



Gobierno Regional  
de Cusco

Gerencia Regional de  
Salud

Hospital Antonio  
Lorena

Unidad de  
Gestión de  
Recursos  
Humanos



"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

**COMUNICADO N° 01 - PROCESO CAS N° 001-2026 - "BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS N° 001- 2026 EN LA UNIDAD EJECUTORA 403-1169 - REGION CUSCO - HOSPITAL ANTONIO LORENA.**

**RECTIFICACIÓN DE ERRORES FORMALES Y MATERIALES:**

En el marco del PROCESO CAS N° 001-2026 – "BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS N° 001-2026 EN LA UNIDAD EJECUTORA 403-1169 - REGIÓN CUSCO - HOSPITAL ANTONIO LORENA", se comunica a los postulantes y público en general lo siguiente:

Que, conforme a lo dispuesto por el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, específicamente en su artículo referido a la rectificación de errores materiales o aritméticos, la Administración Pública se encuentra facultada para corregir, en cualquier momento, los errores de carácter formal, material o de digitación que no alteren el contenido esencial ni el sentido de las decisiones adoptadas.

En ese sentido, luego de la revisión interna efectuada por la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, se han identificado errores formales y de tipeo en determinados extremos de las bases del referido proceso CAS, los cuales no inciden en los requisitos sustanciales, etapas del proceso, criterios de evaluación ni en las condiciones de acceso al concurso.

Por lo expuesto, se dispone lo siguiente:

**RECTIFICAR** los errores materiales y de digitación advertidos en las Bases del PROCESO CAS N° 001-2026, conforme al detalle que será publicado en el documento denominado "ANEXO 01", el cual forma parte integrante de las bases del proceso.

**PRECISAR** que las rectificaciones efectuadas tienen carácter estrictamente formal, por lo que no modifican el cronograma del proceso, los perfiles de puesto, ni los criterios de evaluación previamente establecidos, garantizándose así los principios de igualdad de oportunidades, transparencia y meritocracia.

**DISPONER** la publicación de la presente rectificación (Fe de Erratas) en los mismos medios en los que se difundieron las bases del proceso, en cumplimiento del principio de publicidad.

**GARANTIZAR** a los postulantes que las actuaciones del Comité de Selección se desarrollarán conforme al marco normativo vigente del régimen del Decreto Legislativo N° 1057, su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y normas complementarias, salvaguardando la legalidad y el debido procedimiento administrativo.

La presente comunicación se emite en observancia de los principios de legalidad, debido procedimiento, razonabilidad y transparencia que rigen la gestión pública.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
M.C. YANKEE HUACAC GUZMAN  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
CPC. AMILCAR CHOQUE CASTILLO  
PRIMER MIEMBRO

Cusco, 16 de abril de 2026.  
GOBIERNO REGIONAL CUSCO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
LIC. BRUMILDA MORENO PEREZ  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
M.C. YONY ELIZABETH CARDENAS DELGADO  
PRIMER MIEMBRO

ABOG. AVNER JESUS FARFAN YAÑEZ  
SEGUNDO MIEMBRO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
ABG. TATIANA HUAYCOCHEA CUBA  
SEGUNDO MIEMBRO





Gobierno Regional  
de Cusco

Gerencia Regional de  
Salud

Hospital Antonio  
Lorena

Unidad de  
Gestión de  
Recursos  
Humanos



"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

## ANEXO 01:

En atención a lo establecido en el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, respecto a la rectificación de errores materiales, se procede a efectuar la siguiente Fe de Erratas, precisando que las correcciones son de carácter estrictamente formal (errores de digitación, redacción u omisión involuntaria), no alterando el contenido sustancial del proceso:

### CUADRO DE RECTIFICACIÓN:

**RECTIFICACION N 01:** “En el punto SEGUNDO, párrafo segundo; 2. FINALIDADES”

#### DICE:

Establecer los procedimientos, requisitos, condiciones y disposiciones que regulen el Concurso Público de Contratación de los servicios de Profesionales de la Salud: 10 médicos en diferentes especialidades, 02 tecnólogos médicos, 03 enfermeras, 01 biólogo 01 técnico en enfermería, 02 técnicos en laboratorio, 02 contadores, 01 digitador y 06 trabajadores de servicios.

#### DEBE DECIR:

*“(…) Establecer los procedimientos, requisitos, condiciones y disposiciones que regulen el Concurso Público de Contratación de los servicios de Profesionales de la Salud: 17 plazas de médicos, 02 plazas de enfermera/o(s), 02 plazas de químico farmacéutico(s), 02 plazas de técnico en enfermería, 01 plaza de técnico en farmacia, 01 plaza de técnico asistencial y 01 plaza de piloto de ambulancia. (…)”*

**RECTIFICACION N 02:** “En el punto CUARTO, párrafo primero; 4. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGÁNICA Y/O ÁREA SOLICITANTE.”

#### DICE:

Departamento de Medicina, Departamento de Cirugía, Departamento de Enfermería; Departamento de Apoyo al diagnóstico, Servicio de Rehabilitación, Oficina de OCI, Unidad de Logística, Unidad de Personal, Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales.

#### DEBE DECIR:

*“(…) UCI neonatal, Emergencia, Pediatría, Radiología, Neurocirugía emergencia, Cirugía especialidades, Epidemiología, Cardiología emergencia, UCI general, Cirugía especialidades – emergencia, Oncología, Medicina interna, seguros, referencias y contra referencias y mantenimiento. (…)”*

**RECTIFICACION N 03:** “En el punto “III”, ítem 6; de las plazas convocadas - CAS”



Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

Hospital Antonio Lorena

Unidad de Gestión de Recursos Humanos



"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

DICE:

III.- DE LAS PLAZAS CONVOCADAS - CAS

Table with columns: N° (6), Código AIRHSP (001233), Condición Laboral (Contratado a Plazo Determinado), Cargo Funcional (MEDICO ESPECIALISTA), Honorarios (7,300.00), Área Usaria (servicio de medicina especializada)

DEBE DECIR:

"(...) Servicio de cirugía especialidades - emergencia (...)"

RECTIFICACION N 04: "En el perfil con AIRHSP N° 000806 en folios doce (12)"

DICE:

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO. Includes sections: IDENTIFICACION DEL PUESTO, FUNCIONES DEL PUESTO, COORDINACIONES PRINCIPALES, FORMACION ACADÉMICA. Includes signatures of M.C. VANESSA GARCIA GUZMAN, M.C. BRUNILDA MORENO PEREZ, M.C. ANTONIO LORENA, M.C. ANTONIO LORENA, M.C. ANTONIO LORENA, M.C. ANTONIO LORENA.





Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

Hospital Antonio Lorena

Unidad de Gestión de Recursos Humanos



"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

Form fields for education: Titulo de Segunda Especialidad, F) ¿Requiere Registro Nec. de Especialista?, Doctorado, etc.

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):
Capacitación técnica relacionada con las funciones.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:
Cursos y/o especializaciones relacionadas con las funciones

Table for 'Conocimientos de Ofimática e idiomas' with columns for 'Nivel de dominio' (No aplica, Básico, Intermedio, Avanzado) and 'IDOMAS' (Word, Excel, Powerpoint, Inglés, Quechua).

EXPERIENCIA

Experiencia general
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado:
tres (03) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica
A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia: ya sea en el sector público o privado:
Practicante, Auxiliar o Asistente, Analista / Especialista, Supervisor / Coordinador, Jefe de Área o Depto, Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:
Dos (02) años realizando funciones relacionadas al puesto.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:
SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.

- HABILIDADES O COMPETENCIAS
\* Compromiso
\* Orientación a resultados
\* Trabajo en equipo
\* Liderazgo
\* Disponibilidad inmediata
\* Capacidad de organización y planificación
\* Integridad
\* Orientación al usuario
\* Capacidad de análisis e innovación
\* Capacidad para trabajar bajo presión

M.C. YAN... PRESIDENTE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

C.P. AMIL... PRIMER MIEMBRO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

AR... SEGUNDO MIEMBRO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
LIC. BRUNILDA MORENO PEREZ
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
LIC. YOVY ELIZABETH CARRERAS DELGADO
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO
HOSPITAL ANTONIO LORENA
A.P.G. TATIANA TUJACOSHEA CUBA
SEGUNDO MIEMBRO

DEBE DECIR:

"(...) Tener en cuenta que el presente perfil publicado, tuvo un error (del programa Word) de tipeo y de consignación digital errada por fallas de máquina, puesto que es similar a la plaza 0001547(...); debiendo ser:



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Hospital Antonio Lorena Departamento
Unidad Orgánica:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Cargo Clasificado:	Médico Especialista
Código del Cargo Clasificado:	MC-00806
Nombre del Puesto:	Médico Especialista - INTENSIVISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Cuidados Intensivos
Puestos que supervisa:	Ninguno

**MISIÓN DEL PUESTO**  
 Brindar atención médica integral, oportuna y de alta calidad a pacientes en estado crítico o con riesgo vital. Su objetivo es preservar la vida, estabilizar funciones orgánicas mediante tecnología avanzada y proporcionar soporte vital especializado en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI), priorizando la humanización del trato.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Identifica rápidamente condiciones graves como Sepsis, Shock o insuficiencia respiratoria aguda mediante monitoreo continuo y análisis clínico.
2	Administra ventilación mecánica, uso de fármacos vasoactivos y otras terapias para mantener funciones vitales en pacientes inestables.
3	Coordina la atención integral dentro de la UCI, asegurando el correcto uso de recursos y la calidad del cuidado.
4	Decide intervenciones críticas basadas en la evolución del paciente, balanceando riesgos y beneficios en tiempo real
5	Trabaja con enfermeros, terapeutas respiratorios y otros especialistas para brindar atención integral.
6	Detecta y trata infecciones nosocomiales, fallas orgánicas múltiples y otras complicaciones asociadas a pacientes críticos.
7	Informa sobre el estado del paciente, pronóstico y decisiones éticas relacionadas con el tratamiento intensivo.
8	Otras funciones asignada por el inmediato superior

### COORDINACIONES PRINCIPALES

**Coordinaciones Internas**

Profesionales y técnicos de salud de las diferentes unidades, áreas de servicios de las IPRESS, Jefe de servicio y Jefe de departamento

### COORDINACIONES EXTERNAS

Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

### FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<table border="1"> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td>Título Profesional Universitario de Medicina Humana.</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> <td>Titulado en segunda especialidad profesional.</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> / Licenciatura</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Titulado</td> </tr> </tbody> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Título Profesional Universitario de Medicina Humana.	<input type="checkbox"/> Bachiller	Titulado en segunda especialidad profesional.	<input type="checkbox"/> / Licenciatura		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/> Egresado	<input checked="" type="checkbox"/> Titulado	<table border="1"> <tbody> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Sí</td> <td><input type="checkbox"/> No</td> </tr> <tr> <td colspan="2">D.) ¿Requiere habilitación profesional?</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Sí</td> <td><input type="checkbox"/> No</td> </tr> <tr> <td colspan="2">E.) ¿Requiere SERUMS?</td> </tr> </tbody> </table>	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	D.) ¿Requiere habilitación profesional?		<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	E.) ¿Requiere SERUMS?	
	Incompleta	Completa																														
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																														
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Título Profesional Universitario de Medicina Humana.																															
<input type="checkbox"/> Bachiller	Titulado en segunda especialidad profesional.																															
<input type="checkbox"/> / Licenciatura																																
<input type="checkbox"/>																																
<input type="checkbox"/> Egresado	<input checked="" type="checkbox"/> Titulado																															
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No																															
D.) ¿Requiere habilitación profesional?																																
<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No																															
E.) ¿Requiere SERUMS?																																

M.C. VAN NIEUWHAUWACAC GUZMAN  
 PRESIDENTE  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA

CPC. AMILCAZ CHIQUE CASTILLO  
 PRIMER MIEMBRO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA

ABC. ANNER JESSUS FARFAN YANEZ  
 SEGUNDO MIEMBRO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
 LIC. BRUMILDA MORENO PEREZ  
 PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
 M.C. YOM ELIZABETH CARDENAS DELGADO  
 PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
 ABC. TATIANA HUAYCOCHEA CUBA  
 SEGUNDO MIEMBRO

<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título de Segunda Especialidad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?
			<input type="checkbox"/> Doctorado		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> No
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado			

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

Capacitación técnica relacionada con las funciones.

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso y/o especialización deben tener no menos de 90 horas*

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Cursos y/o especializaciones relacionadas con las funciones

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

tres (03) años en el sector público y/o privado.

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional  
  Auxiliar o Asistente  
  Analista / Especialista  
  Supervisor / Coordinador  
  Jefe de Área o Dpto.  
  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Dos (02) años realizando funciones relacionadas al puesto.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

**SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  
  **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| * Compromiso               | * Capacidad de organización y planificación |
| * Orientación a resultados | * Integridad                                |
| * Trabajo en equipo        | * Orientación al usuario                    |
| * Liderazgo                | * Capacidad de análisis e innovación        |
| * Disponibilidad inmediata | * Capacidad para trabajar bajo presión      |

M.C. YANNETH HUACAC GUZMAN  
PRESIDENTE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

CPC. AMILCAY CHOCQUE CASTILLO  
PRIMER MIEMBRO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

M.OG. ANZER JESUS FARFAN YAÑEZ  
SEGUNDO MIEMBRO  
GOBIERNO REGIONAL CUSCO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
LIC. BRUMILDA MORENO PEREZ  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
M.C. YOMI ELIZABETH CARDENAS DELGADO  
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
ABG. TATIANA HUAYCOCHEA CUBA  
SEGUNDO MIEMBRO



Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

Hospital Antonio Lorena

Unidad de Gestión de Recursos Humanos



"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

### RECTIFICACION N 05: "En el perfil con AIRHSP N° 0001245 en folios catorce (14)"

DICE:

#### FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACION DEL PUESTO	
Órgano:	Hospital Antonio Lorena
Unidad Orgánica:	Departamento de Medicina
Cargo Clasificado:	Médico Especialista
Código del Cargo Clasificado:	MC-001245
Nombre del Puesto:	Médico Especialista Medicina Interna
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Medicina
Dependencia Jerárquica Funcional:	Servicio de Medicina Interna
Puestos que supervisa:	Ninguno

MISION DEL PUESTO	
Brindar atención integral, continua y de alta calidad al paciente adulto, diagnosticando y tratando enfermedades complejas, crónicas o sistémicas.	

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención integral especializada en cirugía oncológica a pacientes con cáncer, siguiendo guías clínicas y protocolos nacionales e internacionales.
2	Evaluar, diagnosticar y planificar tratamientos quirúrgicos oncológicos, incluyendo cirugía preventiva, paliativa o reconstructiva.
3	Supervisar la aplicación adecuada de tratamientos quirúrgicos y postoperatorios oncológicos, garantizando seguridad y eficacia según normas y guías de atención.
4	Realizar intervenciones quirúrgicas oncológicas complejas, incluyendo resecciones tumorales, reconstrucciones y procedimientos mínimamente invasivos.
5	Elaborar y mantener actualizados historiales clínicos oncológicos, y expedir certificados médicos y documentos requeridos en el manejo de pacientes oncológicos.
6	Participar en rondas multidisciplinarias de pacientes con cáncer, coordinando planes de tratamiento con oncólogos médicos, radioterapeutas y otros especialistas.
7	Proporcionar información clara y comprensible a pacientes y familiares sobre diagnóstico, procedimientos quirúrgicos, pronóstico y cuidados postoperatorios.
8	Otras funciones asignada por el inmediato superior

COORDINACIONES PRINCIPALES	
<b>Coordinaciones Internas</b> Profesionales y técnicos de salud de las diferentes unidades, áreas de servicios de las UPRES, jefe de servicio y jefe de departamento	

COORDINACIONES EXTERNAS	
Coordinación con las Instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente	

#### FORMACIÓN ACADÉMICA

<b>A.) Formación Académica</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Tercera Básica (1 a años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Tercera Básica (3 a 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>			Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Tercera Básica (1 a años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Tercera Básica (3 a 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</b> <input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> / Licenciatura <input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado 		<b>C.) ¿Se requiere Colegiatura?</b> <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sí 
	Incompleta	Completa														
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>														
<input type="checkbox"/> Tercera Básica (1 a años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>														
<input type="checkbox"/> Tercera Básica (3 a 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>														
		<b>D.) ¿Requiere habilitación profesional?</b> <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sí														
		<b>E.) ¿Requiere SEDUIMS?</b> <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí														

MCC. YANNIE CACAC GUZMAN  
PRESIDENTE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

CPC. AMILCA RAMOS CASTILLO  
PRIMER MIEMBRO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

ABG. TATIANA HUACOCUBA CUBA  
SEGUNDO MIEMBRO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
LIC. BRUNILDA MORENO PEREZ  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
MCC. TATIANA HUACOCUBA CUBA  
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
ABG. TATIANA HUACOCUBA CUBA  
SEGUNDO MIEMBRO





Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

Hospital Antonio Lorena

Unidad de Gestión de Recursos Humanos



"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

M.C. YANNIE JUACAC GUZMAN  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

DFC. AMILCEN FLOQUE CASTILLO  
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

ABD. ANDRÉS FANCA YALUZ  
SEGUNDO MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Secretario

Título de Segunda Especialidad   No

Especialista  Titulado

Doctorado   No

Especialista  Titulado

F.) ¿Posee Registro Nac. de Especialidad?   No

**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

Capacitación técnica relacionada con las funciones.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Note: Cada curso y/o especialización deben tener no menos de 90 horas

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o especializaciones relacionadas con las funciones

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

  

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional  Asesor o Asistente  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Depto.  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Dos (02) años realizando funciones relacionadas al puesto.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  No, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**ABILIDADES O COMPETENCIAS**

- Compromiso
- Orientación a resultados
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Disponibilidad inmediata
- Capacidad de organización y planificación
- Integridad
- Orientación al usuario
- Capacidad de análisis e innovación
- Capacidad para trabajar bajo presión

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

LIC. BRUNILDA MORENO PEREZ  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

M.C. JIMENA H. CORDERO DELGADO  
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

ING. TATIANA HUACUOCHA CUBA  
SEGUNDO MIEMBRO

**DEBE DECIR:**

"(...) Tener en cuenta que el presente perfil publicado, tuvo un error (del programa Word) de tipeo y de consignación digital errada por fallas de máquina, puesto que es similar a la plaza 0001411 en folio dieciocho (18) (...)" ; fusionando la plaza 0001245 al perfil de la plaza 0001411, debiendo ser:



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	HOSPITAL ANTONIO LORENA
Unidad Orgánica:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Cargo Clasificado:	Médico Especialista
Código del Cargo Clasificado:	M.C. - 001411 – M.C. - 001245 (02 PLAZAS)
Nombre del Puesto:	Médico Especialista – Medicina Interna
Dependencia Jerárquica Lineal:	DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Medicina Interna
Puestos que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO
Brindar atención integral de salud de alta complejidad a pacientes adultos, tanto en hospitalización, emergencia como en consultorio externo.

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Diagnosticar, tratar y manejar enfermedades complejas, crónicas o agudas que requieren el mayor nivel de resolución (tercer nivel).
2	Evaluar la condición del paciente, proponer altas, gestionar interconsultas y realizar el seguimiento de pacientes internados.
3	Cumplir y aplicar las guías de práctica clínica, protocolos y normas técnicas del MINSA para la atención de patologías prevalentes y complejas.
4	Realizar guardias hospitalarias (diurnas y nocturnas) en los servicios de medicina y emergencia.
5	Participar activamente en actividades académicas, reuniones médicas, investigación científica y la supervisión de médicos residentes e internos.
6	Participar en la formulación y ejecución del Plan Operativo Anual (POA) del servicio de medicina.
7	
8	
9	
10	
11	
12	

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de salud de las diferentes unidades, áreas de servicios de las IPRESS, Jefe de servicio y Jefe de departamento

#### Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)
<input type="checkbox"/> Bachiller
<input type="checkbox"/> / Licenciatura
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría
<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado

Título Profesional Universitario de Medicina Humana.  
TITULADO EN SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí     No

#### D.) ¿Requiere habilitación profesional?

Sí     No

#### E.) ¿Requiere SERUMS?

**M.C. VANITHUACAC GUZMAN**  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
 PRESIDENTE

**CPC. AMILCAY CHOQUE CASTILLO**  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
 PRIMER MIEMBRO

**M.OG. ANDER JESUS FARRAN YAÑEZ**  
 GOBIERNO REGIONAL CUSCO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
 SEGUNDO MIEMBRO

**GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO**  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
**LIC. BRUMILDA MORENO PEREZ**  
 PRESIDENTE

**GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO**  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
**M.C. YOM ELIZABETH CARDENAS DELGADO**  
 PRIMER MIEMBRO

**GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO**  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
**ABG. TATIANA HUAYCOCHEA CUBA**  
 SEGUNDO MIEMBRO

<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título de Segunda Especialidad	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	<input checked="" type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> No
			<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	<input checked="" type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> No

**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):  
Capacitación técnica relacionada con las funciones.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  
*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menor de 90 horas*  
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:  
Cursos y/o especializaciones relacionadas con las funciones y perfil

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		

**EXPERIENCIA**

Experiencia general  
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  
Tres (03) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica  
A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  
 Practicante profesional     Auxiliar o Asistente     Analista / Especialista     Supervisor / Coordinador     Jefe de Área o Dpto.     Gerente o Director  
 B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  
 Uno (02) años de experiencia en el cargo de acuerdo a la Especialidad

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  
 SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público     NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- \* Compromiso
- \* Orientación a resultados
- \* Trabajo en equipo
- \* Liderazgo
- \* Disponibilidad inmediata
- \* Capacidad de organización y planificación
- \* Integridad
- \* Orientación al usuario
- \* Capacidad de análisis e innovación
- \* Capacidad para trabajar bajo presión



Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

Hospital Antonio Lorena

Unidad de Gestión de Recursos Humanos



"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

### RECTIFICACION N 06: "En el perfil con AIRHSP N° 0001293 en folios veinte (20)"

DICE:

#### FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano:	Hospital Antonio Lorena Departamento
Unidad Orgánica:	Departamento de Cirugía
Cargo Clasificado:	Médico Especialista
Código del Cargo Clasificado:	MC-001293
Nombre del Puesto:	Médico Especialista Cirujano de Torax y Cardiovascular
Dependencia Jerárquica Lineal:	Departamento de Cirugía
Dependencia Jerárquica funcional:	Servicio de Cirugía Especializada
Puestos que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO	
Diagnosticar y tratar, mediante cirugías especializadas, enfermedades del corazón y los pulmones para salvar vidas y mejorar la calidad de vida de los pacientes.	

FUNCIONES DEL PUESTO	
1	Brindar atención integral especializada en cirugía oncológica a pacientes con cáncer, siguiendo guías clínicas y protocolos nacionales e internacionales.
2	Evaluar, diagnosticar y planificar tratamientos quirúrgicos oncológicos, incluyendo cirugía preventiva, paliativa o reconstructiva.
3	Supervisar la aplicación adecuada de tratamientos quirúrgicos y postoperatorios oncológicos, garantizando seguridad y eficacia según normas y guías de atención.
4	Realizar intervenciones quirúrgicas oncológicas complejas, incluyendo resecciones tumorales, reconstrucciones y procedimientos mínimamente invasivos.
5	Elaborar y mantener actualizados historiales clínicos oncológicos, y expedir certificados médicos y documentos requeridos en el manejo de pacientes oncológicos.
6	Participar en rondas multidisciplinarias de pacientes con cáncer, coordinando planes de tratamiento con oncólogos médicos, radioterapeutas y otros especialistas.
7	Proporcionar información clara y comprensible a pacientes y familiares sobre diagnóstico, procedimientos quirúrgicos, pronóstico y cuidados postoperatorios.
8	Otras funciones asignada por el inmediato superior

COORDINACIONES PRINCIPALES	
<b>Coordinaciones Internas</b>	
Profesiones y técnicos de salud de las diferentes unidades, áreas de servicios de las IPRESS, Jefe de servicio y Jefe de departamento	

<b>Coordinaciones Externas</b>
Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

#### FORMACIÓN ACADÉMICA

<b>A.) Formación Académica</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> (3 o 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>			Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>B.) Grado(s)/titulación académica y estudios requeridos para el puesto</b> <input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> / Licenciatura <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;">           Título Profesional Universitario de Medicina Humana.            Titulado en segunda especialidad profesional.         </div>	<b>C.) (Se requiere Categoría?)</b> <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No <b>D.) (Se requiere habilitación profesional?)</b> <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No <b>E.) (Se requiere SERPUMS?)</b>
	Incompleta	Completa													
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>													
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>													
<input type="checkbox"/> (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>													

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
M.C. YANNET HUAC GUZMAN  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
CPC ANITA CALVO CASTILLO  
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
M.C. YANNET HUAC GUZMAN  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
LIC. BRUNILDA MORENO PEREZ  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
LIC. YOLANDA CARBONAS DELGADO  
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
ABC. PATRICIA HUACACHEA CUBA  
SEGUNDO MIEMBRO





Gobierno Regional de Cusco

Gerencia Regional de Salud

Hospital Antonio Lorena

Unidad de Gestión de Recursos Humanos



"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

M.C. YANNI HUACAC GUZMAN  
PRESIDENTE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

CPA. ANITA ALIQUIE CASTILLO  
PRIMERA MIEMBRO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
LIC. BRUNO MORAÑO PEREZ  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
CPA. GILBERTO CASTELLANO  
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
CPA. PATRICIA CORTES CUBA  
SEGUNDO MIEMBRO

Inscrito

Título de Segunda Especialidad   No

Especial  Titulado

Doctorado   No

Ejecutado  Titulado   No

F) ¿Requiere Registro Nacional de Especialidad?

**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):  
Capacitación técnica relacionada con las funciones.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  
*(Nota: Cada curso y/o especialización deben tener no menos de 90 horas)*  
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:  
Cursos y/o especializaciones relacionadas con las funciones

C.) Conocimientos de Ofimática e idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		

EXPERIENCIA  
Experiencia general  
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.  
tres (03) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específicos  
A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  
 Practicante profesional  Auxiliar o Asesante  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Data  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  
Dos (02) años realizando funciones relacionadas al puesto.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  
 SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que si se requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones relacionadas.  
\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso exista algo adicional para el puesto.

**ACTITUDES O COMPETENCIAS**

<ul style="list-style-type: none"> <li>Compromiso</li> <li>Orientación a resultados</li> <li>Trabajo en equipo</li> <li>Liderazgo</li> <li>Disponibilidad inmediata</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de organización y planificación</li> <li>Integridad</li> <li>Orientación al usuario</li> <li>Capacidad de análisis e innovación</li> <li>Capacidad para trabajar bajo presión</li> </ul>
--	---

**DEBE DECIR:**

"(...) Tener en cuenta que el presente perfil publicado, tuvo un error (del programa Word) de tipeo y de consignación digital errada por fallas de máquina, puesto que se evidencia que los perfiles corregidos tienen un error en común `funciones oncológicas` (...)" ; debiendo ser:



## FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

<b>Órgano:</b>	Hospital Antonio Lorena Departamento
<b>Unidad Orgánica:</b>	Departamento de Cirugia
<b>Cargo Clasificado:</b>	Médico Especialista
<b>Código del Cargo Clasificado:</b>	MC-001293
<b>Nombre del Puesto:</b>	Médico Especialista Cirujano de Torax y Cardiovascular
<b>Dependencia Jerárquica Lineal:</b>	Departamento de Cirugia
<b>Dependencia Jerárquica funcional:</b>	Servicio de Cirugía Especializada
<b>Puestos que supervisa:</b>	Ninguno

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada, integral y oportuna en la prevención, diagnóstico y tratamiento quirúrgico de las enfermedades del sistema cardiovascular y torácico, orientados a preservar la vida, mejorar la calidad de vida de los pacientes y reducir la mortalidad, actuando con ética, responsabilidad y compromiso con la salud pública.

### FUNCIONES DEL PUESTO

1	Evaluar, diagnosticar y tratar quirúrgicamente las enfermedades del sistema cardiovascular y torácico.
2	Realizar procedimientos quirúrgicos especializados en cirugía cardíaca, vascular y torácica, conforme a guías y protocolos establecidos.
3	Brindar atención preoperatoria, intraoperatoria y postoperatoria, asegurando la continuidad del manejo del paciente.
4	Atender emergencias cardiovasculares y torácicas que requieran intervención quirúrgica inmediata.
5	Coordinar el manejo integral del paciente con el equipo multidisciplinario de salud.
6	Elaborar, registrar y mantener actualizada la historia clínica y documentación médica correspondiente.
7	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad, calidad de atención y seguridad del paciente.
8	Otras funciones asignada por el inmediato superior

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Profesionales y técnicos de salud de las diferentes unidades, áreas de servicios de las IPRESS, Jefe de servicio y Jefe de departamento

#### Coordinaciones Externas

Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Título Profesional Universitario de Medicina Humana. Titulado en segunda especialidad profesional.
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> / Licenciatura	
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

#### D.) ¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

#### E.) ¿Requiere SERUMS?

M.C. YANKE HUACAC GUZMAN  
 PRESIDENTE  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA

CPC. AMILCAY CLOQUE CASTILLO  
 PRIMER MIEMBRO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA

ABOG. AVNER JESUS PARBAN YANEZ  
 SEGUNDO MIEMBRO  
 GOBIERNO REGIONAL CUSCO  
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
 LIC. BRUMILDA MORENO PEREZ  
 PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
 M.C. YOM ELIZABETH CARDENAS DELGADO  
 PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
 HOSPITAL ANTONIO LORENA  
 ABOG. TATIAYA HUAYCOCHEA CUBA  
 SEGUNDO MIEMBRO

M.C. YANNEY HUACAC GUZMAN  
PRESIDENTE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

CPC. AMILCAY QUOCUE CASTILLO  
PRIMER MIEMBRO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

ABG. ANNER JESUS FARRAN YANEZ  
SEGUNDO MIEMBRO  
GOBIERNO REGIONAL CUSCO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA

Universitario

Título de Segunda Especialidad  Egresado  Titulado

Doctorado  Egresado  Titulado

No

F.) ¿Requiere Registro Nac. de Especialista?   No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**  
Capacitación técnica relacionada con las funciones.

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**  
*Nota: Cada curso y/o especialización deben tener no menos de 90 horas*  
**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**  
Cursos y/o especializaciones relacionadas con las funciones

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**  
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.  
tres (03) años en el sector público y/o privado.

**Experiencia específica**  
A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  
 Practicante profesional  Auxiliar o Asistente  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Dpto.  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:  
Dos (02) años realizando funciones relacionadas al puesto.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:  
 Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.  
  
\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- \* Compromiso
- \* Orientación a resultados
- \* Trabajo en equipo
- \* Liderazgo
- \* Disponibilidad inmediata
- \* Capacidad de organización y planificación
- \* Integridad
- \* Orientación al usuario
- \* Capacidad de análisis e innovación
- \* Capacidad para trabajar bajo presión

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
LIC. BRUMILDA MORENO PEREZ  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
M.C. YOMY ELIZABETH CARDENAS DELGADO  
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
ABG. TATIANA HUAYCOCHEA CUBA  
SEGUNDO MIEMBRO



Gobierno Regional  
de Cusco

Gerencia Regional de  
Salud

Hospital Antonio  
Lorena

Unidad de  
Gestión de  
Recursos  
Humanos



"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

### PRECISIONES FINALES:

Las rectificaciones efectuadas no modifican el contenido esencial del proceso de selección, ni afectan los principios de igualdad de oportunidades, mérito, transparencia y libre concurrencia.

La presente **RECTIFICACION** forma parte integrante de las Bases del PROCESO CAS N° 001-2026.

Se dispone su publicación en los mismos medios en los que se difundieron las bases originales, en cumplimiento del principio de publicidad.

Cusco, 16 de abril de 2026.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
M.C. YANKEI HUACAC GUZMAN  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
CPC. AMILCAR CHOQUE CASTILLO  
PRIMER MIEMBRO

GOBIERNO REGIONAL CUSCO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
ABOG. AVNER JESUS FARFAN YAÑEZ  
SEGUNDO MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
LIC. BRUMILDA MORENO PEREZ  
PRESIDENTE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
M.C. YONY ELIZABETH CARDENAS DELGADO  
PRIMER MIEMBRO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD CUSCO  
HOSPITAL ANTONIO LORENA  
ABG. TATIANA HUAYCOCHEA CUBA  
SEGUNDO MIEMBRO