.) Programas de esp Nata: Cada curso de espe Indique los cursos y/o	s y entrer a De Mue te copia s ecialización cialización	namient stra Ped imple de n requer deben ter	o relacion liátrica, Cu e las certif idos y sust ner no meno	ados a Lab urso De Bio ficaciones tentados co or de 3 años	orator osegur on docu	rio Clír ridad e	ico no mayor a n Laboratorio, C	3 años de ar	tigüedad	: Cursos d lestra	e
				•							
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	as.						Nivel d	e dominio	
			dominio			ſ	IDIOMAS	No aplic	Básico	Intermedio	Avanzado
OFIMÁTICA Word	No aplica	Básico	Intermedio	Ачапzаdо			Inglés				
Excel		X					Quechua				
Powerpoint		Х									
Acreditación: Mediante los a experiencia.  Experiencia específica  A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante  protesional  B.) Indique el tiempo de exp	de puesto q X Auxilla Asisten	ue se requ r o ite	iere como e	operlencia; ya Analista / Especialista	) sea ел (	el sector	público o privado: upervisor / coordinador	Jefe de Ál			ente o
C.) En base a la experiencia									blico:		
X 51, el puesto requiere c	ontar con exp	periencia e	n el sector pi	iblica		NO, el	ouesto no requiere co	intar con experie	ncia en el se	ctor público.	
* En caso que si se requiera e Oos años realizando fun					de exper	riencio e	n el puesto y/o funcio	nes equivalentes			
* Mencione otros aspectas co Cursos, capacitacione: Actualización En Toma HABILIDADES O COMP	y entren De Mue	amiento	relaciona	dos a Lab	oratori	io Clíni	co no mayor a 3	años de an	igüedad: na de Mu	Cursos de estra	2
* Compromiso  * Orientación a result  * Trabajo en equipo  * Liderazgo  * Disponibilidad inm  * Tener buen trato p de trabajo.  * Mantener reserva acceso, en razón de	ediata ara con los de la inforr						* Capacidad de * Integridad * Orientación al * Capacidad de * Capacidad par * Conocimiento * Mostrar un al * Capacidad y b	usuario análisis e inno a trabajar bajo s básicos de in to sentido de	vación o presión formática. responsabi	lidad.	quipo.

GOBIERNO REGIONAL CUSCO HOSPITAL ANTONIO LORENA M.C. ANDREI MARTINEZ ACURIO JEFE DE LA UPSS PATOLOGÍA CLÍNICA CMP. 069519 - RNE 050351

### 5. PERFIL DE PUESTO.

### **FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Departamento de Apoyo al Diagnostico
Unidad Orgánica:	Servicio de Anatomía Patológica
Cargo Clasificado:	Técnico en laboratorio
Nombre del Puesto:	Técnico en laboratorio
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Apoyo al Diagnostico
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Anatomía Patológica
Puestos que supervisa:	Anatomía Patológica

#### VICTION DEL PITESTO

Brindar atención a los pacientes en las áreas de asistencia y apoyo en el área de recepción, patología quirúrgica, citopatología y emisión de informes, en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigente.

FUN	ICIONES DEL PUESTO
1	Participar en la planificación y organización del servicio de Anatomía Patológica
2	Colaborar con la jefatura de servicio para el buen funcionamiento administrativo, asistencia y docente del servicio.
3	Atención de reuniones administrativas del servicio.
4	Apoyar en la revisión y actualización de métodos y procedimientos para la mejora del servicio
5	Participar en el apoyo de cursos de capacitación, guías de trabajo, trabajos de investigación y docencia en el servicio.
6	Transcripción de informes de las patologías de acuerdo a guías de reporte internacionales (CAP, ICCR, otros)
7	Conocer y cumplir la política, reglamento y disposiciones de seguridad y salud en el trabajo
8	Cumplir con las medidas de bioseguridad durante el cumplimento de las funciones y el suso racional de equipos de protección personal
9	Correlato e interpretación clínica de las pruebas procesados en el laboratorio
10	Otras funciones delegadas por el Jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas según norma.

COORDINACIONES PRINCIPALES						
Coordinaciones Internas						
Profesionales y técnicos de la salud d	le las diferentes unidades, á	reas y servicios de la IPRESS, jefe de servicio y jef	e de departamento.			
Coordinaciones Externas						
Coordinación con las instituciones qu superior correspondiente.	ue tenga relación directa cor	n el desempeño de la función y por disposición d	le la autoridad			
FORMACIÓN ACADÉMICA						
I.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación a	8.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto				
Incompleta Completa	Egresado(a)		×			
incompleta Completa			D.) ¿Requiere			

Dr. Joe Sick Roque Roque AMATOMIA PATOLOGICA CMP: 085947 RNE: 05003\*

E.) ¿Requiere SERUMS?

CONOCIMIENTOS  A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaría):  Modelo de cuidado integral de salud, Código de ética y deontología profesional, Gestión en salud, calidad de atención en los se de Anatomía Patológica  B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  Nota: Coda curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.  Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:  MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS  CITOLOGIA CERVICO — VAGINAL  Nivel de dominio			Ĺ	Earl	esado	] Titulado				F.) ¿Requi	ere Re
CONOCIMIENTOS  A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentoción sustentoria):  Modelo de cuidado integral de salud, Cócligo de ética y deontología profesional, Gestión en salud, calidad de atención en los se de Anatomía Patológica  B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  Notar: Coda curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de cognetización y los diplomados no menos de 90 horas.  Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:  - MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS  - CITOLOGIA CERVICO - VAGINAL  C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.  Nivel de dominio  OFIMÁTICA no episa básico intermedio Anatomación  Word  Excel X N  Powerpoint X N  EXPERIENCIA  Experiencia general  Indique is cardidad total de alios de experiencia inhoral; ya sea en el sector público o privado.  Cusatro (03) años en el sector público  Experiencia específica  1) Marque el intel nínimo de Buesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Latro (03) años en el sector público  Indique is cardidad total de alios de experiencia para el puesto (parte 8), marque si es o no necessario contar con experiencia en el sector público  Latro (03) años en el sector público  Morque el intel nínimo de guesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Latro (03) años en el sector público  Morçue el intel nínimo de guesto que se requiere como experiencia en el sector público.  Morçue el intel nínimo de guesto en el sector público Mor, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  Morçue el níneto experiencia en el sector público.  Morçue el níneto en el sector público.  Morçue el níneto en el sector público.  Morçue parte contar con experiencia en el sector público.  Morçue el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  Morçue el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  Morçue el puesto no requiere contar con experiencia						ritulgao					
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaría):  Modelo de cuidado integral de salud, Código de ética y deontología profesional, Gestión en salud, calidad de atención en los se de Anatomía Patológica  B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  **Moter Coda curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:  - MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS  - CITOLOGÍA CERVICO - VAGINAL  C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.  **Nivel de dominio**    Nivel de dominio**   DIOMAS   No spika   Básico   Intermedio   Inglés   X   X				Egre	sado	itulado				a	
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaría):  Modelo de culidado integral de salud, Código de ética y deontología profesional, Gestión en salud, calidad de atención en los se de Anatomía Patológica  B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  **Motor Coda curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas. Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:  - MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS  - CITOLOGÍA CERVICO - VAGINAL  C.) Conocimientos de Ofimática e idilomas.  **Nivel de dominio**  **OFIMÁTICA**  No epica Básico intermedio havasado  Word  Wo											
Modelo de cuidado integral de salud, Código de ética y deontología profesional, Gestión en salud, calidad de atención en los se de Anatomía Patológica											_
B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  **Notar Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.  Indique los autosas y/o programas de especialización requeridos:  - MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS  - CITOLOGÍA CERVICO – VAGINAL  C.) Conocimientos de Ofimática e idiomas.    Nivel de dominio	A.) Conocimientos T	écnicos pri	ncipales	requerido	os para el	uesto (No r	equieren documentacio	ón sustentar	ía):		
MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS  - MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS  - CITOLOGIA CERVICO – VAGINAL  C.) Conocimientos de Ofimática e idiomas.    Nivel de dominio	Modelo de cuidado i de Anatomía Patológ	ntegral de s Jica	alud, Cóo	digo de ét	ica y deor	tología prof	esional, Gestión en sal	ud, calidad	de atenc	ión en los :	erv
Mote   Color Curso de especialización deben tener no menas de 12 haras de capacitación y los diplomados no menos de 90 haras.   Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:  - MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS  - CITOLOGIA CERVICO – VAGINAL    Nivel de dominio	B.) Programas de es	pecializació	in requer	idos y sus	tentados	on docume	ntos				
MACROSCOPIA DE ESPECIMENES QUIRURGICOS  CITOLOGIA CERVICO – VAGINAL  C.) Conoclmientos de Ofimática e Idiomas.    Nivel de dominio   IDIOMAS   No apika   Básico   Intermedio   Avenado	Nota: Cada curso de esp	pecialización	deben ter	er no men	os de 12 h	ras de canaci	tación y los diplomados r	no menos de S	90 horas.		
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.    Nível de dominio   Nível de dominio   IDIOMAS   No apika   Básico   Intermedio   Avancado   Inglés   X		o brograma	is de espi	ecianzacio	on requer	ios:					
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.  Nivel de dominio  Nivel de dominio  OFIMÁTICA No epitos Básico Intermedio Avansado Word X S. Excel X N. Powerpoint X N.  Powerpoint X N.  EXPERIENCIA  EXPERI	<ul> <li>MACROSCOPIA</li> <li>CITOLOGIA CER</li> </ul>	DE ESPECI	MENES Q	UIRURGIO	cos						
Nivel de dominio  OFIMÁTICA  No aplica  Básico  Word  X  Excel  X  Powerpoint  X  Cuechus  Cu	C. TOLOGIA CER	VACO - VAC	JINAL								
Nivel de dominio  OFIMÁTICA No aplica Résico Intermedio Avanzado Word X Excel X Powerpoint X  Ouedrus X  Cuedrus X  Cuedr											
No spilca de dominio Word X X   Intermedio Avenuado Word X   X   Inglés X X X   Inglés X	C.) Conocimientos de	e Ofimática	e Idioma	ıs.							
OFIMÁTICA No splica Básico intermedio Aventzado Word X Cuechua Inglés X X  Powerpoint X INglés X X  Cuechua X X  Powerpoint X INglés X X  Cuechua X			B45 - 1 - 1						Nivel de	e dominio	
Word X	OFIMÁTICA	No aplica			Assessed		IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Av
Powerpoint X    Comparison   X   X   X   X   X   X   X   X   X				nice/illeuju	Avenzago		Inglés		Х		_
EXPERIENCIA  ***Xperiencia general** Idique la cantidad total de afios de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  **Cuatro (03) años en el sector público  **Xperiencia específica**    Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:    Practicame	Excel						Quechua		Х		_
Apperiencia general dique la cantidad total de afios de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  Cuatro (03) años en el sector público  Experiencia específica  1. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Practicame  Auxiliar o  Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  Particicame  Auxiliar o  Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  Particicame  Auxiliar o  Auxiliar	Powerpoint										_
En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el sector público:  En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el sector público:  In caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el sector público.											_
Apalista / Supervisor / Jufe de Área o Gerente o Director público o privado:  Practicante Audiliar o X Analista / Supervisor / Jufe de Área o Director profesiorai Asistente X Esperalista Coordinador Dupto.  Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  Interior (03) años en el sector público  En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  Sif, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  In caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  Sin caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  Sin caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  Sin caso que si se requiera experiencia en el sector público de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  Sin caso que si se requiera experiencia en el sector público de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.	xperiencia general	afios de exp	eriencia lab	oral; ya sea	en el secto	público a priva	do.				
Auxiliar o X Analista / Especialista Coordinador Dipto. Defe de Área o Director Dire	xperiencia general ndique la cantidad total de	años de expo	eriencia lab	oral; ya sea	en el secto	público a priva	do.				
Audillar o X Analista / Especialista Coordinador Diptio. Defe de Área o Director Dir	xperiencia general ndique la cantidad total de Cuatro (03) años en el xperiencia específica	sector púb	lico								
Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  Latro (03) años en el sector público  En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  K. Sf., el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  INO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  In caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  atro (03) años en el sector público  Alencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  periencia en Gestión	xperiencia general dique la cantidad total de Cuatro (03) años en el xperiencia específica .) Marque el <u>nivel mínim</u> e	sector púb	lico								
En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  X Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  In caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  atro (03) años en el sector público  Alencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  periencia en Gestión	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica  Di Marque el nivel mínimo Practicante	sector públio de puesto qua Auxillar	ue se requie	ere como ex	periencia; y		or público o privado: Supervisor /			Gerent	eo
En base a la experiencia requerida para el puesto (parte 8), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:    Sf, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público   NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.   in caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.   atro (03) años en el sector público   thencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.   periencia en Gestión	xperiencia general dique la cantidad total de Cuatro (03) años en el xperiencia específica  Marque el nivel mínimo Practicante profesional	de puesto que Auxiliar Asisteni	ue se requie o	ere como ex	periencia; y Analista / Especialista	a sea en el sec	or público o privado: Supervisor / Coordinador				
NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.	Experiencia general dique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica  Diagnatica de Inivel mínimo protesional protesional  Indique el tiampo de exp	de puesto que Auxillar Assisteni	lico ue se requie o te uerida para	ere como ex	periencia; y Analista / Especialista	a sea en el sec	or público o privado: Supervisor / Coordinador				
NO, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  atro (03) años en el sector público  Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  periencia en Gestión	Experiencia general ndique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica  L) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante profesional  J) Indique el tiempo de exp	de puesto que Auxillar Assisteni	lico ue se requie o te uerida para	ere como ex	periencia; y Analista / Especialista	a sea en el sec	or público o privado: Supervisor / Coordinador				
NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.  In caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  atro (03) años en el sector público  Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  periencia en Gestión	xperiencia general dique la cantidad total de Cuatro (03) años en el xperiencia específica  ) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante protesional ) Indique el tiampo de exp	de puesto que Auxillar Assisteni	lico ue se requie o te uerida para	ere como ex	periencia; y Analista / Especialista	a sea en el sec	or público o privado: Supervisor / Coordinador				
in caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  atro (03) años en el sector público  Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  periencia en Gestión	xperiencia general dique la cantidad total de Cuatro (03) años en el xperiencia específica  ) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante protesional ) Indique el tiempo de exparto (03) años en el si	Auxillar Assterii periencia requector públic	lico ue se requie o te uerida para	ere como ex	periencia; y Analista / Especialista ya sea en el	a sea en el sec	cor público o privado: Supervisor / Coordinador o privado:	Upto.			
atro (03) años en el sector público flencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. periencia en Gestión	xperiencia general dique la cantidad total de Cuatro (03) años en el xperiencia específica ) Marque el nivel mínimo Practicante profesional ) Indique el tiempo de ex uatro (03) años en el si	sector público de puesto que Auxillar Assitente periencia reque ector público requerida para	lico ue se requie o te serida para	ere como ex  X el puesto;	periencia; y Analista / Especialista ya sea en el	a sea en el sec ector público	cor público o privado: Supervisor / Coordinador o privado:	Upto.		Directo	
atro (03) años en el sector público Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. periencia en Gestión	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica  I) Marque el nivel mínimo Practicante Profesional  I) Indique el tiempo de exitatro (03) años en el si I) En base a la experiencia	sector público de puesto que Auxillar Assitente periencia reque ector público requerida para	lico ue se requie o te serida para	ere como ex  X el puesto;	periencia; y Analista / Especialista ya sea en el	a sea en el sec ector público	cor público o privado: Supervisor / Coordinador o privado:	Upto.		Directo	
atro (03) años en el sector público Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. periencia en Gestión	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica  I) Marque el nivel mínimo  Practicante profesional  I) Indique el tiempo de exitatro (03) años en el si  I) En base a la experiencia  IX SI, el puesto requiere de	sector público de puesto que la Auxillar Asistenia periencia requerida para contar con exp	lico  se se requie  co  te  serida para  co  a el puesto  eriencia en	el puesto;  (parte B), n	periencia; y Analista / especialista ya sea en el marque si es	ector público	Supervisor / Coordinador  privado: privado: contar con experiencia en el puesto no requiere contar	el Sector Públic		Directo	
periencia en descion	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica  I) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  I) Indique el tiempo de expuatro (03) años en el su  En base a la experiencia  Sí, el puesto requiere de En caso que si se requiera e	sector público de puesto que Auxillar Asisteni periencia requerida para contar con exp	lico  ue se requie  o te  serida para  co  a el puesto  eriencia en	el puesto;  (parte B), n	periencia; y Analista / especialista ya sea en el marque si es	ector público	Supervisor / Coordinador  privado: privado: contar con experiencia en el puesto no requiere contar	el Sector Públic		Directo	
periencia en descion	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica L) Marque el nivel mínimo Practicante profesional L) Indique el tiempo de exputatro (03) años en el si L) En base a la experiencia L) Sí, el puesto requiere de En caso que si se requiera e	sector público de puesto que Auxillar Asisteni periencia requerida para contar con exp	lico  ue se requie  o te  serida para  co  a el puesto  eriencia en	el puesto;  (parte B), n	periencia; y Analista / especialista ya sea en el marque si es	ector público	Supervisor / Coordinador  privado: privado: contar con experiencia en el puesto no requiere contar	el Sector Públic		Directo	
periencia en descion	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica L) Marque el nivel mínimo Practicante profesional L) Indique el tiempo de exputatro (03) años en el si L) En base a la experiencia L) Sí, el puesto requiere de En caso que si se requiera e	sector público de puesto que Auxillar Asisteni periencia requerida para contur con exp	lico  ue se requie  o te  serida para  co  a el puesto  eriencia en	el puesto;  (parte B), n	periencia; y Analista / especialista ya sea en el marque si es	ector público	Supervisor / Coordinador  privado: privado: contar con experiencia en el puesto no requiere contar	el Sector Públic		Directo	
periencia en descion	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica L) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante profesional L) Indique el tiempo de exi Luatro (03) años en el si L) En base a la experiencia L) Sí, el puesto requiere d En caso que si se requiera e atro (03) años en el se	sector públicos de puesto que la Auxillar Asisteni periencia requerida para contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público de la Contar contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público en experiencia en ector en experiencia en ector en experiencia en experiencia en experiencia en ector en experiencia en experi	lico  ue se requie  o o  te  co  a el puesto  ertencia en  el sector pu	el puesto;  (parte B), n el sector pú	periencia; y Analista / Especialista ya sea en el marque si es bilico	ector público o no necesario NO, de experiencia	cor público o privado: Supervisor / Coordinador  o privado:  contar con experiencia en el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones el	el Sector Públic con experienci		Directo	
LIDADES O COMPETENCIAS	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica  I) Marque el nivel mínimo Practicante profesional  I) Indique el tiempo de exputatro (03) años en el se En caso que si se requiera e atro (03) años en el se En caso que si se requiera e atro (03) años en el se  Mencione otros aspectos co	sector públicos de puesto que la Auxillar Asisteni periencia requerida para contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público de la Contar contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público en experiencia en ector en experiencia en ector en experiencia en experiencia en experiencia en ector en experiencia en experi	lico  ue se requie  o o  te  co  a el puesto  ertencia en  el sector pu	el puesto;  (parte B), n el sector pú	periencia; y Analista / Especialista ya sea en el marque si es bilico	ector público o no necesario NO, de experiencia	cor público o privado: Supervisor / Coordinador  o privado:  contar con experiencia en el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones el	el Sector Públic con experienci		Directo	
LIDADES O COMPETENCIAS	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica L) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante profesional L) Indique el tiempo de exputatro (03) años en el se En caso que si se requiera e atro (03) años en el se Mencione otros aspectos co	sector públicos de puesto que la Auxillar Asisteni periencia requerida para contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público de la Contar contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público en experiencia en ector en experiencia en ector en experiencia en experiencia en experiencia en ector en experiencia en experi	lico  ue se requie  o o  te  co  a el puesto  ertencia en  el sector pu	el puesto;  (parte B), n el sector pú	periencia; y Analista / Especialista ya sea en el marque si es bilico	ector público o no necesario NO, de experiencia	cor público o privado: Supervisor / Coordinador  o privado:  contar con experiencia en el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones el	el Sector Públic con experienci		Directo	
BOADES O COMPETENCIAS	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica L) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante profesional L) Indique el tiempo de exputatro (03) años en el se En caso que si se requiera e atro (03) años en el se Mencione otros aspectos co	sector públicos de puesto que la Auxillar Asisteni periencia requerida para contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público de la Contar contar con experiencia en ector público de la Contar con experiencia en ector público en experiencia en ector en experiencia en ector en experiencia en experiencia en experiencia en ector en experiencia en experi	lico  ue se requie  o o  te  co  a el puesto  ertencia en  el sector pu	el puesto;  (parte B), n el sector pú	periencia; y Analista / Especialista ya sea en el marque si es bilico	ector público o no necesario NO, de experiencia	cor público o privado: Supervisor / Coordinador  o privado:  contar con experiencia en el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones el	el Sector Públic con experienci		Directo	
	Experiencia general Indique la cantidad total de Cuatro (03) años en el Experiencia específica  L) Marque el nivel mínimo Practicante Protesional  L) Indique el tiampo de experiencia  Li En base a la experiencia  K Sí, el puesto requiere de En caso que sí se requiera e atro (03) años en el se  Alencione otros aspectos co periencia en Gestión	sector público de puesto que la Auxilliar Asisteni periencia requector público requerida pantar con experiencia en experiencia en extra con público emplementario	lico  ue se requie  o o  te  co  a el puesto  ertencia en  el sector pu	el puesto;  (parte B), n el sector pú	periencia; y Analista / Especialista ya sea en el marque si es bilico	ector público o no necesario NO, de experiencia	cor público o privado: Supervisor / Coordinador  o privado:  contar con experiencia en el puesto no requiere contar en el puesto y/o funciones el	el Sector Públic con experienci		Directo	

\* Trabajo en equipo \* Liderazgo \* Disponibilidad inmediata Dr. Joel Suck Roque Roque Anatoma Patologica Caro. Osegat RNF: 050091

IDA	NTIFICACION DEL DIVERTO		
וטו	ENTIFICACIÓN DEL PUESTO	It - what And a 2. I	
-		Hospital Antonio Lorena	
-		Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales	
-	Plaza:	Profesional Ingeniero Industrial	
-		Ingeniero Industrial	
-		lefatura de Mantenimiento y Servicios Generales	
_	Dependencia Jerárquica funcional:	peratura de iviantenimiento y Servicios Generales	
	Puestos que supervisa:		
_	ruestos que supervisa;	MINGONO	
MIS	SIÓN DEL PUESTO		
C		plicativos de Ofimática (tablas electrónicas y procesador de textos) y s ontrataciones del Estado.	oftware de ingeniería.
FUI	NCIONES DEL PUESTO		
1	Coordinar y formular el planeamiento limpieza y desinfección, lavanderia y	o de corto y mediano plazo de las necesidades de los servicios de vigila de mantenimiento de vehículos asistenciales.	ancia y seguridad,
2		gramación de las actividades de los servicios (contratados o propios) o	de vigilancia y seguridad
3	Programar y supervisar el servicio de	transporte asistencial (ambulancias) garantizando su disponibilidad y	oportunided.
4	Dirigir y supervisar la implementación relación con los servicios a carago de	n de los protocolos de seguridad y de bioseguridad conforme a la NTS l área funcional de seguridad integral y servicios.	vigentes que guarden
5	Asistir a la jefatura de Unidad de SS.	GG y Mantenimiento, en la elaboración de los Tdr y Especificaciones To a garantizar la seguridad de las personas, los bíenes e instalaciones de	écnicas, de los servicios I hospital.
6		ento preventivo y correctivo de las unidades vehiculares del hospital.	
7	Participar en los comités de selección profesional.	para la adquisición de bienes y/o servicios que correspondan a su esp	pecialidad técnica y
8	Custodiar y mantener en buenas conc cumplimiento de sus tareas.	diciones de uso, los equipos, herramientas y mobiliario que se le asign	e o entregue para el
9	Las demás funciones que se le sean a	signadas por el nivel jerárquico superior en el ámbito de su competend	cia.
000	RDINACIONES PRINCIPALES		
	TENTINE THE PARTY		
oor	dinaciones Internas		
on	el Jefe de la Unidad: depende directan	nente y reporta el cumplimiento de su función	
_			
_	dinaciones Externas		
OA	PLICA		
ימח	MACIÓN ACADÉMICA		
UNI	VINCION MEADEWICA		
.) Fo	rmación Académica	3.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
7	Incompleta Completa	Egresado(a) PROFESIONAL DE INGENIERIA INDUSTRIAL	X No
		X Título/Licenciatura	Habilitación profesionel?
	écnica Básica 1 ó 2 años)	Maestría Maestría	X No
٦	écnica Superior	Egresado Titulado	E.) ¿Requiere SERUMS?

GOBIERNO REGIONAL CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO HOSPITAL AVIONIO LORENA

José Tirado Béjar

JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

UniversiterIo	] <u>x</u>	3	Egre Titu	sado la seguecialidad	Titulado Inda Titulada				F.) ¿Requier Nac, de Esp	
CONOCIMIENTOS										
A.) Conocimientos Té	enicos pri	incipales	requerido	s para el	puesto (No re	quieren documentación.	sustentar	ía):		
Conocimientos en Inge					<u> </u>			, -		
B.) Programas de espe <u>Nota</u> : Cada curso de espe	cialización	deben ter	ner no men	or		itos.				
Indique los cursos y/o				in requer	idos:					
Capacitación acreditad										
Capacitación acreditad	a en Segu	ıridad y S	alud Ocup	acional		,				
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	as.					Nivel de	dominio	
			dominio			IDIOMAS	No aptica	Básico	Intermedio	Avanzado
OFIMÁTICA Word	No aplica	Básico X	Intermedio	Avançado		Inglés		Х		
Excel						Quechua	Х			
Powerpoint		X	-			Questing				
Experiencia general Indique la cantidad total de d Experiencia mínima de					v público o priva	do.				
Experiencia especifica  A.) Marque el nivel mínimo	de puesta d	que se requi	iere como e	rperlenda;	ya sea en el sect	or público o privado:				
Practicante	Auxilia	ar o		Analista /	x	Supervisor /	Jefe de Área	0		Gerente
profesional	Asiste		-	Especialista			υpto.		$\overline{}$	Directo
B.) Indique el tiempo de exp										
Experiencia técnica y/o	profesion	al no mer	nor de dos	(02) año	s a cargo de á	reas de seguridad y/o se	rvicios, co	omo min	imo un (01	) año en
C.) En base a la experiencia re  X Sl, el puesto requiere co						contar con experiencia en el s al puesto no requiere contar co			tor público.	
* En caso que si se requiera es	rperiencia e	n el sector p	oùblico, indi	que el tiemp	o de experiencia	en el puesta v/a funciones ea	uivalentes			
Dos (02) años de experi						an harrow Ma Januaries edi	ayena reco.			
* Mencione otros aspectos con	mplementar	rios sobre el	requisito de	experiencia	ı; en caso existiel	ra algo adicional para el puest	о,			
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS									
Compromiso Capacidad para resolve	er.				* Capacio	lad de organización y pla	nificación			
problemas	=1				* Integrid					
Trabajo en equipo						ad de análisis e innovaci	ón			
Liderazgo					* Capacida	ad para trabajar bajo presi	ión			
Disponibilidad inmediat	a									

GOBIERNO REGIONAL CUSCO DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CUSCO HOSPITAL ANTONIO LORENA

José Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

Tro-P				
IDE	ENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
_		no: Hospital Antonio Lore		
-			ento y Servicios Generales	
-		a: (02)	Biomédico o Ingeniero Electrónico	
-			. I	
-		to: Ingeniero Biomédico o		
-	Dependencia Jerárquica Linea Dependencia Jerárquica funciona		iento y Servicios Generales	
_	Puestos que supervis	a: NINGUNU		
AAIC	SIÓN DEL PUESTO			
A	segurar la disponibilidad, seguridad	d y desempeño clínico d mplimiento normativo y la	le los equipos biomédicos del Hospital A a continuidad operativa de los servicios crí	Antonio Lorena del Cusco ticos del hospital.
FU	NCIONES DEL PUESTO			
1	Planificar y ejecutar el Plan Anual/ biomédicos.	Multianual de Mantenimi	iento (preventivo, correctivo, proactivo y p	redictivo) de equipos
2	Diagnosticar fallos en equipos méd	licos y proponer solucione	es técnicas.	
3	Garantizar la calibración y el correc	cto funcionamiento de los	s equipos biomédicos.	
4	Capacitar al personal hospitalario e	en el uso adecuado de los	equipos biomédicos.	
5	Supervisar todas las actividades de	mantenimiento preventi	vo y correctivo.	
6	Coordinar con el equipo técnico pa estado y necesidades de los equipo		dad de los equipos. Elaborar informes técn	icos detallados sobre el
7	Elaborar TOR y soportar procesos o	le contratación y supervis	ión de servicios externos; validar entregab	les y penalidades.
8	Gestionar repuestos/consumibles y	/ el almacén técnico (stoc	k mínimo, rotación y trazabilidad).	
9	Mantener actualizado el inventario	y hoja de vida de cada ed	quipo (historial, repuestos, fallas, costos, g	arantías).
10	Proveer informes mensuales del pi necesidades futuras).	rograma de mantenimien	to (actividades, avances, correctivos, repu	estos, plan de sustitución y
11	Coordinar auditorías, inspecciones	y acciones correctivas; es	tandarizar formatos y procedimientos inte	rnos.
12	Otras funciones técnicas asignadas	por la Jefatura inmediata	dentro del marco de sus competencias.	
:00	RDINACIONES PRINCIPALES			
	dinaciones Internas			
on e	el Jefe de la Unidad: depende directa	amente y reporta el cump	limiento de su función.	
'nar	dinaciones Externas			
_	PLICA			
	n niws			
ORM	VIÁCIÓN ACADÉMICA			
.) Fo	rmación Académica	B.) Grado(s)/situación aca	démica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere
				Colegiatura?
	Incompleta Completa	Egrandata's		Si X No
		Egresado(a)	Carrera profesional:	No No
s	ecundaria	X Bachiller	NGENIERÍA BIOMÉDICA	D.) ¿Requiere
		Dacinier .	NGENIERÍA ELECTRÓNICA	hublitución
		X Titoda (1)		profesional?
	écnica Básica	X Título/Licenciatura	L	Si No
(:	1 ó 2 años)	Maestría		No.
Ti	écnica Superior	Egresado Titulado	.	E.) ¿Requiero SERUMS?

GOBIERNO REGIONAL CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO HOSPITAL AN TONIO LURENA José Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

					-					
V Unberger	] [x	7	Doc	torado					zi	No
X Universitario	ثا ل	1	Egre	sado	Titulado					
				lo de Segu	ında F				F.) ¿Requier Nac. de Esp	
			Espe	ecialidad						
			Egre	esado	Titulado				B	No
CONOCIMIENTOS										
COMOCHMIEN 102										
A.) Conocimientos Té	cnicos pri	ncipales ı	requerido	s para el <sub>l</sub>	puesto (No	equieren documentación s	sustentari	(a):		
Mantenimiento Equip	os Biomé	dicos								
_1_										
B.) Programas de espe					con docum	entos.				
Nota: Cada curso de espe Indique los cursos y/o					irlas:					
Capacitación mínima a						linos hiomédicos:				
						inpos dioinicateos.				
C.) Conocimientos de	Ofimática	e Idioma	ıs.			9				
		Minetale	4		1				dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	dominio	Avanzado		IDIOMAS	No aptica	Básico	Intermedic	Avanzado
Word			X		1	Inglés		Х		
Excel			X			Quechua	Х			
PowerPoint			X		]					
PUDPRIPALEIA										
EXPERIENCIA										
Experiencia general										
Indique la cantidad total de a	años de exp	eriencia lai	boral; ya sea	en el secto	or público o pri	vado.				
Experiencia mínima de	dos (02)	años en e	el sector p	úblico y/c	privado					
Experiencia específica										
A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante	Auxilia		iere como e	cperiencia; Analista /	ya sea en el s	sctor público o privado: Supervisor /	Jefe de Área	_		
proresional	ASISTEI		$\vdash$	Especialista	-	Loorginador	Upto.	0	Geren	
m 3   0   1   1						1 [ ]			1 1	
B.) Indique el tiempo de exp										
Experiencia tecnica y/o un (01) año en entidade			nor de do	s (02) año	os en mante	nimiento de equipos biom	édicos y/	o servicio	os, como n	nínimo
					S O NO necesar	io contar con experiencia en el :	Sector Públi	co:		
X Si, el puesto requiere co	ntar con ex	periencia e	n el sector pi	úblico	NO	, el puesto no requiere contar co	n experienc	ia en el sec	tor público.	
* En enco quo ci co mantera a		!	and the second second	1 **						
						ia en el puesto y/o funciones equ	uivalentes.			
Dos (02) años de experi	encia en c	argos sim	nilares en	el sector	público					
* Mencione otros aspectos co	mplementar	rios sabre el	l requisito de	experienci	a; en caso exis	iera algo adicional para el puest	ν.			
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS									
Compromiso					* Canad	idad de organización y pla	nificación			
Orientación a resultado	os				* Integr		GCION			
Trabajo en equipo Liderazgo					_	tación al usuario				
Disponibilidad inmediata	a					idad de análisis e innovaci	ón			
Superioridad illinedido						dad para trabajar bajo presi				

GOBIERNO REGIONAL CUS OD DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO HOSPITAL ANTINIO LORENA

Jose Tirado Déjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO
TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
	Hospital Antonio Lorena	
	Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales	
	Profesional Ingeniero Civil	
Plaza:		
Nombre del Puesto:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	Jefatura de Mantenimiento y Servicios Generales	
Dependencia Jerárquica funcional:		
Puestos que supervisa:		
MISIÓN DEL PUESTO		
a elaboración del plan de mantenimiento,	l civil a la Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales del Hospital elaboración de expedientes pare le mantenimiento y mejoras de los visión de las actividades de Intervención de trabajos de infraestructura	ambientes de trabajo
FUNCIONES DEL PUESTO		
necesarios para la reparación y/o mej administrativas; coordinar con las esp	y Servicios Generales, en la formulación y elaboración de los expedien oras, de los ambientes de trabajo de los servicios asistenciales y de las ecialidades técnicas que sean necesarias para la incorporación en los e	oficinas expedientes finales.
Asistir a la Unidad de Mantenimiento (anual y multianual) para la infraestru	y Servicios Generales, en la elaboración, propuesta y ejecución del pla ctura civil (antigua y nueva) del Hospital.	n de Mantenimiento
3 Supervisar y dirigir los trabajos de obr	a civil que se lleven a cabo en la entidad.	
4 Elaborar, proponer y ejecutar el plan o Hospital.	de Mantenimiento (anual y multianual) para infraestructura civil (antig	gua y nueva) del
Elaborar y/o participar en la elaboració técnicas y proponer proyectos de mejo	ón de expedientes técnicos para proyectos de mejora hospitalaria, bri ora	ndar opiniones
comités que requieran de su especialio		
actividades en la infraestructura del H		
8 Participar en los comités de selección profesional.	para la adquisición de bienes y/o servicios que correspondan a su espe	ecialidad técnica y
9 Otras funciones afines que le asigne si	jefe inmediato.	
OORDINACIONES PRINCIPALES		
oordinaciones Internas		
	ente y reporta el cumplimiento de su función.	
on ci sele de la omada, depende directaria	ente y reporta el cumplimiento de sa runción.	
pordinaciones Externas		
O APLICA		
ORMACIÓN ACADÉMICA		
.) Formación Académica 8.	.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿So requiere Colegistura?
Incompleta Completa	Egresado(a) PROFESIONAL DE LA CARRERA DE	X No
Secundaria	Bachiller INGENIERIA CIVIL	D.) ¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Básica (1 ó 2 afros)	Título/Licenciatura	X No
(20 2 01/03)	Maestría	-
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Egresado Titulado	E.) {Requiere SERUMS?

GOSIERNO REGIONAL CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO HOSPITAL ANTONIO LORENA

JOSÉ Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
	Hospital Antonio Lorena	
	Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales	
	Profesional Ingeniero Civil	
Plaza:		
Nombre del Puesto:	Ingeniero Civil	
Dependencia Jerárquica Lineal:	lefatura de Mantenimiento y Servicios Generales	
Dependencia Jerárquica funcional:	NO APLICA	
Puestos que supervisa:	NINGUNO	
IISIÓN DEL PUESTO		
elaboración del plan de mantenimiento	a cívil a la Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales del Hospitał , elaboración de expedientes pare le mantenimiento y mejoras de los a visión de las actividades de intervención de trabajos de infraestructura	mbientes de trabaj
UNCIONES DEL PUESTO		
necesarios para la reparación y/o me	o y Servicios Generales, en la formulación y elaboración de los expedien ejjoras, de los ambientes de trabajo de los servicios asistenciales y de las pecialidades técnicas que sean necesarias para la incorporación en los e	oficinas
7 I	y Servicios Generales, en la elaboración, propuesta y ejecución del pla uctura civil (antigua y nueva) del Hospital.	n de Mantenimiento
Supervisar y dirigir los trabajos de ob	ra civil que se lleven a cabo en la entidad.	
Elaborar, proponer y ejecutar el plan Hospital.	de Mantenimiento (anual y multianual) para infraestructura civil (antig	ua y nueva) del
Elaborar y/o participar en la elaborac técnicas y proponer proyectos de me	ción de expedientes técnicos para proyectos de mejora hospitalaria, brin jora	ndar opiniones
Colaborar con el comité de Seguridad comités que requieran de su especial	l y Salud en el trabajo, para la mejora de la condiciones de los ambiente idad	s de trabajo y otros
7 Brindar apoyo en los trámites para ol actividades en la infraestructura del H	otención de permisos y licencias que sean necesarios para el inicio de lo Hospital.	s trabajos y/o
Participar en los comités de selección profesional.	para la adquisición de bienes y/o servicios que correspondan a su espe	cialidad técnica y
Otras funciones afines que le asigne s	si jefe inmediato.	
OORDINACIONES PRINCIPALES		
TO THE PARTY OF TH		
ordinaciones Internas		
n el Jefe de la Unidad: depende directar	nente y reporta el cumplímiento de su función.	
pordinaciones Externas		
O APLICA		
DRMACIÓN ACADÉMICA		
ORIVIACION ACADEMICA		
Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiature?
Incompleta Completa	Egresado(a) PROFESIONAL DE LA CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	D.) ¿Requiere habilitación
Téonica Básica	X Título/Licenciatura	profesional?
(1 6 2 affos)	Maestría	X N
Técnica Superior (3 ó 4 años)	Egresado Titulado	E.) ¿Requiere SERUMS

GOBIERNO REGIONAL CUSCO DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO HOSPITAL ANTONIO LORENA

JOSÉ TITADO BÉJAT

JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO TRANSPORTES Y SERV. GENERALES

				lo de Seguno cialidad				F.) ¿Requier Noc. de Sepa	
CONOCIMIENTOS		THE ALTONO SHADO		September 1					
A ) Conneinfantes Tá	erione mel	n de plane			la comulavan da cumanitación	na endra sa desa sel	uv.		
Conocimientos en inge			equestao	s para er pu	lo requieren documentación.	susteritari	u/.		
B.) Programas de espe Nota: Cada curso de espe					imentos.				
Indique los cursos y/o									
	r.								
C.) Conocimientos de	Ofimática	r e Idiorna	25.			_			
		Nivel de	dominio			ar		dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Sásico	Intermedia	Averzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	intermedio	Avanzado
Word		х			Inglés	X	Х		
Excei		х			Quechua	Α .			
Powerpoint		Х			L				
<b>Experiencia general</b> ndique la <b>cantidad total da</b> Tres (03) años en el se					privado.				
Experiencia específica  A.) Marque el <u>nivel mínimo</u> Practicante  protesional  Experiencia profesion  (03) años y/o mínimo	Auxilia Assiste	er o site	e brindan	Analista / Especialista Servicios de	el sector público o privado:  X Supervisor / Coordinador  enimiento de infraestructura	Jefe de Ársa Dpto. a instituc		Geren Direct	OF.
i.) Indique el tiempo de exp									
X St, el puesto requiere c					esario contar con experiencia en el NO, el puesto no requiere contar c			ctor público.	
En caso que si se requiera e	experiencia e	n el sector	público, indi	que el tiempo	iencia en el puesta y/o funciones eq	quivalentes.			
	riencia en	cargos sit	milares er	el sector p					
res (03) años de exper				e experiencia;	existiera elan adirinad nara el nue	ito.			
res (03) años de exper  Mencione otros aspectos co	mplementa	rios sobre e	el requisito d		concret algo damportes pare el paca			-	
			i requisito d	SI-10-17-	ососта шур ванделия рага страсс				
Mencione otras aspectas co			i requisito d						
Mencione otros aspectos co HABILIDADES O COMP Compromiso Orientación a resultad	PETENCIAS		i requisito d		pacidad de organización y pla	anificación			
Mencione otros aspectos co	PETENCIAS		i requistto d						

GOBIERNO REGIONAL CUSCO DIRECCIÓN REGIONAMOE SALUD CUSCO HOSPITAL ANTÓNIO LORENA

José Tirado Béjar
JEFE DE LA UNIDAD DE MANTENIMIENTO TRANSPORTES Y SERV. GENERALES